

提高政治站位 形成扶贫合力

——中国宝武全力以赴助力夺取脱贫攻坚战全面胜利



■记者 蒋文斐

习近平总书记强调，脱贫攻坚是一场必须打赢打好的硬仗。当前，扶贫工作已经进入啃硬骨头、攻坚拔寨的冲刺期，脱贫攻坚战已经进入决战决胜期。在这关键时期，目标与任务、困难与问题交汇交织。

抓重点、补短板、强弱项，扶真贫、真扶贫，真脱贫。中国宝武坚决把责任扛在肩上，提高政治站位，不忘初心、牢记使命，形成扶贫合力，以始终如一的情怀，始终不变的决心和信心，以更明确的思路，更精准的举措，更扎实的工作，续写充满温情和力量的扶贫故事，助力夺取脱贫攻坚战的全面胜利。

扛起政治责任，亲力亲为抓落实

“扶贫是三大攻坚战之一，是严肃的政治责任”，扶贫工作“站位高、态度好、力度大，做到有钱出钱、有力出力、齐心协力，全力以赴”——中国宝武党委书记、董事长陈德荣关于扶贫工作的举旗定向，发出了中国宝武打好扶贫攻坚战的最强音，宣示着中国宝武打赢打好硬仗的坚强决心。

按照习近平总书记提出的“承担定点扶贫任务的中央企业，要把帮扶作为政治责任”的要求，中国宝武始终把脱贫攻坚作为一项重大政治任务来抓，作为“一把手”工程来推进。将扶贫工作与中国宝武主体工作紧密结合，纳入公司重点工作任务，一起谋划、一起部署。

2019年1月30日，中国宝武第一次党代会胜利召开，中国宝武新一届党委常委会第一次会议就专题研究扶贫工作，听取扶贫办汇报，全面总结2018年扶贫工作，研究部署2019年扶贫工作，明确：2019年是脱贫攻坚战关键年，中国宝武扶贫工作进一步提高政治站位和思想认识，把产业扶贫作为根本之策，把扶贫作为双方的一种共同发展、扶贫做到有情、有钱、有力。

2019年4月26日，中国宝武与广西

作、扶贫项目进行调研、督导和检查，走遍了点扶贫和对口支援的10个县。

强化工作机制，合力共啃“硬骨头”

习近平总书记指出，全面建成小康社会最艰巨最繁重的任务在深度贫困地区，无论这块骨头有多硬都必须啃下。现在距离2020年完成脱贫攻坚目标任务，正是最吃劲的时候。要强化领导体制和工作机制，强化管理体制。

“凡作事，将成功之时，其困难最甚。”39.4万平方公里的云南土地，是中国最困难、最广大、最深的脱贫攻坚主战场；300万平方公里的青藏高原，是贫困程度最高、成本最高的脱贫攻坚主战场。中国宝武在中国最困难、最广大、最深、贫困程度最高、成本最高的脱贫攻坚主战场上战斗着。

在作战思路上，顶层设计，明确目标任务

《中国宝武助力对口帮扶地区打赢脱贫攻坚战2018年—2020年三年行动计划》确定了扶贫工作的指导思想，坚持“中央战略部署、当地政府所需、广大百姓所盼、中国宝武所能”工作原则，以助力对口帮扶地区实现“生态美、产业强、百姓富、乡村兴”为目标，把脱贫攻坚作为一项重大政治任务来抓，作为企业履行社会责任来抓，作为培养锻造优秀干部重要举措来抓，聚焦深度贫困地区和特殊困难群体，尽锐出战全力以赴，以高度的政治责任感统筹推进各项工作，切实加强脱贫攻坚组织保障，把作风建设贯穿脱贫攻坚全过程，注重营造良好舆论氛围，确保对口地区到2020年现行标准下农村贫困人口实现脱贫、贫困县全部摘帽，同全国人民一道进入全面小康社会。

