

网上也有温暖的“家”

——马钢“互联网+工会”建设创新发展综述

■通讯员 中婷婷 汪少云 曹刚

近日,安徽工会“好网民”主题教育活动展示活动在淮举行,“马钢e工汇”从众多参评展示的“互联网+普惠平台”中脱颖而出,被评为“全省工会优秀互联网+普惠平台”一等奖。这次获奖,是马钢工会在加强“互联网+工会”建设、深入推进工会工作创新发展上取得的最新成果。

“马钢e工汇”平台于2017年9月份正式上线,并于2018年4月26日正式上线。在短短一年多时间里,已有2.5万名员工下载安装使用“马钢e工汇”,页面浏览量超过700万次。工会相关负责人介绍:“目前,该系统已覆盖PC端和手机移动端,员工只需动动手指即可享受平台带来的全天候服务。员工们网上也有了温暖的‘家’。”

服务员工新模式 “触网可及”接地气

伴随互联网技术的快速发展,“网络化生存”已成为新常态,应用互联网途径来组织员工、宣传员工、引导员工、服务员工是工会组织立足新常态有效发挥作用的必然选择。对此,马钢工会有着清醒而理性的认识。为顺应当今互联网的发展潮流,响应全总大力推进基层“互联网+工会”建设,深化“互联网+工会”普惠性服务工作,“马钢e工汇”项目顺势而动、应运而生。

“在项目设计之初,我们就着眼于将品牌理念、工会基本职能与互联网技术相融合,结合马钢工会特色工作,着力把工会组织的教育、建设、参与、维护等职能充分体现到系统应用中。”如今,员工通过自己的工号登录PC端和手机移动端即可上线浏览工会新闻、参加网上练兵、申请困难补助、阅读电子书籍、预约心理辅导、参与交友联谊、享受普惠服务等功能,工会服务变得“触网可及”。

为保证员工充分享受这个平台带来的服务,马钢工会在系统上线之初,即建立了一支由基层单位工会干部组成的系统管理员队伍,并举办了多场次的系统管理员培训和实操培训,让他们能够熟练使用“马钢e工汇”各项功能。正是在这样一支骨干力量的带领推动下,“马钢



e工汇”迅速得到了员工的认可,纷纷下载使用,对平台“接地气”的服务功能交口称赞。

素质提升新平台 比学赶超超时尚

“第一次参加‘无纸化’考试,考完后还能通过排行榜查看自己的排名,也赶了趟‘时髦’。”前段时间,参加马钢第九届职业技能竞赛的员工感觉很是新奇。“以往竞赛,人工出卷、印刷、批卷、汇总分数,费时费力。此次无纸化考试,不仅更加有效确保了考试的客观性、公正性、实时性,也简化了考试流程,节约了考试资源,提高了工作效率。”负责承办此次比赛的培培中心相关负责人如是说。此次职业技能竞赛16个竞赛工种的理论考试,均在“马钢e工汇”上进行,近45家单位10472名员工参加考试,第一次通过互联网实现职业技能竞赛的无纸化考试,推动了工会工作实现创新。

提升员工专业技能和综合素质,积极落实加强产业工人队伍建设要求。目前已开通的40个工种(专业)、11个专题的员工“网上练兵”平台,成为员工学技练艺的好去处。员工在“网上练兵”平台闯关答题,不仅学习理论、钻研技术、提升素质,还可以自发地组成学习小组互相学习讨论,提高答题的正确率。为激发员工网上练兵的积极性,马钢工会出台了相应的激励政策,设立了练兵排行,开展专家答疑,在员工中征集试题,并先后举办了网内练兵赛事和多项专题知识赛事。员工之间比答题正确率、比闯关等级、比积分高低,“比学赶超”蔚然成风,参与练兵人次

权益维护新常态 打通“最后一公里”

此外,合理化建议活动、工匠基地和创新工作室等职工经济创新活动也陆续搬到了线上,为推动更多的班组、作业区开展职工创新活动注入了活力,“马钢e工汇”已成为员工共享创新理念、分享创新成果的新平台。

