

勇于担当的专家型管理人才

——记宝钢股份武钢有限条材厂 CSP 分厂副厂长宋波



■通讯员 武刚

他勇于担当、创新思维,自2004年从武钢热轧厂调到CSP产线,历任CSP轧钢工艺工程师、轧钢车间技术副主任、主任、分厂副厂长等关键岗位,是一名专家型管理人才。他是宋波,宝钢股份武钢有限条材厂CSP分厂副厂长。

技术攻关的引领者

在宋波的主持下,团队对CSP特色品种——无取向硅钢展开攻关,大胆提出大幅度优化轧机负荷分配方案采用负荷前移模式、精轧工作辊型优化等关键技术,实现硅钢生产换辊周期提高50%,异常卷率降低66%,硅钢成品7u同板差精度从70%提升到98%以上。

同时,宋波针对CSP盈利品种——

热轧极薄材,大力开展攻关,从质量设备精度入手,大力推广两侧刚度保持工作,以轧机两侧刚度监控系统的建立等为抓手,通过不断总结极薄材生产过程中穿带、抛钢、板型控制等系列难题,形成了一套完整的、具有独立知识产权的短流程薄材生产工艺操作要点,最终实现极薄材在CSP的稳定生产。

在他担任轧钢车间主任期间,实现产线产品结构根本调整,薄材产量由2013年的50万吨提升至2015年91万吨;12mm极薄材从基本不生产到单月最高达12万吨;2016年12月成功以单块轧制的方式连续生产了5卷0.8×1250mm规格的极薄材;2017年11月1.0mm极限材共生产61卷1105吨。

另外,2014年薄材放量至90万吨,但因甩尾等原因导致轧辊剥落事故达35支,他顶住压力,冷静分析,提出轧辊



逐支上机前超声探伤等方法,有效减少了轧辊剥落事故。

管理创新的“大满贯”

身为基层管理人员,宋波善于总结,不断追求技术和质量管理水平的提升。2015年,他作为主要人员,参与了“连铸连轧带钢表面质量控制模型的构建”管理成果的创新。该成果荣获湖北省企业管理现代化创新成果三等奖。2018年,他参与了“精品硅钢原料‘质量屋’模型的构建与实施”管理成果创新,

该成果荣获中国宝武技术创新重大成果一等奖。

同时,他孜孜不倦地加强技术研究。这些年来,获得了国家冶金行业科技进步二等奖1项和全国冶金行业优秀工程设计三等奖1项,湖北省科技进步一等奖1项、二等奖1项,中国宝武技术创新重大成果二等奖1项,宝钢股份武钢有限科技进步一等奖3项、二等奖3项;获得国家技术秘密2项,专利授权4项。

刘浩摄

八钢举办合理化建议、岗位创新成果展示

■通讯员 巴刚 报道

为激励员工积极开展岗位创新,日前,八钢公司以“立足岗位创新,争当高质量发展排头兵”为主题,开展合理化建议、岗位创新成果展示活动。

活动中,物流运输分公司铁运部维护管理区维护工陈文凯等五名一线员工分享了优秀合理化建议成果及岗位创新成果。随后,与会人员分成三组,分别走进能源中心朱艳才创新工作室、炼铁厂田宝山创新工作室、轧钢厂赵虎创新工作室,与岗位创新先进代表交流分享创新体会。座谈交流中,公司领导为集团公司银牛奖获得者顾颖等岗位创新先进个人颁奖,为王立元等一批优秀创新工作室授牌、授星。

去年,在公司各方面的大力支持下,八钢职工岗位创新工作取得较好成绩,

涌现出一大批具有独创性、先进性、实用性及推广价值的员工创新成果,有力弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,为营造“大众创业、万众创新”浓厚氛围,完善公司智慧制造的基础性工作发挥了积极的作用。

八钢公司要求,下一阶段各级管理者要统一思想,重视和支持岗位创新工作。创客服务站、各分站要多搭平台,积极发挥创新工作桥梁纽带作用。各创新工作室要立足区域和岗位实际,把“出成果和出人才”结合起来。各创新工作室要继续发挥工作室带头人和先进个人的示范引领作用,带动更多的身边职工参与到技术创新活动中来,弘扬和培育工匠精神,打造大师,为公司的创新驱动战略、智能化工厂建设培养数量充足、质量优良的学习型、知识型、复合型、创新型职工,营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围。

