

中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2019年8月 13 星期二
第8461期
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com 中国宝武钢铁集团有限公司主办 国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

中国宝武党委深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨

■记者 蒋文雯 报道

本报讯 为深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，继续深化学习、检视问题，为民主生活会打好思想认识基础，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。8月5日至6日，中国宝武党委举行为期两天的“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，对照党章党规找差距，聚焦突出问题抓整治。

集团公司党委副书记伏中哲主持学习研讨。集团公司领导班子成员、助理以上领导；总部各部门负责人、总监/处长；总部其他重点管理岗位人员；各二级子公司班子成员，宝钢股份助理以上领导和武钢有限、梅山钢铁、湛江钢铁班子成员；中国宝武党委主题教育各巡回指导组组长等参加学习研讨。

8月5日，进行集中学习原文，研读了习近平总书记在中央政治局第十五次集体学习时的重要讲话；习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话；习近平总书记在内蒙古考察时的重要讲话；《求是》杂志发表的习近平总书记重要文章《增强推进党的政治建设的自觉性和坚定性》；习近平总书记在中央政治局审议《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》时的重要讲话精神和《纲要》内容；以及中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组有关文件。



巡视反馈问题整改，推动专项整治与学习教育、调查研究、检视问题有机衔接，切实把“问题清单”转化为“成效清单”，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，让广大干部员工看到实实在在的成效。

集团公司党委、党委书记、董事长陈德荣作总结讲话。他结合本次学习主题，谈了三点认识。关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，他指出，我们思想再“充电”，精神再“补钙”，就是为了以学习为驱动，真正把理论学习与调查研究、检视问题、整改落实贯通起来，确保主题教育取得扎扎实实的成效。关于对照党章党规找差距的工作方案，他指出，对照党章党规找差距是党内政治生活的若干准则《中国共产党纪律处分条例》等，对照20个“是否”，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，结合实际讲问题，深悟省思，深刻检视反思。宝钢股份、武钢集团、八一钢铁、宝钢工程、宝钢德盛、宝钢金属、武汉新材、宝信软件、华宝证券等九家单位进行了集中发布。九家单位在发言时摆出了对照检视存在的差距和突出问题，对原因进行了全面分析和深入剖析，明确了改进方向，制定了具体措施。他表示，通过个人自学和集体学习，互相提醒查

摆，更深刻理解和掌握各项规定要求，对提升政治境界、思想境界、道德境界，切实增强法规必遵的思想自觉和行动自觉，有很大的促进。要进一步统一思想提高认识，不断对照检视找差距抓改进，拿出狠招实招硬招，苦练内功，奋发向上，攻克新的挑战，取得新的成绩。

集团公司党委书记、董事长陈德荣作总结讲话。他结合本次学习主题，谈了三点认识。关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，他指出，我们思想再“充电”，精神再“补钙”，就是为了以学习为驱动，真正把理论学习与调查研究、检视问题、整改落实贯通起来，确保主题教育取得扎扎实实的成效。关于对照党章党规找差距的工作方案，他指出，对照党章党规找差距是党内政治生活的若干准则《中国共产党纪律处分条例》等，对照20个“是否”，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，结合实际讲问题，深悟省思，深刻检视反思。宝钢股份、武钢集团、八一钢铁、宝钢工程、宝钢德盛、宝钢金属、武汉新材、宝信软件、华宝证券等九家单位进行了集中发布。九家单位在发言时摆出了对照检视存在的差距和突出问题，对原因进行了全面分析和深入剖析，明确了改进方向，制定了具体措施。他表示，通过个人自学和集体学习，互相提醒查



■通讯员 徐昊 报道

本报 8月8日，集团公司总经理、党委副书记胡望明到宝武炭材基层联系点水处理运营中心党支部，为党员同志们讲授主题教育专题党课，并开展基层联系点调研，与党员员工进行相关交流。他勉励大家把开展主题教育与推动当前工作结合起来，学深悟透提高认识，对标找差补齐短板，切实把主题教育成果转化为推动高质量发展的实际成效。

