

用青春之力追逐智慧之光

记全国工业机器人技术应用技能大赛二等奖获得者、宝钢有限卢杨光



■通讯员 刘丹

“爸爸,再给我看看机器人的视频”,卢杨光三岁的儿子将一块闪光的奖牌挂在脖子上,平时糯糯的娃娃音此时显得格外响亮。结束了93天的“魔鬼式”训练和“诛心式”比赛,今年10月20日摘得全国工业机器人技术应用技能大赛二等奖的卢杨光,无疑成为了同事们和家人眼中最闪耀的那束阳光。

没有小员工,只有大梦想

卢杨光,武钢有限炼铁厂高炉分厂点检二作业区一名普通青工。2009年大专毕业后,他一直从事电气点检工作,主要负责炼铁厂六高炉炉顶电气检修维护。

点检员工作不易,责任也重大。日复一日,年复一年爬高下底,风吹日晒,不计昼夜,只为问诊设备,解决疑难,对症下药。虽然岗位普通,工作平凡,但卢杨光却乐在其中,“可能是性格原因吧,我喜欢做有挑战的事。”在现场,只要老师傅们探讨技术难题,卢杨光总会凑过去听一听,不仅仅是听,他还会大胆地提出自己的想法和见解,同时将自己对PLC自动控制和编程的理解,灵活运用在实际工作中。

在同老师傅们的思想火花碰撞中,在真听真学真干的不断实践中,卢杨光迅速成长起来。2011年,进厂不到两年的卢杨光被吸收入厂电控制创新工作室,成为了一名技术创新人员,自主完成了《高炉炉顶除尘DN2800眼镜阀极限数字化新型方法》《高炉炉前摆动溜嘴应急控制装置》,参与完成了《高炉炉顶速度分级控制技术》《高炉INBA水系统优先快速启停技术》《六高炉炉顶喷雾冷却系统改造》等技术创新项目。

今年上半年,当得知宝钢股份将举办ABB机器人培训和比赛时,卢杨光的眼睛焕发出新的光彩,他毫不犹豫地报了名,“这么好的学习机会,为什么不试试?”谁说小员工不能去见识一下更大的世界?

不踏起脚尖,怎知可以飞得更高

卢杨光是大专毕业生,从事的工作也仅限于高炉炉顶PLC自动控制和检修维护。这样的学历和经验,想要在计算机编程领域一展拳脚,何其难。

很快,知识储备有限的短板暴露出来:机器人的运动控制,坐标系转换,空间定位……这些专有名词和设备设施,卢杨光平时闻所未闻,见所未见,原本跃跃欲试的他,一时间竟充满了挫败感。“既然来了,怎么样也要‘偷点师’回家。”抱着向先进学习的心态,卢杨光一边跟自己打气,一边准备放手一搏。本以为会在第一轮选拔赛就落北的他,却因为赛制临时改变,意外复活晋级9强。

被幸运之神砸中了脑袋,卢杨光却并未沉浸在欣喜之中。培训之余,卢杨光要求自己每天定时观察责任区域设备运行状态,指导现场设备故障处理;休息时,不忘向有经验的学员请教程序编写及控制逻辑要点;不厌其烦从网上下载,观看机器人动画,并用自己的身体模拟机器人手臂动作锻炼空间感。凭着一股不怕苦不服输的冲劲和一腔昂扬向上的求索精神,卢杨光的技术水平得到很大提高,并成功闯入全国仅有240人入围的决赛名单。

智慧前行,点亮未来

有如子弹上膛,一触即发。入围决赛后,卢杨光陡然觉得自己肩上的担子重了起来。全脱产三个月,背井离乡,是同事们轮番替自己顶岗;放弃和家人的团聚,这一切付出的背后,难道不正是为了证明,新时代的产业工人也能具备创新创造的能力吗?卢杨光心里有过挣扎,但更多时候是坚持着,历练着,思考着,成长着。

进入决赛,意味着强强对抗,靠什么取胜?卢杨光的培训课老师曾说过这样一句话:在整个中国宝武集团,你们代表的就是领域最高水平,没有人能教你们,只能靠自己琢磨。既是比赛,赛的是技术,是经验,更是团队。何不集结团队力量,共享知识储备,攻克技术难题。“三个臭皮匠顶个诸葛亮”,卢杨光主动找到同时晋级的青山基地两名“战友”,开始了抱团作战。控制设备多如牛毛,他们目标精准,一一攻克;“思想实验”碰撞激发火花,他们连来回火车上的时间都精心利用起来;组装陀螺难点重重,他们三人合力,终于完成了数据处理和逻辑运算,攻下了技术难关。

