



打造钢铁业高质量发展的示范基地

湛江钢铁三高炉系统项目全面开建

■记者 吴永中 报道

本报讯 3月29日上午,随着中国宝武党委书记、董事长陈德荣宣布工程开工,宝钢股份湛江钢铁基地建设工地上六架打桩机发出隆隆轰鸣声,拉开了湛江钢铁三高炉系统项目全面开工建设的序幕。广东省副省长、省长马兴瑞,广东省副省长、省政府秘书长张虎,湛江市委书记、市人大常委会主任郑人豪,湛江市委副书记、市长姜建军,宝钢股份党委书记、董事长邹继新,宝钢股份副总经理、湛江钢铁党委书记、董事长盛更红和广东省、湛江市相关部门的领导,海关、海事、边检、项目参建单位、合作企业等的代表现场见证了湛江钢铁三高炉系统项目动工建设。



为进一步提高湛江钢铁总体竞争力,响应国家供给侧结构性改革要求,积极推进钢铁产业布局优化、结构调整,促进区域产业转型升级,助推区域经济高质量发展,湛江钢铁计划建设“宝钢湛江钢铁三高炉系统项目”。项目于2018年1月开始前期准备工作,2018年9月完成产能置换及立项备案手续,至2018年12月完成节能审查,2019年2月完成环评批复,项目各项前期准备工作已经全面完成,具备开工建设条件。

在充分利用一、二高炉系统预留设施基础上,适当扩建烧结机、焦炉、高炉、转炉、连铸、热轧、冷轧及相应配套公辅设施等,计划2021年7月三号高炉点火投产。项目建成后,年新增铁水402万吨,钢水360万吨,热轧产品450万吨,冷轧产品166万吨。湛江钢铁将形成铁水1225万吨、钢水1252.8万吨、钢材1081万吨的产能规模。

三高炉系统项目建设围绕“践行智能制造、践行清洁生产、引领技术创新、引领产品发展;创造更高效、创造更好效益”目标,遵循“简单、高效、低成本、高质量”的原则,坚持贯彻新发展理念,以“高强、高效、稳定、智能、绿色”为特点,从高端差异化制造、低成本绿色生产、全流程质量保证、全过程用户服务方面构建装备和技术能力,进一步增强热轧超厚板、超表钢、冷轧超厚板、汽车板等产品的市场供应

和盈利能力;将按照全流程超低排放新标准,设计采用150多项先进环保技术,最大限度降低燃料、原材料及各种资源消耗,对生产过程中产生的钢铁废物等进行资源化、再利用,打造最先进、最高效、最具竞争力的绿色钢厂,成为未来钢铁的引领者。

设计、设备制造、施工等参建单位代表在发言中祝贺湛江钢铁三高炉系统项目开工,表示要发扬艰苦奋斗、团结拼搏的精神,精心组织,严格管理,高标准、高质量建设一流工程。

邹继新在致辞时感谢广东省、湛江市两级党委、政府和相关职能部门对湛江钢铁项目建设和大力支持与有力保障。他表示,湛江钢铁项目凝结着地双方的信

任、付出和坚守,以此为代表,中国宝武与广东省将翻开合作的新篇章。他要求设计、设备、施工、供应商等参建单位,继续发扬相伴成长的传统友谊,继续保持同甘共苦的创业激情,秉承大国工匠精神,把项目建成经得起历史检验的安全工程、廉洁工程、精品工程。他希望湛江钢铁继续推进中国宝武“梦工厂”的打造,做好三高炉系统建设及新产能布局,践行绿色生产、智能制造,成长为钢铁生态圈的重要一环,打造世界最高效率的绿色碳钢生产基地,同时要建成地企融合发展的典范项目,为助推广东省构建“一核一带一区”区域发展新格局、服务湛江建设沿海经济带重要发展极作出更大贡献。

郑人豪代表湛江市市委、市政府和840万湛江人民,对湛江钢铁三高炉系统项目开工表示热烈的祝贺。他表示,湛江钢铁项目,是国家钢铁产业供给侧结构性改革的重要项目。经过这几年的建设发展,已成为湛江市产业发展的一张名片,成为国内绿色现代钢铁企业的标杆。三高炉系统项目开工建设,标志着湛江钢铁基地向打造世界一流绿色绿色碳钢基地目标又迈出了坚实一步。服务好、保障好重点项目建设,是湛江市委、市政府义不容辞的责任,我们将全力以赴做好服务保障工作,为项目顺利建设、竣工投产当好“保姆”和“保安”。