武钢有限召开2018年度党员责任区成果发布会

■通讯员 武刚 报道

日前,武钢有限召开2018年度党员责任区成果发布会。

此次发布会,武钢有限从基层单位上报的重点成果中择优选出了4项优秀成果进行发布,促使各单位相互学习,取长补短,进一步提升武钢有限党员责任区活动的整体水平。

党员责任区活动是武钢的传统党建品牌,始于1984年,历经35个春秋,逐步走上了规范化、制度化、科学化的轨道。

2018年,各单位党员责任区多点开花,成果丰硕。过去一年,武钢有限沿着宝武联合、整合、融合的总路径,推动“优化、夯实、上台阶”各项工作,持续奋斗,经营业绩创新高。成绩的取得,与武钢有限各级党组织的团结奋斗,全体党员干部和广大职工的努力密不可分。各级党组织和全体共产党员也将以此次表彰的党员责任区成果为标杆,再加压力、主动作为,团结带领广大职工顽强拼搏、砥砺奋进,为打造一流精品钢基地贡献力量。

宝钢工程工程技术事业本部2019年数字化设计工作启动

■通讯员 应明 报道

为加速数字化设计能力的大幅提升,日前,宝钢工程工程技术事业本部召开2019年数字化设计工作启动会。

会议明确了事业本部2019年数字化设计工作思路:“以干代练、以点带面”,齐头并进夯实数字化设计能力,积累数字化设计数据资产,支撑智能制造

业务向纵深挺进。提出了新增15个数字化设计项目和新增100名数字化设计人员的工作目标,并部署了六项重点工作:明确工作体系,形成推进制度、落实载体项目,培养人才队伍、多种形式驱动和聚焦普遍关切。事业本部要求,数字化设计是生产设计工作思路;“以干代练、以点带面”,齐头并进夯实数字化设计能力,积累数字化设计数据资产,支撑智能制造业务向纵深挺进。提出了新增15个数字化设计项目和新增100名数字化设计人员的工作目标,并部署了六项重点工作:明确工作体系,形成推进制度、落实载体项目,培养人才队伍、多种形式驱动和聚焦普遍关切。

宝钢股份镀锡板厂、中冶宝钢工业工程公司开展共建活动

■通讯员 邱磊 陈飞 报道

为进一步提高双方青年职工安全意识、操作技能,打造高素质的标准化员工队伍,日前,宝钢股份镀锡板厂、中冶宝钢工业工程公司组织开展共建活动,同时2019年度“遵章守纪、习惯养成”竞赛活动启动。

近年来,随着镀锡板厂“点”变化

及机组生产设备项目的改造,逐渐实现自动化变革。因此,对设备的使用、维护,现场的安全管理以及员工的标准化作业都有了更高的要求。双方将通过共建活动建立交流互访机制,从智慧制造、基础管理、青年安全、创新创优、团组织建设等多个角度出发,以青年大学习活动为核心载体,促进各团组织青年之间相互了解,相互借鉴,共同提高。



日前,由设备器材采购中心承办的湛江钢铁“设采中心杯”飞镖比赛举行。作为2019年“大湛钢”文体活动之一的飞镖比赛共吸引了来自18个单位的近150名队员报名,成为了参赛人数最多的活动。经过初赛、复赛的激烈角逐,中冶宝钢代表队、机关代表队、宝武发材代表队分获冠亚军;物流部朱峰、宝武发材张顺、厚板厂包东就分获个人赛前三名。

通讯员 湛刚 摄影报道

综合短波

宝钢德盛脱硅站技改项目热试成功

为进一步提高生产效率,改善产品质量和拓宽中高端不锈钢品种,日前,宝钢德盛脱硅站技改项目热试成功,当日顺利完成9炉生产。项目充分利用宝钢德盛成熟的脱硅生产工艺,以经济适用、成熟可靠为基础,以提高产品质量,节能降耗,环境友好、降低生产成本、增强产品竞争力为目标,严格执行国家的环保要求。

该项目是宝钢德盛技术改造项目工程,属于高难度施工项目。项目位于炼钢生产区域,施工场地狭小,且与生产交叉作业。为顺利实现脱硅站投产节点目标,宝钢德盛科学规划施工部署,详细安排施工进度,妥善配置施工资源。全体项目人员凝心聚力,攻坚克难,最终实现了项目目标。(袁峰)

武钢耐火举办中国宝武安全管理体系规范研修培训

日前,武钢耐火举办了中国宝武安全管理体系规范研修培训班,邀请了集团公司安全生产监督管理部安全处李盛对《宝武安全管理体系规范》进行了详细解读。包括协理单位14名管理人员在内的97人参加了此次培训。

培训中,各单位安全专业管理人员还结合工作实际,就学习和执行《宝武安全管理体系规范》中存在的困惑和问题进行了交流。(闫珍子)