胡望明讲授了《不忘初心、牢记使命、永远奋斗》的专题党课，指出要深刻认识“不忘初心、牢记使命”是中国共产党不断创造历史辉煌的根本动力，深刻认识“不忘初心、牢记使命”对于实现中华民族伟大复兴的重大意义，开展主题教育将为中国宝武未来发展提供强大精神动力。党课阐述了如何以主题教育为契机，把“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求和学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的重点举措贯穿主题教育始终，以四个方面的重点内容推动中国宝武改革发展，加快成为全球钢铁业引领者。一是在全面对标找差中搞清楚差距有多少、问题是什么、症结在哪里。中国宝武立志“成为全球钢铁业引领者”，客观地看，目前规模引领、技术引领和效益引领这三个引领都没有完全实现，中国宝武离世界一流企业仍有较大差距。规模引领从提升行业集中度的角度看，规模化发展仍有差距；从市场占有率的绝对值看，规模化发展仍有较大空间；从行业地位和影响力看，规模尚未完全转化为优势。技术引领从承担国家使命来看，部分关键核心材料不能完全满足国家战略需求；从引领行业发展来看，前沿性、首创性成果不多，从转型发展来看，缺乏“先人一步”的胆识和未雨绸缪的谋略。效益引领从吨钢盈利来看，较强的盈利规模并未带来相对盈利指标的优势；从资产周转率来看，总资产周转率落后对标企业；从“一基五元”战略布局来看，其他非钢板块发展速度不够快。二是全力争创一流，在调整“三个结构”“抓好三个创新”上拿出硬招、硬招。下一阶段要稳步调整“三个结构”，常态抓好“三个创新”提升竞争力。“三个结构”包括市场结构、空间结构、产品结构。市场结构，就是要把握全球钢铁总体规模，主动参与市场结构的调整，并在其中找准我们的规模边界。在空间结构上，按照世界一流企业标准，作为全球钢铁业引领者，中国宝武必须放眼全球，统筹国内国际两个大局，做好空间布局谋划和结构调整。同时，亿吨宝武必须有合理的产品结构，形成多基地的产线分工和市场协同。未来，我们应该形成金字塔型的产品结构；最顶端的是少量高精尖的“明星”类产品，中间层是利润最丰厚的“金牛”类产品，最底层是靠低成本取胜的铺底产品。“三个创新”是指技术创新、管理创新、商业模式创新。在技术创新方面，主打产品差异化的精品战略，并通过绿色制造和智慧制造追求极致的能源低消耗和极致的高劳动生产率，高生产效率，释放亿吨宝武规模效应，以成本优势赢得更大生存空间。在管理创新上，通过智慧制造倒逼管理升级，通过联合重组引入管理机制。商业模式创新必须打破传统思维，结合新理念、新业态提高产业集群度、提升全要素劳动生产率和行业盈利水平，共建高质量钢铁生态圈。二是坚持“两个一以贯之”，持续优化重大决策机制。中央关于贯彻落实“两个一以贯之”提出了相关要求。中国宝武据此安排部署了加快落实“四同步、四对接”，明确对子公司重大决策机制建设的要求，积极探索子公司党组织发挥作用的途径，进一步提高子公司重大决策效率等举措。子公司通过结合实际推进重大决策机制建设，及时调整完善重大决策管理制度及运作机制，加强对下属企业重大决策机制建设的工作指导等方式，将重大决策机制落到实处。四是用好用好改革试点政策，深入推进综合性改革。宝武炭材是国有企业混合所有制改革中第四批试点单位。要坚持和加强党的领导，坚持一企一策，优化股权结构，着力完善公司治理和激励机制，切实落实“管资本”要求，推进混改工作。同时宝武炭材要贯彻落实国企改革“双百行动”的要求，在“五突破、一加强”等方面重点推进，尤其是在股权结构多元化和混合所有制改革方面、在健全法人治理结构方面、在完善市场化经营机制方面率先突破，打造改革尖兵。

学深悟透提高认识 对标找差补齐短板

胡望明到宝武炭材基层联系点讲授专题党课

中国宝武成为第七届世界军人运动会钢铁产业类合作伙伴

■记者 杨波 报道

本报 8月9日，第七届世界军人运动会(以下简称“军运会”)钢铁产业类合作伙伴签约仪式暨新闻发布会在武汉会议中心举行。军运会执行委员会向中国宝武授牌，由此，中国宝武正式成为本届军运会钢铁产业类合作伙伴。

军运会执委会副主任、武汉市副市长陈邂馨，中国宝武副总经理、武汉总部总代表郭斌，以及军运会执委会、武汉市政府、中国宝武等有关负责人出席仪式。

作为全球军人最高规格的大型综合性运动会，第七届世界军人运动会将于2019年10月18日至27日在湖北武汉举行，比赛项目共设27个大项、329个小项，届时将有100多个国家和地区的约1万多名现役军人齐聚江城、同台竞技。

中国宝武历来高度重视并积极履行社会责任，政治责任，秉承产业报国初心，时刻践行“拥军、爱军、崇军”的服务理念，为军运会做了大量的贡献。中国宝武积极履行清洁生产，为举办军运会大江大湖武汉增添绿色动力，武钢绿色城建推行海绵城市建设，为武汉的城市水环境治理做贡献；武钢集团老牌饮料“咸伙计”是本届军运会指定碳酸饮料。会场外除了“咸伙计”展墙，亮点多多。“智慧制造”沙盘形象地描述了一张订单的智能旅程，体现了中国宝武打造钢铁生态圈

