

创业创新五十载 砥砺前行新时代

——梅钢公司五十年改革发展之路

■文/王林盛 图/朱飞

五十年激情,书写了艰苦创业、钢铁报国的史诗;五十年赤诚,谱就了奋发创新、勇立潮头的华章。

沐浴着黎明的第一缕阳光,伴随着扬子江畔悠远的笛鸣,宝钢股份梅钢公司,这方经历了五十年铁流奔涌与火花绽放的热土,正在以蓬勃的姿态,昂首步入新时代。

赤子情怀 筚路蓝缕



梅钢的前身是九四二四厂工程指挥部,成立于1969年4月24日,是在周恩来总理的指示下建立的一家位于南京西南郊,隶属于上海的大型生铁冶炼基地。

从1969年8月23日梅钢一号高炉基础施工,到1970年8月8日胜利出铁,再到1971年5月一期主体工程建成投产,“一年出焦,一年出铁”的“梅山奇迹”和“两年基本建成大型炼铁基地”的“梅山速度”,传遍祖国各地,并掀起了学习“九四二四”精神的热潮。

党的十一届三中全会的胜利召开,给梅钢的发展注入了新的活力。1978年,梅钢实现投产以来首次年度盈利。

1987年4月,国家批准梅山扩建工程列入利用外资发展1000万吨钢的规划方案。1990年5月,国务院批准梅钢“利用外资先行建设热轧板厂”可行性研究报告。1991年11月28日,热轧工程开工,正式吹响了二次创业的号角;经过几年的艰苦施工和调试,梅钢热轧工程于1996年3月28日建成投产,结束了梅钢27年来“有铁无钢”的历史。就在同一天,被誉为梅钢“生命工程”的炼钢连铸一期工程正式开工,1999年4月21日拉出第一块板坯。

1998年11月17日,上海地区三钢联合,梅钢加入宝钢大家庭。1999年,梅钢债转股方案获国家批准,企业轻装上阵,经营状况迅速改善,经济效益大大提高。2000年底,梅钢加快改革步伐,实施资产重组,形成了“五公司两中心”的管理体制。2001年8月,按照现代企业制度规范运作的“上海梅山钢铁股份有限公司”成立,企业的发展进一步增强;2002-2004年相继完成热轧技改、二号连铸机、二号高炉系统恢复等重大工程,梅钢形成年产300万吨钢规模。

2005年5月,梅钢的钢铁主业进入宝钢股份,多元产业独立发展。钢铁主业依托宝钢股份先进管理理念与技术平台,聚焦钢铁主业发展,形成了350万吨精品钢规模。多元产业形成以钢铁协力业、矿产业、资源综合利用产业、现代物流业为重点,产品与服务并存的多元化生产服务型公司。

2011年9月,梅钢的钢铁主业与多元产业实施一体化运营。钢铁主业聚焦精品基地建设,大力实施技术改造与升级。2012年6月二期项目全面建成投运,一举实现760万吨钢规模的历史性跨越。面对新一轮发展变革,梅钢把握内外形势变化,坚定了制造技术领先、效率领先的战略路径,产品全面涉足硅钢、汽车板、酸洗、镀锡等高端领域。

2017年,宝钢股份开启多基地模式,梅山基地成为宝钢股份优质精品钢材制造基地之一。在经历了钢铁市场的风雨洗礼后,梅山基地的精益运营能力大幅提升。同时,深化改革取得重大进展,纵向扁平、横向瘦身扎实推进,全口径劳动效率提升多年来保持高水平,剥离企业办社会职能和多元产业改革任务基本实现,梅山基地多年来“真正聚焦钢铁制造”的改革目标成为现实。

2018年11月,中国宝武与江苏省、南京市、盐城市人民政府分别签署“1+2”战略合作协议,推进梅钢区域转型升级。这是梅钢生存发展的必然趋势,更是多向共赢的战略选择。

初心如炬 做优做强

从遍布农田的江南山乡,到满目生机的工业高地;从一排排低矮简陋的简易工棚,到一幢幢高大巍峨的现代化厂房;从建厂之初的“土法上马”,到国内一流的大型现代化钢铁精品基地……五十年来,梅钢始终与时代同行,见证了新中国钢铁工业从小到大、从弱到强的历程。

建厂之初,梅钢人仅用了2年时间,就建起了炼铁基地,其速度之快,在当时世界大型炼铁厂建设中前所未有。1978年高炉、烧结机、焦炉实现红旗炉、红旗机台的“满堂红”;1986年,经过大修改造的2座高炉容积、工艺装备和控制水平国内领先;1987年生铁质量达到国际先进水平。1995年12月,二号高炉点火并创造了全国同类高炉达产周期最短的纪录。上世纪90年代,梅钢炼铁各项技术经济指标在国内同行中保持领先。

