



陈德荣在宝钢调研时强调

整合培育专业化能力 协同实现产业化发展

■记者 吴永中 报道

本报讯 11月19日、20日,中国宝武党委书记、董事长陈德荣在宝钢调研。他要求,遵循“一业一企,一企一业”的原则,加快专业化整合,发挥整合协同效应;通过专业化能力的培育、提升,追求极致的高效率,实现产业化发展,为中国宝武成为全球钢铁业引领者作出应有的贡献。中国宝武副总经理张锦刚,集团总部相关部门的负责人参加了调研。

陈德荣一行在宝钢党委书记、董事长魏尧,党委副书记、总经理丁毅等的陪同下,先后来到马钢股份、马钢轮轴事业部、马钢废钢公司、马钢矿业公司、长钢股份、飞马智科、马钢工程技术集团调研,下现场了解生产运行情况,并与管理者座谈交流。

19日上午,陈德荣听取了马钢股份关于工作情况和明年工作思路的汇报。马钢股份前身是成立于1953年的马鞍山钢铁厂。在60多年的发展历程中,马钢创造了我国钢铁行业的多个第一。当前,马钢股份正按照中国宝武战略部署,全面对标找差,加快整合融合,强化“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”绩效导向,深化管理对接,强化业务协同,着力提升经营业绩。

陈德荣说,马钢通过技术创新、现场严格管理,开创了我国钢铁工业的很多“第一”,很受感动。但也应该看到,产品多样化、产线多样化,也相对弱化了企业的竞争力。他要求,要抓紧推进新战略发展规划落地,要着眼于钢铁工业发展大趋势,中国宝武整体战略的大背景,瞄准最擅长、最具盈利能力、与市场对接最好的产品产线,做好头部企业的战略规划。要抓住机会,开疆拓土,只有成为头部企业,才会有头部效益。要追求效率,高效率才有高效益。

19日下午,陈德荣一行首先参观了车轮公司、轨道交通装备公司生产现场,并听取了马钢轮轴事业部关于生产运营情况、产品研发与市场开拓、发展设想及存在问题等方面的汇报。陈德荣说,作为国民经济发展中非常重要的产业,城际高铁、轨道交通将迎来大发展。马钢轮轴是个好品牌,有着深厚的积淀。厚积薄发,要抓住市场机遇,转变观念,秉承没有竞争对手、只有合作伙伴的生态圈理念,通过资本的方式、联合的方式,提高产业集中度,提升专业化能力,快速发展壮大产业,在集团的“一基五元”产业布局中确立自己的地位。

接着,陈德荣一行来到马钢废钢公司中控室,了解生产运行情况,并听取了废钢公司关于战略规划、智能制造与流通交易平台、市场开拓、管控模式建设等方面的工作汇报。陈德荣指出,对集团而言,废钢业是具有巨大战略协同价值的行业,未来前景很好。作为国有企业,要有规范行业秩序的责任与担当,依法依规经营是底线。要加大技术创新的力度,支撑商业模式运行,并快速复制,抢占市场的先机。

20日上午,陈德荣一行先后来到马钢矿业公司姑山矿、白象山铁矿和长江钢铁高炉控制中心,了解现场生产情况,听取了马钢矿业资源公司从公司基本情况、智慧矿山、绿色发展现状与规划,下一步整合融合的建议等方面的工作汇报。陈德荣说,互联网、大数据、5G等信息技术的发展,将对传统矿山带来颠覆性变革,要通过智慧矿山建设,打造未来矿山。中国宝武与马钢联合重组后,矿山资源业通过整合具备了对外开疆拓土的能力,大家要转变观念,要做全球化矿业资源市场的开拓者。长江钢铁就公司基本情况、主要装备及产能情况、生产经营情况、工作重点及目标等方面分别作了汇报。陈德荣充分肯定了长江钢铁近年来取得成绩,他勉励长江钢铁创新永无止境,管理提升永无止境,进一步深化、完善体制机制,实现共赢,力争打造成混合所有制的样板范例。

