



(上接第1版)

主动求变 加快对接 培育发展新动能

马钢对接中国宝武管理体系工作全面展开

聚焦“重点”突破攻坚

从具体的一位人员、一项制度的对接,到战略规划、产业布局的衔接,无论细微还是宏大,总是要付出大量心血、迎接不同的挑战,马钢将重视培育发展新动能的重要契机,迈出紧凑、有力的步伐。

马钢新闻中心是马钢重组后首家深化改革的“先行者”。不到一个月的时间,业务调整、机构设置、人力资源优化全部完成,转岗分流人员也已全部安置到位。如此精简、高效、稳定,在马钢引起了不小的反响。新闻中心的先行先试,体现了马钢进一步深化改革的自觉和决心,是马钢员工拥护改革、投身改革的一个案例和缩影。

2021年初,中国宝武将在马钢召开绿色发展、智能制造大会。当新的任务交到马钢手中时,先是感到兴奋,随即而来的则是压力。当然,压力很快也转为动力。突破攻坚,马钢要探索一条新路,创造一个样板。10月12日至14日,马钢考察团赴宝钢股份、韶钢钢铁实地考察绿色发展、智能制造情况,学习借鉴先进经验。三天的考察,兄弟企业毫无保留的介绍,让考察团成员感到非常震撼,连用几个“没想到”来表达:“没想到变化这么大,没想到可以这么快,没想到真的可以做到,让我们也有了信心”。

10月16日,马钢立即召开了“绿色发展·智能制造”专项工作启动会,总结实地考察情况,对加快推进马钢绿色发展、智能制造工作进行部署动员。随后,下发了专项工作方案,成立工作领导小组和办公室,编制重点工作任务清单,按计划推进后续工作。未来集控中心开始选址,厂容厂貌、绿化环保开始行动,马钢正按照中国宝武“高于标准、优于城区、融入城市”的环保工作要求,开启新的绿色之旅。

商业计划书在马钢进入“热”启动。10月22日,《2020年马钢集团商业计划书》编报专题培训及绩效驱动型战略执行体系专题研讨会”举行,公司领导层、各单位有关人员、基层员工等100多人,将整个会议室坐得满满当当,有的甚至搬来了加座。一位马钢员工说,“以前开会经常坐不齐,好久都没有这样的热效应了。这是一个全新的学习、接受的过程,大家通过学习和答疑,对商业计划书的管理方式有了了解,很有收获。”

之所以如此关注,马钢管理创新部、科技管理部副部长王谦表示,在这方面我们的差距还很大,不少规划落地落实不够,年度计划执行不严格。而商业计划书则是将规划落地的有效抓手,目标明确、措施得力、阶段性评估,是专业、有效的管理工具。对接上这样的“宝武逻辑”和“宝武语言”,有利于提升马钢的管理水平,有利于统一思想,让大家心往一处想,劲往一处使。目前,《2020年马钢集团商业计划书》编制通知和编制大纲已经下发,11月初将完成十五家子公司商业计划书的评审、汇总,接下来将按中国宝武时间节点要求加以推进。

开放心态 主动融入

“担当央企使命,发挥协同效应,为打造亿吨宝武作出贡献”“携手成为全球钢铁业引领者,合力共建高质量钢铁生态圈”“加快转型发展建设绿色智慧精品钢铁生产基地”……走进马钢总部办公楼,一楼大厅的显示屏上,滚动播出重组标语口号和中国宝武的愿景、使命、价值观。为促进文化融合、营造氛围,马钢日报、官网、官微、基层现场的宣传栏、电子屏,都连续开展了宝武文化理念的宣传。

如今,在马钢员工的交谈中,不经意间也多了宝武元素。马钢技术中心胡学文说,中国宝武的愿景是“成为全球钢铁业引领者”,使命是“共建高质量钢铁生态圈”,马钢加入宝武大家庭,也要从“跟随着”变成“引领者”,我们要加快这种角色的转变,为实现亿吨宝武作出努力和贡献。矿业资源集团薛世润感到,成为宝武一份子,非常光荣和骄傲,也充满信心。时不我待,期望马钢在绿色发展、智能制造方面,迈得更快一点,实现华丽转身。

长材事业部作业长赵滨说,陈德荣书记、董事长讲到,“宝武是我们共同的宝武,我们正在从事一项共同的伟大事业。重组是为了发展,发展是为了成果共享”。希望马钢积极融入生态圈,建设生态圈,马钢员工也能早日达到“有钱、有闲、有趣”的境界……不同的表达,道出的是对马钢的期许。在其背后,员工更看重的是,这个具有光荣传统、承载厚重期望的企业,在未来创造新的传奇。

