

宏观经济

# 国资委：股权激励等举措释放央企活力

■据新华社信息 日前，从国资委“完善体制机制激发企业活力媒体通气会”上获悉，中央企业激励机制相关政策陆续出台，激励工作取得了积极进展，如股权激励、股权和分红激励、员工持股及三项制度改革等，企业内生活力不断释放。

完善激励机制、激发企业活力是国企改革的重要举措。增强企业活力、调动企业家和广大职工干事创业的积极性，是搞好国有企业的核心。国务院国资委相关负责人介绍，根据《关于深化国有企业改革的指导意见》精神，国务院及有关部门陆续印发了一系列政策文件，持续推动国有企业建立健全中长期激励机制。

## 实施国有控股上市公司股权激励

激励对象原则上限于上市公司董事、高级管理人员(以下简称高管人员)以及对上市公司整体业绩和持续发展有直接影响的核心技术人员和管理人才。

目前，共有45家中央企业控股的92户上市公司实施了股权激励计划，占中央企业控股境内外上市公司的22.8%，主要分布在通信与信息技术、科研设计、医药、机械、军工、能源等行业领域。从有效实施股权激励的公司看，实践效果良好，绝大部分公司经营业绩取得了较大幅度的增长，净资产收益率得到

提高，其财务指标表现优于同行业整体均值。据统计，实施股权激励1年以上企业的营业收入、利润总额、市值年均增长率分别达到16.7%、14.6%、7.0%，明显高于国有控股上市公司整体水平。

## 开展国有科技型企业股权和分红激励

激励对象侧重于企业核心科研人员、重要技术人员和经营管理骨干等。需要特别说明的是，企业实施分红激励所需支出计入工资总额，但不受当年本单位工资总额限制，不纳入工资总额基数，实施单列管理。

截至去年底，已有24家中央企业所属科技型企业104个激励方案进入实施阶段，其中去年新增74个方案，比上年增长247%。30个已经完成首批激励兑现的企业，利润总额和净利润增幅分别达到41.6%和45.6%，绝大多数企业科技创新成果数量和能力水平得到明显提升。股权和分红激励政策有效解决了增量工资激励不足的问题，提升了激励对象的收入水平，通过调整激励对象的薪酬结构，合理拉开薪酬差距，向核心骨干倾斜，对吸引和保留核心人才发挥了积极作用。

## 试点国有控股混合所有制企业员工持股

激励对象侧重于在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接

或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干。按照“成熟一户，推进一户”的原则，全国共选取了181户企业开展试点，央企层面10户试点企业已经全部完成出资入股，地方层面的试点企业也完成了首批的出资入股，后续选择的也在积极开展股权投资、资产评估、进场交易等工作。

经过2年多的实践，国有企业员工持股试点改革效果初步显现，吸引和留住人才作用开始显现，员工创新创业意识有效激发，在调动员工积极性主动性创造性、促进企业改革发展等方面发挥了重要作用。据统计，10户中央试点企业去年利润总额平均增幅26%，明显高于平均水平。

## 推动央企持续深化内部三项制度改革

在管理人员能上能下方面，中央企业普遍修订了管理人员选拔任用管理办法，建立健全以综合考核评价为基础的管理人员日常监督管理机制，优化总部组织结构，压减管理人员数量，不断激发管理人员活力和企业发展动力。

在员工能进能出方面，中央企业普遍编制了用工总量规划和计划，合理控制用工总量，构建正常流动机制，畅通职工进出渠道。全面推行公开招聘制度，做到信息公开、过程公开和结果公开，以合同管理为核心、以岗位管理为

基础的市场化用工制度不断健全。

在收入能增能减方面，中央企业普遍建立了明确的工资效益联动机制，加强人工成本管控，提高投入产出效率，建立健全全员绩效考核机制，逐步提高核心骨干员工薪酬的市场竞争力。

“解决中国一重面临的诸多问题的关键就是抓住三项制度改革这个‘牛鼻子’，从‘人’的问题破局突围，进而‘一子落、满盘活’”中国一重职工董事、工会主席、改革办主任刘长初表示，通过改革，构建出有竞争活力的人事、用工和分配体系，让企业焕发新的生机。

国资委表示，推动央企激励机制更加完善，还需落实央企主体责任，推动激励政策的综合运用；同时，完善新形势下的要求，进一步完善相关政策体系；并加强引导和培训，加快经验的复制推广。

## 全球钢铁

# 日本制铁公司开发变速箱用气体软氮化钢板

■据信息资源网 日本制铁公司近日宣布，通过实施气体软氮化处理，开发出了具有优异表面硬度和疲劳强度的气体软氮化钢板，并被生产变速箱液力变矩器的UNIPRES公司用于生产液力变矩器的构成零件——阻尼板。

