

诚信 协同 创新 共享

小手柄练出了大学问

——记梅钢炼钢厂高温行车首席操作曹艳玲



通讯员 陈立勋

曹艳玲是梅钢炼钢厂高温行车首席操作。22年来,她一直从事高温行车操作,以精心、精准、精细为标准,实现零投诉、零违章、零事故的业绩;她立足岗位创新,拥有专利3项、先进操作法5个,先后获得全国钢铁行业技术能手、宝钢股份“三八红旗手标兵”、曾乐敬业奖等荣誉称号,近日被评为江苏省机冶石化系统“十佳行业工匠”。

每个动作力求精准

曹艳玲参加工作不久,便开始操作梅钢最高、最大吨位的420吨行车。从驾驶室往下看,行车早着的230多吨重的钢包就像一个巨大的火球,耀眼的钢

水刺得眼睛发花。钢包与钢包车、大包回转台的间隙只有10厘米,稍有不慎就可能酿成重大事故。她所开的行车是连接转炉和连铸两个工序的桥梁,两边的用户都在争夺秒地生产。在不足4平方米的驾驶室内,她每天紧握操作手柄,来来回回、反反复复地重复几个动作上千遍,每一个动作力求精准。

就是这样的环境,让她练出了一手行车操作绝技,实现了职业生涯零投诉、零违章、零事故的业绩。凭借丰富的操作经验,她多次参加转炉、大包回转台等大型精密设备的吊装,凭借冷静的心态、娴熟的技能,实现了行车的安全运行;凭借全面的点巡检和设备故障处理知识,多次使故障设备快速投用,确保连铸生产不间断稳定运行。

学习创新永不满足

近年来,梅钢炼钢厂技改项目持续实施,现场的生产环境和操作设备都发生了一系列变化。曹艳玲主动调整自己,适应不断变化的现场环境。厂房内新建RH精炼炉,高大的精炼炉横在吊运通道中,正好挡住行车工的视线。她自主摸索了一套以钢丝绳和小车为参照物,从而判断钢包位置的操作法,解决了钢包吊运操作的一大难题。行车电气系统改为变频控制模式后,存在吊物晃动、钢包不易稳钩等缺陷。曹艳玲反复试验多种操作方法,总结出“变频行车快速稳钩操作法”,推广后大大提高了行车作业效率。

遇到现场存在的隐患和问题,曹艳玲总是主动思考。废钢区域行车因为工作繁忙和环境复杂,钢丝绳脱槽后不易被察觉,容易造成钢丝绳断裂、钩头坠落等重大事故。她通过现场观察,请教设备专家、查阅资料,设计安装了一套钢丝绳脱槽预警装置,使钢丝绳在脱槽后能被及时发现,避免断绳等重大事故发生。“桥式起重机钢丝绳脱槽预警装置”项目成功申报专利,并荣获2017年第22届全国发明展银奖。

曹艳玲积极参与炼钢厂行车区域智慧制造项目攻关。2017年国内首台冶金铸造智能行车项目在梅钢实施,她主动请缨,利用自己的操作经验,从本质安全、降低劳动强度、节能环保的角度,对设备性能和功能提出自己的建议;连续6个月与技术人员、安装调试人员一起讨论程序、调试设备,为18号智能行车自动巡航第一吊成功做出了重要贡献。

平凡岗位也可以出彩

有人说行车操作不就是扳扳手柄吗?可曹艳玲将小手柄练出了大学问。

吊重物绕梅花桩、粘鸡蛋、瓶口插花、啤酒瓶上立圆桶……在她手里,这些都是小菜一碟。曹艳玲多次在中国宝武、宝钢股份、梅钢技能大赛中名列前茅。2014年,通过层层选拔,她参加了“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛,与来自全国各大钢厂的56名顶尖选手同台竞技,她稳定发挥,最终取得第七名的优异成绩,并荣获“全国钢铁行业技术能手”称号。

面对荣誉,曹艳玲持续学习,不断完善自己,提升专业素养,2018年被聘任为“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛天车组裁判员。

近年来,曹艳玲兼职担任炼钢厂吊运车间基础管理推进联络员。通过耐心细致的跟踪辅导,使吊运车间一举成功创建2个金牛作业区;完成炼钢厂主线28台大吨位行车的操作规程的梳理编写工作,2017年共计划(修)定制度7个,岗位规程73个,合计447页,总字数达95万。

