

全力当好“四种人”

——记宝钢股份武钢有限焦化公司作业长余建军



■通讯员 何海峰

作为基层管理的“领头人”，他组织员工以环境改善为突破口，推动基础管理工作上台阶；作为区域环保的“把关人”，他带领群众始终奋战在环保攻坚战的最前线；作为技术攻关的“带头人”，他带领技术骨干攻坚克难，解决了一个个技术难题；作为提质增效的“责任人”，他发动员工求实创新，效益指标创新高。他就是践行共产党员“五在前”的典型——宝钢股份武钢有限焦化公司煤气精制分厂三回收作业长余建军。

基层管理的“领头人”

2018年是焦化公司的“创牛元年”，作为焦化公司首批和煤精分厂唯一“创牛”试点的作业区，他按照有关要求，迅速反应，积极吹响集结号，充分利用早会、交接班会、微信工作群等多

渠道广泛宣传“创金牛作业区”的重要意义和必然要求。

“创牛”从改善环境开始。余建军以金牛作业区的“实景图”，激发员工改善现场环境的意愿；以室内养花着手提人，他带领群众始终奋战在环保攻坚战的最前线；作为技术攻关的“带头人”，他带领技术骨干攻坚克难，解决了一个个技术难题；作为提质增效的“责任人”，他发动员工求实创新，效益指标创新高。他就是践行共产党员“五在前”的典型——宝钢股份武钢有限焦化公司煤气精制分厂三回收作业长余建军。

环保管理的“把关人”

“绿水青山就是金山银山”，环保是

关系企业生死存亡的工作。作为作业区环保工作的“把关人”，他严格按照公司和分厂的统一部署严守环保底线，团结广大群众上下一条心，从思想上高度重视，在观念上彻底突破，充分认识到环保工作关乎企业生存、员工的切身利益，时刻紧绷环保这根弦。他率先跟分厂和支部签订了环保责任书，大家又分别与作业区签订了环保“责任田”，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。制定和完善了生产作业管理制度，确保作业区废水、外排水的环保指标受控，严守环保底线。

技术攻关的“带头人”

2018年，新氨塔、新脱苯塔以及逸散气工程等作业区的重点技改和环保项目相继投产运行。刚开始，由于各种仪表仪器、工艺参数还处于磨合修正期，问题和故障频发。关键时刻，余建军带领相关技术骨干，白天在现场反复调试和调整并及时协调施工方加强缺陷整改，晚上查询资料，功夫不负有心人，在责任区党员带领和员工的攻关下，终于攻克一个个技术故障和工艺难题，为氨气系统和脱苯系统的正常稳定提供坚强保障。年初作业区脱硫工况

出现波动，如果不及时诊治，将会影响塔后煤气质量，也会直接影响冷炉等后续工序的生产。他立即展开工艺攻关，带领工艺技术人员在现场统计温度、压力、流量、液位等关键工艺数据，并在电脑上分析，反复论证，及时准确地诊断出了问题所在，经过对症调节和优化，脱硫工艺很快恢复了正常。

提质增效的“示范人”

作业区粗苯工段贫富油换热器富油走向通道极易堵塞，对轻苯的回收产量有直接影响。作为区域负责人，余建军看在眼里，思在心上。利用换热器贫富油介质的油压和油温差，大胆创新地提出了利用贫富油串流冲洗富油管道并定期排渣的“金点子”，实践证明“金点子”收效甚好，换热器的换热效率明显提高，去年11月份以来，作业区的轻苯产量每天同口径增加7吨左右。同时大力开展推进初冷器、终冷器及换热器查漏工作和各区域清污分流工作治理，改进和优化蒸汽系统的工艺和操作，在岗位员工精心操作，精细调节的配合下，作业区全年蒸汽废水每小时减少5吨。全年节省废水处理成本130余万元，废水主要污染物指标明显受控。



宝钢股份黄石公司提升党群系统人员工作能力

■记者 张犀 通讯员 洪梦琳 报道

本报讯 为贯彻落实上级党委对党群专业管理的更高工作要求，持续提升公司党群系统人员政治思想水平和专业本领，努力适应新时代党群工作高质量发展需要，日前，黄石公司特制订了党群系统人员能力提升方案，以集中培训、实践提高、课题研修和外部交流等方式，将理论学习和实践领悟相结合，促进学习方案的创新、学习效果的提升。