20日下午,陈德荣一行调研了飞马智科智能制造引擎基地。飞马智科是马钢信息产业的核心主体。听取了飞马智科的工作汇报后,陈德荣指出,未来是智能时代,智能科技产业未来有很大的发展空间。中国宝武正在推进智能制造,要通过集团内的专业化整合协同,发挥各自优势,实现自身产业的发展,实现中国宝武智能制造能力的极大提升。

马钢工程技术集团从企业基本情况、改革发展和运营情况、战略规划和运营改善等方面作了工作汇报。陈德荣说,工程设备检修很重要,亿吨宝武有很多生产线,我们的检修力量、技术积累是他人无法比拟的。要整合协同,提升设备体系的专业化能力,形成产业化。在产业互联网时代,推进商业模式创新,形成有效机制,实现“1+1>2”,为集团效益最大化作出贡献。 张泓撰

国际化,我们缺的不是能力而是精气神!

——从李赶坡收购英国钢铁公司说起

■钱春江



最近,钢铁行业的新闻热点,莫过于中国民营企业李赶坡旗下的河北敬业集团达成了收购英国钢铁公司的临时协议。看到这个新闻,既觉得欣慰,又感到深深的遗憾。

欣慰的是,英国钢铁公司是被中国收购的。英国是近代工业的发祥地。凭借钢铁业的发达,英国国力大为增强,十九世纪成就了“日不落帝国”。新中国成立后,国家就曾提出了钢铁行业要“超英赶美”的目标。经过多年的努力,中国钢铁业强大了,中国的钢企有能力收购英国的钢厂了。

遗憾的是,我们宝武在哪里?作为中国钢铁行业的龙头企业,按理说,中国宝武应该最有条件、最有能力成为海外并购的主角,然而现在却只是成了看客。河北民营企业李赶坡年届七十,

已是古稀之年,但他的敬业集团创办仅30年,规模目前已居国内钢企第18位,这次并购英国钢铁公司,无论最终能否顺利交割,都已充分体现了民营企业的开拓意识和企业家的敬业精神;而我们说了多年,还没迈出这一步。“起个大早赶了个晚集”,在国际化方面被别人赶超,是不是值得反思?

为什么我们的国际化总是那么的犹豫不决?有人说,我们的国际化人才不够。可是,宝武股份是最先、最大规模引进国外先进技术和先进管理理念的钢铁企业,早在40年前就已经派人到海外去推进全球化和全球化营销,说我们因为没有人导致海外没有突破,这显然是站不住脚的。也有人说,是我们的能力不够。但是,河钢收购塞尔维亚钢厂、福建民营企业陈法官在马来西亚建立了300多万吨钢厂,温州民营企业企业家项光达在印尼做了青拓不锈钢项目,包括这次李赶坡收购英国钢铁公司,难道他们的能力比我们强吗?当年国家决定建设宝钢的时候我们又有什么呢?难

道那时候我们的前辈就已经建设、管理、运营过一家全流程现代化特大型钢铁企业了吗?正是以黎明同志为代表的宝钢人发扬“三感”(光荣感、责任感、紧迫感)精神,敢为人先,迎难而上,才奠定了宝钢持续发展的基础。

我们的国际化停滞不前,说到底是我们的管理者担当不够、进取精神不足。明明有优势,到了不想干事的人眼里就成了劣势。不想做事,可以找一万个理由、借口;要想做事,也会有一千种、一万种办法,关键在于“只要有想法就一定有办法”。那么为什么没有想法?我看还是我们“不忘初心”的使命感不够强,一部分人缺乏开疆拓土的精气神,缺乏当年宝钢人的85·9精神。创新意识不够,创业需要激情,在现有的环境里安逸已久,有的同志斗志消磨、意志衰退,已经不愿意突破自我、不愿意走出“舒适区”了。这样的话,李赶坡赶着上坡,而我们就只能下坡了!因此,我们国际化的落后,根本不是能力的落后,而是精神的落后!意志的落后!

习近平总书记指出,“中国倡议的‘一带一路’不是口号和传说,而是成功的实践和精彩的现实。”如果到今天我们还是只盯着国内市场,什么时候才能实现中央提出的建设具有全球竞争力的世界一流企业的目标?如果我们的生产全地连门都没能走出去,又何谈“成为全球钢铁业的引领者”?如果我们在“一带一路”海外布局方面无所突破,又何以体现央企践行国家战略的龙头作用?

