

# 聚焦重点难点 层层发动落实

## ——2018年中国宝武“团队争先、岗位创优”劳动竞赛综述

■通讯员 龚 慧

2018年,中国宝武在集团范围组织开展了以改革发展、聚焦融合创新、安全生产、智能制造、环境经营、扭亏增盈、降本增效等为主要内容的“团队争先、岗位创优”劳动竞赛,经全体职工共同努力,实现降本增效82.32亿元,完成全年目标的141.1%,为助推公司生产经营业绩持续提升做出了重要贡献。

以项目化管理方式扎实推进,层层落实。劳动竞赛以全员化、项目化管理方式落实竞赛目标,各子公司认真设计竞赛项目,强化竞赛过程跟踪和评价,积极组织推进,层层发动落实。全年共开展劳动竞赛项目7015项,广大职工勇于责任担当,全力投身劳动竞赛,为企业经营献计献策。2018年共提出合理化建议15.44万条,建立自主管理(JK)小组4699个,取得JK成果3245项;职工经济技术创新小组2250个,共有1.68万名职工参与创新小组活动;岗位创新申请专利2239件,其中发明专利1135件;技术秘密2075项;总结先进操作法233项。

聚焦重点难点,专项竞赛成效显著。劳动竞赛围绕公司生产经营任务,按照针对性和有效性的原则,分层分类确定竞赛重点项目,以点带面扎实开展专项竞赛。在“安全环境水平提升”竞赛中,集团公司组织开展了冶金煤气安全管理专项治理,从“人、物、环、管”四环节开展排查,全面治理冶金煤气生产、使用和检修过程中存在的安全事故隐患和薄弱环节,强化煤气危险作业过程管控,涉及冶金煤气的10家子公司认真制定专项治理方案,组织开展煤气专项治理。为进一步提升一线职工安全技能素质和应急处置能力,中国宝武首届职工技能大赛还设置了“安全和冶金煤气”技能竞赛项目,以建设“美丽宝武,花园式工厂”为目标,开展“环境保护水平提升”竞赛。通过建立职工对环境

保护民主管理和民主监督的机制,引导广大职工从我做起,人人争当环境保护的“第一维护人、第一发现人、第一报告人”。持续推进职工“三室一堂一所”环境改善,各单位立项改造“三室一堂一所”944个。

在“智能制造”竞赛中,集团科技部、安监部、工会等部门组成竞赛工作小组,按“需求驱动、一企一策、示范引领、协同推进、产业联动、创造价值”策略,继续突出3D,探索实施智能制造的途径和模式,推进智能制造专题劳动竞赛活动,助推公司转型升级。各子公司共设立195项智能制造竞赛项目,竞赛项目数同比翻番。2019年1月集团在宝钢钢铁组织召开了“智汇·智造·智享”为主题的智能制造现场推进会,展示智能制造工作成果和最佳实践经验,推动智能制造水平持续提升。武钢集团梳理出鄂州球团皮带机智慧生产等10个A类项目,全部按节点完成。宝钢股份搭建智慧改进共享平台,有效推进各基地各部门智能制造平衡发展。韶关钢铁围绕少人化、无人化、智能化不断挖掘智能制造项目,实施智能制造项目49项。八一钢铁热轧智能钢卷库智能化等项目有序推进。宝武炭材建立人员在岗安全系统,实现生产人员作业全过程跟踪。宝钢金属实现自动堆垛打包,降低了劳动强度和安全风险。

在“降本增效”竞赛中,各单位紧密结合本单位生产经营实际,聚焦生产经营中的重点和难点,以“一切成本皆可降”的理念为指导,明确降本增效目标,攻关项目,对标指标,全力提升全员参与度,通过自上而下多层次目标保证体系,层层落实,做到措施落实、PK有序、高效协同、激励到位。宝钢股份组织开展“跨基地同工序对标”劳动竞赛,在炼铁、炼钢、热轧、冷轧等四个工序基础上,增加了设备、能源环保等两个工序,加强现场技术力量,技改项目团队协作,共享成果、借鉴学习、推广移植。韶关钢铁主动自我加压,认真梳理降本增效竞赛项目214项,狠抓竞赛的

组织发动及过程管控,全年实现降本增效7.7亿元,完成年度目标的136.5%。宝武炭材大力推进“成本装主”做法,确保成本削减“到装置、到产品、到负责人”,在绩效考核时强化正向激励,鼓励全员发挥聪明才智。宝钢工程重点从毛利贡献,成本费用下降等维度设立降本增效对标劳动竞赛项目,持续挖掘降本增效空间。宝武环科着力引导基层单位以降低物资采购成本、协力业务及其他运营成本为突破口,开展全员参与、全过程项目化的降本增效劳动竞赛。政治云南聚焦重点产品实现,打造“百日奋战再攀新高”特色劳动竞赛升级版,分两个阶段实施了“增长运营再攀新高”和“裂变营销用户增长”专项竞赛。

