



## 中国宝武与江苏省委省政府召开专题推进会 共同加速盐城“未来钢厂”建设

■记者 蒋文雯 报道

本报讯 为加快落实中国宝武与江苏省人民政府签订的《战略合作协议》，进一步推动宝武股份盐城钢铁基地项目建设和南京梅钢区域战略转型，9月11日下午，中国宝武与江苏省委省政府在南京召开盐城钢铁基地项目专题推进会。双方就工作开展情况进行了沟通交流，提出了推进实施的建议和路径。双方表示，将按照共同的目标节点，加强对接和协同，加快项目建设，打造“绿色、智慧、创新、精品、成本”的“未来钢厂”，为长江经济带发展做出贡献。

江苏省委副书记、省长吴政隆，省委常委、省纪委书记、省监察委主任蒋卓庆，副省长马秋林；中国宝武党委书记、董事长陈德荣，中国宝武总经理、党委副书记胡望明，中国宝武党委书记、宝武股份党委书记、董事长邹继新，中国宝武副总经理郭斌；江苏省、南京市、盐城市有关委办、中国宝武总部有关部门、宝武股份、梅钢公司、盐城钢铁工程指挥部等负责人参加会议。盐城钢铁工程指挥部报告了项目推进情况及梅钢转型情况。



盐城钢铁基地项目定位为“绿色、智慧、创新、精品、成本”的“未来钢厂”，一期工程计划于2020年11月打桩，焦炉作为首发项目，力争2020年上半年开工建设。自2018年11月中国宝武与江苏省、南京市、盐城市签订《战略合作协议》以来，双方围绕项目建设、梅钢转型等开展了大量前期工作。中国宝武成立了盐城钢铁工程建设领导小组，确定了盐城钢铁基地的定

展公司，统筹策划和推进梅钢区域转型规划、园区开发等工作。

吴政隆在讲话时指出，盐城钢铁基地项目是贯彻落实习近平总书记提出的“共抓大保护，不搞大开发”，深入推动长江经济带发展的重大项目，是推动长三角更高质量一体化发展的重大项目，更是江苏省贯彻中央战略、实现转型升级和高质量发展的重大项目。江苏省省委省政府将全力以赴推进项目建设，希望通过共同努力，使该项目成为双方合作的典型和示范。

陈德荣在讲话时感谢江苏省委省政府、南京、盐城市委市政府对盐城钢铁基地项目的高度关注和大力支持，项目建设以来，双方沟通顺畅，工作推进良好。盐城钢铁基地项目是中国宝武贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻新发展理念的具体举措。中国宝武对“共抓大保护，不搞大开发”同样负有重大的责任，将进一步提高政治站位，提升对项目建设的认识，有信心把盐城钢铁基地建成全球最绿色的“未来钢厂”，努力探索协同推进生态保护和绿色发展之路。

施琼 摄

## 中国宝武对口广西上林县 扶贫援派干部交接座谈会举行

■记者 杨波 报道

本报讯 9月11日，中国宝武对口广西上林县扶贫援派干部交接座谈会在上林县举行。中国宝武党委常委、纪委书记，国家监委驻中国宝武监察专员章克勤率工作组，参加扶贫援派干部交接座谈会，送中国宝武对口上林县新一批扶贫援派干部伍朝蓬上任，并考察调研了中国宝武对口帮扶上林县的扶贫援建项目落实情况，进一步推进脱贫攻坚工作。

自2013年中国宝武与上林县建立定点帮扶关系以来，中国宝武始终把上林县扶贫工作作为一项重大政治任务来抓，作为一把手工程加以推进，不断加大对上林县的帮扶力度。自2013年至2018年，中国宝武先后向上林县投入援建资金760万元，实施项目15个，惠及5个乡镇13村1690户7324人次。2019年，中国宝武特别加大对深度贫困县上林县的帮扶力度，投入上林县扶贫资金600万元，实施项目5个。期间，中国宝武选派优秀干部江国文到上林县担任县委常委、副县长，选派王冲先后担任大丰镇里丹村第一书记、大丰镇云蒙村第一书记。中国宝武2019年承诺投入无偿帮扶资金600万元，实际投入600万元。截至目前，中国宝武已经提前全面完成2019年目标责任书各项任务指标。

会上，上林县委书记梁平江、县委副书记蒙树枝介绍了上林县社会发展和脱贫攻坚工作情况。他们表示，中国宝武认真贯彻落实中央关于定点帮扶贫困县的决策部署，创新扶贫思路，持续加大扶持力度，帮助上林县解决了实实在在的困难，广大群众得到实实在在的实惠。去年，上林县荣获2018年全国脱贫攻坚奖组织创新奖，是广西唯一获奖的县。下阶段，上林县将继续在中国宝武的关心指导下，把定点帮扶工作作为推动、引领和带动群众精准脱贫的重要手段，抓牢抓实，抓出成效，力争2019年实现全县脱贫摘帽，2020年实现与全国人民同步共圆小康梦。

