

一对一结对子 心与心在一起

——韶钢推进员工自主管理活动纪实

■特约通讯员 陈立新
通讯员 龚俊明 张旭旭

近年来，韶钢在开展员工自主管理活动中涌现了一批“创新大咖”，在国内外发明展上“夺金收银”。为使“创新路上一个也不能少”，今年，韶钢针对一些班组在推进自主管理工作中出现的薄弱环节，由公司工会牵头并于年初做好策划，让各级工会积极分子“标杆班组”和虚拟支撑团队与后进班组“结对子”，开展“一对一”指导、帮扶工作。

今年1—10月，全体员工围绕现场重点开展团队攻关和技术创新活动的积极性大大提高，提出合理化建议23197项，已实施完成22649项，实施率97.6%，开展现场攻关课题436项。一大批高质量的合理化建议和自主管理、员工创新课题成果有力支撑了标准化作业水平提升，支撑了企业产品质量提升和降本增效。经过自主管理活动的开展，班组内生动力被进一步激发，更多一线员工得到锻炼、成长。

“百花齐放才能春满园”

炼铁厂焦化热工作业区1—2号焦炉调火班是公司“标杆建设标杆班组”，班长王长峰曾获得2017年公司最佳员工、2018年度中国宝武“金牛奖”。他说，全公司有600多个班组，如果总是那么十几个

班组拿奖，不代表公司整体水平，“百花齐放才能春满园”。

今年以来，调火班与1—2号干熄焦班“结对子”，相互学习、共同提升。干熄焦班在炼铁厂班组安全管理星级评价中排名较后，对岗位安全风险描述等工作不熟悉，班长余雪仁多次邀请王长峰到本班指导。

“王班长很热情，一有时间就过来指导。比如，他指导我们在每一项作业之前进行‘通用项’合并、作业过程‘四不伤害’合并；对作业完成后的场地清扫，设备点检、巡检等风险描述，都一一给出具体的指导意见，使干熄焦班的安全管理确实实上上了一个台阶。”余雪仁说。

干熄焦作业区积极推进员工自主管理活动，促进员工行为养成，围绕工艺、设备、现场改善，开展合理化建议活动，并实施了系列改善。今年以来，作业区员工开展了2号CDO焦罐盖纠偏装置支架加固工作，消除了设备隐患，强化干熄焦率、产汽率指标提升，对标挖潜，使此两项重要指标同比有明显进步。作业区注重提升员工素质，开展多项安全、操作技能培训。其中，在公司8—9月干熄焦职业技能竞赛中，干熄焦班组成员分别获得竞赛第二、第三、第六，取得了优异成绩。

以干熄焦班组成员为骨干的干熄焦作业区职工创新小组，在作业区大力支持

帮助下，今年初开展了一项“焦罐盖石棉脱落”技术攻关。攻关之前，平均每月发生焦罐盖石棉脱落故障5次。攻关后，故障降为0次/月。根据攻关期7个月的数据统计，净增效益98.39万元。该项课题获得公司成果发布银奖。获得银奖这个“硬仗”后，干熄焦班满怀信心，正朝着创建公司级“标杆班组”目标努力前进。

“心与心在一起叫团队”

烧结维检修作业区电气二班曾获韶钢2018年班组建设专项竞赛年度评价安全“10000”标准化示范班组、韶钢2018年班组建设专项竞赛年度评价十佳标杆示范班组、韶钢2018年度“工人先锋号”等荣誉称号，班长肖慧曾获“2018年度韶钢最佳员工”、“2018年度集团公司优秀员工”、“2018年度韶钢最佳班组长”等荣誉称号。但是，班组自主管理活动存在短板，近年没有一项课题取得公司级奖项。班组成员郑林红的“提高烧结设备有效作业率”课题在炼铁厂2019年第二季度“对标争先专题篇”荣获金奖，但该课题在公司级自主管理课题发布会的决赛中失利，这给大伙很大打击。

关键时刻，公司工会、炼铁厂有关领导及时给予鼓励，并牵线搭桥，联系“陈科多”创新工作室、制造管理部李国斌等为班组作辅导。

陈科多到电二班，就项目选题、攻关方法、总结提升等环节给予认真辅导；李国斌利用休息时间，按新标准规范，对申报课题多次作修改、完善；作业区多次组织成果发布“模拟演练”，帮助发布人掌握现场发布要领……