在“聚焦融合创新”竞赛中,钢铁业发展中心、服务业发展中心、产业金融发展中心、城市新产业发展中心等聚焦竞赛主题设置竞赛项目,有计划、有目标、有措施地稳步推进,竞赛初显成效。钢铁业发展中心以“聚焦融合创新”为主题,组织开展了“钢铁及相关制造业聚焦融合创新”专项劳动竞赛。其中,宝钢股份、宝武炭材和鄂城钢铁三家单位参赛,分别制定竞赛方案,积极组织参赛,各竞赛项目均完成了年度竞赛目标。根据要求,服务业发展中心制定竞赛方案,组织宝钢金属、宝武环科、宝钢工程、政治云南四家单位参加本次劳动竞赛,通过共同努力,6个竞赛项目全面完成目标计划,取得了优异成绩。产业金融发展中心竞赛包括武钢绿色城建债转股项目、武钢新城市产业转型发展基金项目、拓展产业链融资业务项目等,都有效实施,取得成效。城市新产业发展中心竞赛主要有宝钢大厦改造工程项目、对外业务拓展项目,都得以积极推进。

在“劳动效率提升”竞赛中,以“优化人力资源配置、本质化劳动效率提升”为主题,由人力资源部牵头,按照分类推进效率提升工作的工作思路,选取宝钢股份、武钢集团、八一钢铁、韶关钢铁、宝钢特钢、鄂城钢铁、宝钢德盛、宁波宝新、宝

武炭材、宝钢工程、宝钢发展、武汉耐材等12家处于业务成熟期的子公司作为效率提升专项竞赛的参赛单位,深入推进劳动效率提升竞赛工作。经过共同努力,集团公司劳动效率提升比例达到9.1%,12家参赛单位全部完成既定竞赛目标。

强化基层基础管理,深入开展安全生产、劳动保护竞赛。2018年围绕持续夯实基层安全基础管理,营造员工自主管理和团队互助安全文化氛围等竞赛工作要求,认真组织开展安全生产和劳动保护竞赛。4月18日,集团公司安监部、工会在武钢集团组织召开中国宝武2018年安全自主管理暨安全文化建设现场会,分享最佳实践单位员工岗位安全风险描述等安全自主管理活动实践经验,持续深化“我的安全我管理、我的生命我珍惜”为主题的岗位安全风险描述活动,狠抓风险隐患排查整改,加强岗位安全风险描述和辨识闭环管理。各子公司工会认真部署落实,建立风险描述与隐患排查整改“一分析二报告”工作制度。全年集团共有13.4万名员工参与岗位安全风险描述活动,查找岗位风险87.74万条。

集团公司工会劳动安全保护民主管理和民主监督工作体系得到进一步加强,全年各级工会共组织开展劳动安全保护监督检查6.34万次,提出整改建议13.94万条,闭环率97.9%;班组员工安全健康代表培训率99.8%,履职率100%。共提出劳动安全保护信息16.9万条,闭环率98%。在保障生产现场的安全运行和员工人身安全方面,取得了积极成效。

深入开展群众性安全生产宣教活动。在“安全月”活动期间,共有11.3万人次参与,进一步增强了员工的应急意识、安全素质和能力;开展集团公司首届安全文化故事征集活动,组织员工将安全技能实训活动推进中的技能、经验、案例制作成微视频在集团范围内评比分享;共青团组织设置安全主题,面向不同青年群体开展安全教育宣讲,引导广大团员青年牢固树立岗位践行安全文化。

## 武钢资源举办宣讲会学习贯彻中国宝武第一次党代会精神

■通讯员 吴梓报道

本报讯 日前,武钢资源党委举办了学习贯彻中国宝武第一次党代会精神宣讲会。

本次宣讲会特邀了中国宝武第一次党代会代表、武钢党校副教授田冬红授课,他作了题为《坚守产业报国初心使命 争做城市新产业追梦人》的专题辅导,分享了参加中国宝武第一次党代会的感受,阐述了宝武第一次党代会的重大意义和重要内容;着力宣传各单位贯彻落实会议精神,加速融入高质量钢铁生态圈,推进深化改革、转型发展、提质增效取得的成就,进一步激励广大员工干事创业的激情。三是要狠抓贯彻落实,要将中国宝武第一次党代会绘就的“施工图”转化为“任务书”,立足公司转型发展和党建工作实际,深入系统研究,加强统筹协调,以钉钉子精神把各项任务不折不扣落到实处,为实现中国宝武、武钢集团和公司的发展目标贡献智慧和力量。