长材事业部的何师傅身患重病,生活陷入了困境,申请保障计划赔付和困难救助成了当务之急。长材事业部工会根据其申报条件和要求,及时协助他登录“马钢e工汇”平台为其申报救助。20天后,何师傅的个人账户就收到了救助款。“太方便了,我是足不出户就得到了帮扶。”何师傅由衷地说。工会干事也感慨地说:“现在通过互联网‘一键’就搞定了在线申报,在线审核,一套流程下来,员工省心省力,我们也不用来回奔波了。”如今,让“数据多跑路,员工少跑腿”已成为工会帮扶服务的新常态。不断完善的“互联网+”员工服务体系,让工作流程更简化,服务员工更精准,打通了服务员工的“最后一公里”。

马钢工会还着力打造线上线下相融合的立体化普惠服务体系,一站式整合心理咨询、交友联谊、商业保险等各类服务功能,得到员工“点赞”。员工通过“心灵驿站”在线预约心理咨询,线下面对面开展心理咨询,为员工实施人文关怀。“牵手吧”关注未婚青年员工的婚恋生活,把他们吸引到网上勇敢展示自我,同时马钢工会每季度在线开展一次交友联谊活动,多名青年员工牵手成功。在“马钢e工汇”上线一周年之际,马钢工会选择与网易合作的电商平台,推出“惠商城”,为员工提供“优惠+普惠”的优质购物体验。依托“惠商城”,马钢工会还开展了网上练兵积分兑换活动,400多名员工直接兑换生活物品1000余件,获得感满满。“我们就是要将普惠服务源源不断地送到员工面前,让员工真切地享受到实惠,感受到工会的温暖”。

当前,马钢工会正致力于更大范围的资源整合,满足员工的全方位需求,为员工提供更加灵活、快捷、实用的服务,力争把员工变成工会的铁杆“粉丝”,把“云端上的工会”真正建成员工信赖的“网上职工之家”。

宝钢金属与恒天新能源汽车 签署战略合作协议

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,宝钢金属与中国恒天新能源汽车有限公司(以下简称“恒天新能源汽车”)签署战略合作协议。根据协议,双方将以“共同致力于汽车轻量化材料开发”为主旨,开展广泛而深入的合作。

恒天新能源汽车是中国恒天集团旗下专业从事新能源汽车及各类专用汽车研发、生产、销售的高新技术企业。该公司管理总部设在北京,贸易总部设在香港,研发和零部件基地设在天津,在欧洲拥有多处研发、制造基地和广泛的合作伙伴。母公司中国恒天集团有限公司是国务院国资委汽车核定为主要的四家大型央企之一,是国内汽车产品种类、资质最为齐全的汽车企业集团之

一。

根据此次协议,宝钢金属与中国恒天集团旗下北京恒天鑫能新能源汽车技术有限公司、南京恒天锐领汽车有限公司,签约成为战略合作伙伴。按照中国宝武对宝钢金属聚焦主业、发展主业、提升服务的要求,宝钢金属将围绕铝合金、镁合金型材和压铸零件等产品,为恒天新能源汽车提供系列零部件。双方还将在铝合金、镁合金和钢制定型材料等方面开展深入合作,覆盖从产品设计、项目开发至生产交付的全流程。

通过双方战略合作,宝钢金属将在产品技术、零部件采购、生产制造、质量管控、成本控制、商务管理、人员培养等方面取得进步与突破,为主业发展积累更多技术与经验。

宝钢包装举行职工技能比武

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝钢包装举行第八届职工技能比武智慧制造方案大赛,这是宝钢包装工会连续八年举办职工技能比武以来规模最大、规格最高的一次技能比武,并首次以智慧制造作为技能比武项目,将技能比武提升到一个新的高度。

宝钢包装工会自2012年成立以来,立足员工职业发展和技能培训,围绕中心工作,遵循“做稳、做实、做强”的目标,通过技能比武、岗位练兵、师徒带教、自主管理、劳动竞赛等活动的深入开展,打造了一支专业能力不断增强、凝聚力不断提升、健康活泼的员工队伍,一批“操作标兵”和“专业能手”脱颖而出,多名员工先后荣获省部级五一劳动奖章、劳模等荣誉称号,为公司进一步提升员工队伍素质、提高核心竞争力打下了坚实基础。