在日常学习方面，黄石公司将充分利用“三会一课”平台，推进“标准+α”的常态化学习，坚持把学习融入日常。同时，开设党委委员讲堂，利用公司领导联系点、党员大会、党小组会议平台，每季度邀请一次党委委员讲学习、讲思考、讲体会，带动形成党群体系内浓厚的学习氛围。在研习学习方面，黄石公司成立专项小组，聚焦日常履行党群职责和开展党群系统工作过程中发现的问题，深入调查研究分析，围绕“必须做什么、为什么要做、应该怎么做”提出解决方案。在集中学习方面，通过集中培训的方式，扩大培训覆盖面，进一步加强党群系统人员的理想信念和履职能力。

此外，黄石公司在轮岗锻炼方面，还将根据宝钢股份相关轮岗机制的要求与规定，结合实际，安排公司党群系统人员到宝钢股份总部学习交流，结合公司年度重点工作计划，抽调党群系统人员参与过程管理、问题分析和解决等工作，通过实战开阔眼界、锻炼能力。



日前，梅钢三十多名党员领导人员来到南京渡江胜利纪念馆参观学习。走进主馆区，观看了历史陈列以及大量实物、视频音像资料，参加活动的党员干部深受教育和鼓舞，大家表示，通过参观渡江胜利纪念馆，对党的历史和革命精神有了更深刻的认识，我们要牢记初心使命，以新作为建功新时代，创造新业绩。

特约记者 朱飞 摄影报道

发挥引领作用 展现责任担当

——记梅钢热轧厂夏小明

■通讯员 王金峰

梅钢热轧厂数模首席工程师夏小明，“三十年如一日”默默耕耘在热轧产品实现和工艺技术提升、科技进步的舞台。2018年，他围绕产品质量提升和产线智能制造，带领技术团队聚焦冷轧边裂、镰刀弯和自动轧钢等课题，发挥党员先锋模范作用和技术领军作用，展现出应有的责任和担当。

为解决供出口材边裂问题，夏小明作为技术攻关负责人，与相关技术人员通力

合作，对影响边裂的原理进行大量实验探索与现场验证，查找原因，及时制订、固化两条热轧产线的边裂控制标准、封锁标准及取样标准。新的工艺控制要点出台后，边裂缺陷大幅降低，较好地满足了出口产品的质量要求，同时质检取样量降低70%。

2016年，1422产线供料造成冷轧工序堵边。夏小明倾注了大量精力，分析缺陷原因，持续改善轧机设备精度，带领技术团队开展一系列设备专业研究和工艺调整。在技术攻关过程中，由于技术涉及面广、攻关难度大，夏小明时常连夜跟踪

实验数据，八小时蹲点生产一线。凭着对问题不放过、对数据较真，2018年，供冷料堵边问题得到大幅改善，堵边率从最初的5.7%下降到1.5%，1422产线精轧机刚度偏差也从12%下降到5%以下。

2017年，夏小明和技术团队投身提升1422产线模型自动投入率的征程。他们从产线系统诊断到对标改进，从加热炉自动烧钢模型优化到精轧负荷设定模型、板形模型的持续完善和现场投用验证，一步一个脚印，使1422产线自动化水平明显提高。截至今年上半年，1422产线

全自动投入率稳定在96%左右，较2017年提高20个百分点，对稳定产线状态、产品质量，减轻操作岗位工作负荷起到了良好的促进作用。

夏小明不仅立足现场解决问题，在专业技术能力提升、岗位技术创新、推进轧钢工艺技术进步方面也取得很大成绩。2018年以来，他先后获得5项发明专利，其中《一种热轧高强度应力减量化的两段稀疏层流冷却方法》获2018年全国专利发明展银奖，他所带领的技术团队获得2018年度宝钢股份“优秀科技创新团队”称号。

宝武环科举行党委理论学习中心组(扩大)学习

■通讯员 郑轩 报道

本报讯 日前，宝武环科举行党委理论学习中心组(扩大)学习，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话，国务院国资委党委书记、主任郝鹏在中央企业压减工作三年收官总结视频会议上的讲话，中国宝武党委书记、董事长陈德荣在中国共产党中国宝武钢铁集团有限公司一届二次全委(扩大)会议上的报告内容，中心组成员分别领学，并逐一开展学习研讨。公司领导班子成员、助理以上领导，各单位党政负责人、总部各部门负责人参加会议。