马钢与中国宝武不仅有着地域上的亲近,也有着情感上的亲和,在新的平台上,将协同共享,携手共进,发挥出更大的效应。马钢制造部一位员工说,以往马钢与中国宝武有合作也有竞争,大家都在竞争中不断进步。我多次参加与中国宝武的对口交流,受益良多。如今共建开放、团结、友爱的大家庭,感情一定会更融洽,发挥出一加一大于二的作用,互惠互利共赢。

有基层员工表示,很高兴能融入中国宝武,期待带来先进的操作技术、管理模式,更好地跟上时代步伐。整合融合后,在信息化、智能制造、产品研发、生产技术、规模效益等方面协同创新,一定会在市场上走得更远,竞争力更强。还有员工认为,新的目标和新的定位已经明确,我们没有退路,要拥抱变革,顺势而为,全力以赴,快速融入。

逐渐明晰的共识是,重塑马钢发展的空间,需要脚踏实地,一步一步地走。而对马钢的干部员工来说,面对眼前的舞台,需要拿出更不一般的状态——提振精气神,抢抓每一天、干好每件事。一位员工说,几代马钢人见证了马钢由小到大、由弱到强的发展,成为大型钢铁企业,大家对马钢有着深厚的感情。企业发展为我们提供了机遇,我们要加强自身学习,提升专业能力,适应新的形势、任务和要求,一起前行,共享美好。

有的员工表示,平台更大,挑战更大,要以高度的热情,投入到今后的工作中,响应专业化整合,做好专业协同,体现战斗力。有的员工表示要加强对标学习,希望能有系统培训、交流学习机会,学习先进的管理理念、方法,掌握更多技术、技能,争当全能型人才,通过岗位体现自身价值。有的员工希望兄弟企业能到马钢传经送宝,自己也能走出去长见识,取长补短共进步……

今天,甲子之年的马钢站到了新起点上。从开放的心态、观念的转变,到现实的行动,马钢人正激荡起前行的力量。

许涛摄

武钢集团党委理论学习中心组举行今年第十一次集体学习

■通讯员 吴刚 报道

本报讯 11月8日,武钢集团党委理论学习中心组举行2019年第十一次集体学习,学习十九届四中全会精神,习近平生态文明思想,习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上、在河南考察、在中央政治局第十八次集体学习时的讲话等一系列最新重要讲话精神。武钢集团党委书记、董事长周忠明在

作总结发言时表示,一是深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,强化制度意识,增强制度认同,在制度的轨道上推进各项工作,要把学习好、宣传好、贯彻好党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,把学习贯彻全会精神与“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合,特别是党员领导干部要发挥榜样示范作用,带头学习,做到先学一步、学深一层。要切实强化制度意识,自觉尊崇制度、

严格执行制度、坚决维护制度。要加快建设适应产业园区业的制度体系,要加强制度宣传教育,不断增强全体员工的制度认同。二是坚决践行生态文明建设的政治责任,坚持绿色发展道路,推进绿色园区建设。10月28日,中国宝武召开绿色发展大会,充分体现中国宝武对绿色发展的重视程度。作为钢铁生态圈的业务单元之一,武钢集团发展产业园区业要贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展

理念,紧紧围绕大会提出的绿色园区建设上下下功夫。三是以技术创新促进产业转型升级,以智慧空间牵引产业园区业发展,助推钢铁生态圈繁荣,要抓住区块链技术创新的契机,借助其在新的技术革新和产业升级中发挥的重要作用,进一步打通智慧空间和产业园区业融合发展的通道,逐梦智慧生态园区,实现高质量发展。学习前,中心组成员还一同观看了《榜样4》视频(“吃亏”书记李连成)。

贯彻绿色发展理念 打造绿色“双创城”

上海不锈钢、宝钢特钢党委理论学习中心组举行扩大学习

■记者 杨波 通讯员 亚玛 报道

本报讯 日前,上海不锈钢、宝钢特钢党委理论学习中心组举行“坚持绿色发展道路,建设绿色园区”专题学习研讨,围绕生态文明建设具体要求、生态环境保护相关制度以及习近平总书记关于生态文明建设方面的重要讲话等内容展开了重点学习,并结合上海不锈钢、宝钢特钢由钢铁制造业向园区开发的转型发展实际,就如何践行绿色发展理念、建设绿色园区开发、促进高质量发展进行了探讨。