近年来,为了进一步加大对产业工人培养力度,完善产业工人激励体系,宝钢包装联合人力资源部等部门推行“三优先”激励体系。对于积极参与技能比武、劳动竞赛并取得名次的员工,评选先进优先、加薪优先、晋升优先。同时,宝钢包装工会在推进技能比武常态化的过程中,坚持上下联动“齐步走”,各级工会月月有比赛、季季有评选、年年有大赛,推动“三高两化”,早日实现宝钢包装上下联动,对于员工的任何突破和创新

及时命名、奖励、推广,极大地调动了广大一线员工肯钻研、爱劳动的工作热情,在员工中营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围。

宝钢包装根据各板块生产工艺相同的生产特点,各单位争相承担技能比武赛事,以比武为契机,将其他单位“行家”请进来,大大减少了本单位新工艺试错成本,提高生产效率。同时,宝钢包装工会坚持技能比武“一个都不能少”原则,精心策划比武项目,组织包括外包工在内的员工参加职工技能比武,做到全员目标,通过技能比武、岗位练兵、师徒带教、自主管理、劳动竞赛等活动的深入开展,打造了一支专业能力不断增强、凝聚力不断提升、健康活泼的员工队伍,一批“操作标兵”和“专业能手”脱颖而出,多名员工先后荣获省部级五一劳动奖章、劳模等荣誉称号,为公司进一步提升员工队伍素质、提高核心竞争力打下了坚实基础。

今年,为响应中国宝武智慧制造要求,努力实现“四个一律”目标,宝钢包装工会在职工技能比武中增设“智慧制造方案大赛”比武项目,基层员工集思广益,积极参与智慧制造活动,从需求出发,为智慧制造建言献策。比赛中,宝钢包装国内7家制罐单位参加了智慧制造方案发布,沪外公司视频参会。经过精彩发布,佛山宝钢制罐、哈尔滨宝钢制罐荣获“优秀奖”,成都宝钢制罐、河南宝钢制罐获得“优胜奖”,上海宝翼制罐、河北宝钢制罐和武汉宝钢制罐荣获“提名奖”。通过大赛,宝钢包装号召全体员工努力月月有比赛、季季有评选、年年有大赛,推动“三高两化”,早日实现宝钢包装质量发展。

武钢资源乌龙泉矿业公司 采用“四则运算”降本增效

■通讯员 王开平 报道

本报讯 今年以来,武钢资源集团乌龙泉矿业公司结合实际建立精打细算成本管控体系,采用加、减、乘、除“四则运算”降本增效。截至目前,原矿单位成本降低了0.17个百分点。

采用“加法”增效,对修旧利废、资源回收等实行建账管理,将修旧利废与考核工资挂钩,并按二次利用情况给予一定比例奖励,大大激发了采矿、选矿、活性、机动、青山炉料等分公司回收复用的积极性。

采用“减法”降本,把节约控潜、节支降耗作为降低成本、提高效益的有效手段,坚持“超一扣一”原则,严把原材料、燃料等“预算关、审批关、回收关、考核关”,落实原材料、燃料等的奖惩机制,将考核奖励与各级责任主体考核工资挂钩,有效增强了干部员工的节支降

耗意识。

采用“乘法”聚力,充分发挥管理创新的倍增效应,建立详实细致的成本台账,并分品种记录单耗,形成标准定额体系。坚持先算后干,加大成本管控力度,建立周预测、月分析的成本管控模式。分工序、作业、运距写实油耗、精确柴油、汽油单耗指标,执行以旧换新措施,减少以换代修,全面控制分公司材料备件消耗。加强员工培训,举办设备管理培训班,提高员工设备操作、维护技能,大大降低了设备修理费。

采用“除法”降本,把节约控潜、节支降耗作为降低成本、提高效益的有效手段,坚持“超一扣一”原则,严把原材料、燃料等“预算关、审批关、回收关、考核关”,落实原材料、燃料等的奖惩机制,将考核奖励与各级责任主体考核工资挂钩,有效增强了干部员工的节支降

