

# 政治引领,激发脱贫攻坚内动力

## ——中国宝武以党建优势推动精准扶贫



■记者 刘抒

习近平总书记强调,“越是进行脱贫攻坚战,越是要加强和改善党的领导。”抓党建促脱贫攻坚,是贫困地区脱贫致富的重要经验。

中国宝武开展扶贫工作以来,始终将政治引领放在首要位置,切实加强党的建设,发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势。选好“第一书记”,加强贫困村“两委”建设,探索党组织结对共建、培养优秀基层党组织和致富带头人……

今天,在中国宝武帮扶的贫困村,基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用正在不断加强,逐渐成为脱贫攻坚、带领当地人民走向富裕的“主心骨”和“生力军”,汇聚起万众一心抓扶贫的强大内生动力。

### 帮钱帮物 不如建个好支部

“帮钱帮物,不如建个好支部。”中国宝武坚持选派政治性强、有担当、敢作为的“第一书记”走进最基层、冲在最前线,帮助建强配齐基层党组织,规范基层党组织生活,逐渐锻造起一座座脱贫攻坚的战斗堡垒。

“从抓党建、抓班子入手,提振精神状态,规范言行举止。”中国宝武派驻湖北省罗田县胡家冲村第一书记郭海洋初到胡家冲时,村部冷冷清清,村委会活动不规范。郭海洋做的第一件事就是在村党员群众服务中心的楼顶竖起庄严的党旗和鲜艳的党旗,党旗闪闪,党旗猎猎,充满希望和力量。郭海洋还用五言律诗的形式编写了“胡家冲村党员公约”、“胡家冲村村民公约”等朗朗上口、接地气通人气的村

规民约,印写在村文化墙上。

从那时起,村党支部严格落实“三会一课”制度,每月制定工作计划,坚持每月编写教材给党员上党课。针对两委作风和存在的团结问题,坚持每月召开专题组织生活会,积极协调化解历史遗留问题,开诚布公开展批评与自我批评。如今,胡家冲党员的积极性被充分调动起来,双带作用不断显现,村两委空前团结,各项工作规范推进,村部也热闹起来了,真正成为村民们脱贫攻坚的主心骨。

在广西上林县里丹村,“第一书记”王冲进行了一场“改组”。到任不久,他发现里丹村存在党组织软弱涣散的情况。村里下设五个庄,每个庄都有自己的党支部、经联社,负责各庄的党建工作和日常管理。但普遍存在未按规定开展活动、不作为的现象。“村里工作推到庄里往往就推不下去了,老百姓觉得党小组、经联社可有可无。”问题的症结,在于两套班子一队人马高度重合,缺少相互监督机制,而且人员老化。

在村支书的大力支持下,王冲和五个经联社、党小组成员一个个约谈,打破高度重合的现状,重组两支队伍。2017年,里丹村四个庄的党支部、经联社完成重组,另一个庄由于前期情况较好,进行自我调整完善。党小组活动正常化了,党小组、经联社实现了相互监督、集体表决,村里的决策和工作能够顺利推下去了,年轻干部也充实了进来。干部和村民对里丹村班子的评价是,战斗力增强了!

通过认真落实“三会一课”,定期召开村班子例会,明确工作计划,强化村民代表会议决策、村民委员会执行、村务委员会监督的工作体制……在中国宝武帮扶的贫困

村,党的领导地位得到加强,提升了村党员干部的理论水平,增强了党组织为民服务、干事创业的信心和能力,党支部在脱贫攻坚工作中的战斗堡垒作用充分发挥。

### 党组织共建 手拉手脱贫

在脱贫攻坚的道路上,中国宝武积极与帮扶贫困村开展党组织共建。5名驻村“第一书记”所在村党支部、党总支与集团工会党支部、宝钢股份工会党支部、武钢集团工会及办公室党支部签订党支部结对共建协议。通过开展党组织共建活动,加强双方交流沟通,以党建带脱贫,以共建促帮扶,提高了帮扶的精准度和有效性,第一时间送上宝武人的关爱和帮助。

