



中国宝武与马钢集团管理对接正式启动

■特约记者 张泓 报道

本报讯 10月10日下午,中国宝武与马钢集团管理对接启动会在马钢召开。中国宝武总经理、党委副书记胡望明在会上要求,加快整合融合推进步伐,通过对接实现协同发展。中国宝武副总经理张钢副主持会议。马钢集团党委书记、董事长魏尧,马钢集团副总经理、马钢股份董事长丁毅等出席。

中国宝武钢铁业发展中心、战略规划部、公司治理部、办公厅、财务部、人力资源部、安监部、能源环保部、科技创新部、审计部、法务部负责人参加会议并作相关管理对接宣贯。马钢集团领导班子成员及副总师、总经理助理、马钢股份经营层等参加会议。

会上,魏尧汇报了马钢集团基本情况。他说,近年来,马钢牢牢把握高质量发展要求,切实把精益管理作为提高质量和效益的内在要求和重要途径,加快全要素、全流程、全方位的管理变革,持续推进运营高效、管理透明、过程规范、成本节约。魏尧表示,管理对接是重组后马钢集团面临的当务之急,对下一步的整合、融合至关重要。马钢要把管理对接作为一次观念融通、管理诊断、培训提高、对标找差的过程,围绕“制度接轨、规划承接、运营

协同、专业化整合”等方面,认真学习、深刻领会中国宝武的管理理念、管理体系和管理要求,以全面融入中国宝武管理体系的新实践、新成效,助推马钢集团管理水平的新跨越和发展的新高度,为实现亿吨宝武、成为全球钢铁业引领者、共建高质量钢铁生态圈作出应有的贡献。

胡望明在讲话中对马钢干部职工在重组过程中,特别是国庆期间,为确保马钢集团安全运行、队伍稳定所付出的艰辛努力表示感谢。他指出,中国宝武与马钢集团实施重组是中国钢铁行业备受关注的一件大事,是钢铁行业供给侧结构性改革、央企和地方国企打造国际一流钢铁企业的典范。这次重组具有广阔的发展前景,将对全球钢铁行业、乃至全球钢铁行业产生深远影响。

胡望明指出,当前,中国宝武重组马钢集团已经进入了实质性操作阶段,中国宝武高度重视,制订整合计划,挖掘协同效益,探索激励机制,推进文化融合。当务之急,我们要做好管理的协同和对接,具体要做好以下几个方面的工作。第一,系统体系对接。要以成熟细致和先进的管理运营系统为抓手,深入移植,全面推进系统的一致和覆盖。以信息化建设倒逼业务整合,确保“快、准、深”的整合目标,最终提升整体竞争力。要以商业

计划书为主线和抓手,做好规划的有效承接、分解和执行。第二,管控架构对接。中国宝武正在以管资本为导向,以分业经营为基础,逐步扩大专业子公司管理幅度、压缩管理层级,打造中国宝武“资本运作层—资产经营层—生产运营层”三层管理架构。尤其在对接初期,马钢集团要进一步强化与集团总部的协同对接。第三,战略规划对接。要将马钢总体规划纳入集团总体规划体系,加快钢铁发展规划的有序承接。要自觉服务和服从国家战略,聚焦主责主业,形成优势互补、高质量发展的区域布局;借助重组机遇,积极响应“一带一路”倡议,统筹海外钢铁布局。要将马钢的优势充分发挥出来,按照中国宝武“三步走”总体安排,实现技术引领、效益引领和规模引领,驱动钢铁生态圈高质量发展。第四,业务协同对接。马钢独具特色的“板、型、线、轮、特”产品结构,对中国宝武产品系列形成有益互补。要加快产品协同对接,提高板材方面的市场占有率、市场影响力。在产品服务体系、服务能力、服务标准等方面的协同优化,具有巨大潜力。此外,马钢多元产业要在“一基五元”的框架下,按照“一企一业”、“一业一企”的原则做好整合规划,提高产业竞争力。第五,文化协同对接。要通过文

化的协同对接、融入融合,有效继承并发扬原有企业文化精髓,从整合到融合,从形似到神似,不断提升企业文化的向心力、凝聚力。第六,把握好改革、发展、稳定的关系。做好马钢战略重组,不仅要协同对接好,促进更好发展,同时还要为实践国有资本、国有企业改革,推动钢铁行业供给侧结构性改革,发挥积极促进和引领示范作用。要把改革的力度、发展的速度和稳定的程度结合起来,在保持稳定中推进改革发展,通过改革发展促进社会稳定。