大意义,精心组织会议精神的学习宣讲,形成党委带头学、支部全面学、党员系统学的良好局面。党员领导干部要带头学习,带头研讨,带头宣讲,为广大党员做示范。公司机关要先学一步,学深一步,为基层单位做示范。二是要广泛开展宣讲引导。把握宣传方向,突出宣传重点,着力宣传中国宝武第一次党代会的重大意义和重要内容;着力宣传各单位贯彻落实会议精神,加速融入高质量钢铁生态圈,推进深化改革、转型发展、提质增效取得的成就,进一步激励广大员工干事创业的激情。三是要狠抓贯彻落实,要将中国宝武第一次党代会绘就的“施工图”转化为“任务书”,立足公司转型发展和党建工作实际,深入系统研究,加强统筹协调,以钉钉子精神把各项任务不折不扣落到实处,为实现中国宝武、武钢集团和公司的发展目标贡献智慧和力量。

## 宝钢工程团委开展专题学习并部署安排今年重点工作

■通讯员 龚程报道

本报讯 为切实抓好共青团十八届二中全会精神的学习,深入领会中国宝武第一次党代会精神,落实2019年宝钢工程团委重点工作,日前,宝钢工程团委召开专题学习会议暨2019年度工作会议,宝钢工程团委委员、直属团组织负责人、青年工作负责人参加会议。

会议深入学习了共青团十八届二中全会精神和中国宝武第一次党代会精神,传达了宝武团委一届四次全委(扩大)会上的年度工作部署。会议要求各直属团组织要紧密结合本单位实际,以团支部为单位,充分发挥团组织优势,组织主题团日、主题团课、宣讲等活动,专题开展学习共青

团十八届二中全会精神和中国宝武第一次党代会精神,营造学习交流的浓厚氛围。会议最后对公司团委2019年度重点工作进行了安排部署,并对近期重点工作做了提示。

宝钢工程团委今年重点工作主要有:持续推进“青年大学”行动;着力打造“智造·星青年”岗位创新活动;完善青年信息反馈渠道,服务帮助青年;加强团的基层建设,提升团的组织力。会议号召全体团干部及团员青年要坚定信念,统一思想,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以中国宝武第一次党代会精神为目标,在实现宝钢工程成为钢铁生态圈“工程技术+工业装备”服务转型升级引领者的道路上体现担当,彰显作为。

## 宝钢发展技术服务分公司发布班组建设最佳实践案例

■通讯员 颜文彪报道

本报讯 日前,宝钢发展技术服务分公司工会组织开展了2018年度“班组建设最佳实践案例”发布评比活动。为加强班组建设,进一步夯实公司基础管理,技术服务分公司工会以提高岗位标准化操作水平,提升员工技能素养为重点,以创建“学习有追求、效益有佳绩、创新有动力、安全有保障、和谐有亲情”的“五有”班组为抓手,不断促进基层班组建设工作上新水平,为公司转型发展提供强有力的保证。

本次发布活动赢得了职工的广泛参与,前期各下属业务单元工会通过内部预赛选拔及层层筛选后,最终挑选出7名一线普通员工参加了此次发布,最终上飞项目部的选手获得了本次发布活动的一等奖。



为进一步丰富员工文化生活,促进各单位之间的交流,增强团队凝聚力,近日,武钢有限焦化公司举办了拔河活动,共有14支代表队参加了比赛。通讯员 黄立刚 岳兵 摄影报道

## 员工走笔

# 信仰的力量大无穷

### ——看电影《流浪地球》有感

合则强,孤则弱

“在残酷的宇宙中,遵从冰冷的逻辑思维是唯一的生存法则。人类的情感是一种近乎缺陷的存在,这注定了人类在宇宙中只是转瞬即逝的渺小尘埃。但人类这一渺小的存在,在死神面前依然挥舞手臂嘶力竭地呐喊。”电影《流浪地球》深刻诠释了这句话的意义。同时,也展示了很多矛盾冲突。

《流浪地球》展示了个人主义与集体主义的冲突与对话。在巨大灾难面前,人性求生的本能和对于家庭的渴望、思念无比强烈,个体的意识此时更加占据上风。特别是当听说“流浪地球”计划失败之后,集体主义看似患上了失语症。其实,在人的内心,这两种价值取向一直并存。为了人类命运共同体的未来,地球各国立

