

中国宝武二级单位召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会



(上接第1版)
武汉耐材党委

6月22日,武汉耐材召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。中国宝武第二巡回指导组组长就落实主题教育各项任务提出要求,武汉耐材领导班

子、基层单位党政负责人等参加了会议。武汉耐材党委副书记、执行董事、总裁李军作传达并进行工作部署;要坚持把学习教育、调查研究、检视问题以及整改落实贯穿全过程,坚持立查立改、即知即改。要始终坚持以问题为导向,牢牢牵住解决问题这个“牛鼻子”,积极回应当前现实关切,顺

应职工对美好生活的向往。要加强组织领导,压实责任。在全面对标先进、强弱项、补短板中践行中国宝武战略愿景,“创新提升体系能力,协同共建高质量钢铁生态圈”,倾力打造最具技术、品牌优势和较强集成能力的高温工业用耐材综合服务商。

宝武环科党委

6月22日,宝武环科召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。中国宝武第六巡回指导组,宝武环科领导班子、直管干部在主场和多个分会场参加会议。宝武环科成立了“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组,制订了主题教育实施方案。开展主题教育,对宝武环科坚持新发展理念,协同共建高质量钢铁生态圈,践行“工业环境的治

理者、城市矿山的开发者、钢厂与城市共生共融的践行者”使命,加快打造面向工业领域和城市领域的环境污染第三方治理专业化平台,具有重要的现实意义和指导意义。宝武环科要求各级党组织按照中央和中国宝武的统一部署,精心组织,周密安排,不折不扣地贯彻落实好主题教育工作。

宝钢包装党委

6月22日,宝钢包装召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。宝钢包装领导班子、直管干部及党员代表参加会议。中国宝武第四巡回指导组组长作讲话。宝钢包装党委书记胡爱民主持会议并作传达,同时结合宝钢包装的重点工作,对开展主题教育作全面部署和动员,

并代表领导班子作表态发言。宝钢包装党委成立了主题教育领导小组、领导小组办公室和各工作小组,并已研究制订了主题教育工作方案。宝钢包装要求,深刻认识开展主题教育的重要意义,自觉提高政治站位,以思想上的高度认同促进行动上的对标提升。精准把握开展主题教育的根本任务和目标任务,入脑入心,更要指导实践、推动工作。以好的作风高质量开展主题教育,力戒形式主义,确保实效。

宁波宝新党委

6月22日,宁波宝新召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议,宁波宝新党委书记、董事长潘世华作传达和部署并作动员讲话。中国宝武第五巡回指导组组长作讲话,公司副总经理(主持工作)饶志雄主持会议并作表态发言。宁波宝新C层级及以上管理人员、党支部书记、党员代表等37人参加了会议。宁波宝新“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程,宝武发展要求,各级党员领导干部要提高政治站位,贯彻落实中央决策部署,紧扣公司改革发展、生产经营管理的薄弱环节,紧扣公司2019年“321”重点工作和职工关注的“三最”问题开展全方位对标找差,解决突出问题。通过主题教育,进

一步激发广大党员领导干部锐意进取、埋头苦干、开拓创新的精气神,努力把宁波宝新打造成为世界一流的冷轧精品智造服务商,助力中国宝武钢铁生态圈建设,以更加优异的工作业绩迎接新中国成立70周年。

宝钢发展党委

6月22日,宝钢发展召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会。宝钢发展领导班子、C层级及以上党员领导干部、部分党员职工代表约110人参会。宝钢发展党委书记、执行董事、总裁蔡伟作工作部署和动员讲话,中国宝武第六巡回指导组组长作讲话,宝钢发展党委副书记主持会议并作表态发言。宝钢发展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以岗位层级为C层级(或相当)及以上的党员领导干部为重点,自上而下分两批进行,总体安排6个月时间,每个单位开展时间不少于3个月,将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程。宝武发展要求,各级党员领导干部要提高政治站位,贯彻落实中央决策部署,紧扣公司改革发展、生产经营管理的薄弱环节,紧扣公司2019年“321”重点工作和职工关注的“三最”问题开展全方位对标找差,解决突出问题。通过主题教育,进

以亮剑精神保系统稳定

——记梅钢BPC系统自力维保技术攻关团队

通讯员 李爽

2016年,设备部全面接管梅钢BPC(宝钢过程控制)系统的运行维护工作,“BPC系统自力维保团队”应运而生。梅钢BPC系统采用VM虚拟技术,将4台物理主机虚拟划分为8套虚拟机,涵盖冷轧6条成品机组、热轧2条产线,为工艺人员提供过程数据查询和产品质量分析服务。