2018年,集团工会与云南广南县黑支那乡杜宜村签订党支部结对协议。按照协议,双方围绕建强基层党组织,推动精准扶贫、为民办好事服务,提升治理水平四个方面开展全方位党建合作。支部共建提升了党组织的学习能力,在乡党委的大力推动下,杜宜村建立了完善理论学习、干部形势政策学习、党建扶贫知识学习等相关制度,进一步增强了党员干部、党员骨干的“四个意识”,党员在脱贫攻坚中的先锋模范作用充分发挥。

宝钢股份工会党支部与云南广南、宁洱、江城三县的贫困村党支部分别签订结对共建协议,拟定共建工作计划,按季度推进共建工作。在江城县勐康村,宝钢股份工会党支部帮助设立“党建扶贫双推进”文化角和移动书屋,通过定期组织学习,加强勐康村党员活动阵地的建设,巩固思想根基,培育新生力量。

在共建活动中,中国宝武共建党组织还努力做好贫困村扶贫攻坚的好参谋、好帮手。帮助勐康村遴选脱贫攻坚项目,帮助宁洱县化良村搭建电商采购平台,并适时开展扶贫项目的拾遗补缺和支援工作。开展先扶智,党支部结对共建还坚持将“软”扶贫落实到位。

在每个共建协议中,都将帮助贫困学生完成学业作为重要一项。宝钢股份工会还为广南、宁洱、江城三县的贫困学生捐赠8000元学习文具用品,发动员工开展

捐赠约合1.5万元图书。他们还与贫困村一起开展“美丽祖国”摄影比赛、“我的祖国我的家”建国70周年庆祝活动、“最美家庭”创建活动,极大丰富了当地群众的文化生活,形成良好村风民风,凝聚起扶贫攻坚的正能量。

### 培养党员骨干 培育致富带头人

靠外援、靠政策只是一时一刻,脱贫攻坚最终取得胜利,靠的是消除“等靠要”思想,激发当地百姓自主脱贫的意识。中国宝武坚持党管人才队伍建设,着力挖掘一批贫困地区的党员骨干、致富带头人。云南宁洱化良村“第一书记”李谋志把抓党员模范带头作用作为一项重要工作。他向“娘家”申请10万元党员经费,用于化良村党员活动场所配套设施建设。同时,挖掘好苗子,致富带头人,发展为积极分子,一起上党课,加强理论学习,凝聚他们排除困难脱贫致富的决心。

村第二支部书记、老党员朱发春有着多年的茶叶种植和农家乐创业经验,一直热心村里的事业。在李谋志的鼓励下,他带头成立建筑施工队,带动50多家贫困户致富增收。如今,村里路基塌方维护、道路和村民房屋修缮等,老朱出资出力冲在最前面,真正发挥了党员的先锋模范作用。

在广西上林县云蒙村,“第一书记”王冲积极宣传党和政府脱贫攻坚、富民政策,鼓励和争取各种资源帮助在外打工的能人回乡创业。在他的鼓励下,村民蒙泽豪在自家门口创办了箱包厂,吸纳附近多个村的村民回乡务工。村党支部还鼓励骨干村民、党员带领贫困户到中国宝武援建的芳樟产业园务工,靠辛勤劳动创造美好生活。

随着脱贫攻坚工作的不断深入,中国宝武不断加大对贫困地区的人才培育力度。以广西上林县为例,2019年就投入64万元,落实基层干部、致富带头人、致富人才培训项目。其中,面向贫困户开展包括面点师、烹饪师、育婴员、电工等技能培训,面向基层干部、致富带头人、技术人员,举办创业专题培训班,在当地培育起一支脱贫攻坚的生力军和追求美好生活的带头人。



(上接第1版)

“机器取代人”,少人化,乃至无人化,是“黑灯工厂”最为直观的一个变化。这个智能车间最先达成的一项硬指标,就是劳动效率提升了30%。偌大的厂房里空无一人,从拆捆、打捆到质量自动判级;从铸钢渣、撇渣到出口取样、自动贴标……一大批智能机器人的上岗,把车间里的基层员工从劳动强度高、作业环境差、不安全因素多的岗位中解放了出来。

