



■记者 李忠宝 报道

大力推动绿色发展 共创优美生态环境

胡望明在复旦大学作『国企公开课』专场报告

■记者 李忠宝 报道

本报讯 11月26日下午,复旦大学·中国宝武“国企公开课”暨学生实习实践基地揭牌仪式在复旦大学光华楼举行。中国宝武总经理、党委副书记胡望明作了题为《大力推动绿色发展 共创优美生态环境》的专场报告。报告会上,中国宝武党委书记、总会计师兼董事会秘书朱永红与复旦大学党委副书记尹冬梅为“复旦大学—中国宝武学生实习实践基地”揭牌。复旦大学、中国宝武相关部门负责人及约500名复旦师生参加了报告会。

根据中央要求,国务院国资委、教育部联合开展了“领导干部上讲台”国企公开课活动。首批共有50家央企和50所高校一对一“结对子”,中国宝武与复旦大学结对。今年5月,中国宝武党委书记、董事长陈德荣为复旦师生作了题为《坚守初心使命,共筑中华民族伟大复兴中国梦》的专场报告。

尹冬梅在致辞时表示,半年来,中国宝武与复旦大学积极开展交流合作,举办了宝武开放日、宝武校友返校日、宝武劳模进校园等丰富多彩的活动。她希望复旦学子学习中国宝武等国企产业报国为国奋斗、改革创新、自强不息、精益求精的精神,在校期间练就过硬本领,毕业后到基层去、到祖国最需要的地方去。

胡望明在授课中表示,生态兴则文明兴,中国宝武长期以来一直高度重视环保工作,致力于建设“花园式工厂”,近年来更是加大力度推进绿色低碳循环发展,努力建设与自然和谐共生的环境友好型企业。他结合中国宝武的实践,从五个方面阐述了“绿色发展”。

一是从长江大保护说起。去年4月下旬,习近平总书记在武汉主持召开推动长江经济带发展座谈会,强调要共抓大保护,不搞大开发。中国宝武的产能大部分集中在长江沿线,生态环境保护任务重、要求高。中国宝武将按照习近平总书记的指示精神,加大力度推进生态文明建设,解决生态环境问题,坚决打好污染防治攻坚战。

二是绿色发展的战略实施。中国宝武要实现与城市、与自然和谐相处,首先要做到“不招人嫌”,还要“讨人喜”,因此必须把环保工作扎扎实实做好。为此中国宝武提出了“两子一入”“三治四化”。通过一系列的技术创新、环保改造等举措,中国宝武努力做到废气超低排、废水零排放、固废不出厂,洁化、绿化、美化、文化。绿色发展在中国宝武不只是期盼,更成了现实。

三是绿色发展的支撑保障。要做到蓝天、水净、环境美,关键有实力做保障。从中国宝武来说,主要是以生产高科技化、产品低碳节能;发挥联合重组优势,积极化解产能;以战略布局调整,实现更高质量发展;制订实施共抓长江大保护规划;打造专业化的环保治理能力;推进绿色发展管理创新等为支撑保障。中国宝武将在长江大保护、长江经济带发展、长三角区域一体化发展等方面,进一步发挥积极作用,将加强党的领导和完善公司治理统一起来,探索建设中国特色现代企业制度,成为贯彻新发展理念的中坚力量。(下转第2版)

中国宝武开展审计人员年度集中培训

■通讯员 鲍武 报道

本报讯 为贯彻落实国家审计署关于内部审计工作规定的精神,中国宝武于11月6日至8日组织开展了内审人员集中培训,共有33家审计机构、130名审计人员参加了培训。中国宝武党委书记、总会计师兼董事会秘书朱永红出席培训并作总结讲话。

本次培训重点围绕五个方面展开:一是学习宣贯国家关于推进审计全覆盖、经济责任审计等最新政策精神,提高审计体系的政治站位。二是围绕中央审计委员会、国家审计署和中国宝武党委审计与监察委员会关于强化审计整改管理、违规追责管理要求,解读中国宝武新一轮战略规划,建设高质量

钢铁生态圈等战略举措。三是部署新形势下中国宝武内审工作计划安排。四是围绕公司提出的战略绩效审计、大数据审计等审计体系转型要求,学习相关理论和方法。五是组织内部审计体系2019年度TOP10优秀审计项目案例发布评选,搭建各子公司业务实务交流学习的平台。

