



70年·70人 (第八辑)

(70人排序按姓氏笔画)



徐文俊

上海市劳动模范、全国劳动模范

现已退休的徐文俊，曾任原一钢公司型钢厂厂长、上钢一厂副厂长、新沪钢铁厂总经理、三冠公司总工程师。

当时一钢公司型钢厂主要设备是从德国引进的二手设备，1989年开始试生产。1989年底，徐文俊担任型钢厂厂长后，注重抓好工艺设备改造，紧紧围绕市场需求开发品种。1991年，徐文俊积极推行115方坯取代100方坯，取得了显著的经济效益。1993年，他提出并实施控制钢温、控制生产节奏，保证均衡生产的措施，严格工艺操作，从而使130方坯成功取代115方坯。

为了加快型钢优质多产的进程，多创效益，徐文俊始终把深化内部改革、强化内部管理，作为发展生产的动力。1991年，在全厂率先推行了以签订上岗合同为中心的劳动、工资、培训制度配套改革。1992年，他在分厂开展了以岗位作业标准为主要内容的业绩跟踪考核活动。他制定和推行了设备点检制与区域负责制相结合的设备管理模式，进一步加强专职点检员、检修人员和操作工三方面人员维护设备的责任心，对提高分厂设备的可开动率，降低设备停机率起到了保证作用。

他注重设备改造，加快引进设备国产化步伐，大胆试行新工艺，开发新品种，调整产品结构，适应市场需要，使型钢生产不断创出新水平，产量每年以10万吨左右的幅度递增。1993年，产量达到55万吨，突破了该套设备国内年产50万吨设计能力，产品合格率和成材率显著提升。1993年创利税2.72亿元，成为当时上钢一厂新的经济增长点。同时，品种也由原来单一的螺纹钢，开发拓展为8大品种26种规格，其中20锰硅螺纹钢荣获国家“金杯奖”。



徐汉明

上海市劳动模范、全国五一劳动奖章、上海市领军人才、上海市科技进步奖一等奖、国家科技进步奖二等奖

徐汉明是宝钢工程工程技术事业部整厂咨询部的高级技术总监。

工作中，徐汉明总是严谨近乎苛刻。在宝钢长材坯料生产系统优化工程中，工艺方案是工程建设的第一步，而关键设备的技术谈判则是一场硬仗。作为技术谈判的主谈，徐汉明带领团队，加班加点消化四家外商的外文资料及大量图纸。在一年多技术谈判的日子里，他们白天与外商谈判，晚上分析总结当天的谈判情况以及分歧点，准备第二天的谈判纲要、问题。不知熬过了多少个不眠之夜，项目组的付出得到了业主认可，在项目还未投产之际，业主就送来了锦旗，这在宝钢工程还是第一次。

长材项目的工程基础施工进行到基本收尾的关键时刻，业主对方案提出了重大变更，要求增加电炉密闭罩，这一改变将对工程进度造成重大影响，投资也要增加近2000万元。项目组成员的情绪出现波动，作为项目组的徐汉明反复做大家的思想工作。在徐汉明的坚持和带领下，项目组成员完成了由抵触到支持再到拼命干的转变，最终不仅没有耽误施工进度，反而实现了项目提前近2个月投产。并且，徐汉明在这次项目中设计的电炉密闭罩设置方法，还申请了专利。

作为主要技术负责人，徐汉明组织完成了钢水快速精炼技术集成工作。课题验收一次通过，课题成果得到国家科技部验收专家组的高度评价。至2010年底课题结束时，RH钢水精炼成套技术装备已实现国内市场应用26套，宝钢工程实现新增产值18.3亿元，新增出口额1.18亿元。国内钢厂应用本课题成果后，显著提高了吨钢利润。



黄俊杰

中国宝武金牛奖、中国宝武十大杰出青年

今年黄俊杰加入宝钢资源的第11个年头。11年前，他从同济大学取得硕士学位后，怀着满满的激情，迈进了宝钢资源的大门。2015年，公司创业团队机制应运而生，他果断报名参加竞聘，最终顺利成为锰系品种创业团队的负责人。2018年，锰矿进口贸易量达135万吨，在贸易规模上首次跃居行业第一，宝钢资源荣获“贺兰杯”锰矿综合实力十强企业”。

2015年以来，锰系业务的经营环境发生了重大变化。面对重重压力，黄俊杰带领创业团队深思熟虑，改变传统的盈利模式，转而以渠道建设为主，深耕细作。创新带来了甜头，锰系业务的整体规模和盈利能力都有了较大提升。2015年，锰系品种单边下跌的累计跌幅超过40%，面对严峻考验和复杂的市场形势，锰系业务团队始终站在市场一线，坚持发展客户渠道模式，大力开拓终端合金工厂用户，为宝钢资源锰系业务团队夯实了稳健的客户体系。