铸钢渣、撇渣,可以说是C008机组主操最记忆的话。铸钢温度有450多摄氏度,两米范围内温度也高达60摄氏度左右,即便是穿上防护装备,工作服上也时常会烫出一个个小洞,劳动强度高,作业环境差。智能化改造中,铸钢、撇渣机器人相继上岗,完全取代了人工操作。C008机组主操邢云明对这种变化津津乐道,现在重活、累活基本都是机器人干,而且设备的智能化水平在不断地提升。比如铸层的控制,过去都要操作工进行人工数据录入,现在智慧平台上线后,完全就不需要了。“我个人感觉吧,我们一线操作工以后干活再也不是凭力气了,而是要靠脑子了!”上个月,小邢还参加了机器人维修的专项培训。

智慧制造,或许不仅仅是指装备的高度智能化,还有基层员工专业智慧的激发和养成。把人从低水平的重复性劳动中解放出来,去从事更有想象力和创新力的工作,从而实现自由而全面的发展,这或许是智慧制造的一个“目的地”。尽管,这条路才刚刚出发,但这不正是中国宝武提倡的“三有”理念当中“有趣”的真谛么!

## 3 “地标性建筑”的示范辐射效应

空无一人的行车,六合一的操作室、数字化的钢卷,不知疲倦的机器人……随之而来的是劳动强度低了、作业环境好了。当管理者和基层员工从“黑灯工厂”的建设中获得越来越强的幸福感时,大家对智慧制造的认识越来越趋于一致。

“中国宝武定位于一家以钢铁业为载体的高科技企业。”这样颠覆性的论断放在几年前,恐怕没人能接受。冷轧厂的一位管理者回忆说,前几年宝钢股份提出“五大能力”,其中一条就是智慧制造。当时我们都不太理解,钢铁企业为啥要搞这些“花哨”的东西?

冷轧厂副厂长王劲说,当成本削减越来越难以挤出水分,劳动效率越来越难以提升时,大家渐渐意识到,智慧制造不是“干和不干”的问题,而是“早干和晚干”、“怎么干”的问题了。现在,更是到了“流程再造”的关键阶段,因为市场和现场都在倒逼着他们。

对于一家特大型钢铁企业来说,要玩转人工智能、大数据应用这样的高科技,难度是可想而知的。“黑灯工厂”完全找不到可以借鉴的模板,对于大多数理工科出身的技术人员来说,这种跨界的难度是非常大的。在很多项目参与者的印象中,项目前期大量的专业培训和交流持续了好几个月,一直到现在都没有断过。从美国大河钢厂到韩国浦项,从施耐德到西马克,然后边学边干,艰难地将这些应用移植到钢铁制造流程中。

在项目负责人、分厂厂长陆勇看来,“黑灯工厂”是中国宝武智慧制造的一个“地标性建筑”。宝钢股份的装备自动化和信息化水平都比较高,学习能力也比较强,这为“黑灯工厂”的创建打下了良好的基础。宝钢工程、宝信软件等单位都不遗余力地给予了支撑。可以说,从顶层设计到细节描绘,都是“倾全集团之力”的。这个项目最重要的战略意义可能就是“一点突破,全面开花”,也就是集团公司领导始终强调的,宝钢股份的智慧制造项目要“可复制,能借鉴”。

## 4 打破传统钢铁制造业的“天花板”

“黑灯工厂”新建的集控操作室叫“6+in1”,大幅透明的落地窗,雪白的吊顶,干净敞亮,设计得很有现代感。乍一看,还以为是个高端展会的一个展台。C008机组

原来两条镀锌线的6个操作室全都合到了这里。除了集中了原来的功能外,还能够为远在千里之外的湛江钢铁提供有效支持。纵观整个“黑灯工厂”,践行了中国宝武智慧制造“四个一律”中的“现场操控室一律集中”、“操作岗位一律采用机器人”、“运维监测一律远程”。

首席工程师俞鹤毅介绍说,在“黑灯工厂”,一个钢卷,从库区吊运出来一直“跃迁”来形容“黑灯工厂”所带来的变化,可能还为时过早。但有一点是肯定的,一种对传统钢铁制造革命性的颠覆在这里已经初见端倪。劳动效率的提升、成本可视可控……这些都是冰山的表面,“黑灯工厂”改变的是钢铁制造业的传统流程、组织模式,其实就是打开了传统钢铁制造进一步突破提升的“天花板”。

