

# “不忘初心、牢记使命” 主题教育

■特约通讯员 严峻

## 提升党建价值创造 实现『三突破』

记宝钢股份钢管条钢事业部无缝钢管厂轧管工具党支部

宝钢股份钢管条钢事业部无缝钢管厂轧管工具党支部现有党员40名,占作业区员工总数的34.5%。在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育如火如荼之际,支部班子主动作为,以主题教育为契机,聚焦政治学习、党性锻炼、合格党员标准践行等,坚持开展三会一课、党建活动和党内主题活动,发挥党支部“核心、学校、堡垒”作用,采取“产能最大化、岗位降本、效率提升”等各项措施,促进党建深度融入中心,提升党建价值创造,实现了产量突破、成本突破、能力突破。

### 晒红旗 力争产能最大化

党支部宣传委员王宝明每天上班的第一件事就是查看前一天轧管两个班的班产量,及时更新劳动竞赛龙虎榜,“班产量在2000支以上的奖励‘大红旗’,1800支至1999支的奖励‘小红旗’,龙虎榜只要在作业区微信群一晒,马上就引来一片点赞。”王宝明高兴地说,迄今为止1000多天坚持日日在龙虎榜“晒”出红旗,令员工的荣誉感剧增,大家的干劲更足了,作业区形成了“互相鼓励,你追我赶”的良性竞争氛围,有力促进产能最大化。

“良性竞争氛围的形成与保持离不开厂部党政领导的大力支持。”党支部书记郑建聪说,厂党委将龙虎榜与员工绩效业绩挂钩,有力支撑了支部党建工作的开展。党支部积极发动党员骨干带头参加“实现热轧产能最大化”劳动竞赛,通过优化轧管产品生产方案,精细化组织生产,减少关键工序切损、带动责任区群众一同参加及开展质量评比竞赛等措施,不断突破能力,持续提升轧制质量,2019年1至7月完成热轧量46.7万吨,综合成材率从2018年的87.82%提升至87.96%,薄壁管热轧成材率从2018年的89.0%提升至90.23%,实现降本效益289.3万元。

### 讲责任 力求成本有突破

近年来,作业区不断深挖降本潜力,支部每个党员制定登高计划时都有岗位降本目标,且每月对降本情况进行评比,“要让群众做到的,首先我们党员自己要率先做到。”郑建聪介绍说,“支部开展‘三会一课’时强调党员要发挥骨干带头作用,像岗位降本、攻坚克难、责任区的TPM工作等,党员都要冲在前面,发挥党员‘双带’作用,比群众多一份责任、多一份贡献。”如今,支部日班党员包揽了责任区、更衣室的服务工作,“岗位降本”更是体现在日常工作中。芯棒润滑油是连轧机组必不可少的辅料,消耗量大,会使生产成本上升,因发现润滑油消耗量异常,支部老党员胡争鸣和吴浩平带领支部其他党员开展“提升芯棒润滑油的回收效率”工作,经过努力,芯棒润滑油吨钢消耗从2018年的1.78千克降低至目前的1.65千克,直接降本55万元。脱磷机上的眼睛卡损坏或磨损厉害,重新购置会导致成本增加,支部老党员徐海根通过对回收的废弃眼睛卡进行改规再利用,直接降低生产成本26.62万元。

据悉,今年作业区组织实施了30个降本增效项目,实现成本突破,轧管工序成本达620元/吨,比去年下降了31元/吨。

### 凝心智 提升能力谋发展

支部以无缝钢管厂党委开展的“价值创造我当先,行为养成我示范”活动为基础,开展“优质高产”连轧产线示范岗,推动党员“双带”作用的发挥,促使年轻的党员和作业区员工迅速成长。四年前入党的郑建聪通过“新老党员”结对学习,师从老党员胡争鸣,他勤学肯干,熟练掌握了轧线三大机组的操作,现已成为轧管两班的核心骨干成员,作业区培养的15名多能工已成为班组里的骨干力量,推进了劳动效率的提升。

对支部党员来说,党支部犹如一个“大家庭”,将他们紧紧团结在一起,齐心协力,推动这个“大家庭”发挥战斗堡垒作用,积极做好凝聚服务群众,推进群众性创新工作,以党员带头,发动广大员工为产能提升献计献策,今年,轧管作业区合理化建议参与率达100%,取得效益达308万元;《140钢管产线综合节能关键技术研究》等科研,攻关项目效益累计达1300万元。

“在工作中强初心,在‘热轧产能最大化’中担使命”,轧管工具党支部全体党员在细化现场管理,强化TPM管理,大力推进精益运营项目及技术改造等精细化管理举措中身先士卒,用实际行动践行党员的责任与担当,为实现今年热轧年产挑战性目标贡献力量。

(图片由钢管条钢事业部提供)