章克勤代表中国宝武对上林县脱贫攻坚所取得的成就表示祝贺，并对上林县一直以来对中国宝武定点扶贫工作的有力支持和对扶贫干部的关心关爱表示感谢。对于下一步工作，章克勤强调，一是要提高脱贫攻坚工作的政治站位。在上林县脱贫攻坚的关键阶段，中国宝武一定会全力以赴助力上林县脱贫攻坚政治责任和社会责任，深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，认真贯彻落实党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，拿出最大的诚意、情义、力度助力上林县脱贫攻坚。二是要继续加强脱贫攻坚的工作力度。2019年，中国宝武向国务院扶贫开发领导小组签订定点扶贫责任书，对年度帮扶上林县事项作出具体承诺，进一步压实扶贫责任。希望新一批扶贫援派干部明确扶什么、怎么扶，全面提升履职水平，克服各种困难，发挥自身优势，认认真真开展各项脱贫攻坚工作，为上林县的脱贫攻坚做出应有的贡献。

其间，章克勤一行先后实地考察了上林县象山工业园区区正大食品公司、创富办、企通宝、电子商务公共服务中心，以及中国宝武在上林县贫困村——云蒙村援建的中国宝武芳樟产业扶贫示范园、塘住水库智能化水库内高产养殖项目等，特别对中国宝武上林县“两不愁三保障”项目进行了督导检查。

中国宝武工会主席、扶贫办主任傅连春，集团公司党委组织部、纪委、巡视办、办公厅等相关部门，武钢集团相关负责人等参加了座谈会和考察调研。会上，江国文和伍朝蓬分别作了发言。

杨波 摄

## 智绘物物互联的钢铁“智慧港”

——宝钢股份运输部推进智慧物流探访记



■记者 刘抒 通讯员 郑飞

位于长江边的宝钢股份宝山基地码头区域，一辆无人驾驶、载重量为120吨的框架车正满载着钢卷从宝日汽车板末端库驶往滩涂一期智能化仓库。在仓库，无人框架车按照系统指令停在指定位置，无人行车随即启动，自动开始钢卷入库作业，并记录下钢卷的入库位置。不久之后，钢卷要出厂了，无人行车和无人框架车再次完美配合，将钢卷运送到成品码头，由码头内的无人行车或者少人化港机吊运装车。

一卷成品钢卷在宝钢股份的出厂行程中可能“见不到”一个操作、运输人员。无人车、智慧港、云仓储，通过运输设备和电脑系统中信息流，实现物物互联。一个更安全、更绿色、更高效、更舒适、更智慧、更精彩的物流体系正在宝钢股份内生长，智绘未来无限的可能！

### 1 自主创新，从单机无人化起步

翻开宝钢股份运输部编制的《智绘物流 智绘未来》宣传册，一张线路图清晰地勾勒出运输部的“智慧之路”。从2004年在马迹山港二期工程启动散货无人料场项目，探索单台堆取料机无人化开始，到2015年国内第一个完全自主开发的钢制品无人仓库投入，再到2017年全天候码头船库实现港机少人化作业，2018年成品运输车辆智能化调度系统上线试运行，无人重载框架车上路测试，2019年自动化港区投入试运行，产成品集中验收放行中心上线……

运输部部长肖苏是马迹山港散货无人料场的“元老”之一，他认为，一路走来的运输部智慧制造有四个明显特点，即做到“四个坚持”：一是坚持自主创新，二是坚持由点到线再到面，三是坚持技术与管理同步互动，四是坚持“一把手”工程。

2008年，肖苏和一批回到上海的马迹山港无人料场项目组成员开始关注无人化，“那时还没有‘智慧制造’概念，但已经感觉到装备无人化、系统自动化是发展趋势。一个部门2000多人，靠手工操作完成运输任务，怎么谈得上是现代化企业。”

此时国外一家先进钢企已经实现行车无人化，出国考察后项目团队感觉要做更适合自己的还是要自力更生。在运输部的码头库，运输部和宝信软件搞起了试验。完成项目科研，移植无人料场激光3D成像核心技术，开发识别、定位技术……他们要让行车具备“感知”能力。最初，吊运一个钢卷要6分多钟，比人工操作多花一倍时间，试验中还出现过碰卷。“智慧制造是个细节、技术活，最重要的是管理者必须下决心，不能放弃、不能光喊口号。”肖苏坦言，智慧制造要想最终落地实现，管理者是第一位的，要告诉员工这是不可逆的发展方向，是大势所趋，必须坚持下去，而且要强力支撑。

