

诚信 协同 创新 共享

# 爱心奉献 细心担当 热心做人

——记全国无偿献血奉献奖金奖获得者胡勇



胡勇,男,37岁,武钢有限焦化公司原料分厂配煤二作业区原料、煤运转中控主控。他三次获得全国无偿献血奉献奖金奖(自愿无偿献血达40次以上的人员可以获得此奖)。

**有爱心,把爱传递给社会**

胡勇 2002 年从部队复员后进入武

钢焦化公司工作,一直从事倒班工作。他平时很注意锻炼身体,自己的B型血质特别受血液中心的“青睐”。2008年的某一天,他和家人在汉口逛街,在武门口看到献血屋上一句“捐献热血,挽救生命”的口号,让他联想到在医院看到病人等着用血的焦急情景。他毫不犹豫地走进献血屋,第一次献血时,他就献了400

毫升。2010年5月4日,胡勇加入了中

他发现该皮带的轴承颜色跟它皮带轴承颜色不一样。他上前用手试探性一摸,发现温度过高,立即协调机修人员前来进一步检查。发现需要更换皮带大轴时,他随即安排停止该皮带的生产,对大轴进行更换,避免了一起设备事故。

还有一次,岗位人员向他反映1号堆料机上的皮带出现磨损,但一直找不到原因。他来到现场,足足观察了半个多小时,终于在尾辊上有一个凹槽,结合皮带磨损情况,他准确推断出“罪魁祸首”就是这个凹槽,于是立即安排人员更换了皮带大轴,此后此处皮带再也没有划伤过。

**很热心,把同事当作亲人**

“胡勇心很细,也很热心。”他所在的班组成员都这样评价他。他经常同班组成员交心谈心,了解他们的思想状况。有一次在同一名劳务人员谈心时,发现平时有说有笑的阳光小伙子却闷闷不乐,他一打听,原来这位外小伙子的奶奶去世了,而回家的火车票却没有买到。胡勇得知后,一下班就用自己私家车载着小小伙子赶到了老家,令小伙子一家人特别感动。

**很细心,把责任扛在肩上**

作为一名班长,他除了管理协调班组的日常事务外,每天还要到各个岗位进行巡查。有一次巡查到R18皮带附近时,

他发现该皮带的轴承颜色跟它皮带轴承颜色不一样。他上前用手试探性一摸,发现温度过高,立即协调机修人员前来进一步检查。发现需要更换皮带大轴时,他随即安排停止该皮带的生产,对大轴进行更换,避免了一起设备事故。

还有一次,岗位人员向他反映1号堆料机上的皮带出现磨损,但一直找不到原因。他来到现场,足足观察了半个多小时,终于在尾辊上有一个凹槽,结合皮带磨损情况,他准确推断出“罪魁祸首”就是这个凹槽,于是立即安排人员更换了皮带大轴,此后此处皮带再也没有划伤过。

班组的员工,无论谁家红白喜事需要用车,他都将自己的私家车贡献出来,有时还借用亲戚家的车辆。同事要付油钱,都被他拒绝了。

他还经常按照有关政策组织开展团队建设活动,增强团队凝聚力,团结班组成员。



(上接第1版)

## 3 笃行“ONE MILL”

今年7月,宝钢股份智慧制造现场会第一次提出了“ONE MILL”的理念。陈德荣指出,如果没有建立在多基地制造体系上,各产线、各工序和职能的专业化整合,我们就没有规模效益。只有规模,只能是“一筐土豆和土豆筐”。网络型矩阵式的互联网钢厂,是亿吨中国宝武今后的核心竞争力。智慧制造因此成为了中国宝武长期要抓的“最基础最重要”的工作。

“智慧钢厂就是平台钢厂。如果中国宝武未来是一个智慧平台钢厂,那么分布各地的钢铁制造企业就是其中的一个智能单元;如果每一个智能单元都能够实现‘ONE MILL’,那么整个中国宝武智慧制造的理想也将大功告成。”

王素琳从三个维度来理解“ONE MILL”。首先从组织架构的标准形态来看,“ONE MILL”就是一个智慧制造中心,加上若干个智能单元,这将彻底颠覆现有的管理体制和管理模式。第二个维度是集团公司钢铁产业多产线多基地极致集约和极致专业化的协同管理模式,核心是网络型矩阵式管理体制建设。网络矩阵的纵向是供应链“ONE MILL”。网络矩阵的纵向是专业化整合“ONE MILL”。比如采购、销售环节的专业化整合可能就是组建全球采购中心和全球营销中心。第三个维度是“ONE MILL”实现路径和重大意义。“ONE MILL”实现根本路径是智慧制造技术的集成应用。“ONE MILL”建立在云计算、大数据、物联网基础上,打破时空物理边界,所有的产线、所有的工序、所有的流程、所有的体系,都将成为一个工厂。

