

观念一转天地新 严格管理成效显

——武钢有限运输部优化物流管控工作纪实

■通讯员 周良俊 文/图

2018年,武钢有限运输费用同2016年相比,降幅达26.4%。厂内办证车辆总数与2016年相比,降幅达44.5%。物流、人力资源和服务协同优势充分发挥,生产保障能力大幅提升。

履行“管办一体”部门职责以来,运输部干部职工切实履行“落实职能、优化物流、夯实基础”的工作要求,转变思想观念,严格履行管理职能,主动协同增强保障能力,取得显著成效。

转变思想观念 强化物流管控

在实行“管办一体”后,武钢有限运输部除继续履行铁路、汽运和原燃料的保产保供外,还承担起厂内物流费用和环保、车辆准入等管理职能。以前,运输部作为保产单位,各级管理人员习惯了听从指令、执行计划和接受评价,面对职能角色的转变,他们的思想也经历了从无到有、从被动到主动的转变过程。

“板坯下送量加大,需马上调配运力”“钢卷运力不足,请加派车辆”……各类“告急”接踵而来,运输部调度中心电话响个不停。“不管有多大困难,我们都必须大胆去干,没有退路和商量的余地,这是我们的职责所在。”运输部部长胡军在运输部职代会上代表领导班子做出庄严承诺。“不为困难找借口,想方设法找措施”成为运输部领导干部和各级管理人员的工作常态,“不管就是履职,管不好就是失职”的工作理念逐步树立。

厂内到底需要多少家汽运供应商,需要多少保产车辆,如何管控和降低物流费用等,都成为他们必须面对的新课题。按照集中一贯制改革要求,运输部将以前分属各厂自管外委的公路运输项目,统一招、统一管、统一价格、规范使用,清理供应商信息,制订供应商管理制度,压缩供应商数量。将各厂部原公路委外项目49个、供应商35家,打包整合为7个,减少供应商32家。对废钢、危固废等业务所涉95个供应商进行优化整合,供应商减少为9家。

在优选供应商的基础上,发挥业务



集中后的规模效应,对公司全口径的物流成本进行清理,定期分析物流异常情况,督促各生产厂理顺物流计划。编制项目生产实绩日报及月报台账,细化各运输项目流向,完善生产运输实绩统计,定期通报产运比情况,倒逼生产厂发挥渠道、运输链的能力,逐步减少内部倒运量,强化各厂部的自主管理。2018年,汽运费用同比下降15.3%。

严格车辆准入 狠抓汽运环保

落实物流管控职责,不仅要管好汽运费用,更要做好车辆准入和汽运环保。在压缩汽运供应商数量的同时,运输部根据运输合同,重新核定厂内保产车辆,办理厂内通行证。与2016年底相比,2018年厂内车辆办证总数大幅度减少,仅货运办证车辆就减少了1203辆。

强化生产用车管理,将生产管理车辆的租用、日常管理纳入集中管理范围,统一招、统一管、统一价格、规范使用,生产管理用车供应商大幅减少,清退各厂部租用车辆200台。

“压降车辆不是一减了之”,为满足用车需求,运输部发挥专业集中优势,整合集中自有生产管理车辆成立呼叫中心,实现职能集中、业务集中、管理集中,安排专业司机和车辆,既满足各单位生产用车的

服务需要,又降低了生产用车成本费用。

面对车辆清洁、排放、扬尘、漏洒等环保要求,运输部高标准抓好汽运环保。除了管好自有车辆外,将车辆环保标准要求迅速传达各生产厂,加强汽运环保宣传教育力度,在合同中明确汽运供应商的车辆环保要求,督促供应商加快车辆更新进度。针对少数运行车辆的牌照不清、车容车貌不洁、车厢密闭装置失效等问题,加大车辆环保督查及考核;对环保工作不力的供应商,进行约谈和通报,或限制车辆厂内直至“黑名单”。2018年,运输部查处环保违规车辆96台次,考核9.2万元,取消5台阶段性厂内道路通行资格,督促相关单位整改治理点环保隐患17项。