功成不必在我

曹艳玲现在还担任梅钢高温行车工培训师,每年都要在训练基地待上1-2个月,为学员制定详细的培训计划并手把手地耐心施教,毫无保留地将精湛技能和丰富经验传授给学员,共培养行车工80余人、多能工30余人,并总结了一套有效的行车工培训方法;对吊运车间20个自主管理小组进行辅导,年均完成课题35项。

在她的精心培养下,一批年轻的技能型人才队伍正在成长。其中2人参加江苏省女车工比赛,获江苏省五一巾帼标兵荣誉称号;6人参加中国宝武、宝钢股份大赛分别获得第一、第三的优异成绩;1人参加“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛,取得第十名和“全国钢铁行业技术能手”称号。

宝钢特钢党委理论学习中心组举行专题扩大学习

记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝钢特钢党委理论学习中心组举行《习近平在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上发表重要讲话》《习近平总书记关于巡视工作的重要论述》等专题扩大学习,同时就如何结合宝钢特钢转型发展实际贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神、全国两会精神以及中国宝武第一次党代会精神展开交流研讨。

会议指出,习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上的重要讲话,从战略和全局高度全面阐述了当前和今后一个时期党和国家面临的安全形势,并就防范化解政治、意识形态、经济、科技、社会、外部环境、党的建设等领域重大风险作出深刻分析、提出明确要求。当前宝钢特钢的转型发展正进入新的关键时期,我们必须进一步学习领会、深入践行习近平总书记重要讲话精神,尤其是面对改革发展过程中可能遇到的各种风险、矛盾,必须不断提高政治站位,强化政治意识,充分认识防范化解重大风险的重要性和紧迫性,担负起责任,切实做好改革发展过程中防范化解重大风险工作。

会议强调,习近平总书记在学习领会中不断提升自我、提升修养、提升认识,及时将重大风险专题研讨班开班式上的重要讲话,从战略和全局高度全面阐述了当前和今后一个时期党和国家面临的安全形势,并就防范化解政治、意识形态、经济、科技、社会、外部环境、党的建设等领域重大风险作出深刻分析、提出明确要求。当前宝钢特钢的转型发展正进入新的关键时期,我们必须进一步学习领会、深入践行习近平总书记重要讲话精神,尤其是面对改革发展过程中可能遇到的各种风险、矛盾,必须不断提高政治站位,强化政治意识,充分认识防范化解重大风险的重要性和紧迫性,担负起责任,切实做好改革发展过程中防范化解重大风险工作。

剖析自身不足 订立提升目标 武汉耐材组织青年干部座谈

通讯员 李呈 报道

本报讯 日前,武汉耐材召开青年干部座谈会。会上集中学习了中组部下发的《党政领导干部选拔任用工作条例》《青年干部“八缺八不缺”》等文件精神。

与会青年干部结合工作实际,深刻剖析自身的不足,对照“八缺八不缺”自我画像,订立提升目标,同时围绕公司发展方向、经营理念、商业模式、管理思路以及人才队伍等方面献言献策。大家表示,在技术上不能墨守成规,吃老本,应有新的突破,引进人才,倡导工匠精神,调整产品结构,向高端高附加值产品转型发展,以市场开拓为牵引,促进制造与服务能力的进一步提升。尤其是在“互联网+”时代,更应加大推进智能制造与共享技术,加快公司转型升级,实现破茧成蝶、涅槃重生。

会议指出,公司青年干部在政治素养、工作作风、创新意识、业务水平等方面存在诸多不足,希望青年干部进一步加强政治理论学习,不忘初心,大胆创新,勇于突破。武汉耐材领导勉励青年干部,一是加强学习,注重修养,继承优良传统。二是培养德行、知行合一,牢记忠诚干净担当,“道心”上善若水。三是发扬耐材人倔犟而不屈服的精神,做到“三要三不”(要学会迎接挑战,而不固步自封;要坚韧不拔,而不选择逃避;要善始善终,而不半途而废)。

会议要求,一要遵守政治纪律,以德为先,令行禁止。二要提升自己的抗压能力,勇于担当,迎难而上,不可拖着走。三要戒骄戒躁,提升修养。四要转变工作作风,杜绝官僚主义和形式主义。五要坚定信心,攻坚克难;要心怀敬畏,敬畏规矩,敬畏纪律,敬畏民心,敬畏市场。六要解放思想,敢于创新,立足岗位破除过去的陋习和桎梏。希望青年干部肩负公司中坚力量应有的责任与担当。

