

优化产业格局 对接用户需求

马钢矿业经营业绩创新高



■通讯员 章利军 任子尧 报道

本报讯 2019年,马钢矿业资源(以下简称马钢矿业)积极优化产业格局,有效对接用户需求,持续推进技术创新,走出了一条具有矿业特色的高质量发展之路,创造了马钢矿业发展史上一个黄金时期。2019年实现销售收入62亿元,实现利润9亿元以上,经营业绩创历史新高。

产业格局持续优化。马钢矿业深度推进宝武整合融合,积极参与中国宝武“高质量钢铁生态圈”的共建共享,《矿业资源集团2019-2023年总体规划》编制完成。和尚桥铁矿、白象山铁矿、罗河铁矿、张庄铁矿全面建成投产,形成了南山矿、姑山矿、桃冲矿、罗河矿、张庄矿“五指成拳”的铁矿发展空间布局,含铁矿产品达到750

万吨生产规模,被确定为全国首批国家级资源综合利用示范基地。2019年,成为全国50家大宗固体废物综合利用基地之一。

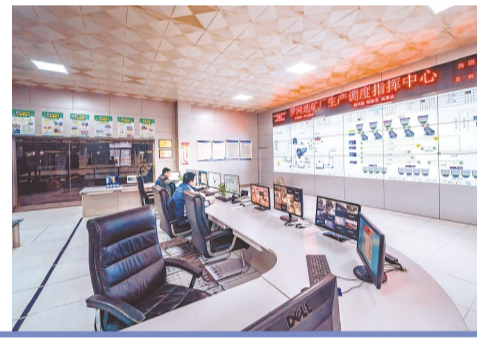
生产经营成效显著。充分挖掘老产线潜力,全面释放新产线产能,实施柔性化组产模式和品种结构优化调整,成品矿产量从2011年的290万吨上升到2019年的757万吨。产品质量不断改善,深入推进质量改善行动,优化生产工艺,强化质量攻关,球团精品持续提升。张庄精矿获六安市“名牌产品”称号。服务型营销体系初步建立,聚焦客户需求,聚力服务提升,积极对接用户需求,推行EVI(供应商前期介入)运行模式,努力构建稳定的产业链合作关系,市场意识、开拓能力以及用户满意度不断提升。

技术创新亮点纷呈。多年来,马钢矿业持之以恒推进技术创新,不断提升企业核心竞争力。公司本部及各(子)公司技术中心相继挂牌,马钢矿业、张庄矿技术中心通过省级认定,罗河矿技术中心通过合肥市认定。马钢矿业、罗河矿、张庄矿被认定为高新技术企业。高压辊磨选铁技术、特大型富水井下矿山防治水技术、特大型地下金属矿山高效绿色开发技术达到国内先进水平。

水平。公司获授权专利213项,获得省级以上科技成果奖、科技进步奖38项。

绿色智慧矿山建设步伐加快。发布实施了《数字矿山建设规划》,智能采矿、井下运输水平无人化、选矿自动化集成以及一键充填技术取得突破。张庄矿、罗河矿通过“两化融合”贯标体系认证;张庄矿选矿厂获得安徽省“数字化车间”称号,南山矿和尚桥选矿厂同时获马鞍山市“数字化车间”称号。持续开展生态环境恢复治理和环境综合整治,2018年以来,累计投入环保改造资金超过3亿元。推进绿色矿山建设,成功举办“绿色矿山院士行—走进马钢矿业”活动;8条产线成为国家级绿色矿山;罗河矿被列为安徽省典型绿色示范矿山,张庄矿获得国家级“绿色工厂”称号。

2019年12月31日,马钢召开专业化整合融合启动会,以此为标志,马钢矿业开启了新征程。马钢矿业将以深度融入宝武资源为契机,进一步发挥规模效应、协同效应,努力开创高质量发展新局面。



指标上墙

大力推进绿色发展智慧制造,全面对标找差,创建世界一流。从今日起,本版将定期刊登各钢铁基地的智慧制造“四个一律”指数、绿色发展指数,推动绿色发展和智慧制造工作再上新台阶。



智慧制造“四个一律”(4A)指数综合评价

单位	一律集中ACC	一律机器人AOM	一律远程AMI	一律上线ASP	综合评价	2019年上半年	2019年全年
宝山	60.8%	57.4%	15.7%	93.3%	89.9	1	1
青山	54.9%	35.0%	17.2%	93.3%	81.6	4	3
东山	64.5%	57.5%	8.7%	93.3%	81.0	2	4
梅山	70.5%	49.2%	5.2%	93.3%	75.0	3	6
八钢	68.6%	29.9%	6.8%	95.0%	69.9	9	8
韶钢	58.0%	42.2%	16.1%	94.0%	84.0	6	2
鄂钢	65.6%	42.6%	5.8%	96.4%	72.5	7	7
德盛	55.3%	39.8%	4.8%	86.1%	63.7	8	9
宝新	57.9%	67.4%	8.7%	86.6%	80.6	5	5

