

“穿上工作服,就要对企业负责”

——记宝钢股份钢管条钢事业部电炉厂作业长王霞国



■特约通讯员 严峻

王霞国,中国共产党党员,年龄13年,现任宝钢股份钢管条钢事业部电炉厂连铸乙班作业区作业长,获中国宝武优秀共产党员标兵荣誉称号。

“穿上工作服,戴上安全帽,就要对企业负责。”扎根现场24年来,王霞国始终以这样的信念要求自己,他不仅认真履行岗位职责,而且以优秀共产党员的标准严格要求自己,处处在工作中起模范带头作用,带领作业区员工为电炉连铸产量质量的达标作出了贡献。

认真负责,体现自身价值

作为一名在电炉连铸机旁摸爬滚打了24年的老员工,他的内心充满了对企业的热爱,在行动上则化做做事

求,要求控制好出钢氧含量,这有利于提高钢水的浇注性能。王霞国是用青春感受电炉“体温”的人,凭着强烈的责任心,一次次与现场技术人员携手攻关,遏制住了多起异常事件的发生,为电炉产能的稳产作出了贡献。

技能传承,助力青年成才

在作业区青年员工的眼里,王霞国是值得他们信赖的老大哥。无论是操作技能还是行为规范,他们都从王霞国身上学到了不少。

说到青年员工,王霞国感到很欣慰,因为这些8、9年前进厂的员工曾经在进厂初期受思想困扰对工作产生消极情绪,王霞国从新员工的角度设身处地为他们着想。他像朋友那样和他们谈心,鼓励他们,关心他们的日常生活。工作中,他无法言表的技能就身教。前几年,中间包保护渣是手动加入,员工小李总是把握不准火候,王霞国就抓着他两只手,手把手地教,让他感受加渣时手抖动的频率和力度等。渐渐地消除了他们思想上的困惑,使这些年轻人有信心扎根在现场。现在他带出来的“兵”好多已在重要岗位上担任班组长,

有的已经成长为作业长。

带领带动,全力以赴创佳绩

作为一名现场管理者,王霞国以身作则,带领作业区全员齐心协力,以争创金牛作业区为契机,加强现场基础管理,带动作业区行为规范化;以挑战极限产能为重点,加强工序间协同,带领作业区攻坚克难。

在作业区的基础管理工作中,他不放过任何蛛丝马迹,如同对待工作一样一丝不苟,2018年,连铸乙班作业区被评为“金牛作业区”。

2018年,电炉厂以年产200万吨良坯为极限挑战目标,各作业区都卯足干劲,全力以赴。王霞国带领作业区员工以提升cast连铸浇铸率、提升连铸开浇率等各项指标为作业区的努力方向,不断挑战自我。2018年,7#CC连铸开浇率达99.3%,乙班作业区上下工序协同作战,多次完成了极限产能的月度挑战目标。

“无论是作业区的现场管理,还是本职工作,我相信我有能力干好,和作业区全员一起努力,再创佳绩。”王霞国坚定地说。



武汉耐材党委理论学习中心组学习研讨张富清同志先进事迹

■特约通讯员 陈永飞 报道

本报讯 日前,武汉耐材党委理论学习中心组集中学习研讨张富清同志先进事迹。会上,传达了习近平总书记关于学习张富清同志先进事迹的重要指示,集中观看了央视访谈节目《张富清:英雄本色》。参加学习的中心组成员表示,学习了老英雄张富清的先进事迹后,非常感动。无论是烽火连天的战争年代,还是和平建设时期,张富清同志一辈子坚守初心、不改本色,朴实纯粹,淡泊名利。张富清同志赤胆忠诚之心,舍我奉献之心,无私坦荡之心,坚毅执着之心,无不彰显着一名老共产党员历尽坎坷坚守初心的一份坚毅。

大家表示,向张富清同志学习,就是要立足本职岗位,用仰望星空的情怀,脚踏实地的担当,无私奉献,埋头苦干,攻坚克难,不懈奋斗,践行发展武汉耐材的初心。作为企业人,我们要学习张富清的精神,少计较个人得失,多为企业发展出主意、想办法、做贡献。本次学习让人深受教育,从张富清身上看到一种精神和一颗进取的心。张富清同志这种淡泊名利、功成不必在我的精神,忠诚、有血性、不怕死的精神,为人民服务的奉献精神值得我们深思和自省。

会议指出,学习老英雄的事迹非常有教育意义,从张富清老人的身上,我们看到了作为一名共产党员的党性光辉。首先,居功不自傲。他做了那么多事,立了那么多功,却隐姓埋名,淡泊名利,展现了张富清老人既普通平凡又忘我无私的革命情怀。第二,强烈的感恩心态。他觉得自己相比战友已经很满足了,没有什么值得炫耀的。第三,永