经过近六年的开发应用和不断完善，今天宝钢开发的无人行车可以完全匹敌人工操作的效率，它没有情绪，不知疲惫，操作规范，更胜一筹，设备损耗率、操作失误率大幅下降。更可喜的是，伴随着无人行车的自主开发，形成框架定位、连续定位、自主理货等库场系统技术。2015年，在原来的码头库基础上形成的国内第一个完全自主开发的钢制品无人仓库正式投入，极大地提高了仓库运行效率。

### 2 于无声处，推动管理变革

“项目做成了，我就要下岗了。”曾经担任钢制品配送车间主任的鲁刚戏称，“自己给自己挖坑，而且心甘情愿地跳了下去。”当无人化行车要搞“试验田”时，他主动接了下来。码头库等几个库场无人化后，行车驾驶、地面指挥、现场理货等作业岗位成为历史，原来100多人的车间人员精简了一半多，车间编制也随之撤销。“宝钢的无人化、智慧化，从我身上开始很荣幸。”鲁刚不但没有抵触而且带头做无人化项目。件杂货(可以以件、形状各异、分量不等的货物)运输和吊运是高危行业，他曾亲眼见过一个20多岁的行车工出工伤，“我早就想把人和物分开，尽量少人操作。”运输部大量使用行车、港机、框架车，对安全、效率要求高，鲁刚和很多基层管理者从内心渴望改变运输行业“劳动密集型”的烙印，推进智慧物流有内生动力。

2016年以来运输部智慧制造工作大幅提速，智能成品库一期工程，全天候码头



头港机少人化等一批项目快速上马。运输部适时地提出了部门转型发展的目标，即要从“劳动密集+生产运行”向“技术密集+管理服务”转型，随之管理变革也正在悄然发生。2017年底，运输部对涉及的二级单位进行了组织结构整合，撤销汽车大队建制，钢制品运输纳入运输管理部；撤销成品码头、钢制品配送车间建制，整合成立成品出厂中心，相关管理岗位同步进行精简。

更多的行车工“回到地面”，指吊工、理货工走进操作室，投入新的岗位。运输部员工年龄层偏大，人力资源紧张的局面得到缓解。智慧制造为鲁刚关上了一扇门，但也打开了另一扇门。告别车间主任岗位后，他带领项目团队全身心投入自动化港区项目，门外的天地更加宽广。“在这台机器引发的变革中，员工不能‘被牺牲’，但要成为受益者必须主动跟上时代的脚步，主动转变、加强学习。”随着变革的深入，越来越多的员工主动加入到智慧制造的行列中，原来的智慧制造小分队变成了大队伍。“今天，已经没人再讨论要不要智慧制造，而是我们怎么能做得更好。”(下转第4版)

## “时代新人说——我和祖国共成长”演讲大赛举行 中国宝武员工李秋阳获铜奖

■通讯员 鲍武 报道

本报讯 9月6日，“时代新人说——我和祖国共成长”全国演讲大赛“改革前沿”主题赛事决赛在河北雄安新区举行。经过“主题演讲”、“回答问题”两个环节的激烈角逐，以及7位评委的现场打分，代表国务院国资委进入决赛的中国宝武选手李秋阳获得大赛铜奖。

“时代新人说——我和祖国共成长”演讲大赛作为庆祝新中国成立70周年群众性主题宣传教育活动的重要组成部分，由中共中央宣传部、国务院国资委、中央军委政治工作部、全国总工会、共青团中央、全国妇联、人民日报社共同主办，旨在通过群众性演讲比赛的形式，在全社会大力唱响礼赞新中国、奋进新时代的昂扬旋律。

此次主题赛分为预赛和决赛，在预赛中，来自全国各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团以及国务院国资委和全国总工会33支代表团的34名选手进行了激烈的角逐，12名优胜选手进入决赛。决赛中，12名选手围绕决赛主题，以小见大，既聚焦改革前沿的排头兵、急先锋，也讲述平凡人不平凡的奋斗故事。从钢铁企业重组到老煤企转型，从“天下第一村”华西村到“未来之城”雄安新区……选手们站在改革的最前沿，激情讲述改革奋进时代背景下的中国故事。其中，来自中国宝武的李秋阳讲述了《三代钢铁人的初心与使命》。李秋阳是宝钢股份武钢有限炼钢厂的一名机长，擅长演讲、主持。三代钢铁人的故事被他娓娓道来，赢得现场阵阵掌声。

>>> 导读： 本报今日第4版刊载李秋阳的演讲稿《三代钢铁人的初心与使命》。敬请关注。