统计时间:至2019年12月

评价方法:每个维度进行数据标准化处理,各维度数据进行平均,即为综合评价。

绿色发展指数



备注:2019年为1-11月数据

说生态圈



宝钢股份热轧1580轧辊辊耗连续两个月打破最优纪录

日前,宝钢股份宝山基地热轧1580单元通过“因材备辊”的方式精确掌握轧辊的使用周期和轧制负荷,使用自动刻偏等功能大幅提升轧制稳定性,热轧1580单元轧辊辊耗已连续两个月打破产线辊耗历史月度最佳纪录。图为热轧1580产线。

记者:张勇 通讯员:谢军 吴海飞 摄影报道

大而强、大而优,是下一步奋斗的方向!

(上接第1版)二是专业化整合聚焦之后,马钢的钢铁版块在2020年有三大任务:一是填补补齐改造,发挥产能的最大优势,提升边际效益,发挥规模效应,加快发展改造的步伐。二是绿色发展,加快环保节能改造,打造优美环境。三是智慧制造,提升效率。2021年1月2日,中国宝武绿色发展和智慧制造的现场会在马钢举行。马钢集团、马钢股份要把这作为一件大事,各相关方面要全力以赴支持马钢集团、马钢股份办好这个现场会。现在在中国宝武高炉马机制,是骡子是马拉出来遛遛,才能够知道谁英雄谁好汉。我相信马钢一定是宝武良驹,一定是千里马。马钢的轮胎、车轮,当年是中国钢铁工业的一个重点项目。现在,高铁产业大发展,我们要让高铁装上马钢的轮子,马要做千里马,轮子要做高铁轮,要加快发展!此外,资源的综合利用是一个巨大的战略性新兴产业,要积极加以培育,还有马钢

的矿山整合了以后,要开疆拓土,要沿着“一带一路”走出去,要为中国钢铁行业争取在铁矿石领域的的话语权,定价权,这个使命,意义非常重大。检修、水务、耐材、化工、环保、工程检修招标等进入到新的专业化公司后,都要加快业务的整合步伐。整合是为了聚焦,聚焦是为了向外,必须在专业化整合聚焦的能力培育基础上,形成平台化的商业模式,对外开疆拓土。每一个专业化的子公司,都要瞄准行业内每一个细分市场全球第一的目标,迅速形成细分领域的龙头地位,为整个集团钢铁生态圈的打造贡献“一基五元”每一个单元的作用。

希望大家按照集团公司的要求,按照本次会议的要求,按照专业化整合的要求,制订好新的商业计划书。希望这次专业化整合取得圆满成功,马钢和各多元板块在新的一年里事业取得新的更大的业绩!

中国宝武绿色发展与智慧制造武汉地区现场会举行

(上接第1版)陈德荣在讲话时开宗明义:安全关乎着员工的生死,绿色关乎着公司的存亡,智慧关乎着企业的未来。一开年把大家召集在一起花整整两天时间开现场会,既是为了让大家互相交流,取长补短;同时也充分表明,集团公司决心做好安全生产、绿色发展、智慧制造等工作的坚定信念。他说,通过这两天的现场观摩,大家都感到震撼,也感受到了武钢有限、鄂钢员工的精神,员工对公司的自豪感、归属感和忠诚度的大幅度提升,是最宝贵的,员工有了这样的精气神,我们有什么战胜不了的困难?上下同欲,我们就一定能够对未来钢铁寒冬的考验。

在回顾了2019年安全绿色智慧工作时,陈德荣说,去年取得了很大的成绩。安全生产方面,总体的安全生产形势是历年最好的。环保工作方面,中央巡视整改工作涉及生态环保问题的主要举措基本完成;落实习近平总书记指示精神,完成《中国宝武长江流域环境保护总体规划》顶层设计;扎实推进“三治四化”各项工作,加快绿色城市钢厂建设;不断完善集团公司环保督查机制,持续提升环保风险管控能力;顺利召开了集团公司绿色发展大会。智慧制造方面,“四个一律”融汇贯通,各基地智慧制造加速进步;

各基地厚积薄发,智慧制造体系日趋完善;形成大数据服务能力、工业互联网体系架构,技术能力建设进入新的发展阶段;新技术应用不断拓宽,人工智能、区块链等实现部分突破。

陈德荣分析指出了当前面临的矛盾和挑战。在安全方面,还没有达到零工亡,说明安全生产还没有实现稳定受控,体系能力与本质安全还有差距。在环保方面,中国宝武四分之三的产能在长江沿线,在省会及以上城市,外部环境压力巨大;近几年,比较注重末端治理,但在过程的低碳极致、领先技术等等方面创新不足;环保产业化刚刚起步,还比较弱;管理者的认识上有差距。在智慧制造方面,还存在发展不平衡的问题,繁星点点,没有形成艳阳一片。