目前,湛江钢铁三高炉系统项目已基本完成项目可研工作,初步设计、采购招投标等工作正全面展开。 吴永中 摄

湛江钢铁三高炉系统项目主工艺设备集中签约

■记者 吴永中 报道

本报讯 3月28日下午,湛江钢铁举行三高炉系统项目主工艺设备集中签约仪式,标志着三高炉系统项目正式转入设备设计制造阶段和工程建设阶段。

湛江钢铁一、二高炉系统分别于2015年9月和2016年7月投产,实现了国内千万吨级钢铁企业从投产到年度“四达”的最快记录,创造了“湛江速度”“湛江效率”“湛江效益”,赢得了国内外同行的尊重。

此次签约共有引进、国产、合作制造20个项目,涵盖炼铁、炼钢、热轧、冷轧等工程项目主辅设备及设施。宝钢股份设备器材采购中心总经理田国兵代表湛江钢铁与各家供应商代表分别签约。湛江钢铁还与西马克集团公司、普锐特冶金技术(德国)有限公司分别签订了热轧技术长期战略合作协议。

西马克集团公司、普锐特冶金技术(德国)有限公司、大连华锐重工集团股份有限公司等供应商在发言中感谢湛江钢铁的信任,他们表示,将全面提升产品工

期、质量和服务的保障能力,以更高的标准、更严的要求高效地执行好合同,竭尽全力,加强合作,把项目做成经得起历史检验的精品工程。

湛江钢铁表示,将在中国宝武“一基五元”战略规划的引领下,继续秉承“简单、高效、低成本、高质量”理念,走在钢铁业高质量发展前列。本次集中签约的供应商大部分参与过湛江钢铁一、二高炉系统建设,拥有丰富成熟的合作经验。希望各供应商快速配备高水平的设备和合同执行队伍,按时或提前完成各

阶段设计工作,确保各单元项目施工进度;认真总结湛江钢铁一期工程项目实施过程中的经验教训,保持工艺装备的先进性、完整性和可靠性,设备做到“完备品”交货;双方要进一步实现高效率、高质量的沟通协调,加大对工程项目的支撑力度,建设成高品质、高效率、智能化的样板工程。

湛江钢铁、宝钢股份设备器材采购中心、西马克集团公司、中国第一重型机械股份公司等16家中外供应商的近70名代表参加签约活动。

宝钢金属荣获2018年度产权交易“融资策划金奖”

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝钢金属荣获由上海联合产权交易所颁发的2018年度产权交易“融资策划金奖”。

去年,宝钢金属积极响应国家“深化国有企业改革”号召和中国宝武“加快推进混合所有制”的战略方针,先行先例、因企制宜,积极实施“上海宝钢气体有限公司混合所有制改革项目”。该项目是通过转让控股权,引入外部战略投资者,以此达到优化股权结构、激发企业活力、完善资本配置以及改善公司治理。

宝钢气体混合所有制改革项目得到上海联交所等方面的大力支持和关注。项目相关方经过反复沟通、审慎分析、深入研究,定制解决实际需求且合规合理的交易方案,最终,该项目不仅实现了国有资产价值的发现和资源市场化高效的配置,而且实现了良好的经济效益和社会效应。

据了解,该项目成功通过上海联交所转让控股权,是2018年度产权交易之混合所有制改革项目中的经典案例,因此,上海联交所特向宝钢金属颁发“融资策划金奖”。

坚持人才强企战略 建设三支人才队伍 宝钢工程召开年度人才队伍建设大会

■记者 杨波 报道

本报讯 为了进一步贯彻落实中国宝武第一次党代会精神,坚持人才强企战略,3月27日,宝钢工程召开年度人才队伍建设大会。会议号召广大干部职工同心同德、力争上游,持之以恒,汇聚成培养人才的合力,彻底激活人才资源,激发公司发展潜力,展现宝钢工程在中国宝武钢铁生态圈中的崭新面貌。

去年,宝钢工程将人才队伍建设上升到关系公司长远发展的战略高度,全面启动三支人才队伍建设工作。公司出台了《宝钢工程人才队伍建设方案(2018-2020)》,提出高技术人才、高技能人才、项目经理三支队伍建设的总体目标、实施路径和具体举措。公司上下联动,多措并举,大力推进人才队伍建设,取得阶段性成果。