其次,从一个企业发展的角度来看,全球化、国际化是必须要突破的瓶颈,只有在全球进行资源配置才能够获得更高的配置效率。因此,坚持国际化战略,发展海外事业,既是国家使命担当的需要,也是企业发展的需要。时不我待。中国宝武大力推进国际化发展势在必行,期待着海外全流程钢厂基地早日落地。目前,中国宝武的钢铁规模不断扩大,实现“亿吨宝武”指日可待,但我们决不能满足于规模上的“第一”,要真正成为量与质、大与强、名与实完美统一的“全球钢铁业引领者”。

中国宝武青训I班(中大院)学习成果汇报会举行

■记者 李忠宝 报道

本报讯 经过集团公司层层选拔的28位年轻干部在中国大连高级经理学院(简称“中大院”)通过为期五周的集中培训,顺利结业。11月22日上午,中国宝武青训I班(中大院)学习成果汇报会在宝武大厦举行。中国宝武党委副书记伏中哲参加汇报会。

当前,中国宝武正以“三高两化”为路径,为创建世界一流示范企业、成为全球钢铁业引领者、开创国有资本投资公司建设发展新局面而努力。今年9月17日,中国宝武首次举办的年轻干部青训I班在中大院开班。举办此次培训班,是中国宝武学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实中共中央《2018-

2022年全国干部教育培训规划》,致力于培养造就忠诚干净担当的高素质专业化年轻干部队伍,共建高质量钢铁生态圈,实现钢铁报国使命的重要举措之一。此次培训有助于进一步提升年轻干部政治素养和综合素质,为实现中国宝武基业长青提供人才队伍保障。

培训期间,学员们聆听了24位教授专家讲授的51节精品课程,开展了5场自主学习活动,5次赴企业参观交流,开展了3场“讲武堂”。同时,培训班成立了临时党支部,下设5个党小组,学员们分别在“九一八”、“十一”举行了爱国主题党日活动。通过培训,学员们解放了思想,增长了才干,开拓了视野,增强了本领,政治素养、战略思维、国际视野、专业能力得到提升。

汇报会上,卜兴乐、卢溦、王海丰、黄磊、刘雪莲等5位党小组长分别汇报了各党小组的学习成果。陆勇、黄文卿、林欣作为学员代表作了交流发言。

集团党委组织部寄语各位学员:树立远大理想,热爱伟大祖国,持续提高政治站位,强化理论学习,不断铸造信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵。担当时代责任,勇于砥砺奋斗,练就过硬本领,在实践中淬炼斗争意志,增强斗争本领。坚守底线思维,锤炼品德修为,严格遵守党的各项纪律,发挥先锋模范作用。

伏中哲代表集团公司党委向各位学员顺利完成学习任务表示祝贺,希望各位学员学有所思、学有所悟、学有所成,继续提升个人修养和工作能力,做一名忠诚干净担当的好干部。他勉励学员们

要认识自我,无论在什么岗位,都要全力以赴为中国宝武的改革贡献智慧和力量;要公平公正,不以个人好恶评判别人,多学习别人的长处,认识到自己的不足,取人之长、补己之短;要学会识人,通过听其言、观其行、核其实,较为全面地了解一个人并善于用人之长;要换位思考,在与职工群众、客户的交流沟通中,将心比心、以诚待人;要提升领导魅力,发挥模范表率作用,团结各种力量,朝着共同的目标奋进;还要学会管理时间,平衡好工作和生活,始终保持身体健康和心理健康才能在工作中披荆斩棘、持续进步。最后,伏中哲激励各位学员始终坚守钢铁报国的初心和使命,为钢铁报国梦燃激情、释放能量、施展才华、奉献智慧。