远保持一种进取的精神。88岁截肢后,他依然乐观向上,坚持自己站起来,不给人添麻烦。95岁的高龄,还坚持读书看报。我们要在工作常想这些老革命,常思自己的初心,在知行合一中争当表率。

会议要求,一是带头学习,把开展向张富清同志学习作为党建引领的重要内容,作为开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容,组织党员干部深入学习张富清同志先进事迹,二是带头查在前,全面梳理张富清同志先进事迹、深挖背后的崇高精神。深入查找检视理想信念、政治品质、党性修养方面的差距,深入查找在坚守初心、牢记使命、担当履责方面的问题。三是带头改在前,对准查出的问题,从一个一个问题抓起,从一件小事一件小事做起,主动改、真心改。四是带头做在前,坚持把坚守初心使命融入全面从严治党、重拳正风反腐、推进高质量发展中,带头讲忠诚、带头讲担当、带头正作风、带头燃激情、带头葆本色,为了企业的发展、员工的幸福,努力做新时代的奋斗者。

就“学什么、如何学”,会议要求,一要学习张富清同志淡泊名利——“事了拂衣去,深藏功与名”的人生态度。二要学习张富清同志扎根基层——“咫尺春三月,寻常百姓家”的吃苦耐劳精神。基层干部,尤其是年轻干部,要静下心来,沉下气去,扎根基层从小事做起,从点滴抓起。三要学习张富清同志责任担当——“当官避事平生耻,视死如归社稷心”的担当精神。我们学习张富清精神,就是学习讲奉献精神。四要学习张富清同志朴实纯粹——“谁知健者此山中,朴实可乱卧舍翁”的朴实风骨。

培养多能工,党员先行

——记梅钢运输部汽运辅助作业区全力提升劳动效率

■通讯员 唐强

随着劳动效率的提升,梅钢运输部汽运辅助作业区铲推班人员锐减,造成人员与业务不匹配;推土机业务量大,作业人员少;铲车业务量下降,作业人员多。由于人员持证结构性的矛盾,制约现有人员资源及设备效能的整体发挥。如果员工能够持证两证(铲车兼推土机操作证),将提升料场整理作业效率,大大降低外委费用。为此,党支部结合形势任务教育,在党员队伍中开展“多能工培训,党员先行”专题教育,号召全体党员“先行先试”开展多能工培训,引导员工投入到“一岗多能”行动中。

结合形势任务,广泛深入动员。党支部组织员工开展大讨论,让员工明白当前作业区保产中存在的不足,以及下一步主要举措和目标;明确铲推区域年度工作指标并层层发动,明确改变现状的办法,获得大家的认同。

强化党员表率,开展带教活动。党支部通过“三会一课”开展“多能工培训,党员先行”主题教育。召开支部大会进行解读,使党员详细了解作业区面临的困难,要求党员“跨前一步,做好表率”,积极投入到作业区保产急需的岗位上来;从党员骨干开始“先行先试”,开展导师带徒活

动。党员徐向荣从配送小型车辆主动转到尾卷运输大型板车岗位,为批量转岗培训做出表率。

依托绩效牵引,促进员工转岗。作业区专题研究新形势下的考核机制。由于业务量下降,推土机岗位月工时明显高于铲车。因此,作业区月度绩效向作业强度大的岗位倾斜,员工转岗培训的意愿随之提升。大家纷纷主动要求参与推土机操作学习。

积极创造条件,对接保产需求。转岗培训如火如荼,班组95%的员工参与到“一岗多能”工作中。此时,学习与生产节奏顺畅衔接的问题暴露出来。为了缓解矛盾和更好地满足保产需求,党员、班长莫浩经常加班加点,做好“师带徒”培训工作。目前,班组一半以上人员已经能够掌握推土机一般操作,并系统学习了例保等专业理论知识。同时,党员“先行先试”掌握岗位核心要素,做好“传帮带”。

“组织引导”与“党员示范”使得“多能工”培养举措付诸实施,释放大牵引力。在党支部引导下,通过专题教育实践活动的开展,党员角色意识明显增强,员工主人翁地位得到体现。大家表示,要立足当下、干好本职工作。铲车驾驶员100%参与转岗培训,投入到保产最需要的岗位上。

宝钢发展置业公司开展职工技能比武大赛

■通讯员 朱柳青 报道

本报讯 为全面提升职工的业务、技能水平,进一步激发和调动职工钻研技术业务的热情和积极性,本着“岗位练兵强技能,以赛促学增效益”的目标,日前,宝钢发展置业公司开展了2019年“学标杆、当能手”职工技能比武大赛。

