

# 中国宝武获中央企业先进集体和劳模名单

## 中央企业先进集体

武钢集团物流分公司第三作业区乙工段桥吊班  
宝钢股份炼铁厂高炉分厂四号高炉  
宝钢股份钢管条钢事业部条钢产品经营部初轧厂生产准备作业区  
鄂城钢铁轧材厂棒二热轧车间甲班  
欧冶云商东方钢铁电子商务有限公司客户服务团队  
宝钢发展职业健康中心体检中心检验组  
华宝信托薪酬福利事业部  
宝武炭材宝山焦化厂焦油作业区丁班

## 中央企业劳动模范

敖建国 武钢集团资源集团乌龙泉矿业有限公司采矿分公司碎石班班长  
黄红刚 武钢集团绿色建设发展有限公司市政分公司项目经理  
张仁其 宝钢股份热轧厂二热轧分厂技能专家  
徐俊 宝钢股份武钢有限热轧厂三分厂精轧机械专业主管  
严加根 宝钢股份梅钢冷轧厂数模首席工程师  
李志强 宝钢股份湛江钢铁炼铁厂转炉甲班作业长  
盛更红 宝钢股份副总经理兼湛江钢铁党委书记、董事长、工程指挥部总指挥  
李小平 八一钢铁炼铁厂第一炼钢厂转炉炉前工  
钟韶 韶关钢铁能源环保部调试班班长  
梁平源 宝钢工程宝钢技术检修事业部电力设备服务中心资深作业师  
魏震 宝信软件信息化事业本部总监  
潘方敏 宝武环科上海宝田新型建材有限公司立磨作业区作业长

# 智慧化炼铁“芯”动“律”齐

(上接第1版)

## 2 填补空白——前方没有先行者

“集中控制既能带来便利,但也是风险的集中,炼铁生产是以高炉为中心,高炉生产来不得半点闪失”,回忆起炼铁智慧化推进,当初高炉中心建设的策划、实施过程,炼铁厂设备室技术组组长杨沂敏直言当初有困惑、很痛苦。智慧制造是走在行业前面的开创性工作,没有现成的实例和成功的经验可以借鉴,也注定是克服各种困难的过程。炼铁厂通过不断统一思想、达成共识、形成合力,坚持以需求为导向,以效率提升为目标,以自主创新为主渠道,开放合作,突破重点,稳步推进。

4座大型高炉与新建的高炉控制中心间距不均,相距最远的4号高炉达2.7公里,连接电缆的控制距离技术限定、高炉控制中心与现场操作维护员工的响应协同、远程紧急操作预案的修订优化、系统供电的保障备份等一系列难题,成为参建团队前进路上的一只只“拦路虎”。

首先取得重大突破性成果的是高炉炉前作业自动化控制系统。2017年4月,宝钢股份自主集成关键技术技术的钢铁业首套高炉炉前作业自动化控制系统样机,在3号高炉完成了相关调试与试运行并正式投入使用。大型高炉炉前作业危险性高、作业环境差、劳动强度大,在业内被普遍认为是钢厂内最辛苦、作业环境最恶劣的工种之一。炉前作业对高炉运行状况的稳定、铁水产量质量等均有较大影响,宝钢股份也正是看到了实施高炉炉前作业装备自动化智能化改造,对提升炉前作业效率及精度、降低作业风险、保护员工身心健康的重要意义,将这一项目列为智慧制造示范项目,组织联合开发团队展开了持续艰苦攻关。

参建团队采用“单套试制,持续改进,成熟推广”三步走策略,还积极引进外部参与方,分别以技术、资金、设备制造等参与共同开发,充分利用社会相关资源,创造性地策划了“先期试制,成果专享”的新技术研发模式。通过反复测试、改进,多个关键技术难点相继突破,终于试制成功。高炉炉前作业自动化控制系统包括自动装填炮泥装置、自动换钎装置、自动包装炮泥、摆动流嘴自动切换、机械化清理渣铁等。员工采用该系统后,劳动负荷及危险系数大大降低,一个班次再也不用搬运近

2.5吨的炮泥,5根以上近50斤重的钎杆、数根80斤的金棒,加一次炮泥时间从3小时缩短到25分钟,实现了项目“稳定、安全、经济、高效”的目标。炼铁厂高炉分厂三高炉炉前工冯强说:“改造前,我们岗位都是干重活的,搬炮泥、抬金棒搞的胳膊肌肉酸痛,到了高温季节,更是大汗淋漓,气喘吁吁。改造后,我们岗位工作前的准备时间缩短了,强度也降低了,再也不用搬炮泥、抬金棒了。”

