

传播工匠精神 共筑上海品牌

世博地区管委会开展打造上海“四大品牌”青年 TALK SHOW 暨情景党课

■记者 王磊 报道

本报讯 日前,由浦东新区世博地区开发管理委员会机关党委、综合党委、世博地区团工委共同主办,中国宝武钢铁集团有限公司团委、中国商用飞机有限责任公司团委、上海振华重工(集团)股份有限公司团委、中国华电集团有限公司上海分公司团委协办,浦东电视台承办的“青年工匠 世博分享——世博地区打造上海‘四大品牌’青年 TALK SHOW 暨情景党课”在上海宝武大厦举行。

作为上海市重点新兴发展区域和中国(上海)自贸试验区片区之一,浦东世博地区正由前期的开发建设阶段,进一步转到出形象、出功能、出成效、出品牌的阶段。为进一步落实上海市委、市政府的工作要求,响应浦东改革开放再出发的号令,在世博地区推进上海市“四大品牌”建设,进一步宣传先进典型,弘扬工匠精神,

世博地区管委会以党群组织为纽带,区域化党群共建为抓手,发动区域内各党团组织传播工匠精神、共筑上海品牌,通过情景主题演讲的形式分享青年工匠立足本职岗位的精彩经历和感悟,激发更多优秀党员、优秀青年职工投身到上海“四大品牌”建设中。

本期情景党课以“上海制造”品牌为主题,四位来自基层一线的青年工匠作了分享。宝钢股份宝日汽车设备管理室机械点检师强晓彬,坚持在岗位上刻苦钻研,打磨技艺,迄今已提出及参与专利45项,其中发明专利30项、实用新型专利15项,技术秘密41项,先进操作法6项,多项创新成果在国内外发明展上获得金奖、银奖,先后获得首届宝武工匠、宝武十大杰出青年、宝钢股份普乐创新奖等荣誉。中国商飞上海飞机有限公司 C919 事业部电子电气工段工段长周琦炜,带动工段内群策群力创新460条,带领团队攻关在

一线,先后荣获“大飞机工匠”、“闪光党员”、“十大青年英才”、“质量标兵”、“首飞二等功”等荣誉,目前更在 C919 大型客机研制战线上不断刷新全机线缆装配、导通的新速度。中国华电集团上海分公司设备管理部燃机专工、创新工作室技术的带头人白荣格,多次获得华电集团上海公司安全生产先进个人、劳动竞赛先进个人称号,创新项目《基于流程管理思维的生产流程管控》获得上海市企业管理现代化创新成果二等奖,《调峰电厂中机组调停期间溴化锂机组继续利用余热热水制冷(制热)方式》项目获得中国华电集团公司职工创新创效成果一等奖、中国华电集团公司第八届青年创新创效成果评选金奖。上海振华重工上海集团技术研发中心平台所副所长黄翌宇,作为主要技术负责人先后参与了多个特大海工项目:港珠澳大桥升升式抛石整平平台,公司首个300吨钻井平台、400吨钻井平台,800吨和1000吨

风电安装平台,世界上最大的2000吨风电安装平台等各类海工项目。黄翌宇先后发表多篇SCI和EI国际高水平论文,申请并获得专利10余项,其中发明专利2项,先后完成科技研发项目10多项。

四位青年工匠都是所在行业的顶尖技术人才,他们精湛的专业技术以及迎难而上、创新突破、精益求精的“工匠精神”深深感染了现场每一位听众。党员和团员青年们表示,这堂情景党课形式更加新颖活泼,内容更加生动,也更贴近他们的工作与生活,从四位优秀的青年身上学习到坚守、创新、执着、担当的工匠精神。

下阶段,世博地区管委会还将继续以党建工作为引领,以世博地区党建融合工作为抓手,坚持党群联动,围绕打造上海“四大品牌”,推出系列情景党课,增强区域共同先进、育典型、谋发展的氛围,不断激发世博地区内生活力,营造一流营商环境。

中国宝武武汉总部党员培训有声有色

今年以来已有9000余名党员受训

■特约记者 田莉茹 报道

本报讯 “1927年,在中国革命面临重大危机的非常状态下召开了中共五大;中共五大在波澜壮阔的中国革命史上有着极其特殊的历史地位……”7月11日,武钢党校副教授蒋雪群在中共五大纪念馆、中国共产党纪律建设历史陈列馆,为武钢集团“不忘初心、牢记使命”主题教育研讨班全体学员讲了一堂生动的党史课,这种鲜活的现场教学模式是武钢党校党员培训的一大特色。武钢党校在党员培训中充分发挥阵地和熔炉作用,今年以来,为中国宝武武汉总部培训了9000余名党员,其中,中国宝武第一次党代会精神宣讲实现党员轮训全覆盖。