中国宝武第六批援藏干部和第二批援青干部凯旋

■记者 张犀 报道

本报 8月8日，中国宝武第六批援藏干部范光杰、郭善福，第二批援青干部李杰峰、王新在圆满完成援藏援青任务后返沪。中国宝武党委副书记伏中哲、工会主席傅连春，集团公司职能部门和有关单位负责人到虹桥机场迎接他们凯旋，并为他们献上鲜花，欢迎他们回家。

几年来，范光杰、郭善福、李杰峰、王新面对艰苦陌生的工作环境，克服高原缺氧、水土不服、远离家乡亲人等诸多困难，勇担重任，不辱使命，圆满完成援藏援青这项光荣神圣的使命，受到各方面的充分肯定。

援藏干部范光杰、郭善福在日喀则市、仲巴县挂职期间，全面贯彻落实习近平总书记“治国必先治边，治边先稳藏”的重要战略思想，深入贯彻中央决策部署，牢牢把握跨越式发展和长治久安两大任务，深入开展调查研究，充分发挥协调沟通作用，扎实推进援建工作，协助推进仲巴县维稳防控工作从被动维稳向主动维稳、从传统模式维稳向信息化维稳

转变；打造仲巴县远程医疗诊断及“空中课堂+多媒体教室”，有效解决仲巴县广大农牧民就医、教育不方便等问题；积极开展驾驶员培训、理发师培训、牧民养殖技术培训、磨粉把加工厂工人培训、砖厂工人培训、教师多媒体教育软件培训等技能培训，培训人员达到300余人，促进就业80余人；持续打造帕羊镇特色小镇，促进当地造血功能的提升，促进产业化援藏进一步发展，在拉让乡、隆嘎乡等地建设完成10套钢结构装配式样板房，极大改善了仲巴县的基础设施现状与人民群众生活条件。中国宝武援藏工作组连续三年被评为“日喀则市民族团结进步模范集体”，范光杰、郭善福先后荣获“日喀则市民族团结进步模范个人”称号。

在任同德县委常委、副县长的三年里，李杰峰以“奉献同德、服务海南、心系青海”为目标，主动融入到干部群众工作中，深入开展调查研究，充分发挥协调沟通作用，扎实推进援建工作，协助推进同德县脱贫摘帽以及脱贫巩固提升，以广大干部群众三最问题转换为中国宝武援

建规划项目为抓手，先后完成建设海南州第五民族高中、增设同德县公厕及环卫工人休息室、升级同德县电影院图书馆配套设施、增设同德县老县城交通监控等8个项目；加强工作创新，以推广农特产品为抓手，拓宽推介渠道，做好消费扶贫，积极探索，做强产业扶贫，做好就业扶贫，做实智力援助，走出中国宝武“培育培养培训”三位一体的援建和扶贫新思路；做桥梁、当纽带，促进双方高层领导交流互动，推动青海省有关部门与中国宝武交流合作；积极推进爱心救助帮扶等工作的深化落实，参与设立同德县“党政军企防返贫救助基金”，组织捐赠等方式，有效促进同德县脱贫攻坚工作深入开展，人民群众生活得到持续改善，为推动同德县经济社会发展做出了积极贡献。

自2018年3月挂职西钢股份副总工程师以来，在青海省委组织部、援青工作办和西钢集团党委的关心和指导下，王新主动深入基层单位系统调研，全面了解有关情况，撰写了近万字的《西钢安全环保现场调研工作情况汇报》，在强化现场基础管理、着力提升环保管理等方面提出了改进的意见或建议，推行抓管者履职、抓标准作业等“六个抓”，有效推动西钢股份现场基础管理工作规范化。2018年12月起兼任西钢股份设备能源环保部副部长，他组织编制《环保绩效评价管理办法》、《环保日常监察月报》，为西钢股份持续改进环保绩效打下较为扎实的基础。策划组织西宁市直机关、区县、企业的安全管理骨干近20人赴中国宝武交流、学习，有效拓展、延伸了中国宝武和西宁市沟通、交流的深度、广度。

简短的欢迎仪式中，伏中哲、傅连春等向范光杰、郭善福、李杰峰、王新一一送上鲜花，代表中国宝武党委向援藏援青干部及家属付出的辛勤努力表示衷心感谢，希望他们抓紧休息调整状态，及时总结援藏援青的宝贵经验，以更好的精神状态投入后续工作。

另悉，中国宝武同批对口支援西藏昌都的3位援藏干部已挂职期满，其中，黄萌已留藏工作，熊志勇、孙劲已于近日先后返回武汉，中国宝武武汉总部将于近期开展慰问等相关工作。