



中国宝武参加国资委“总部机关化”问题专项整改推进会

■记者 王磊 报道

本报讯 12月11日上午,国务院国资委举行中央企业“总部机关化”问题专项整改推进会。国务院国资委副主任、党委委员翁杰明在会上对下一阶段专项整改工作作了部署。中国宝武总经理、党委书记胡望明参加视频会议,并对中国宝武下一阶段专项整改工作提出了“四个结合”的具体工作要求。

此次会议旨在总结中央企业“总部机关化”问题专项整改前一阶段工作成果,交流好的经验做法,同时结合贯彻落实国务院下发的《改革国有资本授权经营体制方案》,部署下一阶段的工作,推动中央企业加快职能转变,加大授权放权力度,持续深化市场化改革,切实将“总部机关化”问题专项整改推向深入。

会上,国家电投、东方电气集团、中国远洋海运、国投、中煤集团、中广核等六家中央企业负责同志在视频分会场作了交流发言。

翁杰明在会上说,当前,“总部机关化”问题专项整改工作取得阶段性成效。国资委党委深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神,按照中央巡视整改要求,及时制订印发工作通知,召开视频会议进行动员部署,建立完善工作机制,并通过举办系列视频培训、召开企业座谈会、汇总发布整改进展等方式,推介典型经验,实施分类指导,强化督促推动。各中央企业认真落实,抓紧启动整改,果断立行立改,各项工作取得积极成效。下一阶段,专项整改工作要进入“抓根本、促深化、求实效”的新阶段。要聚焦重点,不断将专项整改工作向纵深推进。

他指出,今年4月国务院出台的《改革国有资本授权经营体制方案》,在完善公司治理、夯实管理经营、优化集团管控、提升资本运作能力等方面对企业加强平台能力建设提出了明确的要求。要把“加快转变职能”“落实授权放权”这两项工作作为推进“总部机关化”问题专项整改的首要任务;要在加快转变职能上狠下功夫,突出总部价值创造功能,要在推动授权放权上狠下功夫,不断增强企业内生动力和发展活力;要在全面落实专项整改实施方案上狠下功夫,确保各项整改措施落地落实。

胡望明在参加视频会议后对中国宝武下一阶段工作提出了具体要求。他说,国资委视频会议对中国宝武“总部机关化”问题专项整改工作给予了充分肯定。六

家单位的发言很有借鉴性。结合国资委的要求,下一步,中国宝武“总部机关化”问题专项整改工作要与巡视整改结合起来,作为重中之重来抓;要与国有资本投资公司试点改革结合起来,加快职能转变和加大授权放权力度,为公司实现新一轮高质量发展提供强大动力;要与建设中国特色现代国有企业制度结合起来,为不断完善公司治理体系和治理现代化提供有力保障和坚实基础;要坚持全面整改和重点整改相结合,当下整改和长期整改相结合,建立专项整改长效机制,切实改变总部工作作风,打造高效总部和价值总部。

胡望明强调,“总部机关化”问题专项整改工作是一项系统性的工作,中国宝武各部门要高度重视,全力以赴,力争把这项工作做在中央企业的前列。



■通讯员 王林盛

宝钢股份梅钢公司位于长三角经济发达地区的江苏省省会城市南京,梅钢的生产区码头,是万里长江江苏段的第一座大型工业码头。作为长江沿线的重工业企业,梅钢面临的环保压力巨大。随着南京城市化进程的加速,梅钢和南京城市中心区域实现了无缝对接,工厂与城市之间的“缓冲带”已不复存在,共筑生态文明之基、同走绿色发展之路,成为关乎梅钢生存的第一命题。

梅钢积极践行环境经营理念,以“比城市还清洁、让城市更清洁”为目标,坚持“废水零排放、废气超低排、固废不出厂”的“三治”和“绿化、美化、亮化、文化”的“四化”原则,像打造4A级景区一样打造厂容厂貌,全力创建一个天蓝、地绿、水净、环境美的美好生态家园。2018年,梅钢SO₂排放总量、厂区降尘量、颗粒物等主要污染物排放量均达到清洁生产一级水平,污染物综合减排率同比下降20.93%。2019年1至10月,清洁生产指标和环保水平在去年的基础上又取得明显进步,污染物综合减排率同比下降22.25%。

