

植“绿”增“绿”，创建美好生态家园

——宝钢股份梅钢公司绿色发展带来新变化

(上接第1版)

三是产品属性绿色化。奶粉罐、饮料罐、冰箱、微波炉等在日常生活中触手可及，梅钢冷轧生产的电镀锡板就是奶粉罐、饮料罐的材料。为了使电镀锡产品在生产过程不使用或接触含有铬等有毒有害的元素，梅钢始终坚持“环保第一管理”思想，大力推进无铬镀锌产品前沿技术的研究，一举掌握了该无铬镀锌产品的生产制造技术，处于国内领先水平。

对于企业环保水平的提升和现场环境的变化，一线专业环保人员感受最深。梅钢铁区环保推进组组长周谷超说：“梅钢环保方面的大投入、高标准与严要求，带来了显著变化。环保指标明显改善后，省市环保部门对梅钢的指导交流变多了，还带了很多企业来梅钢参观，让我们更有信心沿着一流城市钢厂的道路坚定前行。”

全方位延伸 绿色服务助力城市发展

植“绿”企业、增“绿”城市、惠及社会，是梅钢绿色发展的重要内容。在推进内部绿色发展的同时，梅钢大力拓展绿色产品制造、能源转换、减排减碳、废弃物消纳处理和绿化美化功能，加速工厂“绿色”向周边社区延伸，为城市创造新的社会价值。

一是废弃物循环利用。梅钢主动承担社会责任，坚持“固废不出厂”目标，开展固废废弃物回收再利用研究，聚焦固废源头减量，坚持标本兼治、环环相扣，变为宝，固废循环利用率达100%，每年消化社会废钢达60万吨以上。深入推进利用处置，持续做好废油桶、废油漆桶等返生产利用工作，提升综合利用效率。继续优化完善工业垃圾纳入固废系统管理工作，实现成本分摊，促进源头减量。开展固废产品化认证，2019年在钢渣尾渣等7个企业标准基础上，制订了1个行业标准、4个团体标准，并通过初审；同时积极探索含

锌物料利用途径。

二是生态型园林工厂初步建成。梅钢严格恪守对青山绿水的承诺，大投入开展厂前道路改造和厂容厂貌整体提档升级，采用庭院式设计理念，建设树草结合、层次交错、季节交替的景观大道，对冷却塔、气柜、烟囱等进行立面出新，增添了“刚柔并济”的可视化效果。强化环境治理力度和企业历史人文的柔性结合，专门开辟“钢铁荣誉林”，并先后在梅钢一号高炉原址等区域栽植香樟、樱花、垂柳、桂花等乔木灌木30万余株，新增和改造绿地40多万平方米，绿化覆盖率由2016年的37.61%增至2019年10月的40.83%。

近两年来，周边居民切身感受到“厂在林中、路在绿中、人在景中”的显著变化，梅钢初步成为一流的生态型园林工厂。

三是环保改造及余热利用有序实施。利用余热温暖城市，是梅钢一直以来的心愿。梅钢积极响应政府号召，将热电厂所有燃煤锅炉改为煤气锅炉，不再外购任何煤炭等燃料，所有发电、供热的燃料为梅钢的附属产品——煤气，锅炉完全转变为梅钢配套的资源综合利用生产单元。下一步，梅钢将推进企业内部小循环向城市大循环转变，为南京市城南片区居民住宅提供热水或冬季供暖，积极承担企业的社会责任。

四是水土污染防治实现严格管控。废水零排放方面，梅钢积极对接生态环境部组织的长江入河排口检查，开展排水风险治理，实施原料码头沿江侧排水水系改造，对趸船、泊位及转运站等交接处新建排水明沟约130米，保障初期雨水、场地冲洗水等全部收集处理，并努力推进厂区废水零排放措施。土壤防治方面，与南京市政府签订土壤污染防治责任书，根据相关土壤环保法规、技术规范要求，开展土壤环境取样调查。今年1-9月，梅钢组织开展生产场区监测点位布设并采样监测，采集34个土壤监测点位及20个地下