为了建立稳定的供应体系，2016年，锰系业务团队与国际锰业巨头签署了为期三年的战略合作MOU(中国区仅有2家签署)，这是锰系业务首次与国际供应商签署长期稳定的供应协议。此外，团队还与国际上的其他供应商深入合作，形成了以主流矿为核心的供应体系。

跟黄俊杰一样，锰系团队的成员均为年轻的80后，且平均年龄只有30岁。过去的三年里，剧烈动荡的市场形势给团队成员带来前所未有的巨大挑战。三年间，他们目标一致、高效团结，默默地奔波在市场一线，不仅锻炼了协同作战的能力，而且每位成员都逐渐具备了独当一面的业务能力。



黄健美

全国企业信息工作先进个人、广东省五一劳动奖章、广东省冶金科技成果转化奖、全国五一劳动奖章、广东省“扬帆计划”培养高层次人才

韶钢昆仑科技党总支书记、执行董事黄健美工作多年来，解决了多项行业关键技术难题，探索出独具特色、备受赞誉的“韶钢信息化模式”，实现了韶钢信息化从无到有、从弱到强的跨越。

2006年，由黄健美主持实施的韶钢ERP一期与MES一期项目，实现了同步规划、同步设计、同步建设、同步上线。ERP正式上线第一个月，就实现了包括采购、铁前、炼钢、轧钢、在制品、产成品、销售在内的所有工序实际成本还原。

2008年，他提出韶钢信息化二次创业计划，率领核心研发团队，先后建成韶钢计量数采二期、ERP二期、MES二期、智能一体化监控系统等。韶钢信息化系统建立了基础自动化级、过程控制级、制造执行级、经营管理级、决策支持级的完整五星企业信息化体系。

2015年，韶钢决策建设全新经营管控信息系统。黄健美带领昆仑科技团队迎难而上，严格按项目总进度计划、时间节点及管理规范，高效保质完成了管理信息系统和过程控制系统所有阶段的工作目标。仅用9个月，就圆满完成了配套改造任务，协同实现了经营系统的顺利上线，确保流程的优化高效运行，极大提升了韶钢应对市场的快速反应能力。

黄健美带领核心团队抓技术、强管理，确保韶钢经营管理、决策支持等“中枢神经系统”稳定运行，有力支撑韶钢转型发展、创新业绩。同时，借助“互联网+技术”优势，聚焦两化融合，深耕外部市场，实现了内外部业务两翼齐飞，持续保持企业稳健的盈利能力和良好的经营态势。



曹锐

湖北省职业道德模范、湖北省五一劳动奖章、国企敬业好员工、最美央企人、中央企业青年五四奖章

曹锐如今是宝钢股份武钢有限炼钢厂四分厂炼钢作业区作业长。进厂之初，曹锐是一名炉前工。他从基层岗位学起做起，成为炼钢厂第一位研究生炉长，逐步成长为具有丰富生产管理实践经验的优秀专业人才。他积极参与并完成包括钢种工艺优化、新品种开发、熔剂降本、合金降本等30多个科技攻关项目，取得了丰硕成果。

以前，二炼钢一直采用手动炼钢，2009年后，才开始采用半自动。全自动设备有副枪装置，在转炉吹炼过程中，起着测量钢水温度、碳含量、氧含量及液面高度的作用。由于厂转炉容积较小，且受厂房空间布局影响，无法安装副枪系统，只能凭人为判断。有一天，加料倒炉取样时，曹锐发现渣子偏稀，便询问成份比例是否正确，他凭借丰富的经验，避免了这炉钢出现磷高而造成的损失。

在担任炉长一年多的时间里，他更是忘我工作，带领班组职工一起努力，实现了2009年班组全年无责任性改钢、回炉、无责任性中断质量事故发生，并通过合金替代，实现班组降本增效150万元的骄人业绩。

HIB钢是最高级别取向硅钢，冶炼难度大。有人说：“重点品种钢给曹锐炼，他有绝技。”每当接到冶炼重点品种钢任务时，他都组织班组学习，增强标准意识，强调成分控制，对可能出现的问题，提前制定措施。在冶炼过程中，他还不断地进行探索创新，并自创了高碳低磷操作法。



康明

上海青年创新创意大赛一等奖、全国劳动模范、第六届中国国际发明展银奖、上海市科技进步奖二等奖

康明是上海宝钢新型建材科技有限公司技术专家、技术中心主任。自加入宝钢建材以来，一直从事钢铁工业废弃物综合利用及建材产品开发的科研工作。

作为一名技术专家，在他的带领下，技术中心团队完成科研项目50余项，转化产品15个，各类专利100余项，高新技术成果转化5项。其中高炉矿渣微粉等建材产品，从2000年开始，逐步成为上海及长三角的龙头新型建材产品。