全流程发力 绿色生产确保环保底线

习近平总书记强调:环境就是民生。在供给侧结构性改革中,环保已成为钢铁行业去产能的“第一把刀”,成为事关企业生存的一道门槛和红线。宝钢股份总经理助理、梅钢党委书记、总经理施兵一针见血地指出:“在环境和环保问题上,梅钢不能做一个永远被指责的‘步行者’,只有走在前列才不会被动。”梅钢从企业实际出发,在全体员工中树立“环保是企业生命线”的理念,将其作为企业发展的基本原则和共同意志。

作为全流程的钢铁企业,梅钢坚持以技术创新和管理创新为动力,加快推进工艺、技术、装备、产品的集成创新和升级换代,推动绿色环保生产,最大限度地提高资源利用效率,减少环境污染,努力建设资源节约型、环境友好型“绿色钢铁企业”。

一是原料采购绿色化。梅钢积极鼓励供应商采用清洁的能源、原材料,生产工艺和技术,培育一批致力于环保、低碳事业的绿色合作伙伴,推动绿色采购供应链建设。选用绿色先进的环保设施,以周期维护为基础,确保环保设备与主体生产设备的备件等级、点检要求实现“同质化”管理。同时,将更多的绿色标准、绿色认证和绿色制造引入产品生产过程,提升供应商综合能力,彰显企业的社会责任。近几年,梅钢采购的燃煤含硫率均低于0.5%,大大低于地方标准。

二是制造过程绿色化。梅钢烧结机脱硫脱硝协同处置技术填补了全球烧结行业低温脱硝脱硫工艺路线的空白,被评为国家工信部、江苏省烧结行业脱硝减排工程的示范工程。烧结机废气经“臭氧氧化+循环流化床”脱硝系统处理后,指标远低于国家排放标准,每年可实现SO₂减排约4500吨、NO_x减排约3000吨,投资7.8亿元,全面推进“煤进仓、料进棚”改造,有效地控制了无组织扬尘,改善了区域大气环境质量。2014年,利用27.6万平方米厂房屋顶,建光伏发电项目,年节约标煤15.9万吨,相当于每天种树224棵。

(下转第2版)

植「绿」增「绿」,创建美好生态家园

——宝钢股份梅钢公司绿色发展带来新变化

重点推进“三优化、两转变、两建设”

中国宝武制订下发“总部机关化”问题专项整改工作方案

■记者 王磊 报道

本报讯 日前,中国宝武党委根据国务院国资委印发的《关于中央企业开展“总部机关化”问题专项整改工作的通知》要求及10月31日视频会议精神,制订下发了《“总部机关化”问题专项整改工作方案》(以下简称《方案》),重点推进“三优化、两转变、两建设”七个方面21项整改措施,聚焦重点任务,抓好整改落实。

中国宝武党委把方向、管大局、保落实,加强对专项整改工作的领导。集团公司党委书记、董事长作为“总部机关化”问题专项整改工作第一责任人,成立专项整改工作领导小组,研究、部署、推动、督导整改工作。中国宝武党委明确“总部机关化”专项整改工作由深改办(公司治理部)作为牵头推进单位,负责形成专项整改工作方案及工作计划,推进、跟踪与检查各项整改工作落实情况。专项整改工作作为中国宝武全面深化改革重要内容,与其他改革发展工

作统筹协调,稳妥有序扎实推进。

中国宝武开展“总部机关化”问题专项整改工作紧扣集团总部运行现状,突出问题导向,坚持市场化改革方向,将总部建设与国有资本投资公司试点及新一轮战略规划实施相结合,进一步增强集团公司竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。针对“总部功能定位及机构设置需要根据国有资本投资公司试点工作的深入而不断优化”“总部与所出资企业间管理关系仍需进一步厘清”“总部部门仍需深层次转变工作方式和工作作风,加快智慧总部建设,切实解决在横向协同、办事效率及文风会风”等问题和不足,制订完成了专项整改工作方案。

《方案》明确了整改工作目标:通过“总部机关化”专项整改工作,打造功能明确、机构精简、运作高效、作风优良的价值创造与战略管控相结合的国有资本投资公司总部。2019年12月底前,集中力量解决突出问题,完成国资委明确的《中央企业“总部机关化”问题立行立改清单》事项。2020年6月底前,全面落实专项整改实施方案,完成专项整改工作,建设长效机制,确保“总部机关化”问题不反弹。

《方案》明确了整改工作基本原则:专项整改工作与建设中国特色现代国有企业制度相结合;与国有资本投资公司建设及企业市场化改革相契合;与中国宝武战略规划实施相融合;与整治形式主义、官僚主义行动相融合。