水监测点位，筛查各生产工序土壤和地下水情况，做好同比分析，为实现可持续发展奠定基础。行胜于言。梅钢能环部副部长杨小青说：“我们一定自觉提高政治站位和行动自觉，以强力推进钢铁业转型升级、创新发展为崭新动能，进一步提升担当、细化措施、强化落实，切实承担起企业的社会责任，力争早日建成城市钢厂，实现与城市的互融共进，使绿色梅钢、美丽梅钢成为南京工业新名片。”

全系统根植 绿色行动锻造核心能力

面对危机，先行一步、走好一步，常常就能够化危为机；而在危机中锻造的能力，正是企业直面未来最为核心的能力。梅钢要将环保作为企业可持续发展的必由之路、必要之举，上下一心、环环相扣、节节发力、步步为营，根植绿色文化，开展全员行动，将环保压力转化为先发展竞争优势。

机制牵引，形成环保良性运作机制。为进一步增强全员环保意识，梅钢先后更新和完善《环境保护职责》《环保问责管理办法》《环保问责标准》《环保事件分级及信息流转管理办法》等制度，签订环保目标责任书，强化“党政同责、一岗双责、失职追责”。完善环保过程评价标准，制定《环境行为评价管理办法》，每季度对各单位环境行为进行评价，按照绿色、蓝色、黄色、红色、黑色五个等级标色曝光。深化环保区域自主管理，引导全员“像爱护眼睛一样爱护生态环境，像对待生命一样对待生态环境”，使绿色发展成为梅钢可持续发展中最深厚的文化底蕴和最坚实的竞争力。

全员发动，汇聚全员行动强大合力。以深入推进《宝钢人的知与行》为契机，落实“环保第一管理”理念，编制下发《环保知与行》手册，促进知行合一，实现绿色环保行为养成。各级组织以迫切的意识、

坚决的行动，发动员工积极参与绿色环保行动，固化形成了“主题党日”“环境清扫”“党团5S活动日”“6·5全员清洁”等机制，带动更多的员工从小事做起、从细节做起，积极践行“环境保护、人人有责”的绿色理念。开展“最满意”评选，全面推进“擦亮我的岗位”、“消除‘最差’区域”等系列活动，引导员工充分利用“随手拍”平台，相互监督、共同维护环境的整洁，杜绝“随手丢”的不良行为习惯。

加强交流，展示梅钢良好公众形象。定期邀请政府职能部门领导和外部专家开展环保专业知识宣贯培训，加强新理念、新视角的导入，与外部建立良好的互信互动。定期邀请江苏省及南京市新闻单位开展绿色梅钢宣传，展示梅钢节能减排正能量，提升影响力。构建立体化的宣传阵地，通过梅山钢铁微信公众平台等新媒体的广泛推介，强化多维度宣传展示。举办“美丽中国，我是行动者——国企开放日，走进梅钢”活动和各类“感知梅钢”活动，邀请政府、媒体、周边居民代表、学生、企业代表见证梅钢城市钢厂建设成果，改变外界对钢铁企业“傻大粗黑”的原有印象，营造企业与城市共同发展的绿色文化氛围。

梅钢周边板桥街道孙家社区书记柏林说：“走进梅钢厂区，满眼看到的是郁郁葱葱的绿林，净如镜面的厂房环境，梅钢已日益成为社区居民的好伙伴。我们希望梅钢在转型发展的同时，加强与社区的企地共建，让社区居民与梅钢共享绿色家园和生态互联的发展成果。”这是对梅钢绿色发展的褒奖。

展望未来，梅钢将始终秉持中国宝武“共建高质量钢铁生态圈”和宝钢股份“做钢铁业高质量发展的示范者，做未来钢铁的引领者”的使命，以绿色形象融入城市，以绿色产品服务城市，以绿色企业美化城市，将环保生压力转化为绿色发展发展的驱动力，矢志成为南京城市发展版图中一块重要的拼图。

