

诚信 协同 创新 共享

定个小目标:把煤气单耗降下来

——记韶钢特轧厂高一作业区党员陈锋杰



特约通讯员 陈立新
通讯员 龚俊明 孙建军

一段时间以来,韶钢特轧厂高一作业区加热班班长、党员陈锋杰通过对

发现轧制易切钢 1215MS 时,吨钢煤气消耗较高,于是,他决定把降成本的主攻目标指向降低 1215MS 的煤气单耗。易切钢主要用于制作切削加工品,如复印机、打印机的轴心,冷间压造

加工品及电子业、精密零件、航空业异形产品等。该钢种具有较大的脆性、热脆敏感性,在冷、热加工时易开裂,开轧温度高,消耗煤气大。

陈锋杰对产线停机数据和《煤气指标跟踪表》作分析,他认真统计了 6 个月的历史数据,找到了 1215MS 煤气消耗高的原因。针对影响煤气消耗的主要因素,陈锋杰对工艺、操作进行了系列改善,加热工勤与主操联系,掌握停机或开轧时间,判断停机或开轧时间差,主操在了解故障原因,及时通知看火工。在轧线停机时,看火工要及时联系主操了解故障原因,及时按照《加热炉作业指导书》要求进行降温操作。看火工在升温前必须先与主操联系,确认过钢时间,改变过去因处理故障需要延时,主操未及时通知看火工,导致升温过快的情况。这样,加热与轧钢工序之间的连接更加紧密,尽量减少停机待温时间。

陈锋杰与生产主管协调好,安排生产计划时避免出现与 1215MS 衔接钢种的出炉温度温差过大,使不同钢种出炉温差减少,尽量减少炉温的大起大落,从而减少了煤气消耗。通过陈锋杰及团队共同努力,1215MS 煤气单耗明显下降。现在,陈锋杰已将这次改善

成果写入岗位规程与技术规程中,形成操作标准。

陈锋杰说,做为一名共产党员,要明白节能降耗是企业的生存之本。日常工作中,要认真观察思考,一点一滴“抠”,才能降低消耗。只要用心,任何岗位都可以降本增效。

别看陈锋杰对待降低煤气消耗那么“小气”,但对待同事,他却热情大方。

陈锋杰 2003 年入厂,他勤奋好学,刻苦钻研业务,先后获得加热工高级技师、热能工程助理工程师职称,曾获加热工职业技能竞赛第 3 名。2008 年,他短期调入轧线干轧机,但后来因加热岗位员工技能偏低,加热设备时常出现一些故障,领导决定把经验丰富、技术过硬的陈锋杰调入加热班“坐镇”。

陈锋杰当班时来得最早,了解生产情况,与其他班交流先进操作方法。班中,他悉心指导班员,倾囊相授,不断提升班员的操作水平。班员林大说,我以前从行车转过来的,什么也不懂,班长耐心地教我如何进钢、出钢、烧火……我这个“半路出家”的人学到了不少东西。16 年来,陈锋杰培养了一茬又一茬的加热工,他们陆续走向其他生产线,成为各岗位的生产骨干。而陈锋杰本人仍扎根在加热岗位,伴随火红的炉火,胸前的党徽在熠熠闪光……

龚俊明 摄

中国宝武武汉总部举办党员发展对象培训班

特约记者 田静茹 报道

本报讯 最近,中国宝武武汉总部举办党员发展对象培训班,来自武钢集团、武钢有限的 60 名发展对象在武钢党校进行了为期 3 天的集中培训。

本期培训班采取专题讲授、影视教学等多种方式开展,重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的光辉历程、中国共产党党员的条件、《中国共产党纪律处分条例》、合格党员的标准等内容,切实把学员思想和行动统一到党中央重大

决策部署上来,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导学习和工作。

此次培训,根据党的十九大精神和党校系统从严治校、从严管理制度规定,为强化培训效果,提高培训质量,武钢党校结合党员发展对象特点和实际,制订学员考核评价办法和学员管理规定,强调党课为无手机课堂,各学员要严格遵守课堂纪律,首先在思想上、行动上入党,时刻以党员标准严格要求自己,把自己最好的状态、最佳的表现亮出来。

