

大力推动绿色发展 共创优美生态环境

胡望明在复旦大学作“国企公开课”专场报告

(上接第1版)

四是与自然和谐共生的故事。中国宝武推进绿色发展取得了显著成果,空气好不好、水质高不高、环境美不美,自有鸟儿、鱼儿告诉你。宝钢股份宝山基地有支108只鸽子组成的“鸽子巡逻队”,对炼焦区域的环境和空气质量进行辅助

性实时监测。2013年,宝山中发现了极濒危物种——青头潜鸭。珍稀鸟类巢穴蜂虎在宝钢股份湛江钢铁筑巢安家。宝山水美鱼肥,曾多次捕到上百斤的大鱼。湛江钢铁正试验用钢渣做人工岛礁,为鱼儿在海底安家。**五是绿色发展的未来展望。**低碳发展

已成为全球共识,低碳冶炼成为发展趋势,中国宝武正与相关机构合作,共同探索减少钢铁产业链碳排放的方法路径。中国宝武在今年10月举行的世界钢铁执行理事会上倡议成立“全球绿色低碳冶金联盟”,以推动全球钢铁行业绿色转型。胡望明最后表示,中国宝武将坚持以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力推进科技创新,大力推进绿色发展。他呼吁大家携起手来,从点滴做起,共同创造优美的生态环境,共同建设我们美丽的家园,为建设美丽中国、构建全球绿色发展命运共同体作出新的更大贡献。**施琮 摄**

早发现 早分析 早根除

宝钢股份发布技术人员查改隐患优秀案例

■记者 张 屏 报道

本报讯 日前,宝钢股份举办技术人员查改隐患优秀案例发布,并要求各单位进一步营造全员参与安全管理的浓厚氛围,充分发挥技术人员队伍的作用。按照国务院安委会、上海市委办对深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重安全风险防控体系建设的要求,宝钢股份大力发动一线技术人员积极投身安全事故隐患排查工作。今年年初,宝钢股份组织专业技术人员深度介入安全事故隐患排查。各单位积极响应,如武钢有限认真策划和发动技术人员查改隐患的活动,广泛搭建平台,开展交流、评比;宝钢股份热轧厂由厂长亲自带队,组织技术人员团队开展工艺危害分析;宝钢股份冷轧厂坚持数年由

首席工程师组建队伍开展网格化深层次隐患排查活动等。

此次发布的案例是从20家单位53个案例中挑选的15个来自一线的优秀案例。发布中,宝钢股份设备部《消除高炉主皮带配重提升作业安全隐患》、武钢有限《炼钢转炉烟罩吊装工艺过程隐患排查》、宝日汽车板《消除钢卷小车翻卷事故风险》等优秀案例进行了现场展示。发布会后,宝钢股份还组织技术人员和安全管理者进行了专题研修。宝钢股份要求在下阶段技术人员查改隐患活动中,要在“深、精、实”上下功夫,不断提升安全事故隐患排查的深度和质量,鼓励技术人员在智慧安全方面发挥重要作用,让科技兴安成为每一位技术人员的责任与自觉担当,为员工和企业生命财产安全提供实实在在的保障。

综合短波

宝钢股份钢管条钢事业部电炉定修完成

本报讯 日前,宝钢股份钢管条钢事业部长材电炉定修顺利完成。

本次定修主要项目包括VD炉炉盖更换、2号LF炉水冷电缆更换等,其中高危项目3项,一级高危1项项目。针对检修区域多、时间紧、任务重的特点,承接施工的中冶宝钢第三分公司重点抓好主控、高危、质量管控、功能精度等项目的管控,认真做好每个步骤的工艺、工序的技术规范,确保定修施工的质量和安全生产。(祝志超)

宝信软件再次通过 CMMI 成熟度能力 5 级国际认证

■记者 张 屏 报道

本报讯 历经15个月的培训、评估和改进,近日,宝信软件 CMMI5 过程改进项目评估最终结果发布:公司再次成功达到 CMMI (软件能力成熟度模型集成) 5 级过程能力并通过 CMMI 5 级组织成熟度(1.3版)认证。

CMMI (Capability Maturity Model Integration) 即能力成熟度集成模型,是一套

融合多学科的、可扩充的产品集合,其研制的初步动机是为了利用两个或多个单一学科的模型实现一个组织的集成化过程改进。CMMI 自发布以来在全球软件界产生了巨大影响,其等级评估已经成为业界公认的标准。CMMI 共分为五级,其中五级为最高级,代表着企业或组织具备持续优化流程,运用新技术的高成熟度能力。

在为期8天的现场评估中,PIA 高成熟度主任评估师带领评估组从组织规程、开发过程、过程绩效、组织革新等多方面对宝信软件进行了严格评审,最终宣布:宝信软件 CMMI5 过程改进项目 SCAMPI Class A 评估顺利通过。宝信软件作为国内最早一批通过 CMMI5 认证的软件企业,已多次通过该项认证,标志着公司以研发体系为代表的过程管理、体系管理持续达到行业最高水准,拥有国际顶尖水平软件开发和过程控制综合实力。