中国宝武高度重视“总部机关化”问题专项整改工作,对照国资委下发的《关于中央企业开展“总部机关化”问题专项整改工作的通知》,全面评估集团总部运作中存在的问题,系统策划推进“三优化、两转变、两建设”七个方面21项整改措施。其中,“三优化”为“优化总部功能定位”“优化总部机构设置及运作方式”“优化授权体系,精简审批事项”;“两转变”为“转变工作方式,提升总部运行效率”;“两建设”为“建设高素质总部员工队伍,提升总部整体能力”“建设长效机制,巩固专项整改工作效果”。

中国宝武将“总部机关化”专项整改工作纳入深化改革工作范畴,按照建设世界一流企业的标准,不断调整、优化总部机构和职能,提高效率和效益,建设战略管控与价值创造相结合的资本投资公司总部,增强企业内在活力、市场竞争力、发展引领力,为公司战略落地提供坚强的体制机制保障,推动企业做强做优做大。

中国宝武党委要求集团上下把思想和行动统一到习近平总书记重要指示批示精神上来,提高政治站位,充分认识解决“总部机关化”问题是深入贯彻党中央决策部署,进一步整治形式主义、官僚主义的重要内容,是推动企业市场化改革、建立与市场经济紧密融合体制机制的重要举措,是坚持党的领导、完善公司治理结构、建设中国特色现代国有企业制度的重要抓手。集团公司总部干部职工要进一步增强责任感和使命感,把专项整改工作作为当前一项重要的政治任务,从根本上解决总部行政化、机关化问题。

武钢集团深度融入城市绿色发展

绿色城建精品工程在省市级评比中摘金夺银

■通讯员 武刚 报道

本报讯 日前,湖北省、武汉市市政示范工程奖项公布,武钢绿色城建公司聚焦绿色发展,打造精品工程

取得了亮丽成绩,摘得湖北省、武汉市市政示范工程4金1银奖项。其中,南干渠游园获得湖北省市政示范工程金奖,碧苑花园获得湖北省市政示范工程银奖。青山示范区海绵城市南干渠游园海绵改造工程、碧苑花园海绵改造工程、随州街海绵改造工程获得武汉市市政工程金奖。

武钢绿色城建公司以中国宝武“一基五元”和武钢集团产业园区业战略为牵引,坚持绿色发展方向,抢抓武汉市国家中心城市建设机遇,助力武钢产业园区业发展。近年来,公司通过国家高新技术企业认定,打造区域领先的绿色技术服务商,实现了高质量发展。

获得省市金奖的青山示范区海绵城市(南干渠片区)建设PPP项目,是武汉市政企合作的首个市级财政PPP项目,国家首批海绵城市建设示范项目。项目西起工业路,东抵滨港路,南起友谊大道,北至和平大道,总面积约3.84平方公里。涉及市政道路、小区公建、公园绿地、城市管渠、城市水系,共78个子项目,总投资约12.74亿元。通过改造,青山示范区年径流总量控制率大于70%,面源污染削减率50%以上,实现“小雨不积水、大雨不内涝、水体不黑臭、热岛有缓解”目标,提升了市民的生活品质。

在青山示范区海绵城市(南干渠片区)建设过程中,武钢绿色城建研发了6项专利,获法国巴黎国际发明展览会铜奖1项;集成了10项工艺工法和32项经验成果,参与了武汉市海绵城市验收标准的制定,形成了一套可复制可推广的武钢海绵工程技术与建设经验,取得了良好社会效益。通过一系列绿色城建精品工程,公司打造了转型发展的绿色品牌,发挥绿色领域的专业技术优势,深度融入城市绿色发展,实现了企业与城市的充分融合。



日前,宝钢股份钢管条钢事业部圆方坯电炉和无缝钢管厂年修项目提前圆满收官,进一步提升了事业部生产能力。

图为无缝钢管厂轧管产线试车成功现场。

记者 张勇 通讯员 李叶灼 摄影报道

张浩波同志逝世



本报讯 原宝钢工程指挥部党委书记、按省(部)长级标准报销医疗费待遇的离休干部张浩波同志,因病医治无效,于2019年12月13日15时46分在上海复旦大学附属华东医院逝世,享年92岁。

遵循张浩波同志生前遗愿和家属意愿,张浩波同志逝世后遗体捐献,丧事从简,不举行告别仪式。