



## 中国宝武党委理论学习中心组(扩大)深入学习 《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

■记者 王磊 报道

本报讯 6月21日上午,中国宝武举行党委理论学习中心组(扩大)学习,围绕新出版发行的《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》(以下简称《纲要》),在自学的基础上进行专题学习研讨。

中国宝武党委书记、董事长陈德荣亲自主持,并畅谈了自己的学习体会和感受,提出了具体的学习要求。一是学习《纲要》的重要意义。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,是新时代中国宝武发展的根本任务,突出思想建党、理论强党是这次主题教育的鲜明特点。开展这次主题教育有四个方面的重大意义,其中第一条是“用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育干部、推动工作”的迫切需要;这次主题教育的总要求是守初心、担使命,找差距、抓落实,为新时代中国宝武发展提供强大精神动力和思想保证。二是从理论体系上领会和把握《纲要》。《纲要》通篇贯穿和体现习近平新时代中国特色社会主义思想,是完整严密的科学体系。学好《纲要》必须力



戒“碎片化”,着力从理论体系上领会和把握。三是从学懂弄通做实上下功夫。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,必须深刻领会、积极践行。胡望明在研讨发言中说,作为一名党员领导干部,我把习近平新时代中国特色社会主义思想作为提高自身党性修养的必修课,通过读原著、学原文、悟原理,我认识到,习近平新时代中国特色社会主义思想内涵十分丰富,常常常新。特别最近一段时间,学习《纲要》体会很深,受益颇多。作为一名领导干部,在学习中要在学深悟透、多思多想上下功夫。深入学习领会其时代意义、核心要义、精神实质和丰富内涵。要在系统全面、融会贯通上下功夫;在知行合一、学以致用上下功夫。“三个下功夫”,归结起来,就是在

以然,不断提高马克思主义理论水平。要在知行合一、学以致用上下功夫。认真真学原著悟原理,不断往深里走、往心里走、往实里走,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要通过学习,提高能力,推动中国宝武深化改革、转型发展各项工作。一是坚持全面深化改革。二是以新发展理念引领经济高质量发展。三是推动形成绿色发展方式。四是促进“一带一路”国际合作。五是加强党的建设。用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作,就是要传承钢铁报国的初心和使命,推动中国宝武成为全球钢铁业引领者,开创新局,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

中国宝武党委理论学习中心组在研讨发言中围绕学原文、悟原理,畅谈了《纲要》的学习体会。大家一致认为,要紧密联系当前正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,聚焦不忘钢铁报国初心、勇担世界钢铁引领者使命,聚焦自身工作实际,锤炼忠诚干净担当的政治品格,切实做到学懂弄通做实,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导和党的十九精神武装头脑、指导实践、推动工作。

中央第31指导组成员、中国宝武党委理论学习中心组成员、总部部门负责人、集团公司开展主题教育各巡回指导组组长等参加了专题研讨。

施琮 摄



■记者、通讯员 综合报道

本报讯 自6月3日中国宝武召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会以来,中国宝武各二级单位行动起来,召开主题教育动员部署大会,传达习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神和中国宝武“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会精神,结合本单位实际抓落实,推动主题教育开好头、起好步。

宝武特冶党委

6月19日,宝武特冶召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。宝武特冶C层级及以上的领导干部、厂部核心领导、部分职工代表约20人参加会议。宝武特冶党委书记、总经理章青云作传达并作部署和动员讲话,中国宝武第五巡回指导组组长作讲话,宝武特冶党委副书记、纪委书记徐克勤主持会议并作表态发言。宝武特冶党委成立了主题教育领导小组和领导小组办公室,并研究制定了主题教育实施方案,重点从学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四个方面作了部署。宝武特冶承载着五钢、特钢的基因,是中国宝武践行钢铁报国初心和钢铁强国使命的重要组成部分。宝武特冶要求开展主题教育要贯彻到公司调整聚焦、转型发展过程,真正学在深处、谋在新处、干在实处,要以钉钉子精神,持续夯实基础,补齐短板,为更好地践行国防、航空航天等国家使命,提供优质特种冶金材料及配套服务。