鄂钢举办管理人员履职培训

■通讯员 吴 薇 报道

本报讯 为进一步加强基层干部队伍建设,提升专业管理人员的体系管理能力,打造高素质、专业化的人力资源队伍,近日,鄂钢举办管理人员履职培训,公司50名专业管理人员参加。

今年以来,鄂钢大力推进岗位任职资格培训,此次培训的主要目的是让专业管理人员明确作为基层管理的中坚力量,如何更好地发挥基层管理作用,以培养一批爱岗敬业、善于管理、富有创新精神的基层管理人才,提高专业管理人员的实际工作能力。

此次培训内容主要涉及管理沟通、管理协作、高效能管理等方面,围绕“沟通的原理及三要素”“跨部门沟通的四个关键”“如何进行跨部门协作”“处理冲突

的基本方式”“目标管理的流程”“时间管理的优先矩阵”等内容进行了授课。

据了解,培训班采取“线上学习+线下辅导+编写案例+专题研讨”等多位一体的培训方式,学员围绕“全面对标找差、全力创建一流”管理主题,结合自身工作岗位实际,编写一份管理案例;

今年以来,鄂钢大力推进岗位任职资格培训,此次培训的主要目的是让专业管理人员明确作为基层管理的中坚力量,如何更好地发挥基层管理作用,以培养一批爱岗敬业、善于管理、富有创新精神的基层管理人才,提高专业管理人员的实际工作能力。

此次培训内容主要涉及管理沟通、管理协作、高效能管理等方面,围绕“沟通的原理及三要素”“跨部门沟通的四个关键”“如何进行跨部门协作”“处理冲突

宝钢德盛不锈钢精品基地全厂给排水工程开工

■通讯员 葛云伟 报道

本报讯 日前,风景秀丽、依山傍水的宝钢德盛艳阳高照、彩旗飘扬,“全厂给排水工程”开工仪式圆满举行,标志着宝钢德盛不锈钢精品基地大规模取得重要进展。

中冶宝钢承建的宝钢德盛全厂给排水工程是全厂大公辅配套工程的重要组成部分,实施内容主要包括两大干项:新建全厂公辅设施中央水处理厂和全

厂废水处理站深度处理改造。该项目是宝钢德盛贯彻落实中国宝武绿色发展道路、推进“三治四化”、建设绿色城市钢厂的重要战略项目,同时也是中冶宝钢主动融入中国宝武钢铁“生态圈”、服务“一基五元”战略业务布局发展的重要战略项目。中冶宝钢将牢固树立精品意识、责任意识、质量意识、服务意识,凭借一流的管理,树立一流的标杆,为中国宝武“成为全球钢铁业引领者”做出更大的贡献。

韶钢成功研发热轧盘条新产品

■特约通讯员 陈立新 通讯员 刘金源 报道

本报讯 近日,韶钢成功研制出一批生产难度大、附加值高的热轧盘条新产品,产品主要用于生产汽车螺栓套筒工具。

根据工业线材转型及高端工业线材用户需求,韶钢制造部(研究中心)主动出击与用户进行深入沟通,了解

使用需求和产品特性,把用户需求落实到产品设计中。产品试制期间,技术人员攻克了钢水可浇性差、铸坯裂纹等技术难题,成功试制了12mm、16mm、20mm三个规格盘条产品。用户使用后反馈:产品质量优良,性能指标满足汽车行业要求。此次新产品的成功研发,不仅拓展了韶钢工业线材产品树,同时也是为韶钢高线三线的投产做好产品和技术储备。



日前,中冶宝钢第四分公司与湛江钢铁开展党组织安全共建联合巡查活动,双方围绕湛江钢铁与中冶宝钢第四分公司2019年度党组织共建任务书,对“深化教育培训,提升员工安全意识”、“抓基础、反违章、促标准化,确保作业安全风险受控”两个共建课题任务开展情况进行检查。 通讯员 甘世煌 摄影报道

梅钢运输部提前完成机旁库年度降库存目标

本报讯 日前,梅钢运输部提前超额完成机旁库年度降库存目标。

运输部机旁库点多面广,点检作业区着重从备件定置、制度细化、责任落实三个方面开展机旁库管理,从“备件摆放不规范,区域划分不明”等现场实际问题入手,落实专项整治,实现全范围、全货架定置管理;全员行动,重新梳理机旁库管理流程,细化新品申报零库存,在途、到货、上机三联动,物料领用双审核等管理制度。只要登录ERP系统,就能准确获知每一个备件的数量、位置和状态。作业区扎紧机旁库新品入库关、畅通长库龄备件消耗关,新品申报得到严格控制,长库龄备件分批结合设备状态维修被合理消耗。(张春庆)