阻尼板是一种要求具有高强度、高耐磨性、高精度的部件，一直以来采用对热轧钢板进行渗碳氮化的方法以确保品质。日本制铁公司为进一步降低部件成本、提高生产效率，提高产品质量，与UNIPRES公司合作，成功实现了以气体软氮化处理工艺确保与渗碳氮化处理同等以上的质量。日本制铁公司开发的气体软氮化钢板，通过对钢板中的化学成分进行优化，可确保以气体软氮化处理实现与通过渗碳氮化处理的热轧钢板具有同等以上的表面硬度和疲劳强度。由于气体软氮化处理是在低温条件下进行热处理，不发生马氏体相变，因此热处理应力小。该钢板与UNIPRES公司独有的精密冲压技术及热处理技术相结合，不仅成功开发出了采用气体软氮化钢板的阻尼板，还提高了UNIPRES公司的生产效率和产品质量。

## 聚焦铁矿石

# 必和必拓前三财季铁矿石销量小幅下滑

■据信息资源网 2018财年前三季度，受益于矿山开采设备生产效率提高以及供应链(包括铁路和港口)运输效率提高，必和必拓位于西澳皮尔巴拉地区的吉姆布莱巴铁矿(Jimblebar)产量再创历史新高，这弥补了前三个财季中停产检修、火车脱轨以及热带气旋雅各卡带来的产量损失，因此必和必拓西澳皮尔巴拉地区铁矿石产量稳定在2017财年前三季度的1.75亿吨的水平(同比微增0.3%)(按100%股权计铁矿石产量为1.98亿吨)；西澳皮尔巴拉地区铁矿石销量由2017财年前三季度的1.74亿吨同比微增0.8%至1.75亿吨(按100%股权计铁矿石产量为1.98亿吨)。巴西萨马科球团厂受停产影响，前三财季球团产量为零，销量由2017财年前三季度的3.9万吨降至1.0万吨。

由于热带气旋雅各卡导致必和必拓铁矿石减产600万-800万吨，必和必拓将2018财年铁矿石权益产量目标下调至2.35亿-2.39亿吨，按100%股权计铁矿石产量目标为2.65亿-2.70亿吨。

# 淡水河谷：未来五年将加大铁矿石干法选矿投资

■据新华社信息 矿业巨头淡水河谷最新宣布，预计未来五年将再投入110亿美元(约合25亿美元)用于干法选矿。

淡水河谷目前铁矿石产量中约60%采用干法选矿，淡水河谷的目标是在2023年前实现干法选矿占比达到70%。据悉，过去的10年间，淡水河谷已投资660亿美元将干法选矿比例提升至目前的60%。这一技术利用铁矿石本身所含的天然水分进行选矿，无需用水，选矿过程中不会产生尾矿，因此无需使用尾矿库。淡水河谷旗下位于巴西帕拉州的卡拉加斯、塞哈莱斯奇和埃利泽·巴蒂斯塔S11D矿区以及米纳斯吉拉斯州的若干工厂均利用自然水分进行干法选矿。

## 船舶工业

# 中国船企4月份新船订单量再超韩国

■据信息资源网 延续第一季度的趋势，中国船企4月份接获了全球市场上近三分之二的船舶订单，接单量依然遥遥领先韩国，新船订单量连续两月领先韩国位居全球第一。

根据克拉克森的最新数据，4月全球新船订单量共计121万CGT，相比3月的288万CGT减少了一半以上。其中，中国船企接获了28艘新船订单，共计77万CGT，占全球市场份额的64%，位居世界第一。同时，韩国船企在4月的接单量明显落后于中国，共计7艘28万CGT，占全球市场份额的23%，排名第二。日本船企4月接单量排名全球第三，共计3艘6万CGT。今年1月，中国船企新接订单量排名第一，韩国第二位居中国之后，2月份韩国反超中国，3月再度被中国反超。从3月开始，中国船企接单量已经连续两个月领先韩国位居全球第一。今年前4个月，中国船企接单量达到了140艘、344万CGT，接单量位居全球第一。排名第二的韩国船企接单量共计45艘、202万CGT。截至4月底，中国船企手持订单量依然位居全球第一，达到2996万CGT，占全球市场份额的37%。排名第二的是韩国船企，共计2098万CGT，占全球市场份额26%。日本船企排名第三，共1397万CGT，占比17%。值得一提的是，在中日韩三国中，只有中国船企手持订单量相比3月有所增加，而日韩两国手持订单量均出现了不同程度的下滑。

韩国造船业人士此前表示，中国船企今年一季度从中国船东接获了大量订单，导致韩国船企订单量落后中国船企，但进入4月之后，韩国船企将加快接单速度。同时，随着LNG船和海工装备等项目订单的逐步释放，韩国船企将有望后来居上再次超过中国。

