

# 信念储蓄能量 行动践行承诺

——记武钢中冶公司装备制造事业部营销管理室经理袁奇难



袁奇难,中共党员,党龄16年,现任武钢中冶工业技术服务有限公司装备制造事业部营销管理室经理,曾获得武钢重工“优秀共产党员”、“模范共产党员”,武钢集团“优秀共产党员”、“劳动标兵”等荣誉称号,近日,他获得中国宝武“两优一先”优秀共产党员荣誉。

袁奇难参加工作23年来,始终以高度负责的政治责任感和强烈的事业心切实履行岗位职责,真抓实干,始终以优秀共产党员的标准严格要求自己,身先士卒,率先垂范,为公司的生产经营、改革发展作出不懈努力。

## 恪守使命职责,确保安全

安全职责重于泰山,在担任冶金设备技术服务有限公司经理期间,他始终将安全职责放在首要位置。冶金设备技术

充分地融入到现场检修作业过程中,有效促进了公司现场作业人员的安全意识,使现场检修安全管理水平得以不断提升。三年来该公司先后承接了沙钢、八钢、本钢、泰钢、新钢、安钢、莱钢、济钢等钢厂轧机在线加工检修项目近百项,全部实现了安全事故为零的目标,安全管理工作多次获得业主肯定。

## 践行党员承诺,率先垂范

“将冶金设备技术服务公司打造成国内一流的轧机在线加工业务服务品牌,成为公司走技术服务战略转型的排头兵”,这是他在2016年冶金设备技术服务公司成立时做的承诺。面对技术力量薄弱、设备老化严重、人员素质参差不齐的实际困难,他没有“等靠要”,而是带领全体职工迎难而上,走遍国内二十多家钢厂,向用户推介公司的产品服务,先后开拓了新钢、梅钢、安钢、泰钢、唐钢、八钢、莱钢、中冶赛迪等新的业务市场。在公司成立第二年就实现了销售产值翻一番、利润指标超额完成的目标。

“立足岗位,敬业奉献,身先士卒,率先垂范”,他是这样承诺也是这样做的。每一次项目施工他都是冲锋在前,2018年在承接八钢冷轧5连轧机机架改造项目中,正是当地天气处于最严寒的时候,户外温度零下29摄氏度,环境之恶劣给现场施工带来了各种意想不到的困难。哪里有困难哪里就有他的身影,他不断协调各种问题,确保工程顺利实施,达到了预期目标,赢得了业主的称赞。

## 践行群众路线,授人以渔

“授人以鱼不如授人以渔”,实现职工个人素质能力与企业共同发展,才是对职工的最大爱护。为进一步促进公司职工自身技术能力提升,在项目安全管理、项目预算、成本管控、项目生产组织、项目技术方案制定、个人技能等方

面,他组织了20余次培训,同时制定了奖惩机制。通过奖惩机制、培训计划的实施,有效激发了公司职工不断提升自身技术能力和业务管理能力的热情。公司两名职工先后获得了中国宝武、武钢集团的金牛、银牛奖,多名职工通过了中级、高级技术职称的认证。形成了一只技术业务能力强、敢打硬仗的职工队伍,公司的核心竞争力也逐渐形成。

2018年,原重工集团进行处困脱困改革工作,为做好改革工作,他一方面积极组织职工了解和认真学习相关方案、政策,宣讲改革的必要性;另一方面针对职工提出的相关意见,及时为职工答疑解惑。涉及职工反映的突出问题及时向上级反馈协调解决。反映的个性问题进行一对一谈心,保证了职工队伍思想稳定。同时积极配合有关部门完成业务切换工作,确保了各项改革工作和经营工作顺利进行。

## 服从组织安排,勇挑重担

“我是革命一块砖,哪里需要哪里搬”,他经常打趣地说。今年3月,因事业部发展需要,组织将他调至营销管理室,期望他能够挑起营销系统大梁。虽然当时他在原单位干得风生水起,但他二话没说,迅速到岗进入状态,仅用一周时间快速熟悉业务,组建团队、理清管理思路。他双管齐下,对内定岗、定责、定员、定薪,修订各项管理流程,提高管理效率和科室业务服务能力;对外聚焦深耕细作青山地区市场,积极开拓重点项目外部市场。面对日益严峻的市场形势,更高的经营指标要求,他没有选择退缩,而是以乐观睿智的领导魅力带给职工信心和攻坚克难的勇气。

他用实干精神践行了优秀共产党员的承诺,他用数十年如一日的执着全心付出诠释了共产党员“不忘初心、牢记使命”的真谛,他让平凡的岗位闪耀出耀眼的光芒。

(图文来自“幸福武钢”微信公众号)

# 情系雪域高原 凸显央企担当

(上接第1版)