了联合政府,这是集体主义;灾难中,不同的个体选择,同胞之间的戒备与对立,小家庭的情感羁绊,这是个人主义;为了未来的希望,飞行员前往国际空间站驻守,这是集体主义;在必要时,命令其抛弃地球以保存人类火种,这是个人主义。比如吴京饰演的飞行员,选择了自爆牺牲,既有集体主义的服从,又有个人英雄主义的悲壮。

人类与人工智能的矛盾性。电影中,莫斯一丝不苟地执行着联合政府下达的指令,它用自己的理性计算,站在超然的视角判断和决定着人类的未来。“让你们人类永远保持理智确实是一种奢求”,这或许是人类与人工智能的最大不同。人类在理性思维之外,还需要人文的感性,这是人类走到今天不可或缺的力量。

信仰的失却与重拾。为什么之前崩溃

的人员,在听完韩朵朵的话之后,选择了掉头支援?为什么就等死的各国队伍,加入了推动行星发动机的人海战役?我相信,人的精神强度决定了它与命运抗争中的地位和输赢,希望的力量也可以在人群中互相感染。我们之所以能够继续走下去,正是因为对神圣的生命心怀敬畏与信仰,对他人的生命心怀尊重,对人类的命运心存希望。

心中存大局,肩上扛责任

《流浪地球》上映后大热,不仅因为它是中国科幻电影的里程碑,更重要的是电影用充满中国特色的叙事手法,展现了中华民族在人类面临困境时的大智大勇、勇于担当、乐于奉献等优良传统价值观,极大地激发了人们民族自尊和文化自信。《流浪地球》以其大胆想象,构建了一

个横跨2500多年的叙事框架,其背景更是太阳系甚至整个宇宙的运转,于是才有了搬动地球的惊人构想和全人类为之共同奋斗的强大力量。正因为个人放到横跨几千年的人类长河中,放到宏大的宇宙中,形成了大视野和全局观,才看得更清楚,方向更明确,走得更坚定。这也是这部片子强大吸引力之一。

人类是一个命运共同体,人类的命运不是个别英雄和个别国家能够决定的,解决人类面临的问题,需要全体人民共同的努力和协作。电影通过这样的表述,让我们更好地理解为什么谋划工作要从人民群众出发,推进工作要依靠人民的力量,不把人凌驾于群体之上,而是主动深入群众,自觉成为人民群众的一份子。

有斗争就有牺牲,电影中每个人都在付出和牺牲,但正是这些人不避生死冲在前面,牺牲小我,成就大我,地球才最终免于毁灭,走向新生。在新时代的伟大征程中,处处都面临着大局和局部、整体和部分、暂时和长远之间的矛盾,都需要我们在局部利益、个人利益、短期利益上做出让步,否则就会迷失自我,成为整个事业发展的绊脚石。(张颖星 龚程)

## 铁区有个环保女先锋

### ——记宝钢股份武钢有限汤静芳

■通讯员 刘丹

她叫汤静芳,是武钢有限炼铁厂的环保女先锋。今年,她被评为武汉市岗位建功立业女明星。

2018年,是武钢有限环境问题整改年。身为全厂唯一一个环保专业教授级高工,汤静芳感到自己一肩挑着压力,一肩挑着责任。烧结脱硫为“国控污染源”,她把更多精力和时间投入到生产现场中,检查设备、查找故障指导脱硫生产运行、分析解决设备及工艺问题,这个看似文弱娴静的“湘妹子”总是风里来,雨里去,除尘器内、灰窝里总能看到她忙碌的身影。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

去年下半年,汤静芳被抽调到铁区建设项目组,参与到四烧烟气脱硫脱硝工程、跨21号皮带通廊封闭改造、一烧新增脱硝装置等近10个环保技改项目的前期立项、设计及施工管理工作中,她的脚步更加匆忙。从方案设计到设备选型,从设备检查到施工安装,从调试运行到全程跟踪,她与设计人员一起研讨、完善、创新改造方案,更多时候,她不辞辛劳,不言苦累,回投入到生产现场中,检查设备、查找故障指导脱硫生产运行、分析解决设备及工艺问题,这个看似文弱娴静的“湘妹子”总是风里来,雨里去,除尘器内、灰窝里总能看到她忙碌的身影。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

作为国家认定的职业技能鉴定高级考评员,汤静芳多年来坚持职工技能培训工作,主编教案、书籍培训教材88万余字,发表论文近20篇,已授权发明专利及实用新型专利23项;撰写的工作,其任务细致而繁重。凭借着强烈的责任心和精湛的业务水平,她确保了各种数据的准确性、及时性、有效性,为强化设备整改奠定了科学的理论基础。

