

鄂城钢铁启动主题形势任务教育

提升“四个认识”,凝聚“四项共识”

**为成为全球钢铁业引领者
开创国有资本投资公司建设发展新局面而不懈奋斗**
——学习贯彻落实中国宝武第一次党代会精神

■特约通讯员 盛园四
通讯员 左敬 报道

本报讯 日前,鄂城钢铁在全体干部职工中开展“使命、责任、担当”主题形势任务教育。

鄂钢开展本次主题形势任务教育,目的就是动员全体干部职工进一步统一思想,凝聚共识,增强推动绿色转型发展的使命感、责任感,担当起时代赋予的历史使命,以更大的勇气和决心,加快创建绿色智慧型城市钢厂,并提升“四个认识”,凝聚“四项共识”,解决高质量发展过程中的思想和动力难题。

提升“四个认识”,凝聚“四项共识”主要指,提升钢铁行业绿色发展的认识,凝聚“绿色决定生存、智慧决定发展”的共识。坚持绿色化转型,重点是抓“三治四化”,实现“绿色制造”向“制造绿色”转型升级,坚持智能化升级,重点是按照“四个一律”要求,大力实施2019-2021三年智慧制造行动计划,构建智能装备、智能工厂、智能运营

于一体的智慧制造体系。这是鄂钢创新驱动、高质量发展的根本出路。

提升抢抓历史性机遇的认识,凝聚“打造绿色智慧型城市钢厂典范”的共识。鄂钢曾经错过几次难得的历史性机遇,一定要倍加珍惜今天难得的窗口机遇,打造国内一流绿色智慧型城市钢厂典范,不辜负时代,不辜负历史。

提升钢铁企业高质量发展的认识,凝聚“创新提升体系能力、协同共建钢铁生态圈”的共识。鄂钢按照集团公司管理主题要求,深入推进与集团管理体系的融合化,全面建立现代企业治理体系,既亟待体系能力提升,也迫切需要个人能力提升,必须尽快适应中国宝武一级子公司管控要求,在体系能力建设上有质的提升,全方位融入中国宝武高质量钢铁生态圈。

提升企业与职工共建共享的认识,凝聚“人人参与构建和谐幸福企业”的共识。一方面,企业要坚持以人为本理念,通过实施绿色制造、智慧制造,改善工作环境,美化厂容厂貌,降低劳动强度,减少安全

环保风险,切实保障职工职业健康,并与职工共享企业发展成果,让职工拥有更多获得感和幸福感。另一方面,创建绿色智慧型城市钢厂,需要人人参与、人人承担责任,大家齐抓共管,从身边小事做起,不断地细化亮化环境,加快由“要我抓环保”向“我要抓环保”转变,构建人人讲环保、事事重环保、处处抓环保的绿色发展新局面;需要大家加强学习,适应智能制造岗位需要,投身于企业发展,跟上绿色转型发展时代步伐。

鄂钢将重点开展以下方面的活动:一是组织深入学习研讨。公司领导、中层领导人员及其他管理和技术人员、基层员工要利用党委理论学习中心组学习、班子(扩大)会、支部大会、班组会等形式,层层深入学习中国宝武第一次党代会精神和集团、公司两级职代会精神。二是开展全员培训。各单位部门要结合实际,制订培训计划,对管理、技术人员和职工进行党代会和职代会精神及公司重点工作解读,公司管理体系、绿色钢厂创建、智慧制造操作手册、可视化标准等内容培训,解惑释疑,达到统一思想、形成共识、提高能力的目的。三是开展形势任务教育进班组活动。领导干部和其他管理技术人员要把学习研讨的成果宣贯到班组,把形势任务教育的内容落实到班组,确保使命责任担当主题形势任务教育到边到角,形成干部职工的同频共振。四是开展巡回宣讲活动。

