



中国宝武与上期所战略合作签约

同期举行高质量钢铁生态圈长三角区域交流合作峰会

■记者 杨波 报道

本报讯 10月8日上午,中国宝武和上海期货交易所(以下简称“上期所”)在宝武大厦举行战略合作签约仪式,同期召开高质量钢铁生态圈长三角区域交流合作峰会。中国宝武和上期所的战略合作,是双方发挥自身优势,共建大宗商品多层次交易市场的一次“强强联合”,也是上海市全面落实“三大任务、一大平台”国家战略,深入推进“五个中心”和“四大品牌”建设的一项重要举措。

上海市副市长许昆林,中国宝武党委书记、董事长陈德荣,上海期货交易所党委书记、理事长姜岩出席签约仪式并讲话。签约仪式由中国宝武总经理、党委副书记胡望明主持。上海期货交易所副总经理陆丰,中国宝武副总经理郭斌分别代表双方签订上期所与中国宝武战略合作协议。

上期所是中国证监会集中统一监管的期货交易所,目前已经上市有色金属、贵金属、黑色金属、能源、化工5大类共18个期货品种以及2个期权合约,在全球商品期货和期权交易所中排名第一。

此次,根据双方协议,上期所和中国宝武将以本次战略合作为契机,落实推进“一主两翼”和“一基五元”战略,遵循“优势互补、期现结合、合作共赢”的原则,充分发挥各自优势,共同建设“期货与现货”、“场内与场外”、“境内与境外”、“线下与线上”互联互通的多层次大宗商品交易市场体系,促进高质量钢铁生态圈的形成。

此次双方的战略合作,将进一步深化国内贸易流通体制和供给侧结构性改革,助力实体经济发展,助推中小企业转型升级。同时,本次合作也是双方践行国家“供应链创新与应用”、“平台经济发展”,以及“长江三角洲一体化发展”战略的具体落地,通过交易模式创新,充分发挥市场价格发现和资源配置功能,提升中国大宗商品国际定价



权的话语权。

许昆林在签约仪式上代表上海市人民政府向两家签约单位表示衷心的祝贺。他表示,从2016年起,上海依托上期所等国家级平台,积极推进大宗商品的交易,并着手联动研究具有产业背景与行业优势的交易,积极推动以中国宝武为代表的钢铁领域进行公开示范试点。这次中国宝武与上期所开展战略合作,有效依托国家级的要素平台,进一步强化平台的监管,对标国际惯例,在交易结算、资金监管、智慧仓库等方面进一步探索期限联动,实现平台公开透明、专业高效,为加快构建钢铁领域的生态体系,指导上海市大宗商品交易市场转型升级具有重要的示范引领作用,标志着上海大宗商品市场迈入高质量、高层次的发展阶段。同时,这个项目的市场化、法制化方式落实长江经济带国家战略的重要举措,也是贸易的新增长点。

陈德荣在签约仪式上首先对上海市政府、金融办等有关部门对本项目的大力支持表示感谢,同时对上期所等相关合作伙

些材料行业能解决,我们B2B、2C,从原料,到材料,到零部件,到整机,再到消费者,这个产业链供应链就打通了,通过供应链的再造,商业模式的创新,完全可以大幅度提升整个产业链生态圈的效率,为客户创造价值,并且在我们的生态圈中,每个参与者都能够获得价值,这就是中国宝武今天和上期所合作的初心和使命。

姜岩在签约仪式上表示,上期所与中国宝武签署合作协议,是一个优势互补、期现结合、合作共赢的局面。中国宝武旗下的政治云商是一个重要的配合实体经济发展的集电商交易、仓储监管、物流服务、金融服务和数字智能化等方面于一体的领先平台,是中国宝武的一个成功实践。20年来,上期所坚守着服务实体经济、服务国家战略的使命,不断拓展期货市场服务实体经济的广度与深度。下一步,上期所将不忘初心,牢记使命,始终发挥好平台服务实体经济的功能,跟中国宝武一起共同努力,建设一个规范、透明、开放、有活力、有韧性的商品要素市场,推动期现联动合作,培育高质量发展新动能,助力上海国际经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心以及科创中心包括自贸区新片区的建设,服务“一带一路”倡议、“长三角一体化”国家战略。

在签约仪式后的高质量钢铁生态圈长三角区域交流合作峰会上,政治云商作大会主旨演讲,上海钢铁交易中心订单交易发布,宝钢股份、马钢股份等单位的与会代表发言,共同探讨交流现代化流通体系改革,协同共建高质量钢铁生态圈。

上海市商务委员会主任华源,上海市宝山区委副书记、区长范少军,上海市商务委员会副主任刘敏,上海市地方金融监督管理局副局长李军,上海市统计局副局长肖永培,上海市政府、相关委办局、宝山区、中国宝武有关单位负责人,以及相关银行、贸易商、终端用户、金融机构、媒体等160人参加活动。