# 矿石是凝固的激情,烈火是炽热的情怀,钢花是灿烂的诗篇 全国著名诗人来梅钢采风

■特约通讯员 王林盛 报道

本报讯8月29日,艳阳高照,秋色宜人。由中共江苏省委宣传部指导、江苏省文化发展基金会、扬子晚报社和梅钢联合举办的“祖国,我亲爱的祖国”庆祝中华人民共和国成立70周年诗歌大赛”全国著名诗人采风活动走进梅钢。全国著名诗人、中共江苏省委原副书记、江苏省文联名誉主席顾浩,全国著名诗人、江苏省文化发展基金会理事长李朝晖,扬子晚报总编辑王文坚、副总编吴剑飞和全国著名诗人黄东成、谢建平、梁晓明、安海茵、白晓云、傅少武等一行10余人参加了采风活动。宝钢股份总经理助理、梅钢党委书记、总经理施兵和参加采风活动的嘉宾进行了座谈交流。

在梅钢50年的发展年轮上,曾深深地烙刻下文化的烙印,而文化,也时时刻刻不深深地浸润着、滋养着梅钢。上世纪90年代初,著名美学家、复旦大学蒋孔阳教授就曾称赞“梅钢创造美”,享誉全国的著名艺术家尹瘦石、马玉涛、白杨、张瑞芳、秦怡、陈大羽、尉天池、王伟平等,曾先后来梅钢体验生活、采风,他们深入地深入车间,足履高炉炉顶,纵横千米轧线、流连车间班组,为梅钢一线员工载歌载舞、泼墨挥毫,传情送宝,提携后进,留下了一段段佳话。当坚硬的钢铁和柔美的诗



歌相互碰撞会擦出怎样的火花?在新中国成立70周年之际,参加采风活动的诗人们深入梅山矿业井下-420米水平、梅钢厂史陈列馆、炼铁五号高炉、热轧1780产线和冷轧酸洗产线,既感慨梅钢人不断挑战、挑战极限的浑厚与深沉,也惊叹梅钢人点石成金、火热坚强的能力与激情。

“新中国成立70周年,每个中国人都充满了无限的自豪。”顾浩说,梅钢半个世纪的发展也是中国钢铁工业发展的缩影。50年来,一代代梅钢人用智慧、汗水和心血铸就了梅钢今天的辉煌,用钢铁般的意志为共和国的发展谱写了华丽的篇章。梅钢是一个诗歌的富矿,灿烂的钢花,就是灿烂的诗篇;诗人为梅钢书写赞歌,就是为共和国70周年歌唱赞歌。

李朝晖说,对梅钢的感触有三点。一是深沉,二是激情,三是力量。梅钢的铁矿井下采掘深度达四五百米,这不仅

是梅钢人的思想深度,也是梅钢人的思想深度。矿石是凝固的激情,烈火是炽热的情怀。钢铁是衡量一个国家综合实力的重要标志。走进梅钢遍布钢铁元素的金色厂区,生命中从此也会注入钢铁的基因,充满钢铁的品质、钢铁的气魄、钢铁的精髓与神韵。

施兵说,在新中国成立70周年和梅钢建厂50周年之际,全国著名诗人来梅钢采风,既是诗人们深入基层,在火热的社会实践中开掘创作源泉、激发创作灵感的一次特殊体验,也是梅钢企业文化传统、弘扬时代精神的一次盛会。“钢铁强国制造强,制造强则中国强”。历经半个世纪的风雨洗礼,今天的梅钢,坚持精品、绿色、智慧发展,为中国的大国崛起铸钢铸铁脊梁。我们翘首以盼,期待此次采风活动能为梅钢留下永久流传的不朽诗篇。

郭建国 陈新华 摄

## 武钢好生活公司第一次党代会召开

■通讯员 吴刚 报道

本报讯8月24日上午,中国共产党武汉武钢好生活服务有限公司第一次代表大会胜利召开,来自好生活公司各单位的93名党代表参加会议。大会听取、审议了题为《提升平台化 体系化 专业化能力 打造国内一流园区生活服务商而努力奋斗》的党委工作报告,审议通过了题为《牢记职责使命 聚焦监督执纪问责 为把好生活公司打造成优秀城市生活服务商

提供坚强保障》的纪委工作报告。报告指出,中共武汉武钢好生活服务有限公司第一次代表大会,是在中国宝武全面构建高质量钢铁生态圈,武钢集团全面转型升级,好生活公司全面步入市场化改革进程的一次重要大会,报告认真总结了做好生活公司成立以来的工作,科学制定了今后五年的工作目标,坚持发展园区主导产业,着力构建以团餐、饮料、酒店、小餐饮、零售、商贸服务等园区综合服务为主的园区生活服务商生态圈,通过管理提升、

体制机制创新,实现餐饮服务向餐饮服务运营平台转型升级,饮料板块致力成为食品类品牌引领者,酒店业以品牌合作方式实现提档升级,公司立志成为国内园区生活服务商的领跑者。

会议强调,好生活公司已步入转型发展发展的关键时期,新时期需要新气象新作为,我们要在武钢集团党委的领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想及中国宝武第一次党代会精神为指导,坚定不移地落实中国宝武“一基五元”战略布

局,不忘初心、牢记使命,凝心聚力、砥砺前行,坚决整治不正之风和腐败问题,加强干部队伍建设,增强全面从严治党系统性、创造性、实效性,全面推动各项经营管理工作迈上新台阶,为好生活公司开启园区生活服务业新篇章,实现美好生活而努力奋斗。