陈德荣要求,大力推进绿色智慧制造,创建世界一流。今年的管理主题是“全面对标找差,创建世界一流”,我们要在几个方面对标找差。安全生产方面,现场安全管理关键在于抓意识、抓违章、抓隐患。意识强化了,违章排除了,隐患整改了,安全就得到了保障。一要确立“违章就是犯罪”的理念,要确立“违章就是犯罪”的规矩。现场的违章作业、违章指挥,就是在危及他人的生命,要坚决制止,坚决处理,要通过严肃处理,教育员工遵章守纪。二

要加大协力管理。要将协力安全管理全面纳入公司的安全管理体系;要消灭插入式混岗协力,实行专业化区域外包或总包,提升专业化能力,强化矩阵式管理,实现本质化安全。环保工作方面,要做好绿色发展“顶梁柱”,撑起世界一流钢铁业。打好污染防治攻坚战,作为中央企业必须起到“顶梁柱”作用。要提高政治站位;要加大精准治污、依法治污、科学治污;要加大环保产业化的步伐和力度;要从源头上做好绿色低碳的引领。智慧制造方面,要贯彻新发展理念,坚定不移实施智慧制造战略。要加快推进“四个一律”,要加快推进智慧服务;要以专业化、平台化推进互联网时代的商业模式创新;要加快实现“三有”目标,用发展来满足员工对美好生活的向往。陈德荣强调,习近平总书记要求央企成为国之重器、镇国之宝。我们对未来的发展要有更加广阔的视野、更大的雄心壮志,中国宝武要为国家作出更大的贡献,成为全球钢铁业引领者、镇国之宝。

陈德荣表示,新年必须要有新气象。追溯历史,从汉阳铁厂、江南制造局到现在,今年是中国宝武建立130周年,今年也是中华民族伟大复兴第一个百年目标的实现之年。一部中国近现代钢铁工业的历史,也就是一部宝武史,也是一部中华民族伟大复兴史,这

个非常意义。我们要把自己的命运与国家的命运、民族的命运紧紧地联系在一起。我们要藉此庆祝130周年系列活动,推动宝武每一个成员对整个大家庭的认同,在联合整合的基础上加大融合。亿吨宝武的每一个钢铁基地处在不同的历史方位,但大家都拥有一个共同的未来,这就是“成为全球钢铁业引领者”、镇国之宝,这是我们共同的事业。在新的一年里,让我们上下同欲,攻坚克难,向着世界一流的目标、镇国之宝,再接再厉,再创辉煌。

胡望明在会上就贯彻落实会议精神提出四点要求。一要强化新发展理念,推动高质量发展。各级管理者要进一步提高政治站位,切实增强贯彻新发展理念的责任意识和自觉意识,推动绿色发展和智慧制造再上新台阶。二要瞄准薄弱环节,夯实企业发展的“安全”基石。推进安全管理体系全面覆盖,将整合优势转化为治理效能;强化党政领导干部安全生产责任制落实;紧盯重点领域重点环节风险控制,提升本质化安全水平;不断优化协力安全管理模式,督促协力单位落实主体责任。三要坚持低碳发展,打造“绿色城市钢厂”新名片。进一步完善能源环保管理体系,确保完成目标任务;以迎接中央生态环境保护督察为契机,提高自查自纠

能力,加大力度推进问题整改;健全环保督察督办机制,确保环境风险受控。四要深化智慧制造,助力建设智慧钢铁生态圈。深入推进“四个一律”,提升智慧制造能力。加快“智慧产业化”进程,提升智慧服务体系能力;坚持全面对标找差,谋划新一轮智慧制造行动方案。他强调,新春佳节将至,各单位要高度重视防范安全生产、稳定运行方面的风险,制订好应急预案,做好节前安全检查等各项工作。

会议期间,与会代表围绕集团公司2020年度管理主题“全面对标找差、创建世界一流”,就“本公司所在行业的绿色发展、智慧制造的世界一流标准应该如何确立?本公司在开展对标找差中有什么好的工具和方法?”两个专题进行了分组讨论,各组分别作了大会交流。与会代表还分别参观了鄂钢花溪湿地公园、操业集控中心,武钢有限炼铁厂、热轧厂、炼钢厂、接待中心等现场,看到鄂钢、武钢有限经过上下同心、齐心协力,在短时期内实现翻天覆地的变化,大家纷纷点赞。

集团公司助理及以上领导,总部各业务中心,职能部门负责人;宝武股份、马钢集团助理及以上领导,一级子公司主要领导及相关特邀单位的主要领导等参加了会议。