牢记钢铁报国初心 不忘振兴中华使命

李沛泉
原宝钢总厂党委副书记，抗战老兵，离休干部

今天，我非常荣幸，也非常感慨。一、体现了党和国家对我们离休干部无微不至的关怀和爱护，使我们安度晚年、生活无忧。二、当我戴上这枚纪念章的时候，我特别怀念我们的老战友，他们没有机会享受到这份荣誉，和我一起参加革命的五个同志，现在我是唯一的一个幸存者，所以我感觉这枚纪念章沉甸甸的。它包含和凝聚着我们老战友的血迹和代价。

我是抗日战争后期参加八路军的，参军后不久，我们一路向北挺进绥远，就是现在的内蒙，在那里对日作战，收复失地。不久，日本宣布无条件投降，我们欢呼啊跳跃啊，抗日战争总算到头了！但是好景不长，蒋介石又悍然对解放军发起了进攻，挑起了内战。毛主席说，打倒蒋介石，解放全中国！经过三年浴血奋战的解放战争，我们胜利了，中华人民共和国成立了！在解放战争中，我们部队在山西作战，在徐向前司令员的指挥下，我们解放了山西全境。在最后的太原战役，徐向前积劳成疾，病倒了，中央决定由彭德怀司令员指挥太原战役。太原战役胜利后，我们又随彭德怀向大西北进军，解放了陕、甘、宁、青、新五省，从此进入了社会主义革命和社会主义建设时期。

我亲眼目睹了我们祖国70年来翻天覆地的巨大变化。就拿我们钢铁来说，1949年，我们的钢产量是15.8万吨，而现在我们的钢产量是全球第一，我们透过冶金战线看祖国的各条战线，都取得了辉煌的成就，被世界誉为中国速度、中国奇迹！

今天我代表我们宝钢，为祖国钢铁事业做出贡献的离休干部，我们亲身经历了国家钢铁事业发展的步伐，我们亲眼见证了祖国70年来的风雨变化。70年来，我们得出一个真理：那就是没有共产党就没有新中国。只有社会主义才能救中国，只有中国特色的社会主义才能发展中国。当前进行的“不忘初心，牢记使命”主题教育，就是告诫我们全党什么时候都不能忘记联系群众，什么时候都不能忘记全心全意为人民服务，为祖国的振兴谋发展。我们钢铁人要牢记钢铁报国的初心。虽然我们离休干部年事已高，但我们还要继续学习，还要发挥正能量，为祖国建设贡献一点微薄的力量。祝愿我们中国宝武加快成为全球钢铁的引领者，祝祖国繁荣富强、人民幸福！

增添正能量 共筑中国梦

周维祥
原上海冶金工业局保卫处副调研员，老战士，离休干部

今年是中华人民共和国成立70周年，值此共和国华诞之际，能够收到中国宝武领导亲手颁发的“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章，我感到无比激动和自豪。

1949年上海解放不久，我光荣地加入了中国人民解放军，先后在南京华东军政大学、华东局通讯处、上海警备区通讯处工作，1969年转业，先在上海钢管厂工作，再到上海冶金工业局工作，直到1991年离职休养。

2008年我担任老干部二处离休干部第一党支部书记，至今已11年。在新的工作岗位上，我们传承并发展老干部二处离休干部党支部的光荣传统和务实的工作作风，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把党的政治建设放在首位，坚持从实际出发开展活动，保证离休干部党支部“两项建设”落到实处。我们支部先后荣获上海市市级机关工委、宝钢离退休干部党工委2009年度“先进集体”，2013年度宝钢离退休干部党工委“最美离退休干部党支部”荣誉称号；我本人也先后荣获2007年度、2009年度宝钢集团“优秀党员”、“优秀党支部书记”、2010年上海老干部大学系统优秀学员、2014年宝钢离退休干部党工委“最美老干部”、2015年上海市离休干部先进个人、2016年中国宝武“优秀党务工作标兵”等荣誉称号。

随着离休干部普遍进入“后双高期”，特别是高龄、高发病等情况更加凸显，每月一次组织生活的出席率仅在30%左右，更多的老同志日常生活离不开子女、保姆的照料，居家养老成为常态。根据这种情况，我们支部及时调整工作方式，通过三个“三通”制度，进一步提升党支部对每一位老干部的温暖度：一是电话月月通制度，即支委党小组长每月至少与居家养老老干部通话一次，春节和国庆节再增加一次。二是网上随时通制度，我们已建立了老同志微信群，随时互通信息。三是对不能参加集体活动或生活不能自理的特殊群体进行登门慰问工作制度，给予他们更多的关爱和服务，确保他们不游离于党组织之外，并有尊严地安度晚年生活。