会上,中国宝武还分别与昌都市丁青县、八宿县签署2019年对口支援协议书。根据协议,西藏自治区丁青县、八宿县为中国宝武武钢集团定点援助县。为进一步做好援藏工作,帮助丁青县、八宿县打赢脱贫攻坚战,中国宝武将积极落实年度援助资金,用于援助丁青县供暖工程改造、丁青县协雄乡朗通新区武钢新村项目、西藏·邦达自驾游服务中心建设工程等。

在调研考察期间,伏中哲一行还先后实地考察了丁青县援建的丁青县协雄乡协雄易地扶贫搬迁安置点、八宿县白

玛镇西巴异地扶贫搬迁安置点、武钢广场等项目。在党恩乡党恩村易地扶贫搬迁安置点,伏中哲走进当地牧户家中,详细了解他们的生产生活、家庭收入和实际困难等。在白玛镇西巴异地扶贫搬迁安置点,伏中哲走进即将竣工的搬迁安置点,就房屋结构设计、施工质量等问题提出了意见和建议。

中国宝武工会主席、扶贫办主任傅连春,集团公司党委组织部等相关部门,宝钢股份、武钢集团相关负责人等参加了座谈会和考察调研。

杨波摄



# 宝和通商支教帮扶见真情

■通讯员 鲍和 报道

本报讯 日前,宝和通商党支部以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,以纪念中国共产党建党98周年为背景,在所辖各区域开展“宝和通商2019爱心竞走”体育锻炼和捐款活动。

在中国驻日本大使馆的倡导和中国宝武定点扶贫政策的指引下,宝和通商党支部开展的这项活动,把强身健体和奉献爱心融为一体,进一步树立中国宝武和宝和通商的良好企业形象。

日本东京、韩国、澳大利亚和台湾高雄的员工纷纷慷慨解囊,共襄义举。周末,在东京驹泽奥林匹克公园里,20多名中方员工和家属们奋力奔跑、为爱加油;在韩国首尔的冠岳山,宝和通商首尔事务员工努力攀登;宝和通商其他区域也以各种方式开展了相应的体育锻炼和捐款活动。这次捐款活动不仅得到了全体中方员工的积极响应,还得到了外方员工的支持和参与。

这次捐款所得,一部分捐给慈善机构,其余捐款采购铅笔、圆珠笔、水彩笔、铅笔盒和作业本等文具用品,通过中国宝武定点扶贫的外派干部,送往云南省宁洱县边远地区教学条件较差小学的100多名小学生手里。

在东京驹泽奥林匹克公园里,20多名中方员工和家属们奋力奔跑、为爱加油;在韩国首尔的冠岳山,宝和通商首尔事务员工努力攀登;宝和通商其他区域也以各种方式开展了相应的体育锻炼和捐款活动。这次捐款活动不仅得到了全体中方员工的积极响应,还得到了外方员工的支持和参与。

这次捐款所得,一部分捐给慈善机构,其余捐款采购铅笔、圆珠笔、水彩笔、铅笔盒和作业本等文具用品,通过中国宝武定点扶贫的外派干部,送往云南省宁洱县边远地区教学条件较差小学的100多名小学生手里。



# 鄂钢推进班组建设

■通讯员 章燕妮 郑青 报道

本报讯 为加快推进绿色智慧型城市钢厂建设,进一步加强公司班组建设工作,提升基层班组管理水平,全面推进鄂钢绿色创新高质量发展,日前,鄂钢召开半年度班组建设工作推进会议,围绕鄂钢“践行新发展理念,聚焦高质量发展”,对标一流找差距,狠抓落实促整改。

鄂钢今年启动了新一轮班组建设工作,提出了建立以“创建星级班组”为载体,以实施“岗位争明星、班长当将星、班组创五星”的班组建设机制。公司工会本着稳步推进的原则,通过采取主动调研,确立班组建设主攻点;积极策划,树立推进班组建设的正确导向;稳步推进,选择试点探索有自身特点的班组建设自主管理模式;不断完善,赋予班组建设新的内涵等措施,确定了现状调研、整体策划、选择试点、宣贯引路、制订标准、推进实施“六步走”步骤,保证班组建设工作稳步推进。

与会人员观看了“班前会规范程序”短视频,炼钢厂、能动厂燃气车间2#焦炉煤气加压站、焦化公司炼焦二车间干熄焦发电班分别就班组建设工作推进情况作汇报发言,分享了外出参观学习的心得体会和实际工作中的经验总结。物流部铁运车间现场汇报了车间落实员工安全自主管理“两个100%”的工作情况。会上对公司二季度“安全标准化星级班组”和“现场文明星级班组”的优秀班组进行了表彰。

对部分班组“安康代表”进行了授牌。会议指出,鄂钢正处在践行新发展理念、加快建设绿色智慧型城市钢厂的关键时期,这既是机遇,更是考验。我们迫切需要与时俱进地加强班组建设,夯实企业发展基础,增强企业的凝聚力和创造力。