公司团委要精心策划,组织团员青年围绕创建绿色智慧型城市钢厂开展“使命、责任、担当”演讲比赛,形成全员参与创建绿色智慧型城市钢厂的强大声势。五是开展全员合理化建议活动。公司工会要组织各单位部门广泛发动职工,开展合理化建议活动,大力动员职工强化使命责任担当,为创建绿色智慧型城市钢厂建言献策,积极想办法、出主意,提合理化建议和“金点子”。六是开展创建现场文明星级班组活动。根据公司厂内功能规划,公司工会要组织各单位动员职工积极参与班组小家建设,按照6S管理标准,班组职工自己动手清洁岗位环境,在作业现场实现卫生整洁、窗明几净;主动参与到“改善环境、人人动手”系列活动的特色工作中,打造既符合鄂钢可视化标准,又独具特色的班组文化。七是开展绿色智慧型城市钢厂文化创建活动。党委宣传部联合相关部门制订绿色智慧型城市钢厂文化建设方案,发动全员参与厂区三横五纵道路和各文化园区文化创意征集活动,在职工及家属中开展鄂钢历史价值文化物品有奖征集等活动,营造职工人人参与绿色智慧型城市钢厂浓厚氛围。八是开展绿色智慧型城市钢厂文艺作品创作。党委宣传部充分发动广大文艺爱好者,开展以创建绿色智慧型城市钢厂为主题的诗歌、散文、摄影、书法、漫画等文艺作品征集活动,激发职工爱厂情怀,向外界传递正能量。



■特约通讯员 施凯悦 图/文

杜锋是宝钢发展技术服务分公司设施维护部的一名供配电点检高级操作,主要负责对厂区内47座变电所、55台变压器的日常运行、点检维护工作。多年来,他扎根现场,在专业领域一步步积累经验,取得了较好的业绩。

由于各变电所的供电设备运行至今已二十多年,设备趋于老化,给日常点检维护带来了较大的困难,但杜锋严格执行设备管理各项制度,尽心尽责,实现了作业区连续10年重大事故为零、责任停电为零的目标。在公司转型发展和管理变革过程中,他积极推进基础管理提升,围绕降本增效、安全管理等重点工作,立足岗位、兢兢业业,为实现企业价值最大化作出了自己的努力。

近年来,杜锋带领点检人员积极向甲方学习,并结合自身工作特点,建立了一套适合于路灯光电工作的操作规程和管理制度。自实行点检定修制以来,他带领班组成员认真学习岗位规程、制度,严格按照标准制度执行,健全了设备管理、点检记录台账,加强变电所的点检,如期完成各项计划工作。他还积极开展班组安全学习活动,参与危险源辨识及安全隐患排查活动,其中在安全合理化建议中提出的《提高厂房天棚照明灯明亮率》课题,获得了上海市创新奖,有效解决了厂房天棚照明灯的维修安全问题,得到了甲方书面表扬。

2018年4月,宝钢股份能环部决定对富锦变电所进行技术改造,需要技术服务分公司提供一些原始数据。由于富锦变电所使用时间久远,有些数据和图纸不全,在这种情况下,杜锋挑起重担,白天深入现场收集一手资料,晚上加班加点查阅资料、书籍,用最短的时间提供了一套完整的数据,解了业主燃眉之急。同时他不断深入学习,技改期间,结合调试发现的问题,边学习边总结,解决了一系列难题,如:富锦变电所发生的停电事故,大多是由越级跳闸引起,需要花较长时间去排除故障,严重影响了供电质量,他在上下级开关故障跳闸时间上做相应的调整,避免了越级跳闸再次发生。果园西变电所自改造后经常无故障跳闸,他发现故障并查出原因及时进行了修正,把设备调试后的定值恢复到原值,彻底解决了无故障跳闸问题。

2018年10月,宝钢学术年会召开期间,人才开发院多个区域需进行供电保驾。杜锋作为供电保驾的主要负责人,全程策划制作了整套保驾方案,并组织现场安全隐患排查、应急预案演练、值守保驾等。在会议召开的前两天,业主要求将600号教室照明电源供电接到发电组上,以确保会议万无一失。由于时间紧、任务急、人手紧张,接到命令后杜锋带上两名电工立即开展现场调查,在排摸了线路及走向后,边制订方案边实施作业。他钻进天花板进行拉、穿电缆,仅用一天时间,就完成了电缆的敷设、核相、接线、调试等工作。会议当天,又进行了全过程保驾,保障了电力供应的安全与稳定,确保了会议圆满召开。