本次培训邀请了国家审计署内部审计指导监督司、南京财经大学和集团公司战略规划部、公司治理部、审计部等内外部专家,从不同角度进行了内容丰富的培训授课,使审计人员深入了解国家政策精神和公司新一轮战略要求,统一工作思想和行动方向,同时拓宽了知识视野,在互动交流和业务学习借鉴中不断提升素质能力。

中国宝武参加中央企业总部机关化问题专项整治工作视频培训 深入推进“总部机关化”问题专项整治

■记者 王磊 报道

本报讯 11月27日下午,中国宝武总经理、党委副书记胡望明参加了由国务院国资委企业改革局主办的中央企业总部机关化问题专项整治工作视频培训暨第三期国企改革讲堂。

为深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,落实中央巡视整改有关要求,切实解决中央企业“总部机关化”问题,加快推进市场化改革,进一步整治形式主义、官僚主义,国务院国资委党委决定在中央企业开展“总部机关化”问题专项整治工作。本次培训旨在推广中央企业总部改革经验,抓紧推动各项整改措施

落地。培训会上,中国宝武董事、总经理、党组书记邓建玲就《大力推进“总部机关化”问题整改,促进中国宝武高质量发展》,建设科技集团总经理、党委副书记文兵就《从“事物管理”迈向“价值创造”——建设科技集团总部改革探索》分别作了专题讲

座。中国宝武成立以来,按照国有资本投资公司试点要求,总部建设从“管资产”向“管资本”转变,建设价值创造与战略管控相结合的国有资本投资公司总部。按照“职责清晰、精简高效、运行专业”的要求,加快建立分业经营、分级管理的管控架构,明确出资企业关系,建立授权清单。通过

派出董事、监事对子公司重大决策进行管控,通过职能专业条线对子公司日常管理进行指导和监督,不干预子公司日常经营管理。

国务院国资委《关于中央企业开展“总部机关化”问题专项整治工作的通知》下发后,中国宝武第一时间召开书记办公会,对通知要求及相关视频会议精神进行传达和学习,明确主管领导,建立推进组织体系,成立了以党委书记、董事长陈德荣和总经理、党委副书记胡望明为组长的专项整治工作领导小组。中国宝武开展“总部机关化”问题专项整治工作紧扣集团总部运行现状,突出问题导向,坚持市场化改革方向,将总部建设与国有资本投资公司试点

及新一轮战略规划实施相结合,进一步增强集团公司竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

中国宝武党委要求集团公司上下把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,充分认识到解决“总部机关化”问题是深入贯彻落实党中央决策部署、进一步整治形式主义官僚主义的重要内容,是推动企业市场化改革、建立市场化体制机制重要举措,是坚持党的领导、完善公司治理结构、建设中国特色现代国有企业制度的重要抓手。集团总部干部职工要进一步增强责任感和使命感,把专项整治工作作为当前一项重要的政治任务,从根本上解决总部行政化机关化问题。

中国宝武连收两封感谢信

感谢中国宝武为第二届进博会完美举办作出的突出贡献

■记者 刘抒 报道

本报讯 第二届中国国际进口博览会已经圆满落下帷幕。近日,中国宝武先后收到上海市生态环境局和中国国际进口博览局、国家会展中心(上海)发来的两封感谢信,感谢中国宝武为本届进博会的成功举办所作出的不懈努力和突出

贡献。11月5日至10日,第二届进博会在上海成功举办。作为总部设在上海的中央企业,中国宝武不仅以国资委分团成员的身份积极投身进博会各项活动,组织举办全球集中采购签约仪式、钢铁生态圈国际论坛等多场配套活动,还配合上海市政府加强展会期间的环境治

理,推进钢铁行业超低排放改造。进博会期间,上海市空气质量连续7天达到优良水平,圆满完成了空气质量保障任务。在上海市生态环境局发来的感谢信中这样写道,“这些成绩的取得,与你们付出的努力密不可分,正是你们以实际行动践行着‘绿水青山就是金山银山’的生态文明理念,为本届进