针对如何抓好班组建设,会议要求,一是统一思想,提高认识,切实增强做好班组建设工作的主观能动性。各单位、各部门要进一步统一思想,充分认识到推进班组建设工作的重大意义,切实增强做好班组建设工作的责任感和紧迫感。二是齐抓共管,密切协作,着力形成推进班组建设工作的整体合力。各单位在推进班组建设工作中,要统筹协调,发挥整体合力,形成“党委领导、行政负责、工会主推、各方参与”的齐抓共管工作格局,力争把基层管理模式;不断完善,赋予班组建设新的内涵等措施,确定了现状调研、整体策划、选择试点、宣贯引路、制订标准、推进实施“六步走”步骤,保证班组建设工作稳步推进。

# 宝钢发展技术服务分公司开展消防点检技能大比武

■通讯员 李汝卿 报道

本报讯 近日,宝钢发展技术服务分公司消防点检技能大比武结束。

为进一步提高消防维护点检人员技能水平,积极打造一批“结构合理、技能精湛、作风过硬、管理规范、用户满意”的点检队伍,展示消防点检人员风采,更好发挥“上海市大师工作室”的作用,技术服务分公司消防维护部从今年4月上旬开始谋划、组织开展消防点检人员技能大比武活动,本次比武活动得到了宝钢股份设备部、安保部的有力支撑。

此次消防点检技能大比武旨在搭建员工之间技能切磋的平台,增强技能培训实效,提高员工点检水平,不断激发员工提升技能的热情,为点检人员分层管理提供依据。参加人员为目前在岗的所有消防点检人员(包括协力员工)。

大比武设置了消防点检通用标准、消防点检安全管理、未来消防点检发展设想、注册消防工程师考试要求及体会等10个培训课程。

此次大比武搭建了员工之间技能切磋的平台,增强了技能培训实效,并能不断激发员工提升技能的热情。今后该公司将不断总结、不断尝试,探索出更高效的方式来提升点检人员的综合素质,提高日常消防点检水平,确保消防设备设施处于良好运行状态。

# 党建文化墙 亮丽风景线



武汉耐材机关大楼走廊的墙壁上,一个个精心策划的党建专栏,一张张精美的党建活动照片,让人不禁眼前一亮,这是该公司精心打造的“党建文化墙”。

整个“党建文化墙”以红色为主色调,以党的标志性图案为背景,设置了党建、纪检、工会、群团等板块,内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、全面从严治党、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等方面,图文并茂,便于广大党员职工学习理解,受到大家的点赞。

通讯员 徐炎明 特约通讯员 陈永飞 摄影报道

## 员工走笔

# 五十春秋 三代奉献

■毛纪超

从小生活在梅钢的我,在爷爷的口中想象那个年代的峥嵘岁月,在父亲拍摄的老相片中看着梅钢的变化,在我自己的眼中,如今的梅钢已经现代化十足。不知不觉我已进厂八个春秋,而梅钢建厂已经五十周年,我们祖孙三代人的故事里留存着五十年的梅钢记忆。

爷爷今年80岁了,正是1969年进厂,是井下的探矿工人。常年的井下工作使他的听力远不如常人,再加上年纪大了,跟他

聊天都要更加大声。但每次聊天他都津津乐道当年在井下的故事。爷爷常说,时间过得快啊,以前都是手动打电钻,现在全是机械自动化,以前都是人力推矿石,现在都有小火车了。他说,青春献给了建设中的梅钢,是他一生最自豪的事情。

我的父亲1979年进厂。他从开始的机修厂车工,先后转到热轧厂、冷轧厂工作。梅钢一天天在发展,工程项目也越来越多。父亲常常希望时间能走慢一点,他

觉得要学的东西越来越多。钢板越轧越薄,员工的收入也越来越高,令他感到欣慰。还有5年父亲就退休了,他最大的愿望是努力提高绩效,多攒点钱,退休的时候能陪着爷爷奶奶看看祖国的大好河山。

2011年7月,我以炼钢工人的身份进入梅钢这个大家庭。跟大多数职场新手一样,我把从小到大的学习态度认真和执着延续到工作岗位,认真对待每一项任务。八年的工作让我看着炼钢一天

天的变化;150吨的转炉增加到250吨,产量增加了;从肉眼观察炼钢变成高清摄像头视频炼钢,更安全更智能了;从刚开始的单渣冶炼到现在的留渣双渣冶炼,辅料的使用是原来的一半;钢包加盖技术的应用,出钢温度从1670度降到1640度,节省了大量能源。如今,炼钢厂正着手开展自动冶炼出钢项目,工人劳动强度将继续降低,生产环境更加安全和环保。

八年的工作让我认识到,任何一个平凡的工作岗位上都会有独特的贡献和闪光点。今天的我,也许并不足够专业、足够优秀,但求恪尽职守,问心无愧。感谢梅钢让我获得立身之本,学会处世之道。我将继续努力,让自己的工作更有价值,迎接梅钢的下一个辉煌。