到中流击水,浪遏飞舟。卢杨光把压力变成不断探索前进的强大动力,展示出超常的技术水平,最终在中国技能大赛第三届全国工业机器人技术应用技能比赛中,获得了职工组二等奖的好成绩。同时,由武钢有限三位选手组成的中国宝武参赛队,还取得了全国团体总分第一的优异成绩,创下了集团参加全国一类大赛的最好水平。

扎根于此,必将回报于此

“智慧时代已经到来,智慧工厂就在身边,智能制造时不我待。”通过机器人比赛这个平台,卢杨光了解到了宝钢股份冷轧厂的“黑灯工厂”和炼钢厂的“一键炼钢”,也更加清晰地知道,推进和加快钢铁企业智能制造进程,其根本目的就是解决人力短缺、环境负荷、能源消耗、安全生产等行业痛点,且“谁跑得快,谁是胜利者;谁跑得慢,终究被淘汰”。

“我的工作区域在六高炉,如果有技术改造方向,也一定为围绕高炉设备创新来开展。”卢杨光表示,目前炼铁厂炉前出铁使用的开口机转换杆还需人工操作,其工作区域温度非常高,如果能利用机器人来进行作业,则可大大减少炉前工劳动强度,提高安全生产系数。

“我很感谢小时候父亲一直小心保护着我的创造力,如今我也引领着我的孩子朝着他喜欢的机器人方向发展。”也许,竭尽所能推广PLC编程知识,带领更多职工了解和学习新领域的新技术,带动更多年轻人加入到企业创新改造的行列中,正是卢杨光今后的努力方向。



宝武环科举行党委理论学习中心组(扩大)学习

■通讯员 郑轩 印海滨 报道

本报讯 11月18日,宝武环科举行党委理论学习中心组(扩大)学习,学习了党的十九届四中全会精神,习近平总书记在上海考察时的重要讲话精神,在第二届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲,《中国共产党宣传工作条例》和《中国宝武党委深入学习贯彻〈中国共产党宣传工作条例〉实施意见》,陈建军、李胜泉同志先进事迹等。宝武环科党委理论学习中心组、助理及以上领导和机关部门负责人等参加学习。

会上,宝武环科党委书记、董事长陆榕就党的十九届四中全会精神作了领学。陆榕表示,实践证明,中国特色社会主义制度和中国特色社会主义国家治理体系是我国发展进步的根本制度保障。面对当前国内外风险挑战明显增多的复杂局面,习近平总书记深刻阐述了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义,与时俱进地提出完善和发展的前进方向和工作要求。宝武环科全体党员干部要深入学习领会这一重要论述精神,进一步坚定制度自信,以更加坚强的信心和

勇气落实新时代新要求,全面推进依法治国、依规治企。会议指出,一是要把学习贯彻落实党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,宝武环科各级党组织要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,迅速组织传达学习,坚定完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总目标。二是切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,强化政治责任,保持政治定力,把准政治方向,提高政治能力,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。三是要把学习贯彻习近平总书记在上海和进博会上的重要讲话精神与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,以习近平总书记创新发展等重要论述为引领,高度关注环保行业先进知识、技术、人才的发展,积极拓展钢铁以外市场,探索产城融合更好的发展。四是要按照《条例》《实施意见》的要求,切实加强新形势下的宣传工作,唱响主旋律,壮大正能量,巩固主流思想舆论,筑牢精神之基。同时,守正创新地开展好宝武环科对外宣传工作,塑造良好的企业对外形象。

马钢党委巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育

■特约通讯员 中婷婷 庆辉 报道

本报讯 日前,马钢集团公司党委巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会召开。

会议指出,此次会议主要任务是巩固、压实责任,推动巩固深化主题教育

成果各项工作部署落实、落地,最终取得实效在在的成效。

会议就进一步推进巩固深化主题教育成果工作提出三点要求。一是要坚持全面系统学,要坚持及时跟进学,要坚持联系实际学,深入学习习近平生态文明思想及关于培育具有

全球竞争力的世界一流企业、智能制造等重要论述,不断提升学以致用、用以促学、学用相长的能力,解放思想、推动改革。二是坚持在推进整改落实上下功夫、求实效。要对标党中央精神抓整改,要聚焦专项整治抓整改,要立足自身实际抓整改,对一时

难以解决的问题,要明确阶段目标、创造条件限时整改,尤其是对群众反映问题的整改。三是坚持在抓好“五个一”上下功夫、求实效。要严格履行主体责任,要确保督查全覆盖,要加强工作指导,切实将主题教育成果转化为推动企业发展的成效。