学习中,上海不锈钢、宝钢特钢党委理

论学习中心组成员围绕学习主题,结合工作实际作研讨交流。公司环保部就《推动我国生态文明建设迈上新台阶》等主要生态环境保护政策逐一进行了要点解读,并从基础设施、生态环境、产业导入、运行管理等方面提出建设绿色园区的思考,公司有关负责人作了“践行绿色发展,建设绿色园区”主题发言。围绕践行绿色发展理念,公司提出,全体干部员工要从思想上、行动上予以高度重视,既要抓好“一岗双责”,将生态环境保护贯穿于生产经营

活动全过程,又要实现管理全覆盖,加大专业人才培养,更要严格执行法律法规,抓源头治理,抓好资产处置拆除及固废处置,抓好前期规划工作,还要降低能源消耗,优化能源系统运行,从规划、产业导入等方面加强园区建设。公司党委理论学习中心组成员在研讨中纷纷表示,通过学习进一步准确理解了绿色发展的具体要求和重大意义,对推进生态环境保护的重要性认识有了提高,对后续园区规划、建设、招商、运营等各环节工作均具有重要指导意义,并一致表示要转变思想认识,从新的理念观念入手,定位“双城”绿色发展的标准,对标国家提出的绿色示范园区,结合明年商业策划、

园区首发项目实施加强研究策划,坚持贯彻落实中央政策。同时,要认真领会习总书记在新中国成立70周年上的重要讲话精神,以饱满的爱国热情,主动担起责任,做好转型发展各项工作。

上海不锈钢、宝钢特钢强调,作为绿色发展的承担者、享受者、监督者,公司的全体干部员工有责任积极践行绿色发展要求,进一步加强学习,注重从法律体系上加强制约,同时围绕建设绿色示范园区出谋划策,注重从股东方、土地持有者角度出发,明确绿色建设指标体系,引导两大平台建设主体共同实施园区绿色发展。

宝武炭材党委坚持“四结合、四促进”扎实推进主题教育

■通讯员 谭才 报道

本报讯 集团公司党委召开动员大会作出部署后,宝武炭材党委制定重点人员“八个一”和基层党支部、党员“六个一”工作要求,成立第二批主题教育督导组,采取领导小组集体研究、领导小组办公室“周例会”、党群部门“每天谈”方式,健全工作会商、信息报送、督促指导等机制。制定主题教育甘特图,实行清单管理一体化推进,把任务细化到天,责任落实到部门和责任人。定期向宝武炭材党委领导、直属单位推送主题教育要点提示,形成齐抓共管、协同联动的工作格局。

宝武炭材党委按照“主题不变、标准不降、力度不减”的总体要求,坚持“四结合、四促进”。一是将学习教育与党员日常教育管理紧密结合,相互促进。扎实开展自学。下发《纲要》、《摘编》,汇编习近平总书记最新讲话,通过“三会一课”等方式开展学习交流,原原本本学讲话,真切切切谈感悟。深入开展集中研讨。通

过举办学习班、集中研讨和分专题开展党委理论学习中心组(扩大)学习等多种方式,引导党员领导人员牢记初心使命。开展党员集中学习。采取现场授课、远程视频方式,沪内外同步学,做到党员全覆盖,596名党员(含预备党员)考试平均分126(满分150),集中学习效果评价合理、较合理占比100%。

二是将调查研究与对标找差活动紧密结合,相互促进。宝武炭材党委围绕加快成为中国炭材料行业的领先者目标,全面对标中钢碳素、新日铁化学等行业先进企业找差,形成多维度对标体系,聚焦提升资源掌控能力、加快延伸产业链、加大创新力度等提出行动方案,逐步推进落实,切实做到情况清、思路明、措施实。各直属单位全面对标行业先进企业找差,“带着问题、任务、责任、标准”现场调研138次,查摆产能规模、智能制造、成本管理、劳动效率等方面的不足,制定整改提升举措。

三是将检视问题与党员登高计划再审视紧密结合,相互促进。宝武炭材党委

组织党员对年初制定的登高计划进行再审视,要求目标量化、措施可落实、结果可验证,通过“两上两下”流程,新增登高举措2056项。通过再审视进一步促进了党员“双带”作用发挥,让“不忘初心、牢记使命”在岗位上熠熠生辉。水处理运营中心党支部致力于将国内首创的湛江钢铁废水零排放项目打造成样板工程,党员谢群、杨帆、朱正光等带领项目团队成员,在时间紧任务重的情况下,克服湛江夏季高温、台风等不利影响,加班加点撰写30份50万余字采购技术协议,仅项目调试阶段团队成员累计加班1000小时以上,短短187天将项目建成投产。