胡望明强调,各业务中心、各部门、各单元都要深度对接,通过对接实现协同发展。让我们一起共同努力,加快步伐,推进整合融合,携手共建绿色智慧型钢铁生态圈,将中国宝武早日打造成为具有全球竞争力的世界一流企业。

当天上午,胡望明、张钢一行在魏尧、丁毅等的陪同下,先后考察调研了四钢总厂1580生产线、300t转炉,炼铁总厂4号高炉,轧钢事业部车轮二线,长材事业部大H型钢生产线等生产现场,详细了解了马钢炼铁、炼钢、轧钢生产工艺、装备水平、环保落实、关键技术指标,以及马钢板材、铸轴、H型钢产品的产品结构、新品开发、市场布局、项目建设等情况。



■特约通讯员 陈立新 报道

本报讯 10月11日-12日,“不忘初心、牢记使命”主题教育中央第十三巡回督导组李军赴韶钢调研、指导主题教育工作,实地了解韶钢第二批主题教育开展情况并与基层党员干部座谈交流。韶钢党委书记、董事长李世平作工作汇报,集团主题教育领导小组办公室主任、韶钢主题教育指导组成员及8名基层党员干部代表参加了座谈。

中国宝武党委印发《关于开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的工作方案》后,韶钢党委坚持主题不变、标准不降、力度不减,快速响应,成立四个指导组,深入基层面对面辅导、点对点交流,指导第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育各项工作落到实处。韶钢的党员干部和广大党员,系统深入地学习理解了新发展理念,深刻认识到:要坚持党对国有企业的领导,加强和改进党的建设;抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来;环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福,绿水青山就是金山银山;保护环境就是保护生产力,改善环境就是发展生产力。韶钢正在通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,增强做强做优做大韶钢的信心,为区域经济发展和钢铁业高质量发展贡献力量。

座谈会上,8位来自韶钢各单位的党委书记、基层党支部书记和党员代表,介绍了开展主题教育的情况、收到的效果及切身感受,并认真提出了意见和建议。

李军作了讲话。他说,通过现场参观和听取情况介绍,感觉韶钢切实贯彻新发展理念,是国有企业转型升级、高质量发展的先进典范;主题教育扎实开展,“守初心、担使命,找差距、抓落实”的12字总要求得到了很好的体现,印象深刻,看到了一个“不一样的韶钢”。

按照中央巡回督导组的督导要求,对第二批主题教育的开展强调几点意见:一是要进一步认识主题教育的重大意义。不忘初心、牢记使命,是加强党的建设的永恒课题,是全体党员干部的终身课题。要不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是主题教育要紧贴企业实际。第二批主题教育涉及单位和人员类型与第一批有所区别,更加贴近基层,职工群众高度关注。搞好第二批主题教育,对于巩固扩大第一批主题教育成果有非常重要的作用。要着力解决本单位改革发展稳定的突出问题、党的建设方面的紧迫问题、解决职工群众反映强烈的急难愁盼问题。三是要抓好四项重点措施的落实。每项措施要有具体的动作、要求,确保取得具体的成绩和效果。

座谈会前,李军一行深入韶钢特钢厂、智慧中心开展了实地调研,并参观了717风度书房,了解企业生产经营、改革发展、智慧制造、文化建设等情况。

「不忘初心、牢记使命」主题教育 中央第十二巡回督导组赴韶钢钢铁调研



10月9日,由宝钢工程承担技术总成和机组EP的宝钢股份湛江钢铁冷轧超高性能机组一次热负荷试车成功,首卷超高性能钢下线。湛江钢铁冷轧超高性能工程主要生产汽车用高强度冷轧板,主要包括一条连铸/热镀锌超高性能机组、一条重卷机组和一条半自动包装机组。该工程产品最高强度等级为1180兆帕,设计年产能达38万吨。

通讯员 蒋薇薇 应明 摄影报道

“ONE MILL”, 畅想鄂钢智慧未来



■记者 王磊 特约通讯员 盛园田

最近,时隔半年多再度走访鄂钢,其变化之大,变化之快,可谓“日新月异”。全新的厂区大门和办公大楼已经投用,沿路一边的老旧建筑已经拆除一空,开始了植绿。厂区“匠心园”内,操业集控中心、培训中心、员工服务中心三栋大楼已经拔地而起。正如鄂钢最新形象宣传片解说词描述的那样——“一个远眺是钢铁苍苍、近观是十里芳菲的鄂钢正筑梦起航。”

在这些肉眼能看到的背后,还有着更加深层的转变。今年元月份,鄂钢经营管控系统才上线,就又迅速开始了三年智慧制造行动计划。数字孪生技术、空间信息可视化技术……这些新鲜词,在鄂钢的“ONE MILL”智慧制造畅想中,已经成为一个个跃动的音符。

1 “四个一律”举旗定向

为什么鄂钢智慧制造步履铿锵?