团队成立以来,遇山开路、遇水架桥,在曲折坎坷的维保攻关之路上刻苦钻研、打怪升级,以亮剑精神保障了系统的稳定,满足了大生产的需求。

不问“前世”,只论“今生”

团队接管梅钢BPC系统之初,沿袭前期运行维护职责,仅对系统进行常规维护。随着制造部对关键工艺参数过程控制能力管理的加强,BPC系统在产品质量管理中逐渐成为主要抓手和重要工具。短短半年,系统用户数激增,使用频率大幅提高。

访问量的激增,暴露出系统功能性的不足:大面积丢失数据,经常性无法访问。各机组工艺人员陆续打电话抱怨“BPC系统不好使”,甚至质疑自力维保团队消极怠工、不能解决问题。团队成员很是委屈,找到自动化二室主任贾银芳诉苦。贾银芳一番考量,召集团队开了个小会。她说:“平静湖水练不出精悍水手。系统交到咱们手中,咱们不论‘前世’,只论‘今生’。不会的可以学,只要肯攀登,就没有越不过去的山头。”说完,她在自力维保后面写了一个“+”,决定打造一支既能自力维保,又能技术攻关的“尖兵连”。



摸清脉络,稳定系统

为了加强团队的战斗力,贾银芳对团队成员进行吸纳和调整,将BPC自力维保和技术攻关工作与生产线“一对一绑定”,系统、应用、点检责任到户,形成人人有项目、人人有责任的局面。有压力才有动力,面对“抱怨”,团队成员踏实学习,集思广益,迸发出不一样的活力。针对BPC系统空间不足导致生产数据频繁缺失的问题,团队制定出“硬盘空间扩容”的解决方案。系统负责人马见华潜心钻研,尝试搭建虚拟机的试验平台。经过几个月的反复测试和不断验证,终于攻克了虚拟机系统扩容难题。2016年11月顺利完成热轧1422和1780系统扩容工作。冷轧BPC系统任务执行期间,数据量大,DB2数据库性能无法满足需求。大家对数据库进行全面分析优化,为BPC系统的稳定奠定了坚实的基础。

不久,冷轧厂提出BPC系统功能完善项目,弥补系统功能性的不足。项目涉及6条成品机组,合计43项修改事项。技术攻关团队主动请缨,梳理学习现有系统的开发平台和数据库,对每条机组BPC系统中相关的142个数据表以及156个画面进行对比分析,最终完成936个班统计、班查询功能优化及37个过程控制模块的程序开发。

用户的激增,消耗了BPC大量的系统资源。团队采用定期结束会话的方式,限定用户数量,确保系统资源的合理分配。从接管时的一头雾水,自力维保技术攻关团队经过三年的摸爬滚打,基本摸清了系统脉络,BPC系统的可用性、稳定性稳步提升。

“幽灵”再现,团队出招

2017年,BPC系统曾发生蓝屏故障,团队经过攻关,一举解决。2019年上半年,热轧1780机组BPC系统突然频发蓝屏故障,严重时一天多次蓝屏;冷轧区域BPC系统仿佛发生“共振”,电镀锡、酸洗、连退机组陆续突发“蓝屏”。

蓝屏故障的再现,打破了团队有条不紊的工作节奏。本以为已经驱赶的“幽灵”,这次大面积频繁爆发,大家意识到问题的严重性。

用户普遍反映系统界面经常无法登录,且伴有数据丢失的现象。通过多方资料查询,造成该故障的原因众多,非常棘手。团队首先向研发该系统的相关专家寻求技术支持。但是厂家反馈,由于BPC系统运行多年,硬盘可能存在坏道,其他硬件故障基本可以排除,建议从软件着手。大家深知,BPC系统硬盘不是说换就能换的,采购会有流程,但蓝屏故障的解决迫在眉睫。

为尽快控制故障,团队决定多管齐下。他们查询1780机组BPC资源使用情况,发现虚拟机内存不足,立即扩容内存。同时,进一步梳理BPC系统软件架构,以往疏漏的环节——SAS数据库浮出水面。

BPC系统中的SAS数据库负责大部分数据存储服务,数据十分庞大,无疑是导致系统异常的隐患,很可能就是问题的突破口。大家迅速编制SAS数据清理程序,生成计划任务,与其他任务错峰执行,成功实现SAS数据的自动删除和整理。通过日志分析,他们推断蓝屏故障与任务调度的故障紧密相关,便安排专人点检跟踪,及时排除任务调度故障。期间,还陆续解决了表格损坏、产品许可证到期、脏数据处理等问题。功夫不负有心人。5月份以来,BPC系统蓝屏故障得到有效遏制,1780机组BPC蓝屏故障为0。