发挥协同优势 增强保障能力

运输部各级管理人员转变以前“运输量越多就是业绩”的思想认识,不仅做好铁路、港口、汽运和仓储配送保产保供服务,还主动从公司整体大局上思考谋划,增强协同能力,减少低效、重复的物流业务或环节,降低物流成本。

发挥物流协同优势,降低工序成本。

以提升运输效率为重点,强化与公司各部门的协同配合,推进降本创效。以前炼铁煤全部采用铁路运输进厂,2018年,运输部协同采购中心降低采购降本,通过优化运

输组织、调整站间交接模式等措施,将部分炼铁煤进厂变为水转铁的运输方式,协同降低采购降本达268元/吨。

以提升水运材外发量为重点,改造部分铁运车辆,以铁替代公路运输,降低公司对外成本支出。2018年,铁路平板车外发量同比增加40.99万吨,创近年最高运输纪录,降低运输成本149.2万元。同时,通过招标降低水运材汽运合同单价,全年同比降低成本361万元。

以料流和运行时间管理为重点,减少皮带空转,杜绝单机作业,降低能耗成本。2018年,平均料流达到850吨/小时,同比料流提升11.78%。统筹安排码头调修计划,加强过程控制,利用公司日课会平台,协调相关部门优化资源到达的均衡性,码头同船舶的适配性,提升卸船效率。2018年,工业港卸船量达2165万吨,同比增加7万吨。

发挥人力资源协同优势,探索发展新途径。自营汽运业务不断“瘦身”,原料卷、钢坯、炉下渣等运输业务相继委外后,探索推进协力支撑点,外派16名正式职工到协力单位工作,不仅解决了协力单位的招工难题,也盘活了内部人力资源。业务委外前,原有外用工400多人,业务委外后,210余人切换到协力单位上岗,其余190人全部优化,大幅减少劳务费用支出成本。

发挥服务协同优势,提升供应保障能力。在一热轧升级改造过程中,运输部将物资验收点设在现场,24小时值班验收,确保工程所需材料及时供应。在公司推进甲供料供应模式后,钢材配送量将从2万吨增长到10万多吨,运输部大幅提升保供能力的同时,协同公司相关部门落实仓储条件,建立钢材仓库,理顺管理流程。

从保产单位到“管办一体”的职能部门,运输部经历了翻天覆地的变化,这些变化随着运输部人思想观念的转换而来,成绩来之不易,由此而生的精神和动力,也将随着他们前进的脚步奋勇奔腾,永不止步!

广州JFE钢板深入推进 党风廉政建设和反腐败工作

■记者 张 屏 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,广州JFE钢板召开2019年党风廉政建设和反腐败大会,认真贯彻落实集团公司、宝钢股份党风廉政建设和反腐败工作会议精神,明确全年党风廉政建设和反腐败工作推进重点。公司党政领导班子向全体员工作出2019年集体承诺,并与各部负责人、党支部书记签订党风廉政建设责任书。

去年,广州JFE钢板深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党中央全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作的要求,积极探索加强党内监督的有效途径,通过开展多层次、多维度的廉政教育,廉洁从业意识逐步增强,为公司健康发展提供了坚强的纪律保障。落实党风廉政建设责任制和领导干部“一岗双责”,加强廉洁教育和廉政防控;公司领导班子定期在党群工作例会和分管部门“管理者”廉洁履职,多措并举,持续提升纪检监察体系能力,继续开展专项巡察、专项检查工作,促进公司管理水平提升。

下一阶段,广州JFE钢板将继续认真贯彻落实上级党委要求,坚定不移高质量推进公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,营造风清气正的生产经营环境,以更加坚定的信念、更有成效的作为,更饱满的热情、团结协作、砥砺奋进,全力监督,加强采购等敏感业务的监管,采购