武钢党校党员培训采取集中授课、现场教学、影视欣赏、参观学习等形式,培训形式多样化、丰富化,不断提高培训效果;在培训内容上,突出对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的基本知识、社会主义核心价值观的学习;在培训师资上,坚持集体备课,请经验丰富的思政教师指

导,打造了《始终把纪律和规矩挺在前面》《突出政治功能,提高基层党建工作质量》等一堂堂优质生动的新时期党课。

中国宝武第一次党代会召开后,武钢党校教师先学先悟,领会吃透党代会精神,及时形成《坚守产业报国初心使命,做城市新产业追梦人》课件,从充分认识党代会重大意义、深刻领会党代会精神实质、全面落实党代会部署要求三个方面,及时准确地将会议精神传递到党员干部中,在党员轮训中实现全覆盖,引导党员干部敢于负责、勇于担当,知重负重、攻坚克难,以时不我待、只争朝夕的工作状态开创城市新产业高质量发展新局面。

红色基地现场教学是武钢党校党员培训的另一特色。武钢党校结合各单位党员轮训需求,在确保安全的情况下,组织学员前往红安红色革命教育基地,把课堂设在黄麻起义和鄂豫皖苏区革命烈士陵园、李先念纪念馆,让学员了解红色革命根据地历史,亲身体验革命先辈艰苦的创业环境和不怕牺牲的革命意志,学员们的灵魂受到了洗礼,党性修养得到了锤炼。



7月17日,宝武发展组织党员领导人员到龙华烈士陵园开展专题党课学习。当天,近40名党员领导人员向革命烈士敬献花篮,在鲜红的党旗下重温入党誓词,参观龙华纪念馆和龙华革命烈士纪念馆(遗址区),以“共产党的初心、奋斗、忠诚”为主题上党课。

通讯员 鲍发展 摄影报道



7月18日,宝钢股份钢管条钢事业部组织党员领导人员,前往中共四大纪念馆开展革命传统教育。大家表示,在中国共产党第四次全国代表大会召开之地,接受革命传统教育和思想政治洗礼,重温入党誓词,我们要坚定理想信念,坚守初心使命。

通讯员 李钧钧 摄影报道

宝钢德盛为新进大学毕业生开展拓展训练和专题授课

■通讯员 德盛 报道

本报讯 为了让新进大学毕业生快速融入公司,实现从校园学生到企业员工的迅速转变,引导新进大学毕业生热爱企业,激发工作动力,日前,宝钢德盛团委特别组织安排了“凝心聚力,激荡青春”拓展训练活动,进一步促进大家之间的沟通交流,加强团队凝聚力,提升团队间的团结协作能力。

活动中,首先一段抖音小视频舞蹈的互动,让全体学员放下拘谨和羞涩,迅速投入到接下来的游戏中;通过串名字游戏,加速了学员之间的认识和了解;通过联想游戏,充分发挥了学员们的想象力和幽默感;通过解手链游戏和翻不翻游戏,体现了学员们的思考能力及团队协作能力。活动现场既激情如火又温馨和谐,每个活动中学员们都默契配合,团结协作,相互帮助,鼓励,尽情挥洒青春的激情。

通过此次拓展训练,宝钢德盛希望新进大学毕业生们能够快速完成由学生角色到职业人角色的转换,尽快适应新的工作环境,以良好的精神面貌投入到自己的工作岗位上,更好地为公司发展贡献自己的一份力量。

宝钢德盛还邀请党员为新进大学毕业生授课,围绕智能制造和信息化两大模块进行讲解,授课的党员通过生动鲜活的事例、深入浅出的语言向大学毕业生们介绍了制造业发展史,还对当下热议的智能制造和工业互联网等新名词进行一一讲解,并向新进大学毕业生们宣贯了中国宝武智慧制造的指导思想,与大学毕业生们分享了相关智慧制造视频。通过本次授课,使新进大学毕业生进一步了解企业智慧制造的发展历史,增强干事创业的责任感和使命感,尽快熟悉工作,融入团队,在新的岗位上,继承和发扬宝钢德盛的精神和文化,为企业发展做出应有的贡献。

宝钢发展技术服务分公司开展安全知识竞赛

■通讯员 顾文彪 报道

本报讯 为了增强全员安全生产意识,提高员工对安全工作的重视,日前,宝钢发展技术服务分公司举办主题为“防风险、除隐患、遏事故”的安全知识竞赛活动,共有6支队伍参赛,每支队伍有3名代表组成。

比赛共分五个环节,每一环节设置相应分值。比赛期间,各单位代表队答题富

有激情,现场观众互动过程积极踊跃,比赛氛围十分浓厚。经过激烈的角逐,市政工部代表队取得本次大赛一等奖,空调维护部代表队荣获二等奖,上工项目部代表队获得三等奖。

通过开展安全知识竞赛,进一步强化了广大员工的安全知识,提高了员工的安全防范意识和应对灾害的处理能力,营造了浓厚的安全文化氛围。



近日,宝钢发展置业公司资产运营中心第二党支部的部分党员和入党积极分子,一大早来到单宿(果园、月浦)的垃圾堆放点,对垃圾桶进行检查,将没有分类好的垃圾进行分类,并派“垃圾分类督导员”和保洁员在各个点,督导住宿职工将垃圾“放对地方”。

