



中国宝武三井物产举行年度干部交流会

■记者 王磊 报道

本报讯 11月18日下午,中国宝武与三井物产举行2019年度干部交流会。双方总结了合作项目的推进成果,提出了进一步深化合作的设想。中国宝武董事长陈德荣、总经理胡望明,三井物产社长安永庵夫、副社长竹部幸夫等出席干部交流会。

中国宝武与三井物产的合作历史源远流长。原宝钢与三井物产在1992年首次签署《综合合作协议》,建立了定期召开干部交流会的机制。干部交流会的举行,有力地促进了双方的战略互信,推动友好合作关系迈上新台阶。自2017年中国宝武与三井物产续签综合合作协议以来,在双方高层和项目组的推动下,合作项目推进总体顺利。交流会上,中国宝武作了新材料产业发展规划介绍。双方四个工作小组总结了各自领域过去两年的交流合作推进情况,提出了未来深化合作的设想。

胡望明在交流中说,中国宝武与三井物产的交流与合作日久弥深,合作领域日见广泛。中国宝武的业务组合与三井物产的六大业务领域有诸多的交叉点和合作领域。展望未来,双方的合作可以从钢材加工服务向提供综合材料解决方案延伸;从传统贸易向贸易物流平台转变;从中国向亚洲新兴市场以及全球市场辐射,从钢铁领域向新材料、金属资源领域延伸,探索共同在第三方市场开展事业投资。相信双方未来的合作前景将更加广阔。

安永庵夫在高层会晤中说,在全球经济发生巨大变化,中国经济稳步发展的背景下,中国宝武进一步推进了行业的重组整合,对中国宝武卓越的领导力感到由衷的钦佩。当前,中日关系得到了很大的改善,三井物产在中日经济合作方面始终走在前列,与中国宝武的合作还有很多可以深入探讨的领域,也愿意在绿色制造、新材料、国际化等方面与中国宝武谋求更广泛的合作。

陈德荣在高层会晤中指出,随着全球经济的进一步发展,中日经济的互补性将日益凸显。中国宝武与三井物产有着几十年的友好合作,未来合作实现互利共赢是一个大方向。中国宝武联合重组三年来,整合融合工作推进顺畅,协同效应得到了很好的发挥。随着近期成功重组马钢,我们向亿吨宝武的目标,又迈进了一步。但是简单的规模合并效益有限,中国宝武近期重点推进了智慧制造、绿色发展和商业模式创新以及国际化等工作。中国宝武与三井物产在诸多领域有很多契合的发展课题,希望双方进一步加强交流、深化合作,共同拓展海内外市场,实现共赢。

中国宝武副总经理张锦刚、宝钢股份总经理侯安贵等参加了干部交流会。

地低成海、海纳百川,成为全球钢铁业引领者

■钱春江



习近平总书记指出,“要按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念的要求,推进结构调整,创新发展,布局优化,使国有企业供给侧结构性改革中发挥带动作用。”

两个月前,中国宝武与安徽省国资委签署了马钢集团重组实施协议。根据工作部署,当前中国宝武与马钢集团正在开展管理对接和整合。这次重组,就是中国宝武响应总书记号召,落实党中央决策部署、推进供给侧结构性改革的重要举措,是实现集团“弯弓搭箭”空间布局优化的重要落子。通过跟马钢的重组,我们向亿吨宝武的目标,又迈进了一步。

提高头部企业的产业集中度,是一个行业成熟的标志。中国宝武如果能够

达到1亿吨产能,也仅占中国的10%,占全球的5%。这个比例较之我们上游的矿石行业及下游的汽车、家电等行业,还是比较低的,因此,未来全球钢铁产业集中度的提升是一个必然的趋势。中国宝武作为国有资本投资公司试点,秉承钢铁报国的初心使命,在行业集中度提升的进程中必须担当重任,责无旁贷。

