

诚信 协同 创新 共享

扎根一线沃土 心系高炉长寿

——记巴黎国际发明展金奖获得者、宝钢股份炼铁厂廖伟良



记者 张 犀

不断取得创新成果与优异岗位业绩的秘籍。

从一线普通的炉前工到“工人发明家”，从当初的创新“菜鸟”到高炉长寿领域的技术“大拿”，并在近日获得第118届巴黎国际发明展金奖，伴随着宝钢股份高炉运行、维护的创新提升步伐，廖伟良成长为炼铁“匠人”用了36年。用心实践“掌握新技术，要善于学习，更要善于创新”，扎根生产一线创新沃土，敢于担当精益求精，是廖伟良

30多年来经历的宝钢股份所有高炉建设、生产、大修重建，在宝钢股份四个高炉均有工作经历，主要负责高炉炉体维护工作，包括炉体冷却设备的点检、长寿维护和破损处理。经过多年工作积累，他从设备安装和破损的机理着手，认真查找原因，消除隐患，掌握了大

型高炉的长寿维护技术，总结提炼专利25项、技术秘密19项、先进操作法1项、合理化建议创造效益1500万元，为宝钢股份高炉长寿做出了自己的贡献。廖伟良获得宝钢股份2014年度“曾乐创新奖”、2015年宝钢股份“金牛奖”、2015年宝钢集团“金牛奖”、宝钢第六届“专利创意奖”“最佳构思奖”、国际国内发明展多个大奖，2016年荣获第五届宝钢“工人发明家”称号。

在30多年的高炉工作中，围绕高炉长寿技术的难点、关键点，不断钻研，努力进取，廖伟良练就了一身高超的高炉维护技能。2012年，三高炉发生炉皮开裂严重现象，且多次减风休风处理效果不好，期间安装微冷、外部焊接和增加加强筋及部分炉皮加厚等措施都没有控制住炉皮开裂。为尽快恢复高炉正常生产，廖伟良突破常规，建议增加冷却面积，形成耐材保护冷却器，从方案制定讨论及装置制作仅用了7天时间，设备安装后成功确保了服役后期138天的高炉安全稳定运行和平稳停炉，避免了炉皮开裂导致的高炉休风减风甚至高炉的提前停炉。

宝钢股份高炉炉缸采用冷却壁结构的方式下，原先的材料在维护过程中出现了异常现象，压强维护后温度有反复上升并且出现了炉皮变形的重大隐患。廖伟良通过现场调查和试验，发现材料存在不足，因此，他决定改善提高材料的性能。经过多次改进和试验，研制出了一种高炉炉缸可固化维护材料，各项指标符合高炉炉缸气密封堵的要求。在此基础上，他又开发高炉炉缸压

浆技术，该技术在四、二、一高炉使用后解决了由于高炉侧壁温度异常上升造成的休风减风事故，为高炉长寿维护工作打下良好的基础。该技术已经通过技术移植在梅钢四高炉上使用，起到了良好的效果，该技术也填补了一项国内高炉炉缸长寿方面的技术空白。

近年来，廖伟良扎根现场解决实际问题和善于学习提高专业技能水平，勤于总结提炼创新成果。为更好地完成生产任务和提升岗位工人的操作技术，2010年炼铁厂成立了高炉炉体维护专业技术委员会，廖伟良作为团队带头人从日常的操作管理、事故应对及规程的完善、细化重大操作和技术方案的审定工作等都尽心竭力，并且重点传帮带了高炉炉体维护操作工，其中有2名现场骨干经过岗位技术传授和锻炼，走上高级操作岗和作业长岗位。廖伟良还吸纳了两位博士生为徒弟，从操作技巧、发现事故及应对的方法和思路等多方面，培养他们多纬度思考的能力，提升他们解决问题的水平。

2015年起廖伟良负责炼铁厂创新工作室的工作，为做好技术创新传承工作，他通过开展群众性创新活动，立足现场、区域合作、不断推进、突出重点；激发开拓进取的创新意识，提升创新能力、搭建成员学习交流成长平台，引领学习型团队形成一支富于创新、创造的高技能人才团队，通过创新活动，取得了较好的业绩，近年来宝钢股份炼铁厂进入公司前100名的人员稳步提高，创新成绩整体前移。