基层动态

宝和通商再次组队参加韩国钢铁马拉松比赛

通讯员 郑晋春 报道

本报讯 5月18日,宝和通商组队参加了韩国第二十届“爱钢铁”马拉松比赛,这是宝和通商继去年首次参赛之后的第二次组队参赛。

韩国“爱钢铁”马拉松比赛是韩国钢铁协会主办的每年一届的钢铁行业内的体育赛事,赛程包括10公里和5公里两种路径。参赛人员以韩国的钢铁制造厂、加工流通商和下游大型钢铁用户为主,世界各大钢铁企业自发参加。由于钢铁行业知名人物的积极推进和亲身参与,韩国“爱钢铁”马拉松成为世界钢铁行业跨国际的重要体育盛事和文化交流活动,在业内有很高的知名度和参与度,今年有2000多名与钢铁行业相关的人士参加了比赛。

在赛前准备时间和赛后休息时间,宝和通商与浦项集团、现代制铁、东国制铁和东部制铁等10多家钢企和用户进行了广泛接触和有效互动,增加了与同业者和用户的人文交流,展现了中国宝武综合实力和宝武员工热情、真诚、谦和、文明的良好形象。



为丰富职工业余生活,同时为宝钢股份组队参加集团职工运动会选拔桌球选手,日前,宝钢股份桌球协会开展了“中国梦·劳动美”桌球比赛。宝山基地19家二级部门的近50名员工参加,其中不乏桌球爱好者。比赛决出前八名,经过六轮的单败淘汰赛后,热轧厂姚佳蔚、宝日汽车板姚建春、炼钢厂张益峰分获前三名。

通讯员 王伟康 摄影报道

每周五,他们雷打不动要做这件事

通讯员 岳兵

不论刮风还是下雨,不论寒冬还是酷暑,每周五,武钢有限焦化公司员工雷打不动要做一件事——参与“爱国卫生日”活动,向脏、乱、差开战。

“爱国卫生日”活动作为焦化公司党委带领员工、发动员工、引导员工“爱党、爱国、爱企业、爱岗位,创建花园式工厂”,提升环保、美化环境的一项具体举措,深受职工欢迎,大家积极参与。

每周五,各单位都会自觉地开展“爱国卫生日”活动。炉台上、槽罐旁、煤塔内,室内、现场……随处可见焦化人忙碌的身影。

大家既清面,又整屋子,从“粗放式”的进行面上清理,到向设备内部深入,到向死角发起“总攻”。有的作业区已经不仅仅将“爱国卫生日”活动限定在周五,他们抓好每一天。

无论党员、团员,还是普通员工群众;无论是机关人员,还是一线员工;无论是焦化员工,还是协保人员……大家齐心协力让企业变得更美丽!



黄立刚 摄

员工走笔

奋进向前的梅钢正青春

薛长江

我进厂的时候,正值梅钢建厂40周年。转眼已十年,梅钢也迎来了50岁生日。入职以来,每天听前辈们讲梅钢的故事,我也与梅钢共同成长进步着,挥洒着青春和汗水,跨过一道道关隘,也见证了一路的风光和奇迹。现在,梅钢又来到新的路口,面临转型升级,要去拥抱更大的梦想。无论时

空怎么改变,我们梅钢人都会一如既往,脚踏实地,还将把故事继续讲下去。

那时候,边学技术边听老师傅讲梅钢人战天斗地的事,早日抢出梅山铁。我能体会到梅钢人的奋斗精神,也能体会到那个年代梅钢人的幸福感,和对企业的认同感、归属感。后来看了梅钢创业史的影视

资料,当年,老前辈们推着双轮车,都是一路小跑,斗志昂扬地搞建设,我对梅钢的故事,梅钢人的精神感悟更深了。这些故事积淀出往事的华章。

入职十年,企业经历了很多,变化很大,经受了金融危机的冲击,也接受了钢价崩盘的考验。最近几年又面临供给侧

改革、环保要求提高,产业升级、效率提升、智能制造等,梅钢没有退缩,而是始终秉承传统精神,努力向前,成长自我,完善自我……我也从一名新手成长为独当一面的机组主操,成家立业、为人父母,努力前行。梅钢已经成为我们这些异乡客的第二故乡。梅钢的文化、工作、经营状况以及点点滴滴都融入了我们的个体和家庭。一路风雨走过,我见证了,所以我对梅钢有信心。未来几年又将是梅钢人忙碌的日子,很多人的生活也即将改变。我们会继承梅钢的基因,到更大的舞台,继续展示梅钢人的风采,演绎梅钢的故事。