宝地资产党委、一浦五联合党委

6月20日,宝地资产党委、一浦五联合党委召开“不忘初心、牢记使命”主

## 中国宝武二级单位召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会

题教育动员部署大会。宝地资产党委书记、董事长王继明作传达并作部署和动员讲话,中国宝武第三巡回指导组组长作讲话,宝地资产党委副书记、总裁吕军主持会议并作表态发言。宝地资产党委、一浦五联合党委领导班子成员、各二级单位领导班子成员、各子公司C层级及以上党员领导人员、组织部门负责人、非C层级以上党代会代表、统战人士代表,共56人参加会议。宝地资产党委、一浦五联合党委主题教育主要围绕“八个一”开展:自学一系列指定内容、组织一系列集中学习研讨、开展一次大调研、讲授一堂专题党课、征求一批意见建议、组织一次检视反思、开展一轮专项整治、召开一次专题民主生活会,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程。要求每一位党员领导干部守初心、担使命、找差距、抓落实,认真开展对标找差专题调研工作,公司领导班子层面要形成专题调研报告,各子公司也要同步开展对标找差工作并形成推进情况报告。

宝钢工程党委

6月20日,宝钢工程召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。中国宝武第五巡回指导组,宝钢工程领导

班子,公司C层级及以上领导人员在主会场和多个视频分会场参加会议。宝钢工程党委书记、董事长王健跃作传达并作部署和动员讲话,中国宝武第五巡回指导组组长作讲话,宝钢工程党委书记、董事长汪江平主持会议并作表态发言。宝钢工程成立了“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组,并制订主题教育实施方案。主题教育以C层级及以上的领导干部为重点,自上而下分两批进行,总体安排6个月时间,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程。宝钢工程要求深刻认识主题教育的重要意义,精准把握开展主题教育的根本任务和目标任务,以严谨的态度、良好的作风、务实的举措,高质量开展主题教育,确保取得实效。

宝钢金属党委

6月20日,宝钢金属召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。宝钢金属党委书记、董事长贾砚林作传达并作部署和动员讲话,中国宝武第一巡回指导组组长作讲话,宝钢金属党委副书记、总裁祁卫东主持会议并作表态发言。宝钢金属副总裁以上领导、总部各族群首席团队教练、各部门领导人员、各中心领导人员、各分子公司领导班子成员,及部分职工代表(含党代会代表)人

大代表、政协委员等)60余人参加会议。宝钢金属党委把“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求贯穿主题教育全过程,紧密结合宝钢金属实际,以“轻量化综合解决方案的提供者”为愿景,以“协同共建钢铁生态圈,成为中国宝武新材料的主力军”为使命,坚持读原著、学原文、悟原理,用习近平新时代中国特色社会主义思想牢牢武装,做到学、思、用贯通,知、信、行统一。

宝钢德盛党委

6月20日,宝钢德盛召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议,宝钢德盛党委书记、董事长江庆元作传达和动员部署。中国宝武第六巡回指导组组长出席会议并给出具体指导。宝钢德盛总经理、党委副书记钱海平主持会议并作表态发言。宝钢德盛领导班子成员、工会主席、总经理助理、各部门负责人、职工代表等参加会议。宝钢德盛党委表示,将凝心聚力,开拓进取,砥砺前行,把中央的总体安排、集团公司党委的要求和公司生产经营工作实际紧密结合起来,把主题教育开展好、开展好。

产业金融党委

6月21日,产业金融党委召开“不

■记者 刘抒 报道

本报讯 6月13日下午,一场主题为“深化协同文化,筑牢多制造基地管理模式之基”的宝钢股份企业文化活动举行。借助一个个鲜活案例,通过嘉宾与现场人员的互动交流,协同文化释放出强大的感召力。

宝钢股份党委书记、董事长邹继新,党委副书记周建峰,副总经理刘安等公司领导,总部相关职能部门,在沪二级单位负责人,各沪外基地领导,员工代表等90余人在现场或通过视频参加活动。