虽然我也年近九旬进入耄耋之年，但我和共和国一样经历了七十年的风风雨雨，特别是经历了四十年的改革开放，看到在中国共产党领导下我们取得的举世瞩目巨大成就，更加不忘当初革命的初心和信念。我将继续一如既往地关心和支持中国宝武的改革与发展，在以习近平同志为核心的党中央领导下，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，通过开展“赞成就、助发展、当先进、做表率”活动，积极引导老干部在新的征途上继续“增添正能量，共筑中国梦”。

为钢铁技术进步贡献力量

李国保
中央研究院首席研究员，2013年国家科技进步奖一等奖获得者

获得“庆祝中华人民共和国成立70周年纪念奖章”对我来说是个莫大的荣誉，我觉得它既是对我个人的嘉奖，更是代表了党和国家对我们宝武硅钢团队长期以来，为我国钢铁工业、电力行业做出重大贡献的认可和表扬。在这里我首先要感谢公司领导，在硅钢的创新之路上给予了我们最大的支持和信任；其次要感谢我们所有的团队成员，是大家的共同努力成就了今天取向硅钢的成绩。

大家都知道，取向硅钢有钢铁产品皇冠上的明珠之称，是制造电力传输重大装备——变压器铁心的关键材料，曾长期依赖进口。在公司的正确领导下，经受了十年磨砺的宝武硅钢人，在公司硅钢大项目及金苹果计划的支持下，完全掌握了高端取向硅钢制造核心技术，产品实物质量和制造能力上均取得了根本性跨越，做好了支撑电力行业高端化发展的技术准备。同时，多个牌号的取向硅钢产品，成为制造特高压变压器的名牌产品，受到用户的欢迎。近年来，我们更进一步，实现了十余项低铁损低噪声新产品全球首发，薄规格产品制造技术实现世界引领。高端产品特高压占比70%以上，世界最高电压等级±1100KV电网，宝钢取向硅钢占比100%。同时，宝钢高端产品受到国际市场欢迎，出口占比已达30%。这些成绩离不开公司的正确领导和激励，离不开团队的共同努力，在此本人再次表示由衷的感谢。

在电影《黄大年》中有一句话，“我们个人的梦想只有和国家民族融在一起，才能焕发出惊人的力量。”时代赋予了我们钢铁强国的历史使命，也给予了我们前所未有的挑战和机遇。接下来，我们将继续深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻新发展理念，根据公司统一部署，以新一轮金苹果和国家“十三五”重点研发项目为平台，开发新产品、新技术、新流程，力争早日实现取向硅钢从局部领先向整体技术引领的跨越，为企业和国家的钢铁技术进步贡献自己的力量。

不忘技术创新初心 牢记技术引领使命

李 俊
中央研究院首席研究员、2005年国家科技进步奖一等奖获得者

中国宝武作为中国钢铁行业的排头兵，其工艺装备水平代表中国冶金工业技术的最高水平，宝钢股份的冷轧工序是典型的技术密集型和资金密集型工序，宝钢冷轧的竞争优势体现了宝钢的技术水平和管理水平。我1994年从北京科技大学博士毕业进入宝钢后，在宝钢冷轧厂工作了16年，2010年我调到了研究院后还是从事冷轧新工艺、新技术、新产品的研发工作。回顾这25年的工作历程，我先后参加了1420冷轧工程建设并负责相关新成品的开发；牵头开发柔性化高强钢专用线核心技术和工艺装备；负责快速热处理核心技术的研发。到目前为止，我带领项目团队开发成功：冷轧高品质家电外板、极限规格镀锡板、软质镀锡板、一次冷轧荫罩带钢、热镀锌汽车外板、超高强钢汽车板、先进高强度热镀铝锌及彩涂板等新产品；同时带领团队开发成功：气雾冷却技术、高氢快冷技术、水淬技术、新型电磁感应加热技术、喷气加热技术和喷气辐射复合加热技术等冷轧后处理核心技术。一个个技术难题的攻破，一个个新产品新技术的诞生，靠的是什么？我总结下来：首先要靠领导支持，其次是要靠团队坚定的创新理念和不懈的努力！下面我讲一个我们开发荫罩带钢的故事来说明不忘初心、持之以恒、勇于创新。敢于超越的重要性。