他带头研发的矿渣超细粉用于多项上海市重点工程项目：浦东磁悬浮列车、上海科技馆主体大楼、上海环球金融中心大厦等。由他主持开发的“高性能海工混凝土掺合料”被东海大桥工程指定为唯一掺合料，长江隧桥掺合料被用于上海重大工程崇明长江隧桥工程中。

围绕钢铁工业废弃物综合利用，康明开展了大量科研工作，利用宝钢矿渣、粉煤灰、钢渣等废弃物，开发出高性能耐磨材料、微晶玻璃、结构材料。他还先后主持申请创立了宝山区企业技术中心、宝山区产学研基地、上海市科技小巨人企业等。

从2013年开始，他以城市矿山理念为出发点，为钢铁企业和城市融合发展探索技术途径。他主持了冶金企业建筑废弃物的再生利用和系统处置的项目研究，目前已经开始了每年数十万吨建筑垃圾的处理和综合利用工作。他还将二十余年的研发成果整理总结，向集团公司内进行技术输出，提供技术服务。



康复

国家科技进步奖二等奖、上海市科技进步奖一等奖、冶金科技进步奖一等奖、全国技术改造先进工作者

康复已经退休。他曾说：“在宝钢工作的三十多年，其间也多次变换岗位，其中，1995-2002年任宝钢一炼钢系统改造项目组长，2004-2012年任湛江钢铁专家组组长是我个人认为最有意义、最有价值的两段职业经历”。

作为一炼钢系统改造项目组长，在“新建2号RH、一炼钢车间三电改造、新建300吨钢包精炼炉、新建3号厚板坯连铸机”等5个大型项目中，公司首次试点项目经理负责制，要求项目组对投资、工期、质量全面负责。

在公司领导和炼钢厂的大力支持下，项目组成员持续奋战，项目任务全部按计划完成，大幅降低了投资，开创了宝钢工程及技改项目管理的项目经理负责制，多个项目获得国家级成果奖项，投产至今运行平稳。

2006-2012年，康复被返聘为湛江钢铁(筹建)专家组组长，协助公司开展湛江钢铁规划、评估和实施。2004年11月，康复带领宝钢专家组赴广东进行调研，开始了湛江钢铁项目圆梦之旅。在各级领导的大力支持下，宝钢股份相关专家和职能部门人员组成虚拟团队，经过近三年的努力，在有关设计院的配合下，完成了总图、工艺方案、基地环评、海洋环评等一系列卓有成效的工作，为项目建设打下了坚实的基础。在《湛江钢铁项目申请报告》的基础上，完成了可研的一、二、三版，不仅要求每个单元精益求精，更重要的是追求整个系统的高效优化。



董平川

中国宝武金牛奖、全国五一劳动奖章

董平川，是八钢公司焦煤集团2130煤矿一名普通的煤矿工人。他所在的班组已经实现1500多天无轻伤以上事故，实现了班组安全“1000”目标。作为掘进队班组长，董平川坚信：喊得响不如干得实，只有自己带头干，才有号召力，才能带好班。在千尺井下热火朝天的工作面，碰到最危险的话，他总是冲在最前面。

有一次，工作面出现了大面积冒顶，董平川与工友们迅速搭好架子后，便第一个冲上去处理冒顶。当时工友们拉住他说，班长，你都累得大半个班了，这回就让我们上去吧。可他说：“不行，这次很危险，干这样的活我有经验，还是我上。”凭借着多年的经验和沉稳的工作作风，董平川带领几名工友，担木梁，搭棚架，有条不紊地处理好了冒顶，避免了安全事故。

对于新员工，董平川会手把手地教他们如何操作井下机械设备，嘱咐应注意的安全操作细节，毫无保留地传授自己的工作技能，规范他们的操作行为。他常说：“下井干活就得讲安全，家庭幸福系于我们的一举一动，所以一定要养成良好的工作习惯，否则后患无穷！”

2013年的一天，董平川所在的乙班在工作面迎头放完炮后，一位工友图省事，在不坚持敲帮问顶的情况下，就要到迎头去打钻。他立即进行制止，然后亲自去拿钎子先找活石，很快就找下了一块二三十斤的活石。事后，董平川立即组织全班人员召开了班组现场会，讲述了不坚持敲帮问顶可能带来的严重后果，并反复叮嘱工友们要把安全和质量放在首位，严禁违章作业。大家听到心里，实实在行动上。他所在的乙班每个月都能取得区队生产第一名的好成绩，带动了全队持续稳产、高产。