武钢物流公司开展党员集中轮训

日前,武钢物流公司在武钢党校举行了两期党员集中轮训。

本次轮训主要内容为习近平新时代中国特色社会主义思想和中国宝武第一次党代会精神,采取专题辅导、视频教学和自主学习相结合的方式。

参加培训的党员纷纷表示,通过集中轮训进一步提高了思想认识,坚定了理想信念,要立足岗位建功立业,全面融入宝武产成品智慧物流体系和政治云商管理体系。(武刚)

宝钢发展人力中心推进党风廉政建设反腐败工作

日前,宝钢发展人力中心召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议。

会议号召广大党员领导干部坚定不移贯彻党中央决策部署,不忘初心、牢记使命、锐意进取,为人力中心各项工作完成提供坚强的政治和纪律保障。(沈嘉雯)



为进一步增强员工创新技能,启发创新思维,促进多基地技术创新活动,日前,宝钢股份宝山基地能源环保部牵头开展了以“机敏创新”为主题的创新研修。来自宝山、青山、东山、梅山四大基地能源环保部的技师协会、创新小组、青年团员代表,共计60余名员工参加活动。宝山基地能源环保部党委书记魏伟将风靡全球的“棉花糖挑战”带进课堂。学员们8人一组,通过激烈的思维碰撞、默契的动手配合,在激烈紧张的18分钟后,顺利完成了意大利面塔的搭建。

特约通讯员 金慧 摄影报道

广州JFE钢板荣获广汽丰田和天津丰田两项大奖

■记者 张犀 通讯员 李巧群 报道

日前,广州JFE钢板分别荣获广汽丰田颁发的“品质优秀奖”和天津丰田颁发的“成本优秀奖”。这是广州JFE钢板历史上首次获得对品质要求严格的用户丰田公司的两项大奖,充分体现了其在优良的产品质量、专业的技术服务和快速的响应速度等方面取得的进展。

去年,广州JFE钢板以打造“用户满意、员工满意、股东满意,备受行业尊重、社会尊重”的卓越的优质钢板制造商为目标,坚持以市场为导向,以客户为中心,发扬“高品质、精服务、笃信用、重感情”的品牌精神,从产品质量、成本、交货期等方面入手,苦练内功,降本提质,跨前一步,主动沟通,全面深入开展客户服务活动,实现合作共赢,共同发展。

广州JFE钢板进一步提升质量意识,着力推进品质管理技术和提升,大幅降低吨钢不良成本;技术人员贴近现场,开展品质攻关,解决重点难点问题,进一步提升产品质量;积极推行投诉快速响应机制,建立客户信息通报制度,促进全员参与品质管理和品质意识的提高;完善品质监督体系,提升解决问题的分析能力。2018年供应广汽丰田产品B级不良率为0,品质不良调查回复时间和丰田向品质不良同比均大幅降低。

广州JFE钢板致力于内部挖潜,实现提质降本,提升市场竞争力,同时以用户为中心,想用户所想,与用户开展了一系列合作,实现互利共赢。广州JFE钢板与天津丰田在降本增效方面开展了富有成效的合作,积极与天津丰田开展降本增效课

题,大力支持天津丰田进行国产化切换;与天津丰田开展技术合作,实施技术降本,在高张力材料现地化、外板不良削减、钢板利用率提升等方面开展一系列课题活动,并取得预期成效,助力天津丰田实现降本目标。

下阶段,广州JFE钢板将以“夯实基础补短板,苦练内功迎挑战,凝心聚力推动公司高质量发展”为指导思想,以质为本、用心服务,提升精品制造力;梳理完善流程化作业标准,加强过程管控,持续提升产品质量;开展与用户的技术、商流等共建项目,加强沟通交流,进一步提高产销体系响应速度和协同效率。广州JFE钢板将努力把追求用户满意做实、做细、做精,努力为用户创造更多价值,在成就用户的过程中实现公司高质量发展。

梅钢炼钢厂成功试制高氧覆铝钢

■通讯员 陈立勤 报道

近日,梅钢炼钢厂在二炼钢成功试生产1炉高氧覆铝钢。覆铝钢主要用于钢铝复合板制作的

散热翅片、汽车发动机散热器箱室、电饭煲复合内胆、化工特殊装备、海水淡化设备等,产品具有导热性好、耐腐蚀、重量轻、成本低等特点。该类钢种要求的氧含量非常高,生产

合格的连铸坯难度大,需要相对较高的装备和技术水平才能够稳定生产。炼钢厂经过充分的技术准备和工艺开发,成功试生产1炉高氧覆铝钢,具备了此类钢种的生产能力。