从建厂的第一天,“绿色”始终是梅钢特有的基因。从国内首创的高炉炉顶发电装置到江苏省最大的屋顶光伏发电装置,从国内首家实施烧结烟气脱硫到投运全球首套烧结烟气干式协同净化装置,从推出环境经营差异化战略到把环保提升至第一管理,从推进现场环境整体改善到高标准打造“厂容厂貌”,梅钢的绿色发展不断取得新突破。“十一五”以来,梅钢累计投入300多亿元,用于淘汰落后产能、升级工艺装备和优化产品结构。

“奋发创新”的企业特质,在梅钢五十年来的发展历程中一以贯之。梅钢人以学习创新为驱动,努力发挥科技引擎作用,不断提升企业的技术高度。1997年,梅钢“焦炭性质与质量控

制因素的研究”获国家科技进步二等奖;2001年,梅钢“无底柱分段崩落法加大结构参数的研究”获国家科技进步二等奖;2007年,梅钢“CR12002企业铁路智能运输调度综合信息平台”获国家科技进步二等奖;梅山铁矿也是全国冶金矿山中唯一连续六届获“十佳厂矿”殊荣的矿山。今天的梅钢,拥有国内先进的炼铁、炼钢、热轧、冷轧生产装备和高端产品制造能力,拥有生铁730万吨、连铸坯760万吨的产能规模,拥有原矿采选综合生产能力达500万吨的自有地下矿。2018年,梅钢获评国家高新技术企业。

回顾梅钢五十年做优做强的历程,饱经坎坷却倍感自豪。50年来,梅钢为国家建设提供了大量的优质生铁和精品钢材;自1971年1月开始向南京供应民用煤气,至2006年9月,35年间累计供气34.5亿立方米,覆盖了南京市2/3的居民用气。同时,梅钢极大地拉动了周边地区的经济发展和环境改善,不仅上交了数以百亿计的利税,而且为十多万人提供了工作岗位、为数万个家庭提供了稳定的生活保障。

勇立潮头 改革创新

一路走来,梅钢五十年始终贯穿改革创新的基因。

1971年8月,九四二四厂工程指挥部与南京梅山铁矿工程建设指挥部合并,成立九四二四工程指挥部。此后,工作重心由抓基建转人以抓生产为主,企业管理步入正轨,生产趋向正常。



1984年11月,上海市政府批准梅钢试行吨铁工资含量包干,即实施“双挂钩”承包经营责任制;工资总额同生铁销量挂钩,企业留利同经济效益挂钩。在此基础上,对二级厂矿实施单项承包责任制,促进了生产发展和消耗下降。1982年、1986年,分别在焦化厂试点经济责任制和厂长负责制,随后在各厂矿全面推行。1985年1月,梅山工程指挥部更名为上海梅山冶金公司,是梅钢由“工地”变为“公司”的重要节点。1987年9月30日,梅钢实行经理负责制。一系列改革,使企业发展获得了新的动力。

1994年12月,上海梅山(集团)有限公司在上海成立,提出了一业为主、多元产业、多种经营、全面发展的经营方针,并在上海建立了20多个多种经营的子(分)公司,涉足高新技术、工程技术、内外贸易、水陆运输等领域;后逐步形成了“五公司两中心”的运营格局,理顺了内部资产关系,进一步精干主体、剥离辅助。

1998年11月进入宝钢后,梅钢抓住机遇,深化改革,充分依托集团优势,不断开拓进取,盈利能力明显提高,进入了一个崭新的发展时期。2000年11月19日,国务院批准梅钢热轧薄板专项技改项目被列入国债专项资金计划,通过技术改造,梅钢1422热轧的装备水平达到国际先进,国内一流,同时炼钢装备水平也达到国内一流。

2005年5月,梅钢实施主辅分离后,钢铁主业于2009年7月完成冷轧项目建设,并于2009年9月启动了五号高炉以及1780热轧等项目建设;多元产业突出重点产业发展,通过分离移交一块、改制退出一块、整体培育一

块,形成了独立的市场竞争能力。2011年9月,梅钢的钢铁主业和多元产业实施一体化运营,钢铁主业实现了现有的760万吨钢规模的历史性跨越。

面对新一轮发展需要,2012年下半年,在宝钢股份战略指引下,梅钢把握内外形势变化,创造性地提出了“建设具有相当竞争力的一流钢铁企业”的战略目标和“制造技术领先、效率领先”的战略路径,全面吹响进军一流企业的号角。