宝钢特钢党委理论学习中心组举行专题学习研讨

通讯员 亚 玛 报道

本报讯 日前,宝钢特钢党委理论学习中心组举行扩大学习,就习近平总书记关于生态文明的重要论述摘编、《中国共产党党员教育管理工作条例》等开展了专题学习研讨。宝钢特钢党委理论学习中心组以及安全环保部、各党群部门负责人等参加了学习。

会议明确,《中国共产党党员教育管理工作条例》是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党章为根本遵循,总结吸收实践创新成果,对党员教育的内容、方式、程序等作出规范,是新时代党员教育管理工作的基本遵循。《条例》的制定和实施,对于提高党员队伍建设的整体水平,推动全面从严治党向纵深发展,夯实党长期执政基础,实现党伟大执政使命,具有十分重要的意义。会议就《条例》制定过程、遵循原则、10 章 46 条

内容要点进行了解读。宝钢特钢安全环保部先后导读了习近平总书记关于生态文明的重要论述、全国生态环境保护大会召开一年来生态环境保护工作纪实以及集团“安全生产月”活动要求及具体部署、接受第二轮中央生态环保督察的相关要求和工作安排。

会议指出,各班子成员要进一步加强学习领会,深刻认识加强生态文明建设的重大意义,清楚明晰自己肩负的生态环境保护职责,以第二轮中央生态环保督察为契机,摸清家底,进一步加强自查,深度排查各类环保问题,重点抓好问题的整改,做好充分的准备工作迎接第二轮中央生态环保督察。同时,要加强《中国共产党党员教育管理工作条例》学习和宣传,各党群部门在学习领会、熟练掌握的基础上,加强推进落实,严格按照《条例》抓好学习培训,把《条例》纳入党支部“三会一课”的重要学习内容组织开展好学习交流,确保严格执行落实《条例》规定。

数数“后花园”里的新鲜事

(上接第 1 版)

山上的芳樟产业园

“授人以鱼,不如授人以渔。靠山还要会吃山。”江国文至今仍记得 2018 年 9 月中国宝武党委书记、董事长陈德荣在上林调研扶贫工作,参加中国宝武芳樟产业扶贫示范园启动仪式时,对派驻干部的殷切希望。

“当时明确提出培植壮大贫困村特色产业是助力脱贫的关键,‘输血’式扶贫与‘造血’式扶贫并举,坚持既要‘见效快’又要‘利长远’,在上林工作的三年多,江国文始终将这些话牢记心间。他不仅主抓中国宝武在上林的扶贫工作,还负责县里的招商引资、工业产业发展等工作,被上林干部群众评价为‘身兼多职、任劳任怨的挂职干部’。”

2018 年全国创业致富带头人会议在上林召开,江国文感到芳樟种植正是一条见效快、利长远的致富之路。大丰镇云蒙村是中国宝武选派第一书记驻点贫困村,村集体经济薄弱,但山林地资源较为丰富,非常适合搞芳樟种植。

经过江国文、王冲反复调研,多方论证,中国宝武援助 200 万元的芳樟产业扶贫示范园开始建设。项目采用“企业+村集体+贫困户”和“委托经营”创新模式,中国宝武扶持资金,专业公司负责产业园经营、管理,并按约定进行芳樟树枝收购。收成后,云蒙村每年可收益 90 多万元,其中 20 万元作为劳务费支付给贫困户,每年还可按比例对特困贫困户进行分红补助。目前,示范园种植已经完成,其他产业道路、供电设施、机灌系统等配套设施正在进行中。

2019 年,中国宝武还将投资 15 万元用于园区内道路标识、标牌及宣传设施建

设。到 2020 年二期项目完成后,云蒙村 1700 亩芳樟示范园将全面建设。不久前,示范园旁的塘往水库又引入高密度养鱼项目,中国宝武将出资 60 万元给云蒙村以村集体资金投入入股经营,增加村集体收入。山水树鱼皆为宝,这个位于山上的产业园将成为云蒙村的金山银山。