## 相关行业

# 氢能“万亿级”市场蛋糕抢夺战正酣

■据新华社信息 进入2019年，氢能热度攀升。据了解，目前有超过20个城市竞相出台规划，打造相关产业集群，许多企业也在加速“跑马圈地”，其中不乏国家队的身影，氢能“万亿级”市场蛋糕抢夺战正酣。

今年政府工作报告首次提出推动加氢等设施建设。3月26日，财政部等四部委印发了《关于调整完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》，在其它新能源车补贴大幅下调时，对燃料电池汽车补贴力度保持不变。之后高层及相关部委又数次提到加快发展氢能等新兴产业。全国各地也竞相出台扶持政策，规划布局相关产业集群。据不完全统计，目前已有20多个省市出台氢能的发展规划和氢能汽车的发展规划，形成了华东、华中、华南、华北、东北、西南六个氢能及燃料电池汽车的产业集群。

政策暖风频吹之下，许多企业也加速跑马圈地。去年国家能源集团发起并牵头成立了中国氢能及燃料电池产业创新战略联盟，国家电网等十几家央企参与其中。多个上市公司近期也密集披露“涉氢”计划。鸿达兴业近日公告，子公司乌海化工在乌海市海南区海化工业园建设的第一座加氢站于日前投入使用。据《中国氢能产业基础设施发展蓝皮书(2016)》预计，到明年，中国氢能燃料电池车辆将达到1万辆；到2030年，氢能燃料电池车辆保有量将达到200万辆，占全国汽车总产量的比重约5%，氢能燃料电池汽车产业产值有望突破万亿元大关。

# 我国一次性建设规模最大的炼化一体化项目投产



日前，我国一次性建设规模最大的炼化一体化项目——恒力2000万吨/年炼化一体化项目在辽宁省大连长兴岛正式建成投产。该项目是目前国家七大石化产业基地中最早建成投产的世界级石化产业项目。

恒力炼化一体化项目是国家发改委确定的“东北地区老工业基地振兴三年滚动重点推进项目”之一，从破土动工到全部建成仅历时19个月，全流程开车投产仅用时3个月，全面达产仅半个月，创造了世界石油化工行业工程建设速度、全流程开车投产速度和全面达产速度最快的奇迹，成为行业高质量发展的典范。

图为无人机拍摄的恒力石化(大连长兴岛)产业园。 新华社 供稿

## 今日关注

# 合并无果：蒂森克虏伯制定新战略

■据信息资源网 日前，蒂森克虏伯和塔塔钢铁欧洲公司宣布，欧盟委员会反垄断专员正式否决了蒂森克虏伯和印度塔塔钢铁公司合并欧洲钢铁业务的计划。主要原因是担心双方合并后会损害市场竞争，抬高市场价格。按照欧盟法律，欧盟范围内的所有企业合并案都需要获得欧盟委员会反垄断专员的批准。

蒂森克虏伯和塔塔钢铁在去年6月正式签订协议，合并双方在欧洲的钢铁业务。根据签署的协议，双方将成立一家名为蒂森克虏伯塔塔钢铁公司(Thyssenkrupp Tata Steel B.V.)，各自占股50%的合资企业。该公司将成为欧洲第二大钢铁企业，粗钢年产能达到2100万吨。

去年10月下旬，欧盟委员会开始对这项合并展开深入调查，担心这笔交易可能会削弱欧洲高端钢铁供应方面的竞争。欧盟委员会当时表示，如果此项交易可行，消费者将面临更少的供应商选择，以及更高的价格。尤其是在汽车用钢、包装用钢等领域，合并后的蒂森克虏伯塔塔将占据绝对的市场垄断地位。对此，欧盟委员会要求两家公司给出妥协方案，以确保这些领域的自由市场竞争。两家公司认为，尽管双方已经提交了改进的协议，并做出重大让步，但是仍未解除欧盟委员会

的担忧。如果做出进一步的承诺或让步，将对合并的预期协同效应产生不利影响，从而导致合资公司不具有经济性。

蒂森克虏伯原计划在与塔塔钢铁欧洲公司合并钢铁业务后，将公司拆分为蒂森克虏伯工业公司和蒂森克虏伯材料公司。合并计划失败后，蒂森克虏伯公司的执行董事会已重新评估了公司的发展战略，提出了基于公司业绩的新战略，并提议不推进计划中的分拆计划。执行董事会认为，经济低迷及其对企业发展的影响，以及当前的资本市场环境，导致分拆不能按计划实现。提出的新战略是蒂森克虏伯将从根本上调整自身，以提高其经营业绩。这将包括以价值为基础的更灵活的投资组合方法，为所有业务的发展提供更大的自由，更精简的控股结构和更强的业绩导向。同时，公司将持续加强资本基础，为必要的重组和业务发展争取必要的财务资源。另外，蒂森克虏伯执行董事会还将向监事会提议将电梯业务进行IPO。