张 犀 撰

宝钢发展全面推进基层 党组织标准化规范化建设

记者 杨 波 报道

本报讯 为进一步加强公司党建标准化规范化，全面提升党建质量，日前，宝钢发展召开2019年第一次党支部书记大会。会议强调，推进基层党组织标准化规范化工作是宝钢发展党委推动全面从严治党向基层延伸的重要举措，也是宝钢发展进一步改革创新的关键环节。会议要求全体基层党支部书记和广大党务工作者，要坚持问题导向和求解思维，真正把思想政治工作落到支部，把从严教育管理监督党员的责任落到支部，将宝钢发展的党建质量提升工作向纵深推进。

加强党的基层组织建设，从严抓好落实是关键，形成党组织工作标准化规范化手册是基础。为此，今年，宝钢发展党委抽调专门力量组建了党建标准化规范化工作组，从细化中央、国务院国资委党委和集团公司党委关于基层党建的制度体系入手，运用制度清单、履职清单、流程清单和检查清单的“四单”管理工

具，集中力量编制《党支部标准化规范化工作手册》，主要内容涉及党支部班子建设、教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒等四个方面，涵盖了党组织设置、三会一课与集中培训、廉洁风险防控、意识形态管理和五有班组建设等26个重点项目。

会上，宝钢发展党委明确了年内加强党支部建设的五项举措，并对各级党组织和全体党支部书记提出了三点要求：一是要认真学习贯彻落实习近平总书记关于加强国有企业党的建设、党的基层组织建设以及党支部建设的重要论述。二是要认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》以及中国宝武《贯彻落实中国共产党支部工作条例（试行）暂行办法》，确保党支部书记把支部日常工作的第一责任扛起来，全面提升党支部的组织力。三是各级党委要切实加强对党支部建设的领导和指导，努力把宝钢发展50个党支部都建成坚强的战斗堡垒，为公司转型发展提供坚实的保障。

榜样的力量大无穷

——记武钢有限运输部吊车党员责任区

通讯员 苏 洁

武钢有限运输部汽运大队吊车党员责任区主要承担着武钢有限生产所需各类检修、备件等汽运吊架和平板运输业务，责任区共有党员11名，占作业区职工总数的50%。

2018年，他们围绕“大型吊车安全标准化操作”选题建区，吊臂伸展到哪，党员责任区的活动就延伸到哪；党员们作为责任区的榜样和旗帜，全年安全出车2756台班，安全运行13780公里，把党旗辉映得更加鲜艳。

安全学习入脑入心

2018年初春的一天清晨，忙碌了22小时的吊车师傅们已有些疲惫。“凌晨的作业，安全操作上有些不堪，先后有几次疑似违章行为了！”党员班长陆俊文紧锁眉头。

安全护航一路安心

12月30日凌晨，雨雪交加，责任区接到了磨辊运输作业紧急运输任务，党员们纷纷从家中赶到现场，在路上一条安全要道，司机师傅们，您辛苦了！”打开一看，内容都是有关雨雪冰冻天气的行车安全和技巧。

党员胡红说，除了安全短信，汽运党支部还有一支党员先锋队，只要遇到突击任务时，支委班子、作业长始终带领党员突击队冲在前面。

消除隐患行车放心

吊车作业区的车辆大部分是进口或稀有的大型工程机械设备，结构复杂，价值高昂，由于使用年限长，故障频发，责任区成立了党员技术攻关课题小组，聚焦短板，重点查改。

安全操作规范专心

吊车作业，讲究站得高、看得准、操作稳，其岗位安全操作规范性显得尤为重要，责任区主动把“学标准、定标准、用标准”作为党员的登高目标。

如何登高？党员朱云飞动脑筋、想办法，自建了吊车安全作业“答题神器”APP，并将安全要点编成题库，工友们手机点击答题，比一比，赛一赛，全年编发学习资料12期，自行开展学习测试6