目标任务是，到2020年建成一批示范性的扶贫项目，改善贫困村基础设施和村容村貌，帮扶对口地区贫困村共建党建阵地，增强村党支部战斗力，加强精神文明建设，丰富贫困群众业余文化生活，扶持一批农村合作社和企业，培育致富带头人和产业示范项目，保障贫困群众增收收入，完善教育设施，资助贫困学生，帮助贫困群众坚定脱贫信心，帮助对口地区稳定解决贫困群众“两不愁、三保障”问题，确保如期完成全面脱贫攻坚任务。

在作战指挥上，一把手挂帅、统一领导

中国宝武落实党政一把手负总责的领导责任制，成立了一把手为组长的扶贫工作

领导小组，整合扶贫资源，进一步明确了扶贫工作小组和扶贫办的成员组成和职责，集团工会作为扶贫办工作的常设机构。

扶贫办根据公司党委要求，有组织、有计划、大力地助力对口地区脱贫攻坚行动，制订三年行动规划方案，策划年度扶贫计划，加强扶贫工作的统一协调。

中国宝武加强理论学习提高政治站位，党委理论学习中心组学习专门深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，坚决贯彻落实党中央脱贫攻坚决策部署，系统研究部署中国宝武扶贫工作。

党委常委会、董事会、常务会多次研究加大扶贫投入，落实脱贫攻坚主体责任，2018年中国宝武党委常委会四次专题研究扶贫工作，对定点扶贫实施资金倍增计划，并向深度贫困县倾斜。

在作战体系上，统一指挥、合力攻坚

中国宝武建立党委负责的脱贫攻坚责任制，加强对定点扶贫和对口支援工作的领导，明确责任、制度、工作、监督和考核体系，形成领导小组办公室统一协调，各职能部门、各具体实施单位和扶贫挂职干部敢于担当，各方力量参与、高效协同和上下联动的扶贫工作体系。

建立了召开联席会议和主要领导现场督查、纪委监察实地督查、项目审计专项督查、扶贫办督查和扶贫干部一线项目检查“五位一体”的监督检查体系。

制订和实施了《2018年中国宝武定点扶贫工作计划》、《定点扶贫保障措施分解表》、《扶贫工作管理办法》、《项目资金管理暂行办法》、《扶贫援派干部管理办法》、《中国宝武助力对口帮扶地区打赢脱贫攻坚战2018年—2020年三年行动计划》。

脱贫攻坚时间紧、任务重。以举全公司之力开展的“中国宝武式”扶贫，标准不变，目标不变，韧劲不减，力度不减。

2019年中国宝武持续加大扶贫资金投入，定点扶贫投入资金6000万元，比2018年定点扶贫投入资金继续实行倍增计划，援助项目69个。目前正严格按照《2019年中央单位定点扶贫责任书》上的目标有序开展，罗田县、上林县、广南县、宁洱县、镇沅县、江城县定点扶贫资金项目已全部完成签约，对口地区定点扶贫项目正按计划抓紧实施。

一件事接着一件事办，一年接着一年干。中国宝武持续奋斗，把脱贫攻坚书写在贫困地区的大地上，书写在当地百姓的心间。

收益共享 风险共担

宝钢股份钢管条钢事业部成立攻坚克难“突击队”



■特约通讯员 严 峻 报道

本报讯 为进一步提升13Cr油套管和HFW焊管产品的技术开发、制造能力与市场销量，日前，宝钢股份钢管条钢事业部成立了两支攻坚克难“突击队”——13Cr油套管产品创值团队与HFW焊管产品创值团队。

宝钢股份总经理傅建明分别与创值团队负责人签订为期两年的目标责任书。责任书明确“突击队”46名成员缴纳风险质押金，事业部将根据任务完成情况，按照有奖有罚原则每年逐一进行绩效评价与兑现，实现激励与风险共担。

13Cr系列油套管代表钢管制造企业的最高水平，也是油井管生产企业制造能力的试金石。由事业部产、销、研骨干力量组成的13Cr油套管产品创值团队，担负着技术营销、技术服务、新品开发与高效生产，加快市场准入步伐的重任。“作为团队长倍感责任重大，使命光荣”，事业部总经理助理、中央研究院