20年前的彩电都是显像管式的，像个大箱子。彩管用荫罩带钢被誉为钢铁艺术品，质量要求极高，上个世纪全世界只有日本和德国可以批量稳定生产，而且国外荫罩带钢的生产都是采用两次冷轧以及中间脱碳退火的传统工艺，并在专业化小厂生产的，生产周期长、效率低、能耗高、成本高，当时荫罩带钢每吨要卖到几万元。当时冶金部将荫罩带钢的开发列为8大难题之首，多次列入国家五年计划，投巨资研发，但均未成功。

针对这种现状，宝钢如何突破？是全盘技术引进还是国产化仿制？不，既然国外的传统生产工艺存在低效、高成本的缺陷，如果没有工艺创新，我们宝钢这种大型钢铁联合企业很难稳定生产这种钢铁艺术品，更不可能有经济效益，当时新日铁等大型钢铁联合企业的实践也证实了这一点。那我们为什么还要在外国人的老路上走呢？我们必需创新和超越。在这种创新思想指导下，我们对“荫罩带钢”这座钢铁堡垒进行了全面分析，并有计划有针对性对其中的技术难点进行重点攻关。在课题组各专业技术人员的配合下，经过1000多个日日夜夜艰苦研究攻关和表面质量改进，终于开发成功并批量稳定生产出一次冷轧荫罩带钢产品，实现了彩电用钢中最后一块钢板的国产化，填补了国内空白，打破了日本和德国荫罩带钢在全球的垄断地位。同时，由于我们发明并采用了一次冷轧生产专利技术，省去了国外传统二次冷轧生产工艺中的高温脱碳退火工序和第二次冷轧工序，所以能耗大幅度降低，生产周期显著缩短，废气、废水排放也明显减少。在一次冷轧荫罩带钢生产领域我们宝钢的技术水平超越了日本和德国，跃居世界领先水平。该项目也使宝钢成为世界上唯一一个能大批量稳定生产一次冷轧荫罩带钢的大型钢铁联合企业，而且产品批量出口，在全球的市场占有率达到了80%，那几年产生了数以亿计的直接经济效益。我们课题组感到特别骄傲和自豪！

这样的事例还有很多，比如我们自主研发的柔性化高强钢专用线及其世界首发产品，使得宝钢冷轧高强钢产品工艺和装备全面领先。这些事实都证明，外国人能做到的我们要做到，外国人做不到的我们也要想办法做到。创新是我们技术人员的责任，超越和引领是我们技术人员的使命。我愿意为中国宝武未来冷轧发展继续贡献力量！

『匠心』赋能人生 『创新』贡献价值

王 军
宝钢股份热轧厂技能大师、技能专家，全国劳动模范

我是宝钢股份热轧厂王军，非常荣幸参加中国宝武庆祝中华人民共和国成立70周年纪念表彰会，特别是喜获中共中央、国务院和中央军委联合颁发的庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章，对我是巨大的激励与荣耀，更是万分的鞭策与责任。

非常庆幸自己1985年来到宝钢工作与学习，我在一线设备岗位工作33年，公司精心培育我，给予了我诸多荣誉和激励：两次荣获国家科技进步奖二等奖，先后荣获全国劳动模范、中华技能大奖、当代发明家，并担任第46届世界技能大赛中国申办形象大使，这些荣誉离不开领导、同事和家人的支持与帮助，更离不开公司营造的浓厚学习氛围与创新氛围。我的体会是：学习与创新共享赋能，一线岗位工人也能像科学家那样专研和执着地工作，实现员工与企业共同成长。下面我从三个方面与大家分享。

一、立志钢铁报国，学海无涯成就创新型“技能大师”

岗位是我的事业，企业是我的大学：德国制造在可靠性方面的要求，美国制造在技术创新方面的投入，以及日本制造在精益生产方面的努力，都是我如饥似渴汲取营养的肥沃土壤，学海无涯的专注、钢铁报国的使命成就创新型技能大师。

我技校毕业后用8年业余时间在同济大学完成高级技师培训和系统理论学习，在解决现场难题的思维修炼、跨专业技术应用与创新实践中，逐步成长为拥有8项岗位证书、5项先进操作法命名、36项技术秘密认定、228项国家和12项PCT国际专利申请的轧钢精整工艺技师、钳工高级技师和创新型技能专家。

二、不断迎接挑战解疑难，勇往直前成就“当代发明家”

匠人精神的核心在于专注和极致，专注的目的就是要将产品做到极致。在很多人眼里冷冰冰的机器设备，但在我眼里，都是有血有肉，有感情的。中国的制造要成为中国的创造力，要靠每个人一点点的持续改变，进而形成递增的效应。