博会的成功举办作出了突出贡献”。在进博会和国家会展中心(上海)共同发来的感谢信中,对中国宝武给予的倾力支持,以及为进博会辛勤付出的各位同仁的感谢信中这样写道,“这些成绩的取得,与你们付出的努力密不可分,正是你们以实际行动践行着‘绿水青山就是金山银山’的生态文明理念,为本届进博会再作新贡献”。

从智慧制造看环境改善和绿色发展

——中国宝武第三次“职工代表看宝武”活动见闻



■记者 杨波

梦想成真!智慧制造让员工工作从“3D”到“3有”;“黑灯”工厂,让无人化、少人化、智能化冷轧成为现实,其貌不扬的小楼,变身多系统合一、九控制室集中的集控中心;汇集智能物流、智能诊断、智能模型等8维度的热轧智能工厂,让工余的咖啡时光变得轻松惬意……

11月18日,中国宝武举行第三次“职工代表看宝武”活动。职工代表们跨出岗位、单位,通过“看宝武”,进而“知宝武”“爱宝武”,切身感知中国宝武转型发展生动局面和丰硕成果,丰富了对智慧制造、环境改善、绿色发展的认识,加深了对中国宝武战略规划、管理、文化的理解。

“职工代表看宝武”是中国宝武《基层职工感知宝武活动计划》中的一项重要内容,是职工代表履职尽责的重要环节,也是各单位相互沟通交流的机会,更是促进公司融合发展的平台。借着今年10月份中国宝武首次绿色发展大会的东风,本次“职工代表看宝武”活动定位于“从智慧制造看环境改善和绿色发展”,引导广大员工立足岗位,深入贯彻落实中国宝武新一轮战略规划,以实际行动助推中国宝武高质量发展。

中国宝武工会主席傅连春在启动会上指出,中国宝武成立以来,有效落实全心全意依靠职工办企业根本方针,通过职代会、职工董监事、集体协商、厂务公开、“职工代表看宝武”等职工民主管理形式,提升职工代表履职尽责能力、成效,有力助推中国宝武整合、融合、化合和高质量发展。代表们要加强履职尽责,积极落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权,为职工参与民主管理、民主监督、民主决策发挥更大作用。傅连春强调,通过智慧制造,能极大地改善环境,降低劳动强度,能够让广大员工快乐工作,幸福生活,更好地享受“有钱、有闲、有趣”的美好生活。希望代表们更好地了解宝武、宣传宝武,带动广大员工,以更加愉悦的心情,全身心投入到中国宝武转型发展之中。

活动中,代表们听取了《协同共建高质量钢铁生态圈》《钢铁生态圈智慧供应链服务》《宝钢股份智慧制造的实践和认识》《全国工业机器人技术应用技能大赛参赛情况》等专题报告,实地参观了宝钢股份冷轧厂C008热镀锌智能车间、热轧厂1580智能工厂,宝武炭材控制中心等智慧制造示范项目,并与集团公司领导进行了面对面座谈交流。

代表们表示,通过此次活动,零距离感

知了中国宝武绿色智慧制造成果,为公司扎实解决职工“三最”问题、营造安全、舒心工作环境所取得的成效感到由衷高兴和振奋,进一步鼓足了助推中国宝武高质量发展可持续发展的干劲。在参观过程中,代表们与观摩单位交流,分享经验,对标找差,增进了业务融合、文化融合、情感融合。在座谈交流中,代表们纷纷建言献策,在智慧制造、环境改善、安全自主管理和职工岗位创新等方面提出了许多具有建设性的意见和建议。

本次活动中,马钢集团、八一钢铁等沪内外单位同步组织开展,集团公司有关职能部门负责人、职代会代表、各子公司职代会代表、部分工会工作者40余人参加了主会场活动,沪外单位150余人通过视频参会,并通过微信平台共享。

施琼 摄



吴淞口创业园创客扶贫中心为广南百姓送健康

日前,吴淞口创业园创客扶贫中心将价值二万八千多元的智能健康自助监护医疗设备捐赠给广南县黑支果乡,为乡村打造智慧体检站贡献力量。本次捐赠旨在助力广南县脱贫攻坚,进一步改善乡村医疗卫生服务条件,造福当地百姓。图为广南百姓正在用捐赠的医疗设备测量血压。

记者 杨波 通讯员 李华 摄影报道