千条江河汇大海。回顾中国宝武的发展历程,应该说就是一部联合的历史。亿吨宝武光靠宝山基地1600万吨肯定不成,正是因为1998年的三钢联合,正是因为有八钢、韶钢的加入,正是因为有2016年的宝武联合,正是因为有去年的四源合重组重钢,也正是因为现今的马钢加入,中国宝武才能不断做大做强。因此,亿吨宝武是我们共同的宝武,是宝钢、武钢、马钢、八钢、韶钢、鄂钢、德盛等共同组成的。

钢铁行业是讲求规模效应的,规模的扩张是为了更好地发展。亿吨宝武要达到“1+1>2”的效果,就必须从联合走向整

合,在整合中加快融合。近几年来,中国宝武大力推进专业化整合,一业一企,一企一业,围绕战略高度聚焦,追求专业化能力培育基础上的规模效应。例如,宝武煤焦油资源通过整合达到172万吨,全球第一;亿吨宝武就有3000万吨水渣,专业化整合后,包括研发等各项专业能力,都通过联合重组提升了。所以,我们在亿吨宝武的基础上,要通过专业化整合提升专业化能力,争当各专业领域的“单打冠军”,实现集团整体效率效益的提升。而发展就是为了成果要共享,联合的最终目的就是让大家都过上美好生活。

我们正在从事一项共同的伟大事业,前无古人,兄弟同心,其利断金。大家都是宝武大家庭的一员,都要做出共同努力。联合是起点,整合是关键,融合是目标。然而,联合容易,整合不易,融合更难,最难的是文化的融合。一流的企业管理靠文化。各子公司、各部门,也一定要注意文化融合。文化的融合需要心的融合,心的融合需要交流,要达到“你中

有我,我中有你”,关键在于我们的姿态。我们要以更加谦卑的心理,更加低的姿态,欢迎我们新的家庭成员的进入,这样才能在同行当中树立中国宝武虚怀若谷的宽广胸怀。“地低成海”,地势只有低下去了,千条大河才能汇聚过来,成就大海的容量之大。“若要好,大做小”,我们必须在联合的过程中,凝聚大家的力量,把“成为全球钢铁业引领者”这样一个伟大的事业作为大家共同的事业。所以,要把融合作为全集团上下一个最大的课题。

加入中国宝武这个大家庭,可以说,马钢不是第一家,也不会是最后一家。宝武和马钢的重组,既是我们一个里程碑,也是未来进一步发展的试金石。中国宝武的各级领导干部都要从政治高度正确认识和对待重组,要快速行动起来,借鉴宝武联合重组经验,从联合走向整合、融合。要用总书记的新发展理念来指导我们的实践,进一步放大格局,提升能力,不断学习,不断实践,不断地提高,不断地开放,成为全球钢铁业引领者而共同奋斗!

中国宝武上海工会社工聘任仪式举行

26名员工现场受聘 至此共有712名员工成功转型为“小巷总理”

■记者 杨波 报道

本报讯 11月19日上午,由上海市总工会与中国宝武联合举办的中国宝武上海工会社工聘任仪式在宝武大厦举行,26名宝武“钢铁侠”接过聘书,踏上了工会社工新征程。至此,通过3年多的实践,中国宝武共有712名职工成功转型为上海市11个区的居民区党组织书记、社区工作者和工会社工,这些从钢铁里走出的“小巷总理”,为钢铁行业产业结构调整下的职工平稳有序转型发展探索出了一条切实可行的、空间广阔的道路。

上海市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席莫负春,中国宝武总经理、党委副书记胡望明共同为中国宝武工会社工颁发聘书。

在国家加强供给侧结构性改革,中国宝武深化改革,推进产业转型升级,部分职工需要转型发展的大背景下,按照“转岗不下岗,转业不失业”的总体要求,中国宝武始终将帮助职工转型发展放在首要位置,积极探索创新职工转型发展的路

径。2016年起,在时任上海市委市政府主要领导专门做出批示和市委办公厅等委办局的密切协同下,创造性地成功实践了“通过定向招聘方式推动宝武职工转型发展上海社区工作”。3年来,宝山、杨浦、浦东、徐汇、静安、黄浦、虹口、普陀、长宁、闵行、嘉定等11个区多渠道调动各类资源,共为中国宝武定向提供居民区党组织书记、社区工作者和工会社工岗位招聘需求共1035个,各单位累计组织报名2694人次。