鄂钢党委书记、董事长王素琳坦言,这是因为我们心怀梦想。鄂钢的智慧制造工作起步较晚,真正开始大规模把原来的“信息孤岛”整合再造,是成为中国宝武一级子公司之后。2018年,鄂钢纳入中国宝武直管,迎来了全新的发展“窗口期”,在集团公司的大力支持下,用了302天的时间,建成了经营管控系统。该系统今年1月份上线,这对鄂钢来说,已经是更“芯”换“脑”的变化了。

“但今年韶钢的智慧制造现场会,又给了我们很大的触动。尤其是集团公司党委书记、董事长陈德荣提出的‘四个一律’,让我们对智慧制造有了更明确的方向和全新的认识,也更加坚定了我们加速推进智慧制造工作的决心。同时,集团公司也明确了明年1月初要在鄂钢举行智慧制造现场会,我们的压力也非常大。”王素琳实话实说。韶钢会议后,鄂钢领导班子进行了深入研讨,大家一致认为,鄂钢底子薄、基础差,但正因为如此,转变传统发展模式,加速绿色智慧制造转型升级势在必行。“四个一律”给中国宝武的智慧制造指明了方向,而且极具可操作性。这其实也是钢铁制造业发展智慧制造的一个大方向。

鄂钢坚决贯彻中国宝武智慧制造现场会精神,以“创新、引领、集约、可靠”理念,围绕“价值创造、风险监控、能力建设”的三条主线,和“中枢系统、界面智能、装备智能”的三个层面进行智慧制造战略布局,着力推进“运营管理中心、操业集控中心、现场智能技术应用”的空间布局创建。



2 居一隅而控全局

鄂钢智慧制造的空间布局,可以用“两个中心+现场智能技术应用”来概括。尤其是两个中心,“运营管理中心”和“操业集控中心”,这是鄂钢智慧制造的两大“硬核”。从顶层设计来看,鄂钢实施了“一次性的建设,分步进入”模式。从目标指向来看,是“四个一律”的集中体现。

“运营管理中心”是已经建成的经营管控系统的进一步深度开发和迭代升级,通过挖潜数据价值,增设“经营驾驶舱”等智慧决策手段的构建,提高经营决策能力,形成决策支持系统,从而实现对原材料进厂到中间制造,再到采购、销售、物流、成本、质量等全流程在线管控。对外进行供应链和更生态系统协同,对内

向“操业集控中心”和现场智能操作下达运营指令,成为公司所有职能策划的输出指挥平台。该中心到今年年底将全线建成贯通。

“操业集控中心”是智慧制造在鄂钢落地的关键。其最终目的,是通过智能操作,实现操作远程化、现场少人化及专业化整合。目前,鄂钢现场还有110多个操作室,争取在未来一段时间内,把现场主要工序操作岗位分批纳入“操业集控中心”,这些操作室也都将逐渐退出历史舞台。不仅如此,“操业集控中心”还将实现水、风、电、煤气等七大能源专业的集中管控。到今年年底,鄂钢原料、烧结、高炉工序和七大能源专业将率先实现操业集控。目前操业集控中心大楼建设和设计审查都已经结束,开始了最关键的现场施工建设。如果加上以机器人作为主要手段的现场智能技术应用,鄂钢将逐步实现“憧憬梦想”和“现实理想”的深度融合。

智慧制造不仅是流程再造,也是管理变革,必将带来相应的组织变革和流程再造。鄂钢两大中心投用后,原来厂、车间的概念可能会逐渐地淡化,管理层级也会逐步淡化。配套的管理变革一直是鄂钢决策层在思考的重大课题。比如,原来的操作人员和“操业集控中心”是什么关系?七大能介专业化集控后怎么管理?岗位如何设置?如果把智慧制造比作生产力,那么管理变革就是生产关系,而生产关系一定要适合生产力的发展。

(下转第4版)