招标采购、评标工作均要求有日方人员参与。广州JFE钢板狠抓“四风”问题长效化建设,不断深化作风建设和强化制度建设,推动党风政风持续好转,为公司经营发展保驾护航。

今年广州JFE钢板将夯实基础补短板,以稳定汽车板市场份额、深挖降本为中心,完善体系和流程建设,统筹做好产线改造的前期准备工作。为进一步营造风清气正的良好氛围,确保全面生产经营、队伍建设、改革深化等目标的实现,广州JFE钢板在今年党风廉政建设和反腐败工作方面,将坚持全面从严治党,加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导;加强党的建设,推进管理者合规履职;多措并举,持续提升纪检监察体系能力;继续开展专项巡察、专项检查工作,促进公司管理水平提升。

下一阶段,广州JFE钢板将继续认真贯彻落实上级党委要求,坚定不移高质量推进公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,营造风清气正的生产经营环境,以更加坚定的信念、更有成效的作为,更饱满的热情、团结协作、砥砺奋进,全力监督,加强采购等敏感业务的监管,采购

宝钢工程“智造·星青年” 岗位创新建功活动开展

■通讯员 龚程 报道

本报讯 为进一步激发青年员工主动投身企业智能制造发展,营造青年勇于攻坚克难、善于创新的积极氛围,促进青年发挥生力军、突击队作用,日前,宝钢工程人力资源部、智能制造创新管理中心、团委联合开展“智造·星青年”岗位创新建功活动。

活动目标是:以智能制造为引领,加速“数字化设计、数字化交付、数字化运营”的融合是公司转型发展的主线。聚焦共青团根本任务,为党组织发展、推荐智能制造相关工作的优秀青年人才和营造青年朝气蓬勃、积极创新的工作氛围,为

把宝钢工程建设成为钢铁生态圈“工程技术+工业装备”服务转型升级引领者贡献青春力量。

活动特色主要有:一是提供必要的智能制造项目实施通用知识培训,为青年智能制造提供知识、系统的知识保障,确保青年勇而不莽;二是提供了解同行先进企业前沿技术与应用,拓宽眼界开拓思路;三是为项目团队提供定制技术专家需求对接,解惑技术难点。

宝钢工程希望年轻人勤奋好学、勇挑重担,拥抱变革,勇于改变自己,改变现状,要有雄心壮志和舍我其谁的气概,不辜负大时代,不辜负企业期待,为中国宝武、宝钢工程的持续发展创造价值。

努力建成国内优秀产业园区开发运营服务商

——访宝钢发展党委书记、执行董事、总裁蔡伟飞

(上接第1版)

“其次是要实施改善,不断提升盈利能力。”蔡伟飞指出,企业进入转型期,一方面要对原有业态进行收缩调整;另一方面,还要着力构建全新的业务组合。要确保三年任期目标的达成,保持经营稳步有序态势,无论聚焦业务还是存量业务都必须依法合规开展经营,要通过实施新的改善措施来控制运营成本,确保相对平稳的营业收入和利润水平,保证现金流稳定。

园区开发投资项目资金投放要根据项目进度整体策划,有序安排,按开展融资活动,把有息负债规模控制在合理范围,在项目推进的过程中保证资本结构同步优化。存量业务中的有关单元要对业务的收入成本进行细化分析,首先要主动退出成本倒挂,无边际贡献的业务,其次要通过精简机构、提升效率的方式实现能力的集中,

第三要积极拓展市场,提高增值性收入。

要加强现金流管理和内部资金归集工作,落实“两金”压控措施,严控“两金”占用规模,实现年度压降目标,要组建专项工作组开展清理,强化对逾期债权的责任管理,对历史不良债权要分类建账,形成清理方案,力争在债权回收上有更大突破。要加快对管理难度大、安全风险高、租金收入低的零星住宅的处置进程。