四是整改落实与落实党建工作责任制、党员责任区工作紧密结合,相互促进。宝武炭材党委通过对口指导、联系点调研、巡察反馈谈话等方式,加强主题教育督导,落实“一岗双责”;党员管理者深入开展调研、检视剖析,动态更新“一人一表”,做到立查立改。党员聚焦思想作风、联系服务群众、基础管理等工作,与1083名群众结对,从政治理论学习、工作技能提升、日常关心关怀等方面帮扶,为身边职工群众办实事好事339件;与46名外派人员结对,从节假日关怀、协调解决外派人员及家属需求等方面解决外派人员后顾之忧。



中国宝武太极拳养生协会在宝山区第四届运动会上获奖



日前,宝山区第四届运动会“友谊杯”传统武术大联赛在宝山体育中心篮球馆举行,来自全区11个街镇和中国宝武的19支代表队的375名队员同台竞技,为广大传统武术爱好者献上了一场精彩的武术盛宴。中国宝武太极拳养生协会荣获集体太极和集体太极器械二等奖。图为中国宝武太极拳选手正在表演。 记者 杨波 摄影报道

员工走笔

见证

■黄社明

“我和我的祖国,一刻也不能分割,无论我走到哪里,都流出一首赞歌……”每当我听到这首对伟大祖国真诚歌颂的歌曲时,我都会忍不住唱上几句。那旋律,抒发了对祖国的依恋;那激情,打动了每一个人的心。

我是这个国家的一份子,要为社会贡献一份力量。多年前,我子承父业不远千里来到梅钢矿业,开始了“大山梦”,也开始了我的工作历程。

父辈的打拼,已经将荒凉的土坡山丘,建设成了一个一流的矿山,昔日的草棚早已不见了踪影,我们住上了标准的职工宿舍,洗澡有浴室,吃饭有食堂,看病有医院。一个不大的小社会,自给自足,消费也不高,唯一的支出就是吃饭,十几块钱就能很好地过上一个月。

周边的女孩也都希望能嫁到开拓“大山梦”的男生,嫁到这里也是周边村民的骄傲。只要一领证,单位就会给你分配一室户的房子,就有了属于自己的小家。

每年一次探亲,一千多公里,火车汽车转车几趟,要三天三夜才能到家。二十天的探亲假,在路上就要耗费六七天的时间,安顿不了几天,又得踏上返程征途。

我们这一代一晃又是几十年,收入涨了,住房换了,还拥有了小汽车,这在几十年前是不敢想的事。

坐在办公室,打开电脑,敲击着键

宝钢发展置业公司开展消防安全培训和演练

■通讯员 鲍发展 报道

本报讯 为进一步提高人员密集场所火灾逃生能力,结合今年119消防月主题,日前,宝钢发展置业公司资产运营中心果园区域开展消防安全疏散培训和演练活动。

根据前期制订的演练方案,本次演练共分两个阶段:一是常见消防器材的正确使用方法和突发火灾逃生、疏散培训;二是实战逃生、疏散演练。在集中培训后,演练总指挥一声令下,演练正式开始。现场参演人员根据学到的逃生及疏散方法,在工作人员的指引下迅速有序撤离“火灾”现场,微型消防站人员迅速响应,赶赴现场扑救。

通过此次消防安全演练,提高了参加人员的消防安全意识,进一步加强了对人员密集场所初期火灾的应急处置能力。

盘,远程操控生产。一份材料,鼠标一点,邮件立即传送到对方的电脑。打开网页,足不出户浏览天下事,一切尽在掌握。

带上行囊,来一个说走就走的旅行,早上南京烤鸭,中午北京烤鸭,晚上还可以来个鸭血粉丝。回家看望父母,虽千里之遥,开车也就十几个小时就到了,赶个早,晚上还能吃上父母烧的饭菜。

几十年说长不长,说短不短,见证了企业的发展,城市的发展,国家的发展。我也从懵懂的小伙,成为了年近半百之人,也经历了发展的浪潮。

回眸几十年,感谢企业让我子承父业并培养了我。也感谢国家,因为这个国家让我自豪。