宝钢不锈钢、宝钢特钢党委开展主题教育专题研修

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,宝钢不锈钢、宝钢特钢党委与宝武党校联合举办党组织书记、党务工作者“不忘初心、牢记使命”理想信念与履职能力提升专题研修班,来自基层的党组织书记、党务工作者、团青代表等40人参加了此次培训。

开班动员中,宝钢不锈钢、宝钢特钢培训中,上海市委党校教授作了《牢记初心使命,坚定四个自信,学习党史新中国史》专题党课,从感悟初心使命,讲述了救国、兴国、强国的历史脉络,语言生动,内容丰富,得到了学员们

的一致好评。各基层党组织组织联络员自编教材,共同学习党支部标准化、规范化建设的各项制度。

学员们纷纷表示,此次培训,是宝钢不锈钢、宝钢特钢合署后首次党组织书

记专题研修,有利于合署合心合心,深入推进一体化运作,更是为坚定理想信念、提升履职能力,不断开创党建工作新局面,共建国际一流双创城提供了坚实组织保障。



八钢公司、宝地新疆万余名干部员工义务植树

11月16日一大早,八钢公司、宝地新疆万余名干部职工利用双休日来到金山山区域,进行义务植树。

当天,金山山上被厚厚的白雪覆盖,道路湿滑,山上寒风凛冽,但是未能阻挡各族员工植树造林的热情。放眼望去,连绵的山坡上,大家挥锹铲土,干劲热火朝天,形成了一道亮丽的风景线。

据了解,本次义务植树,八钢公司、宝地新疆与经开区(头屯河区)政府合作共植各类乔木灌木上万棵。

特约记者 姚海山
特约通讯员 阙志华 张玉娥 摄影报道



员工走笔

我是钢铁工人

■雷东升

那年我21岁,在梅钢已经实习五个月了,先后进行了公司、厂部和分厂的培训,之后成为炼钢厂连铸分厂的一名浇钢工。刚工作时,经常遇到问题,怎么办?师傅吴光俊教导我:自己要先想办法解决,解决不了再来找师傅,只有这样才能提高自己的能力。从寒冷的冬天到炎热的夏天,我深深感受到工作的辛苦,每当有人问累不累?“年轻人吃饱了就不累了”,这就是我的回答。

一年过去了,很多怀揣着梦想的大学生同学陆续离开了钢铁行业。一位要好的舍友,因为企业的工作环境与自己的

预期相差太大了,所以毅然决然地辞职,而后选择了一个他认为有前景有空间的工作。可是没多久,令所有人感到意外的是他又进入了钢铁行业。他觉得,钢铁行业似乎自己懂得更多一点,似乎可以让自己心更加安定一点,当有人问到大学学的什么专业的时候,他可以自信地告诉所有的人——冶金技术。所以对于我们90后这代人来说,奋斗更多的不仅仅是为了生活,其实在每一个人的心里都有一粒种子,一颗让他坚持不懈可能会发芽成长的种子。

2014年钢铁行业进入寒冬,企业遭

遇大面积亏损,员工收入下降。而相对于其他倒闭破产的企业来说,我们真的很幸运。因为我们属于宝钢,是最好的钢铁企业。我们有自信的本钱,那就是我们的产品和优异的质量。作为一名浇钢工,我们一定要做好自己,保障产品质量,多一点义务,少一点抱怨。

每当走上浇钢平台,我总会想起一位老浇钢工的话:“20年在我手上从来没有漏过钢。”一次次被钢花烫伤,但身体上的疼痛丝毫减弱不了他对这份职业的挚爱。身处50摄氏度的浇钢平台,人不动,衣服却已湿透;不漏钢,你就是

金牌浇钢工!这就是我们的信仰。如今,梅钢三号连铸机、四号连铸机实现自动浇钢,成为国内第一家初步实现无人浇钢的钢铁企业。作为新时代的浇钢人,一种向前冲,向前去努力,向前去奋斗的责任感、使命感油然而生。我们的操作环境也由室外转移到工作站和集控中心,再也不用担心严寒酷暑,极大降低了劳动负荷。同样的事更少的人去做,同样的人要做更多的事;大变革既是大挑战,也蕴藏着大机遇。对于钢铁工人来说,要熟练掌握异常处置的方法和设备功能,要实现一岗多能,要改变单一的作业方式来适应实现智能化的要求。

因为选择,我们坚定不移;因为信仰,我们矢志不渝。选择是信仰之始,信仰是选择之成,这就是钢铁工人的答案。