以电二班成员为骨干的维检作业JK小组从今年1月开始进行“降低六烧焦粉四辊破碎机故障率”攻关。攻关前，该破碎机平均每月发生故障1.5次，常烧毁电机，影响生产；攻关后，6个月内故障为0次，年创效益72.98万元。这项创新成果，先后经过作业区、炼铁厂、公司预发布决赛几道关卡，一路过关斩将，晋级公司三季度发布会，并最终将银奖收入囊中。

“人与人之间一起叫聚会，心与心在一起叫团队。”肖慧深有感触地说，“本次能获得公司银奖，是在公司、厂、作业区各级领导、专家、同事的热情鼓励、专业指导，以及创新小组不甘落后、团结拼搏的努力下取得的。这是团队智慧、汗水的结晶。”

诸如此类的“结对”案例在韶钢层出不穷，一批优秀班组长（班组长）、专业支撑团队正在兢兢业业指导后进班组，助推韶钢自主管理活动总体水平提升，拓展公司自主管理工作的“厚度”、“宽度”，激发现场活力，带动了更多班组、员工参与自主管理、创新创优工作，让员工在现场改善中“名利”双收。

韶钢实施整体管理输出

宝联迪与印尼古龙钢铁签订运营管理服务协议

■通讯员 联 备 报道

本报讯 日前，韶钢钢铁控股的广东宝联迪国际运营管理有限公司与印尼古龙钢铁有限公司签订服务协议，将受托全面管理规模200万吨以上、印尼第二大钢铁公司的生产经营，标志着韶钢钢铁探索新商业模式、实施整体管理输出、践行“一带一路”迈出了新的一步。

宝联迪由韶钢钢铁和中冶赛迪合资成立，旨在通过强强联合，共谋发展，利用双方的管理、技术、人才优势，共同打造海外钢铁生态圈。近年来，韶钢钢铁不断夯实基础管理，持续提升体系管理能力，企业核心竞争力持续增强，在企业治理、技术储备、人才储备等方面有着丰富的积累。中冶赛迪是一家集应用基础研究和应用技术研发、整体解决方案、咨询、设计、总承包等于一体的国际化大型工程技术

服务集团，管理技术力量丰厚。双方的联合为此次管理输出提供了有效保障。

印尼古龙钢铁由第一代古龙人从福建南下印尼创业，历经数十年从名不见经传的棉兰小电炉钢厂发展为印尼第二大钢企。当前，印尼古龙钢铁既面临巨大市场机遇，也面临激烈市场竞争，传统管理模式已经无法适应时代发展，亟需管理变革、自我突破。按照印尼古龙钢铁需求，宝联迪将打破国际流行的“职业经理人”服务管理模式，探索出以“管理运营团队”整体承接钢铁企业生产经营管理的新模式。该模式涵盖生产、财务、销售、采购等全方位的运营管理服务，将搭建管理、技术和人才支撑体系，促进印尼古龙钢铁在管理效率、资产效率、盈利能力、核心竞争力等方面实现快速提升，全面推动企业注入发展新思路、迈上发展新征程。

八钢公司举办“最美职工”学习宣传活动

■通讯员 阙志华 报道

本报讯 日前，八钢公司举办“最美职工”学习宣传活动及班组建设工作培训，号召广大员工以新疆“最美职工”获得者为榜样，在学习最美、争当最美的过程中，共同唱响新时代奋斗者之歌。

为全面贯彻党的十九大和历次全会精神，坚持培育和践行社会主义核心价值观，今年6—8月，自治区党委宣传部、自治区网信办和自治区总工会联合开展了“最美职工”学习宣传活动，评选推出12位在平凡工作中做出不平凡贡献的新时代产业工人的代表，授予新疆“最美

职工”称号，八钢公司制造管理部理化中心铁前作业区作业长吴昆名列其中。根据自治区总工会要求，八钢公司加大“最美职工”学习宣传力度，组织开展了“接续奋斗的昂扬激情”系列活动，在公司范围内燃起学习榜样接续奋斗的昂扬激情。

在宣讲活动中，新疆“最美职工”获得者吴昆分享了自己30多年的工作经历和感悟。朴实无华的宣讲，融汇了一名普通女工干一行爱一行、干一行钻一行、在平凡的岗位上干出不平凡的业绩的感人故事。在她的奋斗故事中，大家汲取精神营养，学有启迪，学有收获。