朱飞 摄

上海不锈钢、宝钢特钢举行党委理论学习中心组(扩大)学习

■记者 杨波 通讯员 亚玛 报道

会议要求，各二级党组织要主动担负起宣传工作的主体责任，构建“大宣传”的工作格局，严抓《条例》的贯彻落实。要把加强党员教育培训作为重大政治责任，积极引导党员自觉加强学习，做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。各级党员领导干部要发挥示范带头作用，坚持以更高标准、更严要求，带头学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想。

会议提出，党的十九届四中全会是我们党在关键时期召开的一次十分重要的会议，具有开创性的里程碑意义。学习贯彻党的十九届四中全会精神，首先在于深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，首先各级领导干部要带头学习，进而加强领会理解，确保做到“四个自信”；其次要坚持和完善体制机制，结合学习贯彻落实中央精神和习近平总书记重要讲话精神中起到带头作用，能够结合当前主题教育抓好各项工作的推进落实。

会议要求，各二级党组织要主动担负起宣传工作的主体责任，构建“大宣传”的工作格局，严抓《条例》的贯彻落实。要把加强党员教育培训作为重大政治责任，积极引导党员自觉加强学习，做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。各级党员领导干部要发挥示范带头作用，坚持以更高标准、更严要求，带头学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想。

马钢1号高炉铁水日产迈上新高度

连续三个月稳定在6800吨以上

■通讯员 荣健 张益豪 程军 报道

本报讯 从5月份开始每月上升100吨，9月、10月、11月稳定在日产6800吨以上水平，马钢1号高炉铁水日产连续刷新纪录，在打造“国内现代化先进高炉”的道路上高歌猛进。

今年2月24日，1号高炉大修改造结束投产出铁。对这次“脱胎换骨”的大修，马钢上下高度重视，各职能部门和参战单位全力配合，炼铁总厂高点谋划、高标准实施、高质量推进，克服了改造难度大、规模大、工期紧等诸多困难，圆满完成了任务，使1号高炉装备和节能环保水平大幅提升。这为1号高炉连破纪录创佳绩打下了坚实基础。

5月份，1号高炉日产攀升至6400吨，创历史新高。但炼铁总厂没有止步不前，而是瞄准科技前沿，响亮提出了“把1号高炉打造成国内现代化先进高炉”的目标。总厂组织技术团队，实行全天候跟班制度和每日操作例会制度，明确跟进工艺操作，切实解决生产难题。围绕“如何进一步加强生产管理，降低生产成本”，组织开展全员大讨论，从加强钢铁包周转、烘烤管理、提高合金烘烤温度、增加转炉发热剂用量、降低连铸开浇温度等入手，强化经济技术指标的精细化管理，稳定转炉冶炼操作，最大程度降低

面，运用大数据，开发、整理并逐步应用自动化与智能化技术。同时实施技术创新项目110多项，不断提高1号高炉数字化、标准化、智能化生产水平。

对标一流才能不断进步。炼铁总厂全面对标宝钢2号高炉和自身历史最好水平，苦练内功。在料制方面，通过适当压边、拓宽平台，探索出更加合理的煤气分布，有效改善了煤气利用率，提高产能。热制度全力掌控均匀的料速，探索合适的燃料比；操作中贯彻“早动、动准”的原则，保证炉缸热量充足，高炉气流稳定。出铁严格控制开口间隔，稳定单炉出铁时间；时刻关注铁水流速变化，当出铁量明显低于生成量时，果断采取措施，以降低对炉内气流的影响。在造渣制度方面，建立了原燃料跟踪台账，关注原料成分变化趋势，及时对外预警；结合炉渣取样及时变料应对，保障渣系稳定，保证出好铁、出尽渣。

据该总厂负责人介绍，接下来，包括1号高炉在内的所有高炉将加速推进自动化控制及大数据应用向智能化工作，加大生产工艺的技术改造、技术创新，快速推动炼铁生产向数字化、标准化、智能化转变，不断提升绿色发展、智慧制造水平。