上海市总工会持续关注中国宝武的职工队伍稳定和转型发展,与中国宝武工会主动对接,通过实地调研,召开推进会等,积极探索创新,制定科学合理方案和计划,形成长效机制,共同推进中国宝武职工转型成为职业化社会化工会工作者,为中国宝武打通了职工转型发展、人才输出的新通道。

中国宝武党委高度重视宝武工会社工转型发展工作,集团领导通过月度党群工作例会、每日要情、宝武周讯等渠道定期了解中国宝武工会社工转型发展工作进展并予以工作指导;中国宝武成立由集团公司人力资源部、工会等组成的工作推进组,采用宣传引

导、专项培训、现场体验、成功转型职工现身说法等多种方式,有效激发了职工参与社区工作的热情,为中国宝武职工顺利转型、成功融入社区提供了有效保障。

通过3年多的实践,中国宝武成功转型社工的职工总体上政治素质高、能力素质强、工作态度好,得到用人单位的认可,并在社会上初步形成了良好的、积极向上的“中国宝武转型社工”队伍形象。

在聘任仪式上,中国宝武工会主席傅连春对中国宝武工会社工选聘工作情况作了报告。他希望26名中国宝武工会社工受聘步入岗位后,要不辱使命、勤奋工作、努力奋斗,打造中国宝武工会社工的响亮品牌,为中国宝武转型升级创造职工转型发展的成功经验,为助推社会治理提供人才保证,拓宽为基层社会治理输送优秀人才的途径,共同创造工会工作与社会合作共赢的优秀实践。

作为中国宝武工会社工代表,金国建作了发言。他表示,从钢铁制造业的一线职工,转型成为一名工会社工,这是一个非常好的职业发展新机遇和新挑战。未

来,将以饱满激情、勇于担当、乐于奉献的精神状态,投入到“维护职工的合法权益、竭诚服务职工群众”的实践中去,为实现人民对美好生活的向往作出应有的贡献。

莫负春对中国宝武职工转型成为工会社工表示热烈欢迎,他表示,近年来,作为上海市总工会参与社会治理的一次重要实践,市总工会与中国宝武主动对接,共同推进中国宝武职工转型成为职业化社会化工会工作者,打通了中国宝武职工转型发展、人才输出的新通道。莫负春希望26名中国宝武工会社工受聘步入岗位后,要永葆工作热情,不断加强学习,在新领域发挥专业所长,努力成为一名政治合格、作风过硬、心系职工、素质优良的工会社工,为上海市“创新社会治理、加强基层建设”贡献力量,增添亮色。

聘任仪式由上海市总工会党组成员、副主席周奇主持。中国宝武党委副书记伏中哲,以及徐汇、虹口、杨浦、宝山、嘉定区总工会主席、分管领导,中国宝武党委办公室、党委组织部、党委宣传部、工会、团委,相关子公司党政领导,宝武工会社工、劳模工匠代表等70余人参加活动。

第二十三届全国发明展闭幕

中国宝武代表团斩获28金

■通讯员 鲍武 报道

本报讯 日前,第二十三届“全国发明展览会·一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”在广东佛山闭幕。中国宝武共选送169项一线职工岗位创新成果参展,斩获金奖28项、银奖35项、铜奖63项,获奖率74.6%,比上届提升4%,金奖比例提升1.4%。

本届展览会期间,中国发明协会党委书记、常务副理事长兼秘书长余华荣,佛山市委常委、常务副市长蔡国华,“一带一路”暨金砖国家技能发展国际联盟理事长刘振英等领导来到中

国宝武展台现场观展,并体验了宝钢工程宝钢建筑D3创新工作室自主研发的“炼钢厂液态熔融金属VR安全教育系统”。

中国宝武高度重视产业工人队伍建设,涌现出一批当代发明家、大国工匠、中华技能大奖、省部级工匠、全国技术能手等,宝武产业工人高超的创新能力得到了组委会的高度评价,中国宝武代表团被授予“优秀代表团”。