讣告

中国共产党党员、原上海市冶金工业局党委副书记、副局长、纪委书记赵熙祥同志,因病医治无效,于2019年12月25日(星期三)凌晨2时20分在上海华东医院不幸逝世,享年93岁。赵熙祥同志告别仪式定于2019年12月29日(星期日)下午16时在上海市殡仪馆万国殡仪馆举行。特此讣告

赵熙祥同志治丧小组 2019年12月26日

综合短波

韶钢廉洁风险在线管控系统 禁入控制模块上线运行

本报讯 近日,韶钢钢铁廉洁风险在线防控系统禁入控制模块正式上线运行。

8月5日,“韶钢廉洁风险在线管控系统”正式立项,包括禁入控制、经商办企业、敏感岗位管理三大模块。

禁入控制从人工判断到自动识别,从数据散乱到集中管理,从无到有,所有开发人员、业务人员付出了很大努力。为了收集全面、真实、准确的客商信息数据,纪检监督部工作人员主动逐个单位进行辅导;为了解决牵扯到的各个业务系统多、数据交换方式不一致问题,项目经理用尽心思,采用http协议数据交换方式,保证数据的一致性和有效性;业务系统关键节点全部要控制,不能漏过任何一个信息,开发人员加班加点写程序、倒数据。功夫不负有心人,韶钢廉洁风险在线防控系统终于如期上线运行。该系统上线,为业务单位起到“排雷”作用,可发挥保护企业、保护员工的效能。

(陈立新 邓群芳 叶朝元)

■通讯员 余灼德 刘黎 刘丹

12月18日,是宝钢股份武钢有限炼铁厂煤库片区原煤配料系统升级改造后的第三个月。三个月的运行,在配煤岗位工作了近30年的程东升感受良多,“安静多了,也干净多了!”程师傅站在崭新的设备旁伸出了大拇指。

煤库片区担负着炼铁厂原煤输送和原料码头的卸车任务。如果说该片区各个煤库是为各大高炉输送原料的“粮仓”,那原煤配料系统则是不折不扣的“神经中枢”——配煤精准率将直接影响高炉配煤生产及用煤成本控制。老式原煤配料装置由于使用年限长,导致设



近日,鄂钢操作集控中心成功上线切换,率先在全行业实现钢铁工序全流程远程集控,是践行中国宝武“产业智慧化、智慧产业化”理念的具体实践。在去年经营管控系统成功上线的基础上,今年,鄂钢与宝信软件携手,再次创造了“鄂钢速度”,相继开发了鄂钢经营决策支持系统、厂可视化系统、现场智能装备及远程操作集控系统,初步形成了以运营管理中心、操作集控中心及现场智能装备于一体的智慧制造空间格局。图为鄂钢操作集控中心。

静了,更净了

——宝钢股份武钢有限炼铁厂系统智能升级之后

备性能落后、运行磨损老化、结构性变形严重、称量偏差大等问题日渐突出,加之系统在初始设计时未考虑环保因素,原煤配料及称量时会对岗位环境造成一定影响。

为积极响应公司绿色发展和智慧制造要求,今年7月,炼铁厂启动了原煤配料计量平台智能升级项目,对原有开放式

定额配煤皮带秤进行技术改造和设备升级。通过对该系统调速称量皮带、数据采集仪表、变频电气传动系统、电气机械结构等升级改造,形成全新的原煤配料智能管理平台。

此次改造,彻底改变了以往“经验式”配料管理模式,实现了数据精确采集及成本实时控制,有效避免了原煤配

料过程中的损耗,提高了配料精准率,减少了高炉喷煤波动。不仅如此,通过人工智能平台的上线和密封型皮带秤称量装置的引用,升级改造更体现了绿色内涵,向HMI画面及现场实时提供的粉尘浓度超标警示,最大限度降低了配料运行时产生的粉尘和噪音污染,确保在原煤下料配料过程中“既安静又干净”。设备投入运行三个月来,高炉喷吹稳定,现场颗粒物浓度同比下降了75%。

据悉,以原煤配料系统智能升级改造为前战,该片区煤库卸煤间改造、五煤库皮带喷雾抑尘等绿色改造项目,均在加快推进中。

通讯员 左敏 桂多 摄影报道