今年是宝钢工程三支人才队伍建设工作承上启下的关键年。会议明确提出了今年三支人才队伍建设的目标:在高端技术人才队伍建设方面,领军级人才

增加10人,达到45人;核心级人才增加36人,达到120人;筹建300人的高潜人才储备库,严格选拔约50名高潜人才充实到核心人才库骨干级人才中。在高端技能人才队伍建设方面,技师及以上人员在2018年20.2%的基础上提高到26%。在项目经理人才队伍建设方面,严格按照资质条件调整各个层级的人数结构到较为合理水平。

今年,宝钢工程明确从六个维度开展工作,即优化核心人才库出入库标准和流程,加强出入库动态维护及管理,加大对核心人才库人员资源的投入和倾斜;聚焦战略,紧密结合公司战略与各单位商业计划书要求,加强高端技术人才培养;聚焦技能鉴定与技能提升,加强高技能人才培训,解决工种及护外员工鉴定难题,定期组织技能人才开展内部技能交流和技能比武活动;严格项目经理资格库管理,提升综合素质,加强项目经理培养;挖掘、树立人才典型,建立宝钢工程级人才称号评选机制;明确职责,发挥合力,加强三支人才队伍建设工作管理与推进。

对标中国宝武共建钢铁生态圈与建设“未来钢厂”要求以及宝钢工程新的愿景、使命和定位,宝钢工程要求各级管理者要扛起责任,积极行动,主动担当,突破常规培养人才,实现企业永续发展;要求各单位多下功夫,多投资源,因地制宜,因材施教;要以效率、效益的提升体现人才的成长。宝钢工程强调,要进一步提高对人才队伍建设重要性、必要性、紧迫性的认识,坚持人才强企战略,坚持“问题、需求、目标、能力、业绩、民意”六个导向,着力建设人才队伍的“培养、激励、容错、流动”机制,以“功成不必在我、功成必定有我”的境界,凝心聚力、不辱使命,不断激发人才的斗志,丰富人才的阅历,加速人才的开发,提升人才的能力,持之以恒地把公司建设成为“工程技术+工业装备”服务转型升级引领者,支撑中国宝武转型发展,助推钢铁产业结构调整,引领钢铁技术服务智慧升级。

会上,宝钢工程还举行了第一届技术专家、技能专家、卓越项目(产品)经理荣誉称号授予仪式。

为成为全球钢铁业引领者
开创国有资本投资公司建设发展新局面而不惧奋斗
——学习贯彻落实中国宝武第一次党代会精神

■通讯员 龚慧 报道

本报讯 近日,从中国宝武劳动竞赛领导小组会议上传来信息,根据中国宝武第一次党代会精神和中国宝武年度工作会议暨一届一次职代会确定的2019年经营管理工作指导思想和重点工作任务,为进一步发动全体员工立足岗位、奋勇拼搏、坚定信心、勇于担当,确保公司经营业绩跑赢大盘、超越自我,坚定不移地追求卓越,今年,集团公司将在全公司范围内持续深入开展以改革创新、生态建设、智慧制造、安全生产、环境经营、降本增效等为主要内容的“团队争先、岗位创优”劳动竞赛。

去年劳动竞赛紧紧围绕公司中心任务、重点工作组织开展,以全员化、项目化管理方式落实竞赛目标,共开展劳动竞赛项目7015项,其中:子公司级项目609项,厂部、车间级项目2878项,作业区、班组级项目3528项,实现降本增效实绩82.32亿元,完成全年竞赛目标的141.1%,为集团公司经营业绩的提升作出了重要贡献。“安全环境水平提升”“智慧制造”“降本增效”“聚焦融合创新”“劳动效率提升”等专项竞赛取得显著成效。如“安全环境水平提升”竞赛对区域内煤气、高温熔融金属等危险区域人员密集场所进行系统排查梳理,积极组织广大员工开展“我的安全我管理,我的生命我珍惜”为主题的岗位安全风险描述活动,并在中国宝武首届职工技能大赛中设置了“安全”和“冶金煤气”技能竞赛项目,进一步提升员工队伍的安全意识和安全技能水平。“智慧制造”竞赛突出3D,探索实施智慧制造的途径和模式,共设立195项智慧制造竞赛项目,其中75项列为集团级竞赛项目,以项目化方式扎实推进,取得新突破。“聚焦融合创新”竞赛按照推进跨单元同类业务整合融合,四大中心聚焦竞赛主题设置竞赛项目,有计划、有目标、有措施地稳步推进,竞赛效果明显。“劳动效率提升”竞赛把工作目标纳入商业计划书,加强跟踪推进出色完成既定竞赛目标。