用责任心点亮发展之路

记宝钢发展技术服务分公司设施维护部杜锋

中央研究院炼铁领域开展三地党支部共建

■通讯员 颜立颢 报道

本报讯 日前,宝钢股份中央研究院炼铁所、武汉分院炼铁所、梅钢技术中心“三地党支部共建”签约仪式在梅钢技术中心举行。

宝钢股份中央研究院开展的此次共建活动以落实“新时代需要新钢铁,新钢铁需要新炼铁,需要最好的炼铁”要求,打造炼铁系统生态圈为主题,以党建为引领,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,开展智慧炼铁和低碳炼铁研发及应用。通过开展支部共建活动,提高支部党建工作水平,促进炼铁领域人才培养,全面提升员工专业技能和思想素质。针对现场存在的高难点问题,共建活动将开展“高炉数值模拟技术协同研究”“超高层烧结技术研究”“焦炭性能预测技术研究”等技术研发项目,由三个基地协同研发,成果共享。

会议要求,研发领域“三地党支部共建”活动开展要组织化、制度化、具体化,避免虚实,做出成果,做成示范;要发挥支部的战斗堡垒作用,以党建政治优势促进科研工作,将先进的炼铁技术研发出来、推广开来,促进炼铁技术迭代升级;三地要聚焦规划、围绕主题,深入交流,提高收获,促进规划落地;要加强过程管理,按照“PDCA+认真”的要求细化落实项目内容,力求取得实效。



春色撩人

■邓伟雄 陈芳



员工走笔

我和你,同住地球村

——电影《流浪地球》观后感

在那极寒天气里,找不到丝毫的温暖,地球在流浪的旅途中,把一个个地球人送给了灾难,仅存的人类被转移到地下空间,再也无法享受蓝天与空气,再也无法感受四季的美好。这是电影《流浪地球》中描述的场景。那些失去的,正是我们今天所拥有的;当前拥有的,或许我们明天也会失去。整个地球都是命运共同体,千方百计让地球可以安全地去流浪。赖以生存的地球,成为了人类命运的一叶扁舟。

地球是我们共同的家园

当今世界,人类正以难以想象的速度毁灭自己的家园。因为森林被破坏、大气污染、水土流失,地球上每天都有物种消失。环境问题不仅是某个国家或某个区域的问题,目前已经发展成全球性的问题了。有些环境问题甚至影响着全人类的生存与发展。例如,亚马逊河流域热带雨林的破坏,会对全球的气候产生影响;大气中二氧化碳浓度的升高和臭氧层的破坏,更是威胁着全人类。

如果我们再不重视身边的环境,地球将完全变成另外一个样子。一直以来,中国宝武坚持环境经营,建设绿色钢厂,

并将其当做重要的社会责任。中国宝武目前开展的“三治四化”,就是在用实际行动践行习近平总书记所说的“绿水青山就是金山银山”的环保理念。只有我们共同努力,保护环境,做到人与自然和谐相处,才能使我们赖以生存的地球永葆青春。

时刻绷紧安全这根弦

电影《流浪地球》中除了揭示了环境问题外,还有安全问题。“道路千万条,安全第一,行车不规范,亲人两行泪”,在电影中反复出现的这句话也时刻提醒我们:“安全重于泰山!”

从工作中开展的安全行为观察活动中发现,人的不安全行为有很大的占比,在与班组成员谈心了解到,抱有侥幸心理是违章的主因之一。日常工作中,安全天天讲,事故天天学,安全知识小测、安全知识培训等有助于持续提高人员的安全意识,确保标准化作业。此外,作业过程中还要相互提醒相互监督,发现不安全行为及时指正,还要时时排查作业现场安全隐患,落实整改闭环,时刻敲响安全警钟,绷紧安全这根弦,为自己为大家创造一个安全舒适的工作环境。

希望是回家的方向

中国人特别有家国情怀。地球出现危机后,我们中国人不是逃离地球,而是带着地球一起流浪。

电影里,老师问学生什么是希望。同学回答:“希望就是我们这个时代的钻石,是回家的方向。”