宝钢股份钢管条钢事业部条钢部严把过程质量关,加强对关键工序点的控制和检查。10月,线材直径16mm规格产量环比提升3.5%,创历史新高。图为钢管条钢事业部线材生产现场。 记者 张勇 通讯员 李叶钧 摄影报道

韶钢炼铁厂烧结生产作业区用心挖潜改善燃耗

本报讯 韶钢炼铁厂烧结生产作业区把降低烧结固体燃耗列为炼铁厂2019年重点改善项目,由作业长挂帅攻关。截至目前,烧结固体燃料消耗已经达到攻关设定目标。

炼铁厂烧结生产作业区制定了《2019年烧结生产作业区降低固体燃耗改善方案》,在没有设备改造和新工艺引进的情况下,依靠自身努力,通过提高布料参数、降低混合料水分、严控固体燃料水分、落实筛分管理以及精心操作等手段,创造了降低固体燃耗的优异成绩。(陈立新 卓阿斌 黄恺)

中冶宝钢中标宝钢股份冷轧煤气在线报警仪改造项目

本报讯 日前,中冶宝钢第三分公司中标宝钢股份冷轧厂新增煤气区域在线报警仪改造项目。

本项目主要是在宝钢股份冷轧厂煤气区域新增一套一氧化碳气体和甲烷气体在线检测报警系统,从而实现对生产过程中产生的一氧化碳气体和甲烷气体的泄漏情况进行实时检测,涉及设备、仪表等相关专业,计划工期为8个月。项目改造完成后,可使要进入该区域或在此作业的现场人员及时掌握现场的气体泄漏情况,预防人身及设备事故的发生,为安全生产提供有力保障。(郭丽丽 王飞 朱园园)

管理变革带来新气象

——梅钢新产业公司仓储中心成立一周年纪实

■通讯员 陈晓峰

去年10月,为更好地精干主体、提升仓储业务精准快捷服务钢铁大生产的能力,原梅钢新产业仓储中心实施改制,整体划归新产业公司。改制以后,仓储中心秉持服务梅钢的初心不变,根据梅钢大生产实际和新产业公司各项工作部署安排,从设备管理精细化、仓储管理创新化、员工管理尽心化等多方面着手,想用户所想,急用户所急,聚焦钢铁、服务生产的理念得到了进一步的历练和提升。今年1-10月,仓储中心共完成入库61722笔,出库67891笔,配送31274笔,与去年同期相比入库量增长4%,出库量增长13%,配送量增长5%,迎来可喜的新气象。

仓储管理大胆创新

随着工作的推进,仓储中心在实际工作中遇到很多从未遇过的新情况,为使流程更加顺畅,效率不断提升,仓储中心不断探索新方法、新路径,进一步创新仓储管理。从宝钢股份移交到梅钢备件总库的移接料,在PSCS系统移交到备件总库WMS上未能打印出入库码,造成这两个物料发生领用后,无法从PSCS系统出库抛帐。对此,仓储中心向宝钢股份相关部门提交书面报告申请数据变更,经过审批后由系统维护方进行数据后台操作修改,保证双系统同步运行,异地跨账套移接顺利解决。

仓储中心实施全配送以来,配送工作得到了各用户单位的认可。在工程项目中,甲供料还是由施工单位自提,领料方式存在供应效率较低、费用结算确认繁琐、库存挪挪积压风险较大等问题,经宝钢股份设备物资采购中心、梅钢财务部、投资管理部以及新产业公司四方协商一致,仓储中心推行项目甲供料集中配送制,提高了配送效率,降低了损耗风险。为提升仓库作业效率和服务能力,耐材合金库对“复合中铝”“台铝”“铝锰钙”

培育员工“两心”意识

为增强仓储中心全体员工的服务意识和责任意识,改善服务水平,提高工作效率,仓储中心党支部牵头推行首问责任制。

首问责任制是由首问责任人负责办理或负责协调、联系相关单元办理用户所要求办理的各类事项,负责解答用户提出的各类问题,并负责将办理结果告知用户,努力做到遇事不推诿、事事有人接、首问必答、首问必释、首问必果,减少办事的环节和程序,提高办事效率,让用户满意。

首问责任制实施以来,对遵守首问责任制、受到用户书面表扬并由班长、作业长肯定的员工,仓储中心给予100-300元奖励,在当月工资兑现。而违反首问责任制,一经查实,给予教育、通报批评、扣发奖金等处理。所有奖惩根据仓储中心管理规定纳入月度绩效考核和年度各类评优中。同时,结合新产业公司“创智慧班组”工作,仓储中心也进一步提升班长能力素质和工作水平,增强大局意识、服务意识,为打造仓储品牌、更好服务梅钢生产,建立起一支扎实的保障队伍。

封路通知

因宝钢股份炼铁厂烧结二烧结大修,需对烧十一路、烧十二路封闭封路。封路时间为12月19日至21日。特此通知。 中冶宝钢第三分公司原烧设备检修队