始于2005年的热轧层流冷却均匀装备技术是我10年多来持续开展的三项创新攻关项目之一，热连轧宽度方向温度与组织性能均匀近年来备受同行关注，上世纪80年代德国和日本就开始研究，一直成为热轧领域的技术难题。“技术只有更好没有最好”，我们最终在设计原理、节能和系统稳定性等技术指标方面较国外现有同类技术有明显领先优势，填补了一项国内重大装备成套技术空白。

三、为师带徒传技艺，主动创新成就知识型“兼职教授”

个人力量是渺小的，我想用自己微薄的力量去影响带动更多人，让更多人走上学习创新和岗位成才道路。我负责的热轧厂职工发明创造协会近20年来，培育出6名宝钢工人发明家，带领创新部门共申报国家专利超过900项，囊括国内外各类创新成果奖超90项，近5年创直接经济效益超过13亿元。

2009年起有幸聘为集团人才开发院兼职教授，累计培训交流400余场超2.7万人次；担任9家创新工作室导师，帮助一批创新工作室成长为宝武骨干创新工作室，先后荣获宝钢创新活动优秀指导志愿者、优秀兼职教授等荣誉。

展望未来，没有突出扎实的基本功和理论基础，面对解决现场问题必然会一筹莫展，近年来，我已将智慧制造技术作为主修课，两项创新成果智能化研制已有所突破；宝武的蓝领创新沃土让岗位创新和岗位创业不断开花结果；争当智慧工匠，用心解决岗位难题必将成为我们每个人的成长机遇。

我们即将迎来新中国70岁华诞，今天以祖国为荣，明天要成为祖国的骄傲；新时代，新担当，新作为，我们新时代产业工人将持之以恒地发挥主人翁意识和精益求精的优秀品质，以学习与创新赋能人生，将岗位创新、技能拓展和价值奉献作为新担当，向新中国成立七十周年献礼！

为建设绿色工厂贡献力量

康 明
宝武环科宝钢建材技术专家、技术中心主任，全国劳动模范

首先感谢集团公司在新中国成立70周年前夕，组织这个隆重的纪念表彰大会，邀请我参加，使我感受到公司领导对我们各条线上的职工的尊重和关怀。

我是来自宝武环境资源科技有限公司下属宝钢建材公司技术中心的康明，我所从事的工作是组织和带领科技人员，对集团内冶金固废进行资源化利用和无害化处置的技术研发及新产品开发工作，在近两年集团实施一基五元新战略以来，我的工作重点放在整合集团内各基地的冶金固废处置和建材新产品的技术成果上，和远到八钢、韶钢、湛江钢铁，近到武钢、梅钢各基地处理冶金固废的兄弟公司，交流、学习、汇总，提炼共性技术，发现并推广特色技术，研究针对各基地固废资源特点和市场特点的新技术、新产品。在这个过程中，我切身体会到集团资源大融合带来的优势。比如，我在宝山开发了一种能大量消耗钢厂固废脱硫灰和建筑垃圾的地坪材料，在宝山区和股份公司得到较好的应用，但是当把这项技术向八钢推广时，遇到了原材料组织、加工点寻找、施工单位没经验、用户需求变化大等问题，我们采取的策略是迅速开发出适应当地材料特点的多种配方、组织当地(包括社会)的各加工能力并对加工工艺做出适应性调整以满足弹性生产要求，并和施工单位商定新的施工工法，最后，这项工作在宝武环科陆熔董事长和八钢肖国栋董事长的直接关心下，迅速完成了材料生产加工和工程应用，工程质量验收超出了预期，得到了八钢的好评。总结这个过程，我们用到宝山的技术、用到了八钢的原材料和原料供应体系，用到了当地的建材加工和施工能力，最关键的是，这是我们针对单一任务快速定制的配方、加工、试用的资源组织工作，通过这次实践，我认识到充分利用好集团内各优势资源，在一个快速高效的平台上组织工作，是一种很好的工作模式。

下一阶段的工作，我将认真领会集团公司建设钢铁生态圈的战略构想，研究开发更多的固废转化的建材产品，研究如何将这些产品的开发—生产—销售链条嵌入到集团大材料、大物流、大数据、大平台的钢铁生态圈中，既承担这个生态圈中固废处理处置的责任，又利用好生态圈的资源从中受益，为建设集团公司绿色工厂的目标贡献自己的力量。