为了让山里的特产走出去,中国宝武的扶贫重心开始向消费扶贫延伸。“必须搭上农村电商这一时代快车”,江国文牵头组织了上林县电商发展规划,大力推进国家电子商务进农村综合示范县创建工作。目前,已开通开放京东“上林特色馆”、乐村淘“上林优选”,建成乡镇级“电子商务服务站+物流站”11 个,村级“电子商务服务站+物流点”70 个,电商服务站覆盖全县 65 个贫困村。

2018 年,上林县农村电子商务交易额 3812.43 万元,同比增长 21.30%;农村网络零售额 2368.06 万元,同比增长 21.03%。“上林大米”“上林沃柑”等农产品成功走出大山。今年,中国宝武还将支持上林县开发大明山天然饮用水,协助打造上林水品牌,让致富的“活水源”源源不断。

家门口的布袋厂

由于贫困,上林县大量的轻壮劳动力外出务工。帮扶上林以来,中国宝武坚持做“点滴”项目,帮助县乡政府鼓励吸引更多打工者返乡创业。大丰镇云蒙村贫困户蒙泽豪 14 岁背井离乡到广东打工,在王冲的指导、帮助下,去年他回乡创业。他创办的林达手袋加工厂就在自家门口,紧邻县公路,宽敞明亮的彩钢厂房里,工人们正在制作时尚箱包。厂房外,竖着两张“大量招工”的牌子,去年底手袋厂开张,春节前后就接到订单。这几个月,厂里订单饱

满,生产经营红火。蒙泽豪准备继续扩大生产,在王冲的帮助下,正在申请 10 万元产业扶贫经费。

“村里的留守儿童占到 60%,回乡创业一直是我和家人的梦想。”蒙泽豪很感激中国宝武,是中国宝武的帮扶坚定了他回乡创业的决心。村民蓝月华正在缝制机前熟练地缝制箱包,长年在外出务工的她 2 个月前回到家乡,“收入稍低一点,但吃住住在家里,又能照顾老人孩子,感觉比在外漂泊幸福多了。”

从“硬扶贫”到“软扶贫”,近年来,中国宝武协助上林县大力开展致富带头人、技术人才培养、劳动力职业技能培训等,鼓励资助更多外出务工人员回来参与家乡建设,逐步培育上林走向富裕的生力军。

乡村里的最美建筑

塘红乡龙祥小学坐落在山坡的平地,蓝色基调的三层教学楼,红绿相间的塑胶操场,是村里最漂亮的建筑。下课时间,孩子们在操场上打球、嬉戏,一张张生机勃勃的笑脸。五年级的盘溢乐特别喜欢现在的校园,她知道是中国宝武帮助建设的。

“上林县义务教育近两年有了很大发展,但个别乡镇小学特别是地处偏远山区的小学,基础设施还很落后,深度贫困村部分大学生完成学业都有难度。”江国文说,本着“扶贫先扶智”初衷,2017 年、2018 年,中国宝武分别投入 80 万元、70 万元,结合县财政出资,援建塘红乡龙祥小学、群圩龙贵小学综合教学楼,改善了 1823 户群众子女就学环境差问题。

“以前只有一座两层预制板教学楼、两排砖瓦房,一个土质球场,风一吹感觉要倒了。”校长樊丁说,过去很多孩子跟着爸妈在外地读书。现在,学校设施改

善了,老师年轻学历高,不少学生考上县重点中学,大家都抢着把孩子送回来。

老师的办公室、学校的会议室、空调、饮水机,孩子们的文具、教室书角的书籍,今年还要投入 38 万元改建学生食堂……“下次再来还会更好”,细数着中国宝武的捐赠,从事乡村教育工作的多年的樊校长从来没有像今天这样自豪骄傲,来自中国宝武援建教学楼所在地不少群众都发自肺腑地感慨:“如今,我们这些做父母的外出打工不再为孩子接受不到优质教育而烦恼,心中悬着的那块石头终于落下了。”