为深入贯彻落实国务院国资委、中国宝武党委对加强企业文化建设的总体要求,按照公司“要快速建立和形成多制造基地管理模式,必须进一步拓展‘协同’文化。要进一步拓展‘协同’的内涵要求,将其渗透到经营管理各领域,融入各项规章制度,潜移默化地为员工行为”的要求,促进“同一语言、同一标准、同一平台、同一文化”目标实现,丰富“宝钢人的知与行”内涵,今年宝钢股份党委将组织开展企业文化主题活动作为一项年度重点工作,在企业文化部牵头下,营造氛围,推进并持续深化协同文化。

协同,带给我们什么?在活动的上半场,《唤醒青山彩涂,携手共创未来》《四地协同创金牛》《创造价值,快出竞争力》等6个来自四大基地的协同案例,从不同角度做了回答。协同,让青山彩涂与宝山彩涂实现“同标准、同质量、同品牌、同价格”,在四个基地作业区携手创建金牛作业区过程中,实现了工作标准趋于一致、资源共享。协同,推动体系高速运转,探索出一条湛江钢铁厚板快速精准交货的新模式,提升了热轧产品品海外市场供货能力,打破了基地间的技术壁垒,更推动了整合工作中最为关键的信息整合取得最后成功。通过协同,在实现企业价值最大化的同时,凝聚起基地间、部门间、业务间、环节中其利断金的“同心”。

如何更好地协同?活动下半场是一场主题论坛。运营改善部部长袁文清,直属冷轧厂党委书记陈声鹤,汽车板用户服务首席工程师鲍平,中央研究院武汉分院宽厚板所首席研究员邹德辉畅谈了各自的感受、思考和建议。台上台下热烈互动,直击问题,各抒己见。大家建议,深化协同文化,要搭建载体、完善机制、创新模式,实现信息与交流的充分共享,认识的高度统一、人员的广泛交流,构建协同“集团军”,形成一个团队、一个目标、一种声音。

周建峰在讲话中要求干部员工,学会包容、换位思考,实现对协同的知、信、行。各部门、各基地要站在更高层面,克服本位主义,发挥各自优势,营造文化氛围,形成自觉行动。

邹继新围绕深化协同文化强调:一是协同是责任。要实现“成为全球钢铁业引领者”的愿景,需要多基地、多部门、多工序共同努力,没有协同不可能实现。二是协同要奉献。需要参与者舍弃小我,充分共享,真心付出。三是协同永远在路上。要收集典型案例,讲好协同故事,强化意识、营造氛围,内化于心,外化于行,促进行动;要优化、创新协同机制,完善协同载体,树立目标,形成项目;各基地要主动思考、主动策划、主动推进各类协同项目,加快整合融合化,实现公司价值最大化。

记建春主持会议并作表态发言。按照集团统一部署,上海不锈钢、宝钢特钢成立了主题教育领导小组,领导小组办公室和指导小组,研究制订了主题教育工作方案。要求深刻认识开展主题教育的重要意义,把思想和行动统一到产城融合高质量发展的征程中,用实际行动践行集团公司提出的“联合、整合、融合、合署、合心”的工作要求;精准把握开展主题教育的根本任务和目标任务,扎实推进主题教育往深里走、往心里走,着力推动“科创城”“文创城”规划架构落地;着力压实主题教育领导责任,注重同推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,同推进不锈钢融合高质量发展结合起来,使主题教育有效开展。

宝信软件党委

6月21日,宝信软件召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会,部署安排宝信软件主题教育工作。中国宝武第四巡回指导组组长就落实主题教育的各项任务提出意见。宝信软件结合自身工作实际,成立了主题教育领导小组和领导小组办公室,制定了主题教育工作方案。宝信软件将根据集团公司党委要求,紧密结合公司经营和党建工作实际,以好的作风高质量开展主题教育,确保取得实效。一是从政治高度,更加深刻地学习和把握主题教育的重大政治意义和现实意义,坚定打造智慧服务企业的信心。二是坚持问题导向,认真参加各项学习研修,提高思想觉悟,增强担当精神,解决好实际问题。三是带着问题学、针对问题改,做好检视问题的整改落实工作,推动“三基”建设,推进公司稳健发展,为中国宝武钢铁生态圈建设作出积极的贡献。

(下转第4版)