# 「黑灯工厂」,点亮钢铁制造智慧之光

## 综合短波

### 韶钢船板钢通过BV认证换证审核

本报讯 近日,韶钢船板钢顺利通过法国BV船级社审核专家的认证换证审核。

此次船板钢换证审核范围广、要求高,涉及韶钢船板钢生产销售全过程。审核专家对韶钢智能制造和产品质量控制能力给予高度评价。审核专家一致认为,韶钢船板钢生产及质量控制完全满足法国BV船级社认证规范要求,同意通过换证审核,并颁发了型式认可证书。(陈立新 邹全林 曾剑峰)

### 鄂钢开展纪检干部业务培训

本报讯 8月30日,鄂钢召开纪检干部业务培训。

此次培训重点围绕如何贯彻落实中央纪委三次全会精神、加强日常监督,以及信访案件查办流程、谈话笔录的制作、处分和执行等内容。此次培训进一步提高了纪检干部的专业素养和履职能力,为今后开展党风廉政建设监督工作拓宽了思路。(鄂钢)

### 中冶宝钢承接宝钢股份烧结台车智能化改造合同

本报讯 日前,中冶宝钢第三分公司签订宝钢股份烧结台车车轮增设智能给脂装备合同。通过安装智能机器人、视觉定位跟踪系统和安全防护系统,可实现台车运行状态下的自动识别、跟踪、定量给脂等功能。

台车处于运行状态时需定期进行给脂维护,工作量大,并且现场环境温度较高。为了提高作业效率及安全性,中冶宝钢第三分公司积极与宝钢股份炼铁厂探讨解决方案,共同确定增设给脂智能机器人。(许旭)



8月31日下午,中国宝武第一届职工运动会上海赛区游泳比赛在宝钢体育中心游泳馆举行。运动会上海赛区15家单位的100余名职工展开激烈比拼。最终,在11个单项竞技中,宝钢股份荣获九金,宝钢发展、宝信软件各取一金。

特约通讯员 刘继鸣 通讯员 颜海云 摄影报道

## 宝钢技术参与国内钢铁业首个超低排放改造项目评估监测

### ■通讯员 宝技报道

本报讯 近日,为更好地贯彻落实中国宝武“三治四化”工作,践行“建设绿色城市钢厂”的发展理念,在中国环境监测总站的悉心指导下,宝钢工程宝钢技术参与了国内钢铁行业首个超低排放改造试点项目评估监测——首钢迁安钢铁公司超低排放改造试点项目评估监测。

今年4月,国家生态环境部正式印发

《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》(环大气〔2019〕35号),对钢铁行业超低排放提出明确要求,并在首钢启动试点。国家大气司、环境监测总站在这一国家政策的指导下,联合起草了《钢铁行业超低排放改造项目评估技术规范》,并由国家环境总站牵头,对首钢迁安钢铁公司超低排放改造项目开展为期两周的评估监测工作。

作为首个试点项目评估监测工作的主要参与单位,宝钢技术将对其中70%-80%的固定排放源开展监测。通过该项目实践,将有利于进一步熟悉钢铁超低排放评估流程,积累评估监测经验,为后续在中国宝武各基地开展企业环保绩效等级申报、重污染天气重点行业应急减排等工作提供依据和指导,为支撑中国宝武加快建设“高于标准、优于城市、融入城市”的绿色城市钢厂,共建高质量钢铁生态圈贡献力量。

## 中国宝武中部团建协作区大咖讲坛开讲

### ■通讯员 武刚报道

本报讯 日前,中国宝武中部团建协作区“建功新时代 智慧展未来”大咖讲坛暨青春导航主题团课第三期在武

钢集团大楼举行。武钢集团党委、纪委、工会等部门领导和协作区青年120余人现场参加,宝钢股份黄石公司团委、宝钢包装河南宝武制罐团支部视频参加。

讲坛中,来自武汉光谷创客空间、武钢工程技术集团、武钢大数据的大咖分别就《5G、物联网等前沿技术展望》、《智慧制造相关技术运用》等进行了讲解和交流。