与发展同行 向未来奋进 宝钢发展员工健步行走进产业园

■通讯员 鲍 发 报道

本报讯 日前，宝钢发展“走进园区、感受发展”健步行活动于罗泾产业园举行，号召员工“与发展同行、向未来奋进”。此次健步行全程7公里，共计200余名员工参加活动，设有四个补给点、1个医护保驾点、3个摄影点以及30余名志愿者，确保了健步人员在健步过程中

的能量补给和人身安全。健步行活动的举办地罗泾产业园是宝钢发展从厂区向城区迈进、从厂区向园区蜕变的重要载体。活动中，宝钢发展号召员工在这片充满机遇与挑战、肩负使命与担当的土地上，为公司转型发展，推动罗泾产业园成为上海北门户区域经济增长引领高地，不懈努力，以往无前的气势，迸发团队的力量。

聚焦班组安全、降成本和环境改善 梅钢启动“抓班组、打基础”系列竞赛

■通讯员 李树发 报道

本报讯 日前，梅钢召开“抓班组、打基础”系列竞赛动员会。为贯彻落实中国宝武智慧制造“四个一律”和宝钢股份“智造元”优秀案例评选工作要求，引导员工严格执行标准化作业，提升班组长基层基础管理能力素质，梅钢围绕班组安全、降成本和环境改善，全面开展“抓班组、打基础”系列竞赛。竞赛分班组安全、降成本和环境改善三个主题，包括以岗位风险辨识（描述）与应对为重点，以“智造元”促进本质安全为

切入点，持续提升员工自主安全管理水平；以“降成本、减费用、增效益、提效率”为主线，培育、挖掘、推广“智造元”典型案例；围绕班组工作、休息和作业环境，鼓励班组自己动手改善，促进员工行为养成等等。动员会要求全体员工要紧紧围绕安全、成本和环境改善主题，为实现年度生产经营和改革发展目标做出贡献；各级组织要更好地关心关爱员工，发挥强信心、聚民心、暖人心的时代作用，积极挖掘、弘扬劳模工匠精神，用榜样的力量去感染、带动广大员工，带领广大员工学习新知识、掌握新技能、主动拥抱、参与智慧制造。



日前，随着移动办公设备调试完成，湛江钢铁4200厚板厂高线区域移动办公一期工程顺利竣工。该工程由中冶宝钢第四分公司承接施工，是通过新增移动设备对厚板厂高线作业操作流程进行简化，操作人员可以通过手持终端机直接在现场核对板坯、钢板信息参数并录入系统，实现无纸化办公，提高现场信息处理准确性和及时性。

通讯员 沈大辉 胡 雁 摄影报道

综合短波

宝武炭材大型 储槽维修项目完工

本报讯 日前，宝武炭材大型储槽槽底更换项目顺利完工。宝武炭材各类大型储槽绝大多数建在地面上，主要用于存储液态化工中间产品或液态成品等，对于在线维修施工安全上要求非常高。本次项目由中冶宝钢第三分公司承接，主要是对两个大槽底板及底部旋壁板进行更换，经全体参战员工60天的不懈努力，两个大槽维修项目圆满结束，按时交付生产投入使用。（刘友春）

梅钢焦炉脱硫脱硝系统 首次年修告捷

本报讯 日前，梅钢焦炉一期、二期脱硫脱硝系统20天首次年修项目圆满完成，系统设备陆续恢复生产，运行稳定。梅钢一期、二期焦炉脱硫脱硝系统设备投用至今需要进一步优化整改，提高整套系统连续运行稳定性。年修涉及一期、二期余热回收系统省煤器下线调整、烟道系统进脱硫塔及烟气部分管道更换、水泵更换等，整改项目涉及面较广，大物件吊装作业频率高。施工由中冶宝钢二分公司承担，历经20天圆满完成。（陈兴梅）

韶钢能环部低压饱和蒸汽 锅炉拱顶改造顺利完工

本报讯 韶钢能环部余能低压饱和蒸汽锅炉拱顶改造工程日前顺利完工通过验收。此项改造，可大大降低锅炉维护成本，同时生产平稳运行也能大大提高，为公司降本增效做出重要贡献。韶钢能环部低压饱和蒸汽锅炉拱顶改造工程主要是将燃烧室煤气管道、配风管道由四路改为二路，燃烧室由平顶改为拱顶。改造过程中，能环部发电分厂、余能发电作业区以及项目团队对现场设备运行进行相应改善，提出一项“余热锅炉点火枪安全报警装置”改善项目已在现场实施，被公司认定为技术秘密；另一项“送风阀挡板的反馈装置”项目也已实施，正在申请实用新型专利。（陈立新 肖凯）