鄂钢人清醒认识到,“ONE MILL”是一种极致集约和极致专业化的要求。就目前而言,钢铁市场下行,鄂钢仍面临“市场竞争激烈+环保倒逼退出+基础薄弱+包袱沉重”等多重压力,加之低成本制造能力与行业标杆对比仍然存在一定差距,未来,实现“ONE MILL”全新理想,无疑还有很长很远的路要走,不仅要加速奔跑,更需要“蹄疾而步稳,勇毅而笃行”。



『ONE MILL』,畅想鄂钢智慧未来

## 上海不锈钢、宝钢特钢开展“我为合署献一计”征集活动

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,上海不锈钢、宝钢特钢开展“我为合署献一计”征集活动,引发了员工的广泛参与,目前已收集到诸多“建言献策”,经公司工会整理归纳为“二十六计”。

这些“建言献策”内容涵盖业务分工与制度、流程整合,职能与人员配置,加快融合与提高合署工作效率,转型调整与“双创”城发展四个方面,可谓条条皆

良谋,计从心出,既体现了“一盘棋”意识,又有利于推进合署到合体再到合心。同时,也表达了广大献计员工“强强联合”,建设好国际一流科创城、文创城的共同心声。

据介绍,“我为合署献一计”活动开展以来,引起上海不锈钢、宝钢特钢各部门的高度重视,方方面面都积极发动,广大员工踊跃参与,为合署运作出谋划策。在关于业务分工与制度、流程整合方面,一些员工建议结合合署情况,重新调整业

务分工,以便资源共享,取长补短。比如宝钢特钢能利用特钢智慧工作门户平台,对因私出国(境)进行审批,十分便捷,而且效率高,减少了纸质打印的浪费,这种管理审批模式值得推广。有的员工提出,上海不锈钢、宝钢特钢现在都是以园区开发为主体,同时支撑钢铁主业更好发展,因此机构设置、审批流程等都应该从最有利于园区开发、建设,最有利于支撑钢铁主业更好发展的方式进行设置,讲求“高效率、快节奏、求实效”。在关

于职能与人员配置、加快融合与提高合署工作效率、转型调整与“双创”城发展等方面,员工也纷纷出主意和点子,有的建议进一步梳理岗位职责,整合相同职能的岗位,做到每一项责任明确到人。

该公司工会表示,此次整理归纳“二十六计”是广大员工情系合署、情系发展真知灼见、意见建议的凝聚。目前,这些真知灼见已得到公司领导及相关的高度关注,公司后续推出的一些举措、机制中将融合和体现相关计策。

## 中国宝武共青团南部团建协作区开展系列主题活动



日前,中国宝武共青团南部团建协作区在韶钢以“智慧制造”为主题开展系列主题活动,更好地凝聚和发动青年在中国宝武发展浪潮中建功立业、发挥青年突击队和生力军作用,积极融入粤港澳大湾区建设,展现南部协作区的青春力量。

图①相聚717风度书房,感受人文韶钢。 图②参观广东省委旧址陈列馆,缅怀革命先烈。

图③开展主题辩论赛。 图④重温入党誓词,唱国歌。

王中东 邹广森 刘立丽 蒋娟 魏斌 摄影报道



## 马钢集团党委启动下半年巡察工作

■特约通讯员 高华江 勇 报道

本报讯 日前,马钢集团党委召开2019年下半年巡察工作启动会,对即将开展的巡察工作进行动员部署。

根据马钢集团党委的统一部署,下半年,三个巡察组按照“一托二”的方式分别对3家单位开展常规巡察,对3家单位进行专项巡察。与此同时,马钢集团党委还将开展巡察工作中开展意识形态工作责任制落实情况专项检查,压实主体责任;对部分被巡察单位基层党组织开展延伸巡察,促进基层党组织组织力执行力全面提升。

会议要求,第一,提高政治站位,坚持

问题导向,要把发现问题作为巡察工作的生命线,聚焦监督重点,督促被巡察单位党委落实党的路线方针政策,中央及上级党委的重大决策部署,在“把方向、管大局、保落实”上发力;要加强学习,熟练掌握政策要求、党纪法规及公司规章制度;要深入了解被巡察单位党建、生产经营和内部管理等情况,有针对性提出整改意见和建议。第二,严格履职尽责,遵守工作纪律。巡察组要守好初心,担好使命,针对被巡察单位实际情况,细化工作方案,做到有的放矢,提高工作效果;要规范执行工作底稿制度,确保完整性、真实性、合法性,做到依纪依规依法巡察。第三,加强沟通协调,保证信息畅通。



日前,宝钢发展技术服务分公司“三爱手工”协会开展了“中国心·发展情·剪纸秀”活动,本次活动吸引了机关及一线女职工19人参与,通过前期培训,手工剪纸、刻花、作品展示等环节带大家进入到传承中国传统文化技艺当中。 通讯员 王春林 摄影报道