此前,置业公司各区域对“垃圾分类”进行大力宣传,并对保洁员进行多次培训,支部还倡议党员走在前,当标杆、作表率,推动垃圾分类成为一种生活习惯,成为一种文明自觉,成为一种新时尚。

通讯员 朱柳青 摄影报道

持之以恒钻研,攻克行业难题

——记梅钢罗克力和他的氧化铁皮攻关团队

■通讯员 王金峰 郑卫兵

氧化铁皮缺陷一直是影响热轧带钢表面质量的重要因素之一,不但会造成大量的质量损失,而且对轧线的正常生产秩序造成干扰,是困扰热轧领域的行业性难题。梅钢热轧厂轧钢工程师罗克力多年来立足现场攻坚克难,先后解决了1422产线热卷箱全钢种投用、擦划伤、薄规格微合金酸洗板的氧化铁皮等一系列现场质量难题,成为名副其实的氧化铁皮“克星”。

2018年开始,围绕降低1422产线氧化铁皮废次降指标,罗克力牵头组建团队开展了氧化铁皮缺陷技术攻关。“抓住氧化铁皮缺陷产生的机理和主要产品过程制造,就能有效做到有的放矢、精准打击。”通过对不同钢种氧化铁皮废次降数据进行分析,罗克力和他的团队把1422产线氧化铁皮的易发生品种聚焦在镀锌板及酸洗板两个钢种。在整个技术攻关过程中,罗克力带领团队抓住主要问题和问题的主要方面,重点

针对轧线降级率高的“MR系列镀锌板”“薄规格微合金酸洗板”两个钢种进行工艺改进和技术优化,着力减少氧化铁皮的质量波动和废次降的发生。一年多来,每一次工艺调整和优化试验,罗克力和他的团队都蹲守在1422轧线,看状态、评效果。有时,为了获得工艺调整的第一手数据和资料,他经常坚守在轧线,通宵达旦。一年多来,1422产线氧化铁皮控制水平持续提升。2018年,由氧化铁皮产生的废次降指标累计为0.13%,较2017年下降43.47%,创历史最好控制水平。

2019年,罗克力牵头负责1780产线氧化铁皮质量攻关。上半年,罗克力继续带领氧化铁皮攻关团队奋战在1780产线,通过优化薄规格微合金工艺等一系列针对性措施,1780产线氧化铁皮废次降控制能力进一步提升,氧化铁皮质量缺陷改善明显。1-5月,1780产线平均氧化铁皮造成的废次降率较2018年下降幅度达到54.5%。

保持产品质量稳定,需要每一位专

业技术人员的坚持和坚守。罗克力和他的团队面对行业性棘手问题,持之以恒地钻研,持续不断地改进,展示了追求一流品质的决心和行动。



员工走笔

常怀感恩之心

■刘涛

2008年6月30日,我结束了快乐而无忧的校园生活,带着行李踏上开往南京的火车。下了火车坐地铁,又转乘驶向梅钢的公交车,踏进梅钢的大门,开启我人生的职业生涯。

报到后,我怀着忐忑不安的心情被分配到运输部的车间一线,从事设备维护、检修工作。我清楚地记得第一次

见到我的第一位带教老师俞愉师傅时的情景,他始终面带和蔼的笑容,和我热情地交谈,向我介绍周围的环境,认识身边的新同事,悄然消除了我的紧张心情。在工作上他严厉而细心地教导我,将积累多年的宝贵实践经验毫不藏私地传授给我,让我短时间内掌握了很多设备故障处理技巧。在生活上给了我亲人般

的关怀,让我在孤独的远方也能感受到家的温暖。他是我在梅钢工作期间,心怀感恩的第一人。

度过了最初的彷徨磨合期,我也找到了正确的工作方法,保持着低调认真的态度,长期工作在基层一线。每个行业、每个工种都有各自的艰辛,现在回想,还能清楚地记得在多少个高温酷暑、寒

冷雨雪天气下与同事们抢修设备的情景。虽然在炎热的太阳下汗流浹背、在冷冽的寒风里瑟瑟发抖,满手满脸沾染油污,但是当我们攻克一道又一道难题时,我们的内心充满了喜悦与成就感。我很感恩能与他们成为同事,同心同力,奋战在梅钢。

梅钢不仅是我挥洒汗水的青春战场,还是我人生中最为深刻的印记。梅钢,给我带来了不仅是工作,更是一份责任感,一种生活的态度,一种积极向上的韧劲。

做好当下,展望未来,与梅钢同行!
(作者单位:梅钢)