西安建筑科技大学师生 到鄂钢参观学习

本报讯 日前，西安建筑科技大学师生一行到鄂钢参观学习。师生们在鄂钢观看了介绍公司整体情况的纪录片《乘风破浪》，了解了公司绿色智慧型城市钢厂的发展方向，以及打造华中地区优质、高端板材生产基地的情况等等。在现场实地参观时，师生们了解了宽厚板工艺流程及设备、智慧制造运行流程等。（陈琛）



近年来，武钢资源岛龙泉矿业有限公司秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚持经济发展与环境保护并重原则，大力推进绿色矿山建设，按“三治四化”要求，全力抓好生产区环境治理，有效治理了矿石生产过程中所产生的工业污染，使矿区的天更蓝、地更绿、水更清，同时矿区也掩映在绿树丛中，呈现出绿水青山的动人美景。图为该公司活性灰生产现场一角。

通讯员 王开平 摄影报道

宝钢工程无人化浇钢技术进入发展快车道 无人化浇钢设备在沙钢热试成功

■通讯员 刘伟应 报道

本报讯 日前，由宝钢工程工程技术人员自主研发的无人化浇钢设备在沙钢热试成功。无人化浇钢设备的正式投用，意味着宝钢工程无人化浇钢技术进入发展快车道。

宝钢工程无人化浇钢技术，主要包括机器人和机械手替代人工完成取水口安装拆卸、清洗、烧氧以及中间罐测温取样、添加覆盖剂等动作。设备投入使用后，可实现连铸浇钢自动化、作业标准化，大大减轻现场人员劳动强度，减少作业人数，

提升工作效率。宝钢工程结合宝钢股份炼钢厂现场30多年的生产经验，制定出专有技术路径，无论在技术指标，还是在投资控制、施工调试便利性、产品质量和生产控制有效性方面，与现有的无人化浇钢技术相比，都有极大的优势，尤其体现在项目投资少、工期短、改造量小、开浇成功率高、换包时间短、无增氮情况发生等几个关键方面。

此次在沙钢投用的无人化浇钢设备，施工阶段从停机到安装完成仅用8天时间，基本利用生产间隙调试，累计调试时间不足10小时。设备投入使用以来，自动

浇注成功率100%，各项功能运行正常，已累计生产500多炉钢。

无人化浇钢是钢铁智慧制造的重要环节。目前，宝钢工程把智慧制造作为公司重要业务方向，牢记钢铁报国和制造强国的初心使命，发挥自身特长，在加速内部设计、研发的同时，融合加工制造、三电控制、诊断维护等关键技术能力，将自动化浇钢、人工智能、大数据、虚拟现实、数字化设计、数字化交付和数字化运维结合起来，加快构建核心竞争力，全力打造钢铁生态圈“工程技术+工业核心装备”服务型转型升级引领者。

推进产教融合对接 宝钢德盛与武汉工程职业技术学院合作启动

■通讯员 鲍 德 报道

本报讯 日前，武汉工程职业技术学院党委书记一行到宝钢德盛开展产教融合对接工作，双方共同为产教融合实训基地、培训基地揭牌。

武汉工程职业技术学院是一所由湖北省人民政府批准、国家教育部备案，中

国宝武钢铁集团有限公司主办的全日制普通高等职业院校。学院坐落于九省通衢的武汉市，前身为创办于1956年的武汉冶金学院，经过60多年的建设和发展，现已成为以高等职业教育和职工培训为主，集中等职业教育（高级技校）、成人继续教育为一体的综合性高等职业院校。根据宝钢德盛战略发展、中长期人才

发展规划和人力资源需求，双方将以服务一流不锈钢精品制造和协同育人为目标，围绕产教融合实训基地和培训基地建设，深入研究宝钢德盛产业发展规划，员工队伍和人力资源需求，充分发挥武汉工程职业技术学院职前职后教育特色，在员工队伍建设、人才培养、校企合作、培训项目开发等方面开展有关工作。