2018 年“宝武扶贫助学金”设立,资助 14 个深度贫困村贫困户子女完成本专科学业,每年选择 50 个贫困学子给予每人 6000 元的一次性补助。西燕镇云灵村的石柱架就读于南昌大学,父母养蚕、种地,姐姐外出打工。“6000 元,对我就是一笔巨款,拿到时真不敢相信。”靠着这笔“巨款”,石柱架补足了当年的学费,还凑足了回乡过年的路费。

2019 年,中国宝武还将继续投入 48 万元,实施“宝武扶贫助学金”项目,资助 80 名贫困大学生,助其圆梦大学。上林县教育局改善办主任韦宏鲜说,全县有 188 所学校,教育经费有限,中国宝武对上林教育支持很大,走出了一条政府和企业共同投入的好路子。

今年,上林县全面打响脱贫攻坚攻坚战。中国宝武对上林的帮扶力度继续加大,资金投入在 10 个扶贫县中增幅最大,中国宝武持续增强的引擎后进一步坚定了上林人民打好打赢脱贫攻坚战的信心和决心。

真脱贫,脱真贫,扶贫在路上,为了这片青山秀水的“后花园”真正走上富裕幸福康庄大道,中国宝武的努力还在继续……

刘 抒 摄

梅钢矿业分公司强化基层基础管理

通讯员 郭建国 报道

本报讯 梅钢矿业分公司近日对强化基层基础管理工作做出部署,要求专业管理一标准,促进专业管理一标准;不断完善岗位规程,严格执行标准化作业;推进基础管理有形化,深化员工行为养成;加强过程管理,夯实基层基础管理工作,支撑生产经营目标的实现。

矿业分公司提出完善专业线条推进机制、专业评价到作业区,各专业部门深入作业区指导、检查全覆盖,岗位规程修订完善率 100%,铜牛及以上作业区比例达到 100%。“一套规范”管理清单执行率

100%的工作目标。对接宝钢股份 A 类管理制度,依据梅钢修订要求,完善矿业分公司管理制度;发挥专业技术业务人员优势,深入现场支撑、辅导作业区开展基础管理工作;持续推进金牛级作业区创建工作,开展“一对一”结对活动,帮助作业区推进基础管理;按照岗位规程最新要求,查找存在的问题;抓实“一套规范”清单管理,完善并严格执行指南确认、列队交接班、“最差”区域整治“三个清单”;分阶段、分区开展现场整治,推进现场环境改善,训练员工行为养成。同时,对直接参与生产运行、设备运维的主要协力单位进行基础管理的支撑,加强基础管理培训。

用实干提升业绩

——记宝钢发展技术服务分公司陈忠

周王依

宝钢发展技术服务分公司市政工程部主要承担着宝钢股份总部厂区道路、雨排水、建筑物设施日常点检、维护、防汛设施的日常点检、维护;非生产性设施办公楼、更衣室等设施日常点检、维护;宝钢股份厂区食堂、浴室等设施日常点检、维护;罗泾厂区消防、空调、建筑物等设施日常点检维护和各类工程项目。

陈忠作为市政工程部经理,拓宽思路,挖掘潜力,带领市政工程部攻坚克难,提升经营业绩,用实干赢得员工的信任,用实际行动勇挑重担的责任担当。

“火车跑得快,全靠车头带”,有着 31 年党龄的陈忠坚持用数据说话,用实干出成绩。自去年 3 月份担任市政工程部经理以来,面对严峻的经营形势,陈忠不等不靠,主动出击,寻找市场信息,开拓业务,而在内部,打破“份内事、份外事”的陈旧观念,跳出“应该干、不应该干”的思想束缚,身先士卒,做拓展业务的先行者。他积极带领员工开拓市场,广接业务,不仅在集团内部承接各项业务,更拓展社会市场,延伸服务范围,2018 年承接各类工程项目达 73 项,同比增长 269%,另外承揽 8 项社会项目。