焦炉电车无人化项目也是炼铁区域智慧制造取得的又一重要成果。炼焦区域推焦工序推焦机作业频繁,操作人员作业基本是重复性的动作,且生产负荷高,连续作业时间长,具有很大的智能化潜力。2016年,炼铁厂组建攻关团队,依托大科研项目研发平台,以“四期焦炉电车无人化”为突破口,探索实施焦炉机无人化。团队克服了空罐判断及自动进出、车辆运行雨天打滑、安全防护等困难,经过一年多的攻关努力,终于实现全天候无人化运行,为焦炉四大车无人化操作奠定了坚实基础。炼焦分厂一推焦作业区作业区长陆斌说,实现电车无人化后,“人机结合”现象大幅度降低,本质化安全水平大幅度提升。操作人员的综合技能的同步跟进,原来的作业人员通常一人一车,现在是四种类型特种设备操作通吃,并逐步向机械、电气也能上岗的多能工迈进,进而成为真正意义上的多面手。

经历了风雨,方得见彩虹。在今年3月,投运刚满一

年的高炉控制中心就成功实现了对2000多公里外湛江钢铁2座高炉的远程操控技术验证,在国内外钢铁业界拔得头筹。

杨沂敏等参与攻关的技术团队成员,在项目建设的一个个攻关、突破、实施、见效历程后,既加深了对高炉原有控制系统、工艺运维特点、设备性能的理解,又增强了对自动化集控改造的风险点梳理、保障、信息化技术与生产需求对接等的全新认识。“通过智慧制造一系列的技术攻关,从当初认为的不可能,超前现有工艺装备特点、技术水平实施等困惑,增强了技术自信与团队自信,闯过了华山一条路。”目前正全情投入炼铁中心全工序自动化集控改造的炼铁项目团队,对后续开展推进的原料、烧结、焦化及相关远程监控、智慧巡检等项目,有了更扎实的技术基础与底气。



## 3 从“要我改”到“我要改”的转变

“从2座高炉中控室的集中自动化改造的设想,到4座高炉集成的高炉控制中心,再到如今的全流程炼铁控制中心,未来的本区域、多基地炼铁控制中心,集团公司、宝钢股份领导一直对炼铁厂智慧制造工作寄予厚望、不断推动前行,这是我们不断创新变革的强大动力与支撑。”张永忠介绍说,高炉控制中心投运一年,不仅实现了对宝山基地4座高炉的集中操控,具备了对湛江钢铁2座高炉的远程操控能力与远程监控、技术支持功能,今年在公司的全力支持推进、各参建团队的支撑下,还将实施原料、烧结、焦炉工序的集控深度整合,力争明年完成升级后的炼铁中心的深度整合。这带来的不仅是炼铁管控技术手段上的改

变,还将倒逼相关生产管理、作业流程内容、效率提升等方面进行全流程的管理变革与流程再造。

4座高炉中控室完成集中智慧化改造后,不是简单的操作、技术人员集中操作,原来炉内、机械运转、“三喷”三大关键岗位,全部实现整合优化,随之带来的是主区工+首操制度、8保16制度、互联互通保制度及员工综合评价等一系列管理模式的变革实施,为作业区合并打下了基础。厂部取消了厂调度岗

位,由控制中心各班兼任调度职责,协调生产物流平衡。随着炼铁中心深度整合升级,在远程运维实施领域,通过对全厂6.3万余套(台)设备使用、功能的梳理、识别,炼铁厂策划了21个相关项目,覆盖有关4.2万余套(台)设备的远程运维智慧化改造;同时对相关作业区域脏、苦、累岗位进行详细梳理,明确了现场清料机器人、个别区域的巡检机器人等9个智慧化改造项目。生产更高效、管理更便捷、流程更简洁,炼铁智慧化改造带来的“甜头”,让炼铁厂员工对“有钱、有闲、有趣”愿景的认识感觉距离越来越近,从要我改,到我要改,主动跨前一步成为大家的共识。

“智慧化改造带来了员工观念上的改变,对员工技能的提升,适应也提出了很高要求”,炼铁厂高炉分厂厂长王俊深有感触,升级改造后的炼铁控制中心自动化集控水平较高,又要逐步覆盖原料、烧结、炼焦的全工序,相关的管理变革、流程梳理再造、技术积累、相关自动化控制模型的深入理解与提升等,对现场管理、技术、操作员工的协同配合、技能提升、应急处置、应急预案的修改、操作规程的重新梳理修订等,必须经历一个实践、认识再提升、优化前行的过程,他希望集团、宝钢股份相关部门在员工技能培训、拓展视野、交流合作等方面给予一线更大的支持,在保护好员工权益、积极性的同时,继续保持各方面资源对一线智慧化项目的投入落实,对智慧化项目不断完善相关容错、激励机制,更好激励一线员工参与、推进现场的智慧化项目。