大家一致认为，习近平总书记的重要讲话，精辟论述了加强和改进中央和国家机关党的建设重大意义，深刻阐明了新形势下中央和国家机关党的建设的使命任务、重点工作、关键举措，对加强和改进宝武环科机关及各级党组织开展好党的建设工作具有重大的指导意义。公司机关党支部有条件，更有责任在党的建设工作中起到带头模范作用，并加强对各基层党组织的指导和帮助，提升公司总体党建水平。大家表示，要从思想上高度重视，行动上不折不扣，全面贯彻党中央、中国宝武压减工作要求。要以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习郝鹏同志关于压减工作的讲话精神，时刻提高政治站位，统一思想，深入推进压减工作。要按照中国宝武决策部署，不折不扣地把“两金”压降、管理压降等工作落实到位、执行到位，使之成为促进公司经营发展质量和提升

效率的重要手段。大家表示，陈德荣同志的报告深刻阐述了国内外及钢铁行业面临的挑战和机遇，全面把握钢铁产业发展的趋势和规律，为中国宝武扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动党的建设向纵深发展，提供了理论基础和实践指导。对中国宝武切实开展全面对标找差，创建世界一流的管理活动，加快构建钢铁高质量生态圈，打造全球钢铁业引领者具有重要意义。

当前，钢铁产业经营形势面临严峻挑战，对宝武环科来说，一是要持续内部挖潜，提高经营绩效，确保完成全年利润目标，为中国宝武经营业绩做出贡献。二是要落实对标找差工作，以“全面对标行业一流企业，提升资产经营能力”为目标，切实找准问题，不断提高完善。三是要坚定不移构建钢铁高质量生态圈的信心，立足环保产业，做大做强，精益求精，加快打造环保专业化平台。四是要以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，进一步夯实基层党建工作的基础，推进从严治党向基层延伸，全面推动基层党组织建设工作水平提升。

会议要求，一是要深入学习贯彻习近平总书记重要批示精神和党中央重大决策部署，深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持边学边改、边查边改、边整边改，通过主题教育，坚定理想信念、提高思想认识、改变思维方式、严格落实中央八项规定等要求。二是要认真学习陈德荣同志的报告内容，深化落实宝武整合融合工作，加快各子公司融合的步伐；不断完善工作思路，寻求管理方式新突破，进一步优化完善宝武环科“一总部、多基地”的管控模式。

宝钢股份团委开展半年度团干部研修

■通讯员 古奇 报道

本报讯 为进一步贯彻落实“从严治团”要求，强化思想政治引领，提高团干部的政治理论素养和业务技能，增进各团组织间的工作交流，全面部署共青团各项工作，统一思想，凝聚共识，做好今后一段时期共青团工作，助力公司改革发展，日前，宝钢股份团委策划开展了2019年半年度团干部研修活动，50余名团干部参加了本次研修。

讲政治是共青团的灵魂。为了培育良好政治文化，提升各级团干部的政治理论水平，本次研修结合青年团干部工作中的痛点、弱点，有针对性地邀请上海市团校、宝武党校、关工委的老师为团干部们进行了专题授课。

加强团干部间的交流，共同促进各基地团组织工作能力提升也是研修的一个重要目标。本次研修中，根据当前团工作中存在的一些问题，设置了四个研讨课题，组织团干部进行了专题研讨发布。团干部们充分发挥了青年思维活跃、才艺广泛的特点，用各种各样轻松活泼的形式，把小组讨论的结果展示了出来。活泼但

不失深刻，各小组都坚持问题导向，对自己的课题进行了展开剖析，充分分析了自己这些问题的原因，并结合自己的工作感受，提出了自己的看法，分享了自己的优秀案例，为今后宝钢股份共青团工作指出了努力的方向。

在发布结束后，宝钢股份团委对近期团重点工作进行了解读和布置，对于推进过程中可能会遇到的难点要点进行了提示。最后，结合团章和本次研修的课程内容，研修中安排了一次团务知识测试，对本次研修的效果进行测试。

宝钢股份团委要求，各级团干部要坚持政治立团，保持政治定力，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉做好党的助手和后备军。要脚踏实地，锤炼服务青年、凝聚青年的能力，充分发挥共青团思想引领作用。要秉持“青年是老师，我是青年友”的工作态度，学习习近平总书记“我将无我”的高贵情操，不计较个人得失，全心全意服务好广大青年。提高横向协同和纵向沟通的能力，充分发挥桥梁纽带作用。提高政治站位，增强政治能力，服务中心大局做贡献。



为进一步提升员工劳动保护意识，创新劳动保护宣传教育的形式，日前，宝钢股份武钢有限焦化公司和武钢二医院联合为焦化员工开展了送关爱、送健康、送用品、送知识活动。当天的活动包括赠送劳保用品、义诊、劳模大讲堂三部分内容。

通讯员 岳兵 邱畅 摄影报道