钢管技术中心主任张志铎表示，团队将系统梳理并通过项目化推进的方式快速解决各工序存在的问题，力争把制造难度最大、全流程边际贡献最大、吨钢盈利能力最大的13Cr油套管产品打造成宝钢股份油井管最具市场竞争力的产品。

近年来，HFW焊管产品在国内外市场的竞争日益加剧，组建HFW焊管产品创值团队旨在通过加强用户先期介入推广、设计引导、优化工艺路线，进一步改善产品性能，降低制造成本，提高宝钢产品在国内外市场的知名度，持续提升产品盈利水平。对此，团队长、事业部管线营销总监赵群义表示将带领团队成员不辱使命，迎难而上，创造HFW焊管产品的新高度、新规模。

钢管条钢事业部要求团队成员间要协同高效，实现对关键技术的突破和掌握，形成核心技术，提升宝钢股份13Cr油套管和HFW焊管产品的综合竞争力，为用户提供优质的产品与服务，在全球的竞争中实现领跑。

宝钢股份“安全管理篇”自主管理成果发布

■通讯员 林 健 报道

本报讯 8月20日，宝钢股份举行了“安全管理篇”自主管理成果发布会。

炼铁厂原料分厂移动机作业区丙班11名个人的“安全管理篇”优秀合理化建议，宝钢股份“建设二次冷轧C204机组过跨伸缩平台安全门改善成果”等8个优秀安全改善成果在会上受表彰。

会上，热轧厂设备管理室整改设备点检综合JK小组等7个自主管理小组进行了成果发布。硅钢部王晓军分享了“为安全生产插上智慧的翅膀”智慧安全探索。

宝钢股份副总经理魏成文在会上强调，要进一步发动职工全员参与，扎实做好隐患排查、风险管控等工作，重视现场异常处理培训和实操，认真推进现场的安全生产，安全工作没有局外人。

综合短波

中冶宝钢承接 宝武特冶运输业务

本报讯 日前，中冶宝钢协力分公司与宝武特冶签订了《工艺性运输服务协议》。内容主要为将废钢自中心堆场运输至特钢堆存场地，单程运距为8公里，月运输量预计达3500吨。

由于是厂外运输，路况复杂，涉及到的安全不可控因素多。为此，协力分公司从车辆的调配、驾驶员的安排、运输线路的踩点、装卸点的隐患排查、沿途存在的隐患、运输过程安全管控要求等一一作了周详的考虑，并对运输的关键环节进行详细摸底研讨，最终赢得了合同。（王艳）

中冶宝钢中标湛钢增设 钢包铸余渣翻渣工位项目

本报讯 日前，中冶宝钢第四分公司中标湛钢炼钢厂北区增设钢包铸余渣翻渣工位项目。项目计划今年年底竣工。

本次项目的主要目的是解决湛钢炼钢厂翻渣作业运输车辆频次高，不利于厂房内、外生产组织管理的问题。项目涉及土建施工、钢结构制作安装、设备安装等。主要施工内容包括新建钢包铸余渣翻渣工位、设置挡墙以及保护矮墙等。（刘奉英）

遗失

上海宝冶集团有限公司宝钢工程分公司设备修造事业部不慎遗失宝钢股份车辆进厂证，证号：170745，车牌号：沪K29201。声明作废。

上海宝冶集团有限公司 宝钢工程分公司设备修造事业部



8月19日，宁波宝新年产3万吨汽车用钢项目顺利开工。项目产品定位薄、特、精、优，将广泛应用于高端汽车装饰产品、新能源汽车等领域。宝钢工程工程技术事业部冷轧项目部团队将高标准、高要求、精益管理、科学组织，保质保量完成项目。

通讯员 应 明 王东方 摄影报道

武钢资源乌龙泉矿业全力建设绿色尾矿库

■通讯员 王开平 报道

近年来，武钢资源乌龙泉矿业按“高于标准、优于城区、融入城市”标准和“花园式开采、公园式建设”目标，积极开展绿色矿山建设，全力建设绿色尾矿库，取得良好成效。

乌龙泉矿业是中国宝武武汉地区唯一的大型冶金熔剂矿基地，于1958年与武钢同步建成投产，主要经营石灰石、白云石、活性灰、轻烧白云石、颗粒灰、建筑石料等产品。大洪山尾矿库始建于20世纪60年代，后因生产需要进行扩容。