张勇摄



# 八钢公司党委理论学习中心组举行专题学习

■特约通讯员 徐琳 报道

本报讯 日前,八钢公司党委理论学习中心组举行第16次集体学习。此次学习是以观看视频教育专题片的方式,学习“增强忧患意识,防范风险挑战”的内容和习近平总书记的先进事迹。八钢公司党委书记、董事长肖国栋主持学习,公司领导、董秘、总经理助理、公司机关全体中层管理人员、各二级单位党政负责人参加学习。全体学员们认真观看视频内容,边学边记,大家纷纷表示,通过对“增强忧患意识,防范风险挑战”内容的学习,进一步提高了政治站位,增强了防范风险意识。通过对张富清同志先进事迹报告会专辑内容的学习,再一次受到了思想上的洗礼,张富清同志的事迹让大家深刻认识到,共产党员永远是突击队员,要走在前列,干在实处,要攻坚克难再突击,奉献奉献再奉献,党员干部要以身作则,以上率下。

会议要求党员干部要把此次学习与学习近平总书记在省部级主要领导干部

坚持底线思维,着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上的重要讲话精神结合起来,学深悟透,清醒认识当前形势,切实增强忧患意识,做好应对各种风险挑战的准备。会议指出,党员领导干部要带头学习,以上率下,要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,结合八钢工作实际,结合现场出现的问题,以“坚持底线思维 增强忧患意识 赢得工作主动”为主线,做好八钢公司风险防控工作。同时,会议要求党员领导干部要认真学习张富清同志的先进事迹,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,以张富清老英雄为榜样,增强共产党员的初心和使命,带领全体职工埋头做好八钢自己的事情,结合企业实际,做好改革发展稳定各项工作。大国崛起没有坦途,企业腾飞没有捷径。全体党员领导干部要坚定理想信念,按照主题教育“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,扎扎实实做好各项具体工作,切实解决企业发展中的难点痛点焦点问题,推动八钢公司又好又快发展。

# 梅钢党委理论学习中心组举行2019年第七次集体学习

■通讯员 王定理 报道

本报讯 日前,梅钢党委理论学习中心组举行2019年第七次集体学习,围绕宝钢股份2019年年中管理研讨会精神开展专题研讨,研究贯彻落实会议精神的举措。会议指出,梅钢在多制造基地模式下走在了前列,同时又是唯一一个面临三线作战的单位,改革比其他各个基地显得更为迫切,改革内容更为丰富,压力也更大。会议要求,要全方位开展成本变革,快速行动,认真思考并确立跻身国内前列的目标,从根本上保证年度目标的实现和三年规划目标的实现;统一思想,专项工作要形成行动方案,下半年要理清专业的成本逻辑,以财务指标为核心,做到专业管理精准、高效,在此基础上,明年

正式对全工序变动成本开展全方位对标,要积极做好运营变革,围绕五大中心构架,加强产研和产销的内部联动,认真思考制造中心的运行,例如配煤配矿、原料管理等,积极对接宝钢股份,提升梅钢运营水平。要积极做好内部体制的变革,思考作业区扁平化下一步推进的方向;因地制宜设置转型发展的专门机构,做好盐城项目的相关准备工作。要结合宝钢股份效率提升三个百分之百的目标,积极策划梅钢自己的目标,形成效率改革的方案,实实在在把效率改革推向深入;考核和激励机制要明确责任和压力,通过专业管理目标的落实,把每个环节责任算清楚,通过淘汰把压力释放到位,干部管理和部门绩效管理要进行设计,机关能力提升要有所行动。

# 武汉耐材举办2019年党小组长培训班

■特约通讯员 陈永飞 通讯员 徐文明 报道

本报讯 “党小组是党建工作最基础、最末梢、最有力的抓手,也是最直接的动力。”日前,武汉耐材与武钢集团联合举办的党小组培训班在武钢党校结束。共有24名党小组长分三期参加了集中培训。

为进一步提升党建业务水平,增强基层党组织的生机与活力,扎实推进基层党建工作的落实,武汉耐材借助武钢集团的师资平台,组织举办了本次培训活动。

武钢党校田冬红教授作了《不忘初

心、牢记使命》专题讲座,对习近平新时代中国特色社会主义思想作了系统的解读。蒋雪群教授以《严格党内政治生活、规范党建实务》为题,从合理设置基层党组织、发挥基础作用、规范支部党务工作、突出政治功能;提升履职尽责能力,筑强战斗堡垒等三个方面对党建基础知识进行了讲解,并对党小组长们普遍关心的“三会一课”、主题党日以及民主评议如何组织开展;发展党员、组织关系管理以及党费收缴使用管理等方面应该注意的事项等进行了重点讲解。

培训期间,还组织参观了中共五大纪念馆和中国共产党纪律建设历史陈列馆。



宝钢包装团委为进一步做好青年、服务青年、凝聚青年的工作,提升广大团员青年对公司的归属感,更好立足岗位建功,最近特向全体团员青年发放iPringing个性化定制饮料作为防暑降温用品。 通讯员 鲍庄 摄影报道