陈忠坚持深入现场,攻坚克难,形成合力。他常说:“只有踏踏实实、一步一个

脚印地干出成绩,才能真正取得员工的信任,才是真正地对员工负责。”去年,根据宝钢股份运输部要求,宝钢股份“经五路大修项目”必须在 10 月 21 日前完成,时间紧、任务重,陈忠毅然接下这块“硬骨头”。从方案的设计到现场的施工,他带领员工,卯足了劲,大家知难而上,精诚合作。面对“急、难、险、重”任务,他坚持以身作则,冲锋在施工第一线;每天从清晨到深夜,带领员工连续作战四天,克服种种困难,完成沥青摊铺 27100 平方米,提前完成经五路大修项目道路摊铺任务。

为充分发挥每个员工潜能,鼓励员工在日常工作中萌发更多的“金点子”,通过开展劳动竞赛,建立激励机制,宝钢股份“经五路大修项目”在 10 月 21 日前完成,时间紧、任务重,陈忠毅然接下这块“硬骨头”。从方案的设计到现场的施工,他带领员工,卯足了劲,大家知难而上,精诚合作。面对“急、难、险、重”任务,他坚持以身作则,冲锋在施工第一线;每天从清晨到深夜,带领员工连续作战四天,克服种种困难,完成沥青摊铺 27100 平方米,提前完成经五路大修项目道路摊铺任务。

员工走笔

师父“老孔”

孙福兴

1992 年 12 月,高中毕业的招工进人梅钢动力厂,成为一名电气班培训生。1994 年 1 月,我们一行 5 人被正式分配到 110KV 铁东变电站,开始了职业生涯。作为一名自小生活在乡下的农家小子,面对陌生的生活,远离父母的呵护,在一片充斥着上海话的环境中,我感到茫然失措,充满了自卑、胆怯和无助。

然而,令我感到欣慰和幸运的是,班里的老师傅们都比较和蔼可亲,一个个热情地主动和我们聊天、拉家常,渐渐地我也放松下来,开始融入这个集体。很快,我被指定为班长孔琪的徒弟。师父那时正值 30 岁的芳华,是一个年轻、时尚、貌美的

青年女性,与其说是师父,其实和我姐姐的年龄相差无几。

在师父的指导下,我开始了变电所值班生涯。当时,师父还在上三班,我和另一位师兄一起跟着师父倒班。从拜师学艺的第一天开始,师父就为我们制定了详细的学习计划,从最初的安全规程学习,到变电所设备的熟悉,再到图纸等理论知识的学习,师父毫无保留、耐心细致地一一教导。记不清多少个夜班,我们三个都是在熟悉设备、学习图纸、实操训练中度过。师父的严格苛求和关爱时刻鞭策和鼓励着我,使我心无旁骛地踏踏实实学习变电运行技术。半年以后,在年

间组织的付值考试中,我在同期进入变电所学习的培训生中理论知识名列第一,实际操作技能名列前茅。我和师兄均顺利通过付值考试,实习期满,成为铁东变电站的一员。由一名农家小子蜕变成国企员工,我心里的那份喜悦和激动,至今还记忆犹新。

师父不仅在学习上无私教诲,在生活上也处处给我们家人般的关怀。刚开始倒班的时候,记不清多少次,师父体谅我们是农村来的孩子,经济上不宽裕,上夜班的时候总是不忘给我们带一份夜宵,生怕我们熬夜饿坏了身体。每逢休息,师父经常邀请我和师兄到她

家作客,烧一顿美味佳肴给我们打打牙祭。有一次,在和我聊天时,师父得知我冬天只有一条薄棉被时,立即从家里给我带来厚厚的棉被,温暖了我的身体,感动了我的心灵,至今在我的记忆深处,久久不能忘怀。

正是在师父的关爱下,经过许多年的锤炼,我从一名曾经的变电站值班员门外汉,一步一个脚印,逐步登上了职业生涯的顶峰。在专业技能上,我成功通过高级技师的技能考核;在工作上,我接替师父当了班组长;在自主管理发布会上,我的课题在全国、江苏省、宝钢股份、梅钢均获得过最高级别的奖项。

伴随着我的成长,师父渐渐地老去,不知不觉中,她已被大家亲昵地称呼为“老孔”了。如今,虽然师父已经退休,但她就像一座灯塔,照亮了我的人生,闪耀了我的职业生涯,一直指引着我前行的步伐。师者如斯,师者“老孔”。