近年来，乌龙泉矿业从选矿入手，减少尾矿的产生，从根本上减少尾矿的产生量。一方面提高矿石的回收率，在选矿分公司建设了一条建材洗石生产线。另一方面实行洗矿废水回收处理并二次利用。

为有效治理选矿分公司的生产废水，达到清洁生产要求，乌龙泉矿业投资500万元在选矿分公司建设了尾矿库尾水回收站，将选矿分公司的洗矿尾水分离净化成清水，返回选矿工艺流程循环使用，分离出的泥沙可综合利用用于尾砂制砖或制瓦，年创收百万元，具有良好的经济效益和社会效益。

乌龙泉矿业瞄准河砂大涨的商机，与大院校联合完成了尾砂中泥与砂分离的工业试验，将尾砂提炼到河砂标准，产品也可用于新型砖的制作。同时，该公司积极开展了尾矿库取砂的技术论证工作，项目获地方政府部门批准。尾砂制的砖，将应用到江堤护坡、房屋建设中，废弃尾砂变精品河砂，服务城市建设。

此外，乌龙泉矿业对大洪山尾矿库周围的荒山废石场进行绿化复垦，实行生态治理，使昔日的荒山废石场，今日披上了“绿衣裳”。

宝钢金属有限公司 公开招聘启事

宝钢金属有限公司现面向全集团招聘宝钢金属下属海外子公司董事长1名。

一、招聘信息

公开招聘岗位：宝钢金属下属海外子公司董事长1名

工作地点：意大利

基本资格：

- 1.具备《党政领导干部选拔任用工作条例》第七条相关规定的选拔任用条件；
- 2.年龄35周岁及以上，大学本科及以上学历；
- 3.具有中国宝武C层级或同级别管理岗位两年以上工作经历，同时应具备两年以上基层工作经历；
- 4.近三年绩效均为“称职”及以上，绩效“优秀”者优先。

基本条件：

- 1.熟悉公司经营管理和企业运作，责任心强，工作业绩良好；
- 2.具备较强的战略思维、创新思维、组织策划、团队领导和沟通协调能力；
- 3.具备较强的国际化能力，并精通英语，具备较高的听、说、读、写、译能力，懂意大利语的优先；
- 4.有汽车相关行业专业背景及从业经历；有海外相关工作经验和经营管理经验者优先。

岗位主要职责：

- 1.全面负责海外子公司的经营管理和战略发展；
- 2.负责主持和召开董事会；
- 3.组织讨论和决定公司的发展战略、经营方针、年度计划、财务预算、投资及日常经营工作等重大事项；
- 4.签署公司重要合同、协议、文件及其他资料；

- 5.协同推进、发展中国市场营销。

二、招聘程序

招聘工作按照自愿报名、资格审查、综合面试、实施调动聘用的程序进行。

三、报名

- 1.报名截止日期：2019年9月6日（截止日期以电子邮件发送时间或纸质文件寄到当地邮戳时间为准）
- 2.报名方式

Email: baosteelmetalhr@baosteel.com

纸质文件寄送地址：上海市宝山区同济路333号5号楼102室（邮编：200940）

联系人：唐林

联系电话：021-26099691

3.有关要求

应聘者报名时请注明应聘岗位，附统一格式的报名表，并提供以下资料（报名资料不再退回）：

- 1)个人简历、学历学位证书及专业职称、职业资格证书复印件或扫描件等材料。
- 2)近期2寸彩色证件照片两张（或电子版1份）。

如有意向应聘者，可向 baosteel-metalhr@baosteel.com 发送附件索取应聘报名表，请注明应聘岗位，以便我们能更详细了解您的情况。

四、其它

应聘者应对提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，即取消应聘资格或聘用资格。

在招聘过程中，我们承诺为各位应聘者保密。为加强对招聘工作的监督，特设立监督电话：(021-26099759)（周一至周五8:30-17:00）。

宝钢金属有限公司
2019年8月19日