近年来,借力宝钢股份一体化平台优势,梅钢积极完善多基地模式下的企业运营机制,通过信息系统全面上线,实现产销研供集中管控;同时借助“一厂带一厂”工作平台和文化融合,梅钢的软硬实力再上新台阶,正在成为宝钢股份竞争力有机组成部分。

活力梅钢 创享未来

五十年来,梅钢人用智慧和汗水成就了企业的每一步成长,每一次跨越,也成就了特有的文化与品格。

梅钢的建设,不仅始终得到党和国家领导人的亲切关怀和支持,更是上海和江苏团结协作的交响曲。建厂之初,来自江苏的万余民工、参战单位人员以及上海5千名“四个面向”干部共2万多人,合力演绎了一部自力更生、艰苦奋斗、主动进取、不断前进的创业篇章。

艰苦的环境淬炼了梅钢人默默奉献、甘于吃苦、忠于事业的品质;同时,梅钢人敢为人先,一系列体制机制的创新,让梅钢人始终屹立在时代的潮头;“艰苦创业,奋发创新”的企业传统,成为引领企业发展的文化航标。

企业文化是企业发展的更基本、更深沉、更持久的力量。与梅钢进入宝钢同步,宝钢先进文化融合化合的蝶变芬芳,使得梅钢不断与时俱进,始终葆有强劲的动力和智力支撑。宝钢现代化管理在梅钢的完全拷贝和无缝对接,精细管理和精益运营理念的实践,各种先进管理手段和工具的应用,有力推动了梅钢整体运营更为高效快捷有序。特别是近三年来,作为宝钢股份四大基地之一,“同一语言、同一标准、同一平台、同一文化”的融合化合提升了企业的软实力。

员工是企业竞争力的核心要素,是企业可持续发展的活力之源。五十年来,梅钢坚持以人为本,注重企业与员工、企业与社会、企业与环境的可持续发展,尊重员工价值,尊重员工创造。实干、敢干加巧干,大局思维,开拓精神加脚踏实地,汇聚、铸就了梅钢今天的事业。在五十年的发展历程中,梅钢人艰苦创业、奋发创新,挥洒青春、砥砺前行,先后涌现出4位全国劳模和数十位冶金部、中央企业、上海市等省部级劳动模范。

忠诚勤勉、训练有素、充满活力的员工队伍是梅钢发展进步的根本力量。今天的梅钢人,“为了更好的自己”、“为了更好的未来”,更是将人生理想与企业发展的牢固对接,不断熔铸情怀、绽放精彩。国内“无人浇钢”第一人、梅钢炼钢厂连铸分厂首操邹世文、上海工匠、宝钢工人发明家、梅钢炼铁厂电气高级技师季益龙,“出矿达人”、“平凡岗位也可以出彩”的梅钢矿业分公司出矿班班长刘焕景等,正日渐成为当代梅钢员工的典范;一支与企业核心价值观趋同、与企业发展目标匹配的高度敬业、高效精干、知行合一、富于激情和担当的职业化员工队伍初露峥嵘。

半个世纪的砥砺前行,梅钢人将脚下这片曾经的荒原,改变成了国内重要的现代化钢铁精品制造基地。我们坚信,步入新时代,梅钢人一定能够以新发展理念,开启企业发展新空间!



梅钢历史沿革

- 1969年4月 九四二四厂工程指挥部成立
- 1971年8月 厂矿合并成立九四二四工程指挥部
- 1972年7月 更名为梅山工程指挥部
- 1985年1月 上海梅山冶金公司成立
- 1994年12月 上海梅山(集团)有限公司成立
- 1998年11月 联合重组加入宝钢集团
- 2001年8月 上海梅山钢铁股份有限公司成立
- 2005年5月 成为宝钢股份控股子公司
- 2017年1月 成为宝钢股份四大制造基地之一

梅钢发展历程

- 1970年7月31日 第一炉焦炭
- 1970年8月8日 第一炉铁水
- 1970年11月1日 第一车烧结矿
- 1971年5月18日 一期主体工程建成投产
- 1994年11月28日 热轧第一卷
- 1999年4月18日 第一炉钢水
- 1999年4月21日 第一块连铸板坯
- 1999年4月27日 自产钢坯热轧第一卷
- 2004年4月24日 300万吨钢产能规模形成
- 2009年5月1日 冷轧酸轧第一卷
- 2009年5月12日 350万吨钢产能规模形成
- 2012年6月2日 760万吨钢产能规模形成