“不忘初心、牢记使命”主题教育 中央第十三巡回督导组赴湛江钢铁调研

■特约通讯员 梁清松 报道

本报讯 11月14日-15日,“不忘初心、牢记使命”主题教育中央第十三巡回督导组赴宝钢股份湛江钢铁调研督导主题教育,中国宝武主题教育领导小组办公室主任、宝钢股份主题教育领导小组办公室成员一同参加调研。

督导组查看了湛江钢铁管控中心、水控中心和炉、热轧等生产现场,实地了解公司智慧制造、清洁生产和技术创新、效率提升等情况,以及湛江钢铁第二批主题教育开展情况。召开主题教育座谈会,听取了宝钢股份副总经理、湛江钢铁党委书记、董事长盛虹关于主题教育开展情况的汇报,与基层党组织书记、党员代表进行座谈交流。

湛江钢铁党委向中央第十三巡回督导组汇报了第一批主题教育“回头看”进展情况,第二批主题教育工作开展情况,坚持以“主题不变、标准不降、力

度不减”的总要求谋划部署第二批主题教育,并在过程中通过公司领导班子挂帅工作督导组等形式强化过程跟踪,确保上级精神和要求第一时间贯彻落实,重点聚焦“抓牢政治引领制高点,坚定企业高质量发展方向;抓牢绿色发展支撑点,筑牢企业高质量发展根基;抓牢效率改革关键点,加快企业高质量发展步伐;抓牢提质增效制高点,拓展企业高质量发展空间”的主要任务,确保主题教育取得实效。

中央第十三巡回督导组在对湛江钢铁党委扎实开展主题教育取得的阶段性成果肯定的同时,就贯彻落实习近平总书记近期重要指示批示精神和中央关于主题教育工作的要求,深入开展好第二批主题教育进行了强调:一要继续抓好主题教育根本任务的落实,切实把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重贯穿全过程,进一步聚焦主题开展学习,读原著、学原文、悟原理,不断跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神,把学习贯穿始终,切实筑牢守初心、担使命、干事创业的思想基础。二要坚决落实好“四个注重”的要求。按照习近平总书记提出的“四个注重”要求,重点聚焦“抓牢政治引领制高点,坚定企业高质量发展方向;抓牢绿色发展支撑点,筑牢企业高质量发展根基;抓牢效率改革关键点,加快企业高质量发展步伐;抓牢提质增效制高点,拓展企业高质量发展空间”的主要任务,确保主题教育取得实效。

督导组强调,党的十九届四中全会明确提出建立“不忘初心、牢记使命”的制度。习近平总书记指出“不忘初心、牢记使命”是加强党的建设的永恒课题,是党员干部的终身课题。湛江钢铁党委要始终围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,切实把思想行动统一到党中央的决策部署上来,坚定钢铁报国的初心,肩负起钢铁强国的使命,为建设世界一流钢铁基地,实现伟大中国梦而不懈奋斗。

中央第十三巡回督导组副组长李军同志参加调研督导。

《中国宝武年鉴(2018)》获全国地方志优秀成果奖

■通讯员 鲍式报道

本报讯 日前,中国地方志指导小组和中国地方志学会联合下发《关于对第六届全国地方志优秀成果(年鉴类)的通报表扬》,《中国宝武年鉴(2018)》获“第六届全国地方志优秀成果(年鉴类)三等奖”。

中国地方志指导小组是国务院委托中国社会科学院代管的独立机构,是国家地方志工作的最高政府机构;中国地方志学会是中国地方志系统的权威学术机构。目前,全国每年出版的年鉴达五六千部。此次参评的是公开出版的2018卷各级各类年鉴,包括省级综合年鉴、地市级综合年鉴、区县级综合年鉴、专业年鉴、军事年鉴,共评出264部获奖年鉴。

作为专业年鉴,《中国宝武年鉴》是全国央企唯一获奖的集团公司级年鉴,也是全国钢铁行业唯一获奖的年鉴。央企企业中,除《中国宝武年鉴》获奖外,还有中国石油下属的《四川油气田年鉴》、中国石化下属的《齐鲁石化年鉴》3部年鉴获奖。上海市参评的70多部年鉴中,《崇明年鉴》《上海文化年鉴》《上海经济年鉴》《中国宝武年鉴》4部年鉴获奖。