此外,中国宝武积极承担青少年创新人才培养的社会责任,在本届展览会上设立了全国青少年发明专项奖,授予20个项目“中国宝武青少年发明奖”。

第二届中国宝武十大杰出青年评选揭晓

■记者 杨波 报道

本报讯 11月20日下午,第二届中国宝武十大杰出青年评选揭晓,杨军等10名青年才俊凭借骄人的工作业绩和优秀的综合素质脱颖而出,获评第二届“中国宝武十大杰出青年”。中国宝武党委副书记伏中哲、纪委书记章克勤,以及中国宝武相关业务、职能部门和各二级单位党委有关负责人共同见证了这一时刻。

为了选树一批政治进步、追求卓越,将个人奋斗融入企业改革转型和高质量发展进程中,并作出突出贡献的优秀青年典范,今年7月,中国宝武党委组织部、党委统战部、党委宣传部、工会、团委、科协组织开展第二届中国宝武“十大杰出青年”、“十大青年先锋”、2019年度“青年先锋示范岗”评选活动,面向集团公司40岁以下青年开展候选人的逐级选拔、推荐申报工作。经过4个月的层层选拔,逐级公示、优中选精和专家评审,20位来自集团公司各产业板块、各区域的优秀青年代表入围第二届“中国宝武十大杰出青年”候

选人,进入决赛。

本届“十大杰出青年”评审由专家评审、大众票选、互动观察、现场评选等4部分构成。在现场评选阶段,20位候选人分为智慧制造创新、钢铁生态圈建设、驻边创业国际三个组别,经过采访视频、个人演讲、团队展示、现场评审会评委与候选人互动等环节,全方位展示了中国宝武青年立足岗位、积极进取,主动拥抱变革、改革创新,矢志走在时代前列,以昂扬向上的精神状态和对事业的倾情投入,为中国宝武钢铁生态圈的高质量发展贡献力量。

经过综合评分,宝钢股份杨军等青年被授予第二届“中国宝武十大杰出青年”称号,华宝基金光磊等青年被授予2019年度“中国宝武青年岗位能手标兵”。伏中哲、章克勤分别为他们颁奖。现场评审会上,2019年度“中国宝武青年先锋岗”、2019年度“中国宝武青年先锋示范岗”、2019年度“中国宝武青年岗位能手”、2019年度“中国宝武十大青年先锋”等获奖单位和个人同时获得表彰。

伏中哲代表集团公司党委向获得荣

誉称号的杰出青年、青年先锋集体和个人表示祝贺。他指出,中国宝武取得的一切成就都是一代又一代人接力奋斗的结果,现在历史的接力棒到了青年人的手中,中国宝武未来的事业需要更多青年人继续开,奋力拼搏。伏中哲要求集团公司各级党委再接再厉,继续抓好青年工作,抓好共青团工作,切实尽到领导责任,增强做好青年人才工作的责任感使命感;要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把各领域优秀的青年人才聚集到公司改革发展中来,坚持实干实绩导向,进一步加强人才培养力度,持续优化人才队伍素质和结构,为实现“亿万千”目标,做强做优做大国有资本、建设世界一流企业提供坚强保证。他希望新时代的中国宝武青年要勇走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,在披荆斩棘中展示风采,在攻坚克难中创造业绩,将激情与汗水挥洒在岗位建功中,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风为把中国宝武建设成为全球钢铁业引领者贡献青春活力。

马迹山港两台新卸船机一次吊装成功



日前,宝钢股份运输部马迹山港两台自重为1950吨/台的抓斗式卸船机一次吊装成功,创造了国内典型外海开敞式深水港口超大型港机设备整机吊装的纪录。两台新卸船机的卸船能力均为2500吨/小时,大大提升了马迹山港卸船作业能力。图为马迹山港码头吊装现场。

记者 张勇 通讯员 忻永恩 摄影报道