张勇 撰

中国宝武举行二〇一九年厂务公开专题报告会

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,中国宝武举行2019年厂务公开专题报告会,会议报告了集团公司领导班子“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会召开情况及中央巡视整改阶段性情况,以及集团公司上半年“经营绩效”、“党风廉政建设”、“能源环保”、“安全管理”、“领导人员履职待遇、业务支出”、“厂务公开民主管理”等情况。中国宝武党委副书记伏中哲、工会主席傅连春参加会议并讲话。

中国宝武始终坚持贯彻党的全心全意依靠职工群众办企业的指导方针,高度重视职工民主管理,将以职代会为基本形式的民主管理制度写入了公司章程,纳入了公司治理体系,建立了集团型、公司型、厂型等多级职代会制度,定期召开职代会、厂务公开、职工代表看宝武、管理者问卷调查等工作,落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权,积极为职工创造“有钱、有闲、有趣”美好生活。

会上,集团公司办公厅、财务部、纪委、能源环保部、安全生产监督部、工会等部门有关负责人分别就相应专题作了通报。与会代表认真听取了各部门的专题报告,对各部门的报告情况分别进行了满意度测评,并对集团公司创新提升体系能力、协同共建高质量钢铁生态圈、成为“全球钢铁业引领者”等方面工作提出了21条各类意见和建议。代表们认为此次通报内容详实、案例丰富,体现了集团公司对厂务公开工作的高度重视,有助于全体职工进一步凝心聚力、融合发展。代表们表示,将立足岗位实际,认真做好传达落实,不忘初心、牢记使命,为公司全面完成年度生产经营目标,加快实现“亿万千百十”战略目标,协同共建高质量钢铁生态圈而努力工作。

傅连春表示,实行厂务公开民主管理是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的内在要求,是贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本方针的有效途径,是加强企业管理、建立现代企业制度、推动高质量发展的客观需要,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的重要举措。他希望各级职工代表和广大职工继续加大看宝武、知宝武、爱宝武等工作,奋力拼搏,为推动集团公司高质量发展和职工全面发展、全面完成年度生产经营目标而努力。

伏中哲代表集团公司党委对各级职工代表和广大职工辛勤工作致以诚挚谢意和亲切问候。他指出,厂务公开民主管理是一种非常好的做法,通过职工代表大会、厂情通报会等多种形式,使职工及时了解厂情,同心协力,更好地参与企业决策、管理和监督。他要求各级职工代表要不断加强学习,持续提升履职能力和水平,准确把握履职方式方法,全面增强履职本领,同时对厂务公开内容、方式等,能够提出意见和建议,维护职工合法权益,促进企业高质量发展,实现共赢。他强调,面对全面完成年度生产经营目标的艰巨任务,各级职工代表回去后要切实做好宣传和落实,统一思想,凝聚发展合力,带头带动广大职工凝心聚力,为企业发展贡献力量。

集团公司有关职能部门负责人,集团公司职代会综合民主管理委员会委员,部分集团公司职代会代表,二级单位厂务公开民主管理分管领导、部分职代会代表等150余人参加,其中15家沪外单位职工代表70余人视频参加。

打造“不一样的钢铁”

——韶钢以智慧制造促流程再造和管理变革



■特约通讯员 陈立新

1 智慧集控,提升效率和效益

韶钢智慧中心,着眼于智慧制造前沿科技态势,实现了铁区和能介生产的大规模集控,无边际协同和大数据决策,变经验生产为标准化、数字化、智能化生产。项目自2018年12月27日一期一步投运以来,后续各单元陆续投运,截止到2019年5月30日,已完成全部单元的智慧集控,在效率提升、指标优化、降本增效等方面取得了显著的效益。

效率提升。打破了厂部间、作业区间的组织边界,通过工序、作业区、岗位的纵向及横向融合,取消分厂建制,实现了“厂管作业区”的组织变革。炼铁厂、能环部共取消分厂9个;作业区数量从64个减少为25个,减少60%;操作岗位数量从143个精简至74个,减少40%。

指标优化及降本增效。铁区通过“一键制”高精度配料计算、炉热预测及喷煤量自动控制、操作炉型及气流在线诊断、多维度对标及操作优化建议等功能应用,智能调控高炉炉热及渣系,高炉气流调控快速、准确,实现了高炉的稳定、高效和低成本。3座高炉年产量约600万吨,进入5月份以来,集比2018年降低25千克/吨,煤比提高29千克/吨,吨铁成本降低25元,年化经济效益约1.5亿元;日均产量增长409吨/天,按吨铁效益200元计算,年化经济效益约3500万元,两者合计1.85亿元。