“第三是要着眼新改革,继续推动转型升级调整。”蔡伟飞认为,有着33年发展历史的宝钢发展要完成转型实现新发展,唯有继续深化改革。要主动地“进”,主动地“调”,主动地“改”。要继续开展减少法人户数及参股公司瘦身工作,落实三年压降计划,持续提升人事效率。通过两年时间的推进,该项工作取得了积极进展,但是,艰巨的任务还在后面,要继续精心策划方

案,研究方法路径,保证合规有序推进。通过不断优化人力资源结构,推动存量业务向聚焦业务的人力资源转移,吸引更多有意愿、有能力的员工投身新业务。要重构公司的能力体系,加大能力培育和技能培训,着重从宏观环境把握能力、政策综合分析能力、工程建设管理能力、资本运作能力和运营管理能力等方面入手,一方面通过青年经营管理人才训练营、挂职锻炼、项目历练的方式加强内部培训培养,另一方面通过各种方式引入成熟人才,不断更新公司人才库。要健全以绩效为导向的分配激励机制,使分配向愿意干事且能干成事的员工和团队倾斜。要启动公司运营优化工作,实现由管理型总部向价值创造型总部的转变,建立起符合资产经营层定位的组织架构和运营体系,重塑流程,优化授权。聚焦业务要对标同行业运营体

系,在项目公司组建之时就应按“高效运营、有效管控”的原则设计运营架构和管理流程。存量业务要根据业务调整的进程,动态实施机构精简,不断降低运营成本。同时,要进一步加大存量业务的梳理,加速调整退出的节奏。

“进入新一轮规划起步的2019年,挑战将更加严峻,改革将更加艰巨,发展将更加紧迫,转型将更加艰难。”蔡伟飞强调,“虽然宝钢发展在追求健康运营的道路上还会面临着各种各样的问题,但是我们对未来充满了信心。宝钢发展全体干部员工将以中国宝武第一次党代会精神统一思想,落实行动,以昂扬的斗志、担当作为的激情、务实的态度,积极投身改革发展转型的实践,努力把公司建设成为国内优秀产业园区开发运营服务商,向伟大祖国70华诞献礼!” 施 琮 摄

员工走笔

文艺作品应强根铸魂

——观《流浪地球》有感

一个国家、一个民族不能没有灵魂。作为精神事业,文化文艺、哲学社会科学当然就是一个灵魂的创作。我们要坚定文化自信讲好中国故事。电影《流浪地球》的热映,体现和印证了这样一个道理:文艺作品应强根铸魂。

文明应有“人”的元素

一个数千古老文明的灵魂,在一堆重工业的机甲外壳中重新拥有了鲜活的生命。这是电影《流浪地球》给我最大的触动。电影里最符合原著精神的台词来自AI,“让人类保持理智,确实是种奢求”,然而个人更喜欢另一句,“没有人的文明,不能算真正的文明”。地球上生命的存在,原本就类似于奇迹。如果最终人类没有选择相信希望而去努力拯救地球,一个

保存着受精卵和种子的空间站,在茫茫宇宙中只能是“流浪”,而根本谈不上是文明的存续。倘若文明的内涵没有具体而微地体现为每个鲜活个体的精气神,就算保留历史遗迹,文明实际上已经断绝。

影片中有些情节让人特别感动,也值得我们反思。比如,韩子昂在参与救援经过被冰雪覆盖淹没的上海市的时候说:“在那个时候,人们根本不会关心太阳呀什么的,只关心一种叫钱的东西。那时候我赚不到钱,但是我每天都是很开心的,每天回家就吃你奶奶做的面,其实你奶奶根本不会做饭,她做的面呀,太咸了,可是我啊,一点都不敢剩。”这才是最滋润的小日子,不为钱而活,但是活得很有意思。人类并不知道这个“毁灭”从何而起,或许是一次坍塌,一次火山喷发,一个物种的消