对于新战略，蒂森克虏伯相关负责人表示，公司将首先关注业绩，然后是灵活的投资组合，最后是对以人为中心的高效组织的选择进行评估。他认为，合并仍是明智的选择，但是由于欧盟委员会，现在看来不可能大规模进行。公司将对

欧洲钢铁业务进行有效的重新定位，对主要从事钢铁和有色金属加工和配送的材料服务业务进行评估整合的可行性。上述负责人表示，公司对能够创造价值保持开放态度，仍存在寻找钢铁合作伙伴，以推动业务向前发展的可能性，但是在未来的任何钢铁并购中，蒂森克虏伯仍将持有多数股权。蒂森克虏伯的目标是在2020/2021财年实现约10亿欧元的自由现金流，而2018/2019财年的该数据预期为负的300万欧元。此外，蒂森克虏伯还表示，今后将采取措施，把员工水平提高到具有竞争力的水平。计划在三年内裁员6000人，其中2000人将在钢铁行业，4000人在德国。塔塔钢铁欧洲公司有关人士表示，与蒂森克虏伯的合并失败将不影响其继续履行对英国钢厂的承诺。该公司还考虑对其位于英国南威尔士塔尔伯特港的塔塔钢厂进行面向2030年的发展计划。据悉，该厂是一座联合钢铁厂，曾是英国国有钢铁厂，建于1901年，目前年产能达350万吨。近年来，塔塔钢铁公司对钢厂进行了多项投资，以提升装备和技术水平。该公司在去年将两座高炉中的一座拆除，今年还将更换转炉，第二座高炉将在三年内被替换。

## 遗失

(宝武IC卡,声明作废)

### 宝武集团补IC卡名单

- 庄园 285807;李可 190336;
- 周晓娟 174047;冯嘉麟 192527;
- 朱静娴 690234;凌增林 036080;
- 丁宇剑 101135;谢裕卿 701102;
- 魏玲 121463;姚寿军 081768;
- 温国胜 770281;王勤红 045985;
- 贾祥庆 121815;汪可 121983;
- 李永萍 022581;法鲁克 770132;
- 张艳 170800;汪鸣涛 045281;
- 孙力 036175;李待明 021842;
- 刘迟炜 190374;王冬 190492;
- 贺勇 106019;邵林峰 100168;
- 黄晓静 110659.

### 宝武集团(临时)补IC卡名单

- 李景华 WX1002155956;
- 熊或隆 WX1001700507;
- 刘冲 WX1001709633;
- 谢明文 WX1001022343;
- 王加国 WX1002140633;
- 罗文琼 WX1002239905;
- 邹勇涛 WX1001694523;
- 房学恒 WX1001320729.

### 宝钢股份补IC卡名单

- 何晓军 702053;郑建忠 039872;
- 鲁通 702408;李新文 700405;
- 谷开峰 046660;蔡朱悦 702401;
- 朱松军 710286;李曙刚 047683;
- 李毅 711569;王鹏博 702673;
- 周蜀平 782348;陈琛 700847;
- 阮萍 355105;刘松 080638;
- 吴志光 119648;曹黎闻 236723;
- 陈翰辰 711666;范曙林 100137;
- 张伟 190681;钱达乐 700163;
- 顾海东 048087;马晶晶 080889;
- 浦福明 22138;朱文章 B001444;
- 苏文超 701927;任志伟 042744;
- 陈惠杰 711855;戴贤斌 081470;
- 卢磊 702638;孙敏 702207;
- 陈佳豪 701302;刘正祥 042338;
- 方从钢 711799;李凯军 036206;
- 刘华阁 701741;吴青贤 081093;
- 张才毅 700201;陈晰宇 029708;
- 张铁伟 154061;李胜平 710530;
- 陈伟昌 023560;朱岸龙 031121;
- 张凌 038983;焦文彬 700390;
- 袁文佳 080690;包培瑛 045319;
- 范曙林 100137;朱俊辉 701891;
- 叶文辉 080290;王琪君 711643;
- 鲁志政 700194;雷云飞 042026;
- 何源 46519.

### 宝钢股份(临时)补IC卡名单

- 成善昌 WX1002008744;
- 张峰 WX1002227568;
- 潘岩 WX1002190430;
- 杨宇 WX1002230099;
- 李晓春 WX1002223890;
- 陈天豪 WX1002234634;
- 陈伟 WX1002217148.