鄂钢炼钢铁耗创新低

■通讯员 姚振国 程龙 报道

本报讯 为进一步对标挖潜，全面降低生产成本，鄂钢大力开展降低铁水消耗攻关工作，成效显著。近日，鄂钢炼钢铁耗首次突破840kg/t大关，创历史新高。

为赶超先进，降低生产成本，鄂钢认真分析先进企业成本指标，深入研究先进工艺操作，切实解决生产难题。围绕“如何进一步加强生产管理，降低生产成本”，组织开展全员大讨论，从加强钢铁包周转、烘烤管理、提高合金烘烤温度、增加转炉发热剂用量、降低连铸开浇温度等入手，强化经济技术指标的精细化管理，稳定转炉冶炼操作，最大程度降低

各项环节的热损失，为降低铁耗打下坚实基础。生产过程中，通过科学控制炉内温度变化，鄂钢在降低铁耗的同时，进一步优化铁合金烘烤工序。通过一系列改造和攻关，在线合金烘烤设备按期上线，大幅度降低了出钢温度，稳定了转炉炉况，为生产顺行打下坚实的基础。

鄂钢还加强钢铁包使用管理及烘烤工艺的优化，组织开展《全连铸管理办法》修订工作，依章生产，按规操作，并要求各工序间加强沟通与信息传递，根据实际生产状况及时调整线上钢铁包数量，对下线钢包进行信息跟踪管理，确保再次上线时内壁温度满足标准。

宝钢包装上海宝钢制盖智慧制造项目上线运行

■通讯员 屠佳胤 报道

本报讯 今年，宝钢包装积极推进智慧制造工作。近日，宝钢包装上海宝钢制盖智慧制造项目顺利通过现场调试，进入稳定运行。

易拉盖行业市场竞争激烈，为了保持上海宝钢制盖在行业内的竞争优势，需要从各个环节进行能力提升和运营改善。制盖行业部分岗位以智能机器人替代传统的人工作业，可以进一步降低生产成本，提高生产效率，为建设智慧工厂提供技术保障。为此，上海宝钢制盖积极推进生产线智慧制造项目的推广应用。今年年初，上海宝钢制盖按照集团

公司和宝钢包装的要求，推进智慧制造项目。经过前期筹备，主体设备于10月15日正式进场，进入现场施工调试环节。通过项目单位施工人员和制盖工厂的辛勤努力，最终，该项目于11月底顺利结束调试，并逐步并入系统运行。项目上线后，机器人将完全代替人工进行收盖和倒盖作业。

为确保智慧制造项目投用后，智能化装备能尽快发挥技术优势，上海宝钢制盖组织了智能化装备应用系统培训，让操作工和检修人员尽快掌握新的操作和维护技能，使智能化设备真正成为提升工厂智慧制造水平、增强企业竞争力的有力支撑。

综合短波

武汉工程职业技术学院在技能大赛中创佳绩

本报讯 日前，2019年湖北省职业院校技能大赛全部赛项落下帷幕。武汉工程职业技术学院在技能大赛中取得电子商务技能赛项一等奖、汽车维修与检修技术及导游赛项二等奖，以及其他九个赛项三等奖的成绩。

大赛全面检阅了武汉工程职业技术学院学生的专业技能、团队协作精神和良好的职业素养，充分展示了“以赛促学，以赛促教，以赛促改，以赛促建”的教育教学改革成果。

今后，武汉工程职业技术学院将继续以大赛为依托，不断提升学生的专业技术能力、创新创业能力、团队协作能力和社会服务能力，帮助学生更好地成长成才，推动学校人才质量的稳步提升。(刘兆义)

封路通知

因五冶集团上海有限公司承建的宝钢股份冷轧区域燃气系统适应性改造工程施工需要，需对冷四路一路路口以南20米至纬四路冷一路路口进行封闭占路。封路时间为2019年12月18日至12月31日。特此通知。

五冶集团上海有限公司



入冬以来，为了更好地抢抓区外市场，八钢不断提升铁路车皮装卸能力。日前，物流运输分公司仓储物流部日火车发运量已经达到210节的水平，创历史最高纪录，不但较往年提升15%以上，还全面提升了装车的质量和效率。

目前，物流部的全体干部员工正在积极努力，为实现12月份35.5万吨的火车月发运任务做出更大的努力，并以实际行动为公司创造价值。

图为员工正在进行外销钢坯吊装作业。 通讯员 周中盛 王晶妹 摄影报道