能介系统通过潮流仿真、气源追踪、管网运行诊断、事件预警等多个智能化应用,以及与铁区生产数据的融合互联,提高

2019年新年伊始,中国宝武在韶钢召开了主题为“智汇·智造·智享”的智慧制造现场推进会。与会者一致认为,韶钢经验可看可学,体现在系统策划、顶层设计,下定决心、强力推进,并且通过智慧制造实现了流程再造、管理变革。

韶钢党委书记、董事长李世平说,韶钢推进智慧制造的思路是:“物流标准化,产线流水(线)化,组织扁平化。”韶钢人继续扎实深入推进智慧制造,打造“不一样的钢铁”。

了煤气能源调动的主动性与协同性,实现了煤气系统的精细化管控,吨铁综合能耗降低约4千克标准煤/吨,年预期效益约2400万元。铁区和能介每年降本增效约2.09亿元。

社会效益明显。铁区通过降低煤耗,焦比降低25千克/吨,煤比提高29千克/吨,按年产600万吨计算,年可减少二氧化碳排放约7万吨,能介通过降低吨钢综合能耗4千克标准煤/吨,年可减少二氧化碳排放约7万吨,两者合计可减少二氧化碳排放14万吨/年。通过远距离大规模集控,使得现场42个中控室、436人安全撤离,远离了涉煤气等重大危险区域,实现了员工人身安全的本质化,创造了安全效益。

“韶钢智慧中心,打造了世界首例钢铁一体化智能管控平台,实现了大数据、物联网、人工智能集中化、规模化应用。通过35万个数据点+370张全自动报表+32个智能化模型+智能APP应用,促进经验生产向一体化、数字化、标准化转变;铁区实现高炉气流、炉热、渣系调控的智能、快速、准确,促进了高炉顺行高产。”作为韶钢智慧中心项目建设付出巨大努力的直接参与者,韶钢炼铁厂智慧中心项目负责人李鲜明兴奋而又欣慰。

韶钢智慧中心几百米远的717风度书房今年7月落成启用,很快就成为韶钢员工喜欢光顾的“网红之地”。每天上班前、下班后,韶钢智慧中心的员工特别喜欢去717风度书房“打卡”,叫上一杯咖啡,取下一本自己喜欢的图书,悠然阅读,既是休闲,也是“充电”,他们初步品尝集团倡导的“有钱、有闲、有趣”“三有”生活。通过人文钢铁的工作环境改变,提升了员工的幸福感和获得感,满足了员工对美好生活的向往,提升了企业的人才吸引力和可持续竞争力。



2 围绕“四个一律”,推动新项目落地

韶钢坚持以“整体策划、统筹协调”为智慧制造工作基本原则,坚持项目滚动评审、月度例会、专题汇报工作机制,加强与中冶赛迪、哈工大、中冶京诚、阿里云、宝钢工程、宝信软件等公司的技术交流与合作,广泛运用大数据、云计算、远程操作监控等技术,加强项目策划,积极推动智慧制造项目实施落地。2019年韶钢主要围绕“四个一律”不断拓展钢铁智慧制造思路,以实现人均产钢1250吨/年为目标,以改善3D岗位安全环境为关注点,努力实现生产危险生产区域岗位无人化、远程化,促进现场安全本质化,提升生产效率和组织效率。

2019年韶钢推进智慧中心2.0建设,进一步提升操作室“一律化”水平,主要包括轧钢远程智慧集控、加热炉装备自动化改造、高线轧线精整装备自动化改造,各项目均已立项并在按计划节点加快推进。

韶钢加大3D岗位机器人应用,已实现炼钢LF炉机械手自动测温取样、连铸大包自动浇钢、高一工序线卷机器人自动

焊、翻车机网格自动清理、钢结构基地管道机械手智能焊接等项目。其中“LF炉机械手自动测温取样”项目,以工业机器人替代人工测温取样,实现测温取样无人化,安全性、稳定性、准确性更高,冶炼过程更加高效、标准、可靠;“连铸大包自动浇钢”项目,以机器人代替人工,完成大包滑板油缸拆卸、长水口拆卸、中间包测温取样、覆盖剂分拆等操作,行业内首次实现“大方坯连铸自动浇钢”。

韶钢推进实施设备智能运维系统(一期),以特钢厂高一线、高三线为试点,通过监控关键设备运行状态,实现设备远程监测诊断、智能运维,并建立了公司级运维平台,为下一步扩展设备远程智慧运维打下基础。

在“服务环节上线”方面,韶钢根据“应上尽上、能上快上”要求,有序推进电商销售业务,营销模式创新,采购业务线上化运营等6个协同共建钢铁生态圈项目,并取得阶段性成果。上半年韶钢电商平台现货销售上线率达96%,物流上线率95%。

2019年上半年,韶钢滚动评审通过新增智慧制造项目9个,目前策划研究和跟踪的智慧制造项目共64个。现共有50个项目已立项正加紧推进实施。上半年已成功热试(验收)智慧制造项目14个。

(下转第2版)