为迎接新中国成立70周年,日前,宝武炭材开展“走近离休老干部、聆听革命故事”特别主题活动。通过聆听老战士讲述枪林弹雨的战争故事,广大团员青年更坚定了传承红色基因,听党话、跟党走、跟党走的崇高信念。图为老战士李沛泉正在讲述战争故事。记者 张勇 通讯员 陆路 摄影报道

宝钢股份和宝钢技术基层党组织开展“铁链式团队”暨支部共建活动

记者 王磊 通讯员 王小丽 报道

本报日前,宝钢股份设备物资采购中心机械备件党支部与宝钢技术机关党委、机械制造分公司党委联合开展“凝聚团队力量,携手共同前行”2019年度“铁链式团队”暨支部共建活动。共建活动在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神,全面贯彻党的十九大精神,全面推动党建工作,搭建共建平台,形成“共建组织、共抓队伍、共享资源、共谋发展”的党建工作新格局,进一步发挥“产供研”体系协同效应,不断营造良好的跨部门团队合作氛围,促进“产供研”流程的协调运作,持续提升采购供应的价值创造能力,追求系统价值最大化。

共建各方签署了2019年《铁链式产供研创新团队》共建协议,根据“保供、降本、创享”工作目标,团队各方通过开展支部共建活动,在团队协作过程中形成合力,做到思想共享、资源共享、责任共担、难题共解,创建密切合作、和谐创新的铁链式团队,构建党建建新格局。共建各方表示,要全力以赴支撑钢铁主业核心竞争力提升,协同创新支撑企业智慧制造转型发展,以党建项目化思维,助推行政难题落地。

八钢第一次团代会召开

特约记者 周中盛 报道

本报6月12日,共青团宝钢集团新疆八一钢铁有限公司第一次代表大会,在雄壮的国歌声中隆重召开。

集团团委表示,过去五年来,八钢团委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以深化共青团改革为动力,大力推进从严治团,工作绩效在集团范围持续转好、转优,以团的组织体系建设和青年人才培养为代表的品牌工作在厚积薄发中初见示范引领效应。希望新一届团的领导班子继续保持锐意进取、拼搏有为的精神状态,以而而不待、功成而不居、不失常可作为追求境界,持之以恒开创八钢共青团工作新局面。

新疆维吾尔自治区团委指出,过去的几年,八钢团委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕八钢党委行政、中国宝武团委和自治区团委的重点工作部署,认真贯彻落实“让党政满意、青年有获得感”的工作思路,各项工作均受到了八钢党委和上级团委的高度认可。希望八钢各级团组织认真学习,并将学习成果转化成为团结带领各族团员青年积极践行新发展理念,积极投身于将八钢建设成为“中国西部及中亚地区最具竞争力的钢铁企业”和实现新疆社会稳定和长治久安总目标等各项工作之中。

会议指出,八钢始终把共青团工作、青年人才的选拔培养等工作机制纳入党委、行政议事日程。公司党委每年为团干部专题授课,把团员青年思想引领、青年发展等工作纳入公司年度重点工作同安排、同部署。在公司党委和上级团委领导下,公司各级团组织在自身建设和青年思想政治引领、青年人才的发现、培养、推荐、服务青年安居乐业,打造青年品牌等方面取得长足的进步。广大团员青年以强烈的主人翁意识,爱岗敬业,奋进担当,谱写了一曲不平凡的青春之歌,充分展现了新时期钢铁青年的时代风采。

八钢希望公司各级团组织、团干部要按照习近平总书记提出的好干部标准和团干部提出的要求,强化政治锻造,强化工作历练,强化作风锤炼,努力做到政治、思想、能力、作风全面过硬。要心系青年职工,坚持围绕中心、服务大局,在维护青年全面发展、维护和谐劳动关系中担当作为、创造价值。同时要求公司各级团组织始终把共青团工作摆在重要位置,认真研究解决共青团工作中的重大问题,重视团干部队伍建设,为共青团工作提供更多支持、创造更好条件。要充分信任青年、热情关心青年,严格要求青年、关注青年愿望、帮助青年发展、支持青年做事,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。

为进一步丰富员工文体生活,增强员工体质和上下道工序交流,以更加健康的体魄战胜各方面的压力,以昂扬的斗志做好各项工作,日前,武钢有限焦化公司举办了2019年球类运动会羽毛球比赛。赛场上,脱下工装换上运动装的职工变成了活力四射的运动员,尽显风采。通讯员 黄立刚 摄影报道