失,人类太注重所谓的物质,这才是最可悲的。其实地球早就发出了抗议的警报,然而无人问津。

中国有传承数千年的精神内涵和普世价值观,尽管国内电影工业水平与好莱坞存在着客观上的水平差异,但《流浪地球》主创团队尽最大努力尊重行业规律与标准的合理投入,并为内容产品注入中国元素。因此电影在市场的成功,并不是偶然或侥幸。

基于科幻的现实再思考

整场电影看下来,最大的赞叹是对电影整个场景,真得做得太好了,电影的场面再加上3D的效果给观影者视觉上的冲击。北京、上海冰凌的地面,被冰封住的央视大楼和东方明珠;建筑物再次轰然倒塌的场景;木星大气波冲击带来的从

天而降的火球冲击地面,这些场面的刻画丝毫不输国外大片。影片对情感的处理也是细腻周到;有父子感情的冲撞,有兄弟之情的磨合,有朋友之情的肝胆相照,所有情感的描述在大环境、大背景的烘托下都恰到好处。以致电影结束影院的灯亮起,观影者还久久不愿离去,仍旧沉浸在电影带来的那种氛围之中。

中国电影人能拍出这样的硬科幻片,想想就激动,可以让人原谅其中的不完美。但是,科幻不是简单的空想,而是建立在一个科技知识体系上的思考,无论是小说还是在电影中,都出现了很多专业的科技名词,有些是虚构的,有些却是真实存在的。就像视频电话,在没有4G,没有智能电话之前,早已经出现在美国科幻大片中,结果没过几年,大家真得可以和在家乡的亲人朋友通过视频相见。

希望电影《流浪地球》的成功,能在继承和发扬中国传统优秀文化的基础上,自信自强,推动电影工业体系逐渐完善和成熟,并稳定批量产出更多具有中国特色文化和价值观的优秀作品。

(易可可 杨坤)

焊花闪耀青春路

——记宝钢德盛检修分公司郭稳稳

■通讯员 得 胜

飞舞的绚烂焊花是勤劳的最好见证,闪烁的蓝色电弧续写着美好的青春。郭稳稳手中那根焊枪出了一朵一朵夺目的青春之花,并在平凡的岗位上不断绽放。

郭稳稳,现任宝钢德盛检修分公司机加工段冷作班钳工一般操作,主要负责工件的拼装、焊接工作。他工作认真负责,爱岗敬业,组织服从性强,对本职工作兢兢业业任劳任怨,善于学习,积极总结工作经验,起到了良好的带头作用,树立了好榜样。

在检修工作中,他总能立足本职岗位,利用自身丰富经验,提出一些合理化建议,帮助检修工作顺利进行。2018年8月,在精铸厂转炉铸板更换项目中,因施工现场温度高,作业区域有限,时间紧,任务重,他冲锋在前,帮助解决了铸板的吊装、施焊难题,提前完成任务。

2018年初,他们小组接到任务,为冷轧厂新线制作180个废油托盘。在他的参与带领下攻克了母材薄、焊

接难、易变形的问题,圆满完成工作任务。在公司提倡节能降耗、节约成本的大环境下,他因经常需要焊接各种工件,即要保证质量又要保证美观,总结出了一些实用性非常强的技巧。例如在对一些V型坡口对接时,焊枪与坡口的夹角最好呈90度,焊枪的摆动幅度小且慢,这样能够使焊材和母板更好地融合,达到即美观又实用的效果,减少了因焊接失误而出现的废料,节约了成本。他认真总结了在日常工作中,对本职工作兢兢业业任劳任怨,业余时间写了合理化建议,并被公司直接采用了部分建议,为公司节约成本10万元。

除了做好自己的本职工作外,郭稳稳深刻明白这样的道理:原地踏步肯定会被淘汰,只有不断地学习提升自己,才会一步一步一个脚印走向成功。因施工现场温度高,作业区域有限,时间紧,任务重,他冲锋在前,帮助解决了铸板的吊装、施焊难题,提前完成任务。

2018年初,他们小组接到任务,为冷轧厂新线制作180个废油托盘。在他的参与带领下攻克了母材薄、焊