今年,集团公司层面重点设立了“融合创新协同共建高质量钢铁生态圈”“智慧制造生产力水平提升”“降本增效”“环境经营水平提升”等四个专项劳动竞赛。“融合创新协同共建高质量钢铁生态圈”劳动竞赛围绕“创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”的管理主题,以“实现资源协同配置价值最大化、成本最低化”为目标,聚焦“比提升”来组织开展。以智慧制造生产力提升来推动生产、管理关系的变革是未来集团公司进步的主要动力之一,以“智慧制造生产力水平提升”劳动竞赛为牵引,对智慧制造与安全生产和劳动效率提升竞赛进行整合,将以智慧制造的“四个一律”来提升安全本质化水平和劳动效率水平,同时以工作环境改善、安全水平提升和劳动效率提升来检验智慧制造的成效,为“三有”创造良好条件和坚实基础。“降本增效”劳动竞赛以全面推动公司绿色发展、循环发展、低碳发展,建设“美丽宝武、花园式钢厂”为目标,按照“高于标准、优于城区、融入城市”的原则,从持续改善环保水平和工作环境入手开展竞赛。

集团公司要求党政工团各负其责形成合力,推进竞赛活动深入开展。各单位要结合自身实际,聚焦本单位经营上的重点和难点,精心安排、周密部署各项竞赛工作。各单位党组织要结合形势任务教育,做好劳动竞赛的思想发动工作,充分发挥党员先锋示范带头作用。要注重劳动竞赛的过程管理,体现真金白银的实效。各单位要成立竞赛团队,切实推行劳动竞赛的项目化管理,竞赛项目设置要融入钢铁生态圈建设,将指标和措施落实分解到基层、到岗位,力争实现全流程、全方位、全生命周期的成本改善和流程优化。要选树典型,发挥示范带头作用。各单位要及时发现、总结、宣传劳动竞赛中的涌现出的典型和最佳实践,通过竞赛活动促进产业工人队伍综合素质的持续提升,推动企业高质量发展。

梅钢进阶国家高新技术企业

■特约通讯员 王林盛 报道

本报讯 日前,梅钢喜获国家“高新技术企业”证书。

多年来,梅钢不断提升科技创新能力,建立了集研究开发、工程集成、持续改进和推进评价为一体的“3+1”的技术创新体系;在推进机制上,建立了完备的科技管理规范流程和激励制度,充分调动研发、工程、现场三个领域专家以及技术和管理两个方面人才的积极性。2015年至2018年,梅钢共研发项目408个,产生349项成果并转化;授权专利435件,其中授权发明专利214件,重大科技成果转化34项。其中“现代高炉最佳镁铝比冶炼技术的开发与推广应用”“焦炉煤气强化烧结技术”分别获得冶金行业科技进步奖一等奖。

宝钢积极融入国家和江苏省的技术创新体系,承接了一批国家级及省级科技计划项目。梅钢总计参与和承担的国家重点研发计划课题4个,其中,国家重点研发课

题《高温熔融金属储运容器防泄漏技术与装备研发》取得重大进展,国内第一台智能化高温液态熔融起吊机2018年在梅钢炼钢厂成功投运。同时,梅钢深化与高校和科研院所的合作,促进先进技术成果的快速转化应用,提升制造能力。梅钢聚焦“材料升级和产品升级”,与战略用户建立联合实验室,促进产学研用的深度融合。

经过不懈努力,梅钢目前已掌握了一批行业领先技术,部分产品跻身行业前列。梅钢的焦炉电炉无人化技术处于冶金行业前列,全球首家采用焦炉煤气强化烧结技术,全球首发烧结烟气治理技术,低燃料比冶炼技术和高炉低镁铝比冶炼技术处于国内领先水平;铁水预处理技术、少渣冶炼技术、转炉复合吹炼技术、连铸自动浇钢技术等处于国内领先水平;超薄规格轧制技术、高精度控制技术等多项技术处于同行前列水平;热轧板形控制技术处于国际领先水平并拥有国内领先的高速电镜技术等。