我们都拥有一个家,名字叫中国。虽然在快速发展的进程中,前期由于保护意识的缺乏,在一定程度上伤害到了我们的家,但是现在我们一天天进步,国家也变得越来越好。

人与自然是命运共同体,人类必须尊重自然、顺应自然、保护自然。生态文明建设在当代、利在千秋。要牢固树立新时代中国特色社会主义生态文明观,推动形成人与自然和谐发展的现代化建设新格局,为保护生态环境作出我们这代人的努力。

我们不希望家园哭泣,我们要保护好我们的家园,哪怕出现了像电影中这种不可抗拒的灾难,我们也希望能保护我们的家园,带上我们的家,带上我们的希望,继续一路前行!

(陆善祥 林中成 江佳佳)

鄂城钢铁工会组织红旗班组长代表座谈

■通讯员 潘晓明 郑青 报道

本报讯 为了使公司班组建设推进工作接地气、能落实,近日,鄂城钢铁工会组织召开了红旗班组长代表座谈会,听取意见建议、共同探讨2019年班组建设工作思路。

座谈会上,来自炼铁、炼钢、宽板、轧材等7家单位的13名红旗班组长参加了座谈。与会班组长们就目前班组建设工作存在的难点、如何推进员工安全自我管理、如何落实现场6S管理要求、如何提高班组成员凝聚力和整体素质、出色完成指标任务等方面做了交流发言,大家还分别介绍了班组自我管理心得和特色工作,并对2019年班组建设工作推进工作提出了意见和建议。

下一步,鄂城钢铁工会将制订、实施班组建设推进计划,希望在公司上下共同努力下,2019年的班组建设工作呈现崭新面貌。

梅钢党委理论学习中心组举行今年第二次集体学习

■通讯员 王定理 报道

本报讯 日前,梅钢党委理论学习中心组举行2019年第二次集体学习,深入学习贯彻全国两会精神、《中共中央关于全面加强党的政治建设的意见》、十九届中央纪委三次全会精神、中国宝武第一次党代会精神。

会议指出,全国两会是在喜迎新中国成立70周年之际召开的一次十分重要的会议,各级党组织要全面准确把握会议精神,结合梅钢实际,自觉把贯彻落实全国两会精神和企业生产经营、改革创新发展的重点工作进行有机统一。要认真做好学习部署和安排。

会议要求,贯彻落实《中共中央关于全面加强党的政治建设的意见》,要进一步加强党性锻炼,不断提高政治觉悟和政治能力,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,切实把党的路线方针政策落实到各项工作中,把党中央关于贯彻新发展理念、推进供给侧结构性改革、生态文明建设、安全生产、加强国有企业党的建设等重大举措落到实处;要进一步强化责任担当,切实承担好本单位党的政治建设主体责任,把

加强党的政治建设各方面的工作抓实抓好。

会议强调,十九届中央纪委三次全会是在全面贯彻党的十九大精神、坚定不移推进全面从严治党新形势下召开的一次重要会议,习近平总书记在会上重要讲话,为推动新时代纪检监察工作高质量发展指明了方向,提供了遵循,这次会议有很多新的提法,各级领导干部一定要加强学习。

会议要求,深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神,要对报告原文认真研读,学懂、弄懂并掌握会议精神;要结合当前实际,重在形成举措、付诸行动,迅速将“施工图”转变为“任务书”。当前,梅钢正处在一个特殊时期,保持生产经营稳定是做好一切工作的基础,要鼓舞干部和员工的信心,持续提升梅钢的竞争力;要特别重视领导干部的带头示范作用,以自身良好的精神状态和职业状态,在广大员工中起到示范和引领作用,工作推进丝毫不放松,一环扣一环,以有效的工作方法能干事、干成事;要发挥好党委把方向、管大局、保落实的作用,秉持以一流党建引领和保障一流企业建设的工作理念,开展好形势任务教育,有效沟通、稳定队伍,把全体员工的注意力引导到关注市场和现场上来,心无旁骛、脚踏实地地抓好各项工作。