韶钢开展“争先再提速 勇攀新高峰”职工登山活动

为迎接新中国成立70周年，进一步激发广大职工爱党、爱国的深厚情怀，展示韶钢人担当专注、速度争先的精神风貌，日前，韶钢工会组织开展了“争先再提速 勇攀新高峰”职工登山活动。

登山活动共有70支队伍参加。出发前，在公司工会负责人组织下，大家挥舞小国旗，同唱国歌，抒发爱国情怀。本次登山活动沿途设2个“学习强国”答题点，山顶安排了快闪节目，在乐队伴奏下，大家放声歌唱《我和我的祖国》。

看到山下熟悉的厂区，听着亲切的火车鸣笛，大家为企业日新月异、祖国繁荣富强感到骄傲和自豪，同时深感肩负的使命。

特约通讯员 陈立新
通讯员 谢承军 摄影报道



员工走笔

忆在西南边陲培训的日子

陈立新

梅钢炼钢连铸工程投产前夕，公司将员工培训作为生产准备工作的重中之重。由于梅钢没有炼钢工序，决定赴攀钢、鞍钢、宝钢等地外出培训。1997年2月17日，炼钢厂培训总队宣告成立，21日即举行外培誓师大会，并组织全员军训。三天后，我们这支年轻的队伍，斗志昂扬地踏上了赴攀钢培训的征途。

地处西南边陲的攀枝花，距南京2000多公里，海拔1400多米，气候干燥而炎热。我们坐火车辗转整整三天才抵达，我们这支年轻的队伍，斗志昂扬地踏上了赴攀钢培训的征途。

人一路进攀钢就出现嘴唇开裂、鼻孔出血、上吐下泻等状况，伤风感冒更是乘虚而入。队里带去计划用半年的药品一个月不到就已告罄。

这里的条件实在艰苦，远处是稀稀拉拉几幢房屋的群山，身后是混浊奔腾的金沙江，我们的驻地攀钢党校孤伶伶地坐落在南山下。这里远离商业区，交通极不方便，连平时所需的日用品都要到几里之外的“渡口”去买。四川菜以麻辣著称，党校食堂的师傅们更是有菜不辣。这对那些“畏辣如虎”的队员们可是个不小的考验，刚开始天天方便面，要不就是香肠或其它副食品。

为期半个月的理论培训开始了。请来上课的老师都是攀钢一流的技术骨干和专家，还特意从西安冶金研究所请来学识渊博、经验丰富的教授级专家。培训第一天是星期一，但是队员们没有一个叫苦埋怨的，准时排队进场。180多人坐在教室里，台下没有一点声音，大家都在专注地听讲，每个人的笔记本都记得满满的。尽管学习的知识是炼钢、连铸工艺、三电控制等不同的专业，队员们还是全部通过了理论考试，并且优秀率达到85%。

实操培训采取的是“一对一”结对拜师学习的方式。刚进厂不久，攀钢就连续发生三起重大事故，安全形势空前紧张，

师傅们工作起来也非常谨慎。本来对我们就很严厉，限制的就更多了，什么设备也不让动。我们并没有气馁，从小事做起，做师傅信任的人。于是班前为师傅们扫地、泡茶，班中苦活、脏活抢着干。一点一滴，“以勤感人”，寻求动设备、上岗操作的机会。没有直接操作的机会，我们就从看和问入手，在师傅操作时就帮忙做一个动作的准备工作，逐渐积累经验。

“学本领，练出梅山人自己的钢”是个人的信念，支撑我们克服了一个一个困难。经过一个多月的相处，我们通过了师傅的“考验”，结成了良好的师徒关系。工作上从打下手到独立顶岗操作，生活上从陌生到天去去师傅家“打牙祭”，现在回忆起来仍然非常怀念。

攀钢的培训一共进行了一年，最终学员们的独立上岗率和实操合格率都达到100%，并且绝大部分通过了中级工的技能鉴定考核。回到梅钢后，我们迅速投入到紧张的设备调试和开工准备工作中。



今年5月是湖北省第20个党风廉政建设宣传教育月。为引导广大员工“走好人生每一步棋，出好人生每一张牌”，增强团队协作意识，日前，武钢有限焦化公司组织开展了2019年“廉政杯”棋牌赛。

通讯员 岳兵 卫娜 摄影报道