30名员工参加了比赛,比赛内容主要为不动产区域化运营业务,旨在加快推进公司员工更快成为不动产区域化运营的当能手,实现“物业+置业”战略目标,全面提升职工技能业务水平,在公司形成“学标杆、当能手”的良好氛围。

宝钢发展技术服务分公司召开2019年度职代会

■通讯员 周王依 报道

本报讯 日前,宝钢发展技术服务分公司召开2019年度职工(会员)代表大会。会议听取并审议通过了行政工作报告、工会工作报告等,选举产生了技术服务分公司工会第一届代表大会委员会主席、委员和经费审查委员会委员。现场表彰了

2018年先进集体和先进个人代表。会议号召全体干部员工以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,不忘初心、牢记使命,全力以赴完成2019年公司各项经营目标和转型发展任务,坚定信心、齐心协力、攻坚克难、奋发有为,共同促进和实现全体员工与企业的美好未来。

“连心桥”艺术团走进武钢有限

为深入贯彻落实习近平总书记关于繁荣职工文化、关心基层职工群众文化生活的重要指示精神,日前,武钢有限邀请武汉市总工会“连心桥”艺术团走进生产一线,为广大员工送去了一场精彩的演出,给这个炎炎夏季带来不一样的靓丽风景。

通讯员 陈雪君 曲丽娜 卢汉宜 余 勇 朱一知 摄影报道



员工走笔

相信明天会更美好

■袁优良

1993年的1月,我们一群怀揣梦想的年轻人来到了梅山,加入到建设梅钢的战斗团队。我有幸来到当时的梅山热轧板厂,成为一名培训生。

刚入厂时,我告诉自己,一定要做好各项技术方面的培训,未来一定要在自己的岗位上站稳脚跟,实现自己的价值。等到真正进入工作现场时,才发现光有激情是不够的,还要有扎实的技术本领,理论联系实际,才能为企业更好的服务。因此,在第一年实习中,我扎根现场,虚心向师傅请教,了解设备结构,熟悉设备原理,跟随一线老员工,参与他们巡视、检修过程。在学习过

程中,老师傅们总把“双创精神”挂在嘴边,把“艰苦创业、奋发创新”不断地重复、重复、再重复,融入到工作的每一个细节。更让我难忘的是在上世纪90年代中后期梅钢面临困境时,老师傅们没有一个人闹情绪的,这些都深深地影响着我,激励着我。

回忆就像翻书,带着我回到每个精彩的段落,重温每一个成长的时刻。屈指一算,我已和公司一齐走过了27年,期间经历了两次飞跃,2009年5月12日,3200立方米的四号高炉点火,标志着梅钢350万吨钢生产能力形成;2012年6月2日,梅钢五号高炉的投产标志着梅钢760万

吨钢生产能力全面形成。每一次飞跃都让我激动好久。时光就像指间的细沙,在我们不经意间悄悄流逝,定睛一看,沙子散落了一路,记录着我的脚步和走过的路。其间经历无数风雨,有过辛酸,有过彷徨,然而更多的乐趣和喜悦。它让我体会到了工作的乐趣和好处,也让我从中受益匪浅,以至于久久难以忘怀。

刚来到公司时,我也曾一度困惑、迷茫、失落。对于个人而言完全是一个全新的环境,应对这样的环境我有种想逃的感觉。庆幸的是我遇到了一群爱岗敬业的老师傅,他们的热情帮助我很快融入到工作

中去,也慢慢地适应了工作节奏。在这里,领导像长辈一样关心我们的生活工作,同事们更像兄弟姐妹一样互相帮忙,我欣赏并陶醉于这样的环境。与同事的谈笑间我了解到生命的另一种体验,看到周围一张张笑脸,最后明白原来一个平凡的岗位也能够产生无数喜悦,让我收获颇丰。

梅钢在成长中进步,在进步中成长。五十年的沉淀让梅钢人更加成熟、更加睿智、更加清醒、更加坚毅。五十年的市场打拼为梅钢积累了丰富的经验,梅钢不再是当年蹒跚学步的小孩,每走一步都需要小心翼翼。如今,梅钢意气风发,拥有无限的青春活力和激情。先进的技术水平,充足的资源配置,现代化的一流管理……唯一不变的是梅钢人“艰苦奋斗、奋发创新”的传统。我们深信,只要按照目标一步步地走下去,挥洒汗水、奉献青春,终会迎来更加美好的明天,建造起属于所有梅钢人的幸福乐园。