大会选举产生了新一届的委员会和纪律检查委员会。下午4时,在庄严的《国际歌》声中,中国共产党武汉武钢好生活服务有限公司第一次代表大会胜利闭幕。

## 宝钢股份女职工创新协会 围绕主题开展沙龙活动

■通讯员 顾芬 报道

本报讯 宝钢股份女职工创新协会为营造女职工“比、学、赶、超”的浓厚创新氛围,日前,宝山、青山、东山、梅山四大基地女职工创新协会的姐妹们齐聚梅钢,开展二季度创新沙龙活动。

宝钢股份女职工创新协会紧紧围绕公司工会创新工作主题,持续推动四大基地女职工积极开展创新活动,各基地的会长们分别带来了二季度现场攻关项目开展情况及成果汇报。资深创新大师利利、梅钢培训中心老师陈礼明、上海市总工会《主人》杂志社责任编辑沈源群分别作了专题授课。

结合各基地上半年度创新成果,宝钢股份女职工创新协会评选出4名创新工作优秀个人和8项创新优秀项目成果。

宝钢股份女职工创新协会顾问对协会未来发展提出四点建议:一是检视目标,跟踪落

实。宝钢股份女职工创新协会成立以来,各基地紧紧围绕协会中心任务主动作为,形成了一系列有亮点、可推广的优秀创新成果,但与年初制订的创新目标仍存在差距,各基地要主动对标找差,狠抓落实,确保年度工作目标顺利完成。二是主动沟通,寻求支撑。各基地创新协会要策划实施好师徒结对活动,不能停留在签约等形式上,要明确任务,落实责任,强化监督,充分发挥师徒带教的“传、帮、带”作用,促进日常沟通和困难问题的快速解决。三是自主交流,增强活力。要充分发挥宝钢股份女职工创新协会的平优势,除定期开展四基地专题交流之外,鼓励各基地之间广泛开展日常沟通交流,相互启发、相互借鉴、相互帮扶。四是认真梳理,积极参赛。各基地要高度重视并利用好全国第二十三届发明展等机会,注重积累,积极参与,在省市、全国乃至国际成果展示的平台上当以展示,充分发挥宝钢股份女职工的聪明才智,尽显巾帼风采。



日前,宝钢发展技术服务分公司正紧锣密鼓地推进一线班组环境改善整治项目,已落实环境改善班组2个,此举极大提升了员工对公司未来发展的信心。

通讯员 王春林 摄影报道

### 员工走笔

## 绿色钢厂最舒心

■王菊华

骑行行进在上班的途中,阳光和煦,放眼望去,景色极好。各类树木郁郁葱葱,青草翠绿的草地上还有一只小鸟在啄食。所有的梅钢员工应该都深有体会,如今的厂容厂貌和以前相比大为改观。以前的厂区道路狭窄,人车拥挤,路灯昏暗,大风吹起漫天的灰尘让人睁不开眼。虽然年年都有维护保养,但一直都没有多大改观。上下班遇有渣土车经过时,员工开车的紧闭车窗,骑车的同事赶紧捂住鼻口,防止吸入灰尘。总之是急急忙忙

赶路,不愿多做片刻停留。近几年来,梅钢高度重视厂区环境治理工作,建设绿色、和谐、生态的城市钢厂,努力实现与城市互融共进的奋斗目标。按照城区标准绿化,美化厂区内部环境,经过两年多时间的“拆旧建绿、拆墙增绿、整和增绿”整体规划,厂容厂貌有了翻天覆地的改观。首先是公司大门,庄严气派,巍然矗立,给人焕然一新的感觉。其次从公司大楼到各个厂区、车行道分离,道路干净宽敞。道路两旁的绿化

带也是一大亮点,假山、奇石、花树木木相映成趣,好一派生机勃勃的景象。到了晚上厂区更像是景观大道,灯光柔和,景色怡人,不知不觉你就身处某处一处公园之中。走在这样的上下班路上,你忍不住放慢脚步,尽情欣赏一番。

随着“最满意操作室”评比活动的开展,各分厂、作业区环境也是大有改观,只见工具摆放井然有序,桌椅整洁,窗明几净,地面干净,操作室里绿色植物随处可见。当班员工身处这样一个舒适健

康的工作环境中,不仅愉悦了身心,还大大提高了劳动效率。梅钢“花园式”的厂区为企业员工创造了一个空气清新、干净整洁、鸟语花香的工作环境。

环保不仅是政治任务,也是最大的民生,更是企业发展应该承担的社会责任。为员工提供一个舒适健康的工作环境,为城市打造一片绿色钢厂,一直是梅钢的不懈追求。未来企业不仅要在环境整治上加大力度,还将明确产能、能耗、低耗、低排、全流程清洁生产目标,像打造4A级景区一样打造厂区环境。保护绿色生态环境,人人有责。身为梅钢一员,我们更有责任和义务来维护企业的形象。我打算以后上班尽量不开车,减少尾气排放,选择低碳出行,垃圾分类投放,节约水、电、气,为我们的环保事业贡献出自己的一份绵薄之力。