



■记者 吴永中 李忠宝 报道

党的十九届四中全会精神 进一步学懂弄通做实

中国宝武举行党委理论学习中心组(扩大)学习

本报讯 为进一步学懂弄通做实党的十九届四中全会精神,推动四中全会精神在中国宝武广大党员中走深走实,1月6日,中国宝武党委理论学习中心组举行(扩大)学习,邀请学习贯彻党的十九届四中全会精神中央宣讲团成员、中央政策研究室原副主任施芝鸿作宣讲报告。中国宝武党委书记、董事长陈德荣主持学习会,并对中国宝武进一步学懂弄通做实党的十九届四中全会精神做出部署。胡望明、伏中哲、邹继新、朱永红、郭斌、张翎刚、章克勤等集团公司领导班子成员参加学习。

党的十九届四中全会是党和国家制度建设史上的开创性里程碑,全会审议通过了《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》(以下简称《决定》)。《决定》对我国国家制度和治理体系作出顶层设计和长远谋划,对实现我国国家治理体系和治理能力现代化具有重大而深远的意义。按照党中央和国务院国资委党委的部署,中国宝武第一时间传达学习了党的十九届四中全会精神,制订了《中国宝武深入学习贯彻党的十九届四中全会精神工作方案》,全面开展学习宣讲和贯彻落实工作。

在三个多小时的宣讲报告中,施芝鸿结合参与党的十九届四中全会文件的起草经历和学习思考,围绕“为什么党的十九届四中全会要以国家制度和治理体系建设为主题,并集中全党智慧深入研究这个问题”“怎样正确认识和把握党中央对《决定》稿的总体考虑、基本框架和总论部分的核心要义”“怎样正确把握《决定》部分‘十三个坚持和完善’等问题,深入阐释了党的十九届四中全会的重大意义,深刻阐述了中国特色社会主义制度和治理体系的显著优势,对全会《决定》提出的总体要求、总体目标和重点任务进行了系统解读,对认真学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神谈了认识体会。他希望中国宝武广大党员干部紧紧围绕习近平总书记在党的十九届四中全会上的两次重要讲话,认真思考,按照发挥制度优势、优化治理体系、完善制度集成、提高治理效能;坚定“四个自信”、推进“两个革命”;严格遵守《决定》、不折不扣执行四个方面的要求,把党的十九届四中全会精神学习贯彻落实好。宣讲报告聚焦重点和关键,内涵丰富、系统全面,深入浅出、鲜活生动,用通俗易懂的语言把全会精神讲深讲透,对深入学习贯彻党的十九届四中全会精神提供了很好的指导。

陈德荣就中国宝武进一步学懂弄通做实党的十九届四中全会精神做出部署。(下转第2版)

中国宝武举行 2020 年 老干部迎春茶话会

■记者 孙延军 报道

本报讯 1月7日上午,宝钢老干部大学小礼堂一派欢乐祥和的气氛,2020年中国宝武老干部迎春茶话会在这里举行。中国宝武党委书记、董事长陈德荣向老领导、老同志们送上新春的问候和祝福,中国宝武党委副书记、总经理胡望明,中国宝武党委副秘书长伏中哲,中国宝武党委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新等老领导徐大铨、谢企华等100多位离退休老同志参加了茶话会。伏中哲主持茶话会。

陈德荣在致辞时代表集团公司党政领导班子向各位老领导、老同志致以最诚挚、最美好的新春祝福。他说,2019年是中华人民共和国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,也是中国宝武召开第一次党代会,明确新时代改革发展宏伟蓝图的开局之年。这一年,我们接受了中央第三轮巡视,开展了巡视整改和第一批、第二批“不忘初心、牢记使命”

主题教育,全体干部员工更加坚定了将中国宝武建设成为全球钢铁业引领者,将我国由钢铁大国建设成为钢铁强国的必胜信心。一年来,集团公司上下积极应对经营风险、市场挑战,铆足劲、加油干,高质量发展再上新台阶。联合重组取得重大进展,马钢集团成为宝武大家庭中的一员。在《财富》世界500强排名中,中国宝武位列第149位,较上一年度上升了13位。

陈德荣说,成绩的取得是全体宝武人齐心协力、拼搏奉献的结果,也离不开宝武老领导、老同志的关心和大力支持。我们要继承优良传统,认真听取、积极采纳老领导、老同志对公司改革发展的意见和建议,促进中国宝武不断发展。

陈德荣指出,2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,也是中国宝武开启民族钢铁工业发展130周年,中国宝武人逐梦钢铁130周年。我们必须展现央企担当,以“成为全球钢铁业引领者”为愿景,加快建设高质量钢铁生态圈,挑

战“亿吨宝武”目标,实现联合重组和海外发展新突破。钢铁行业是一个充分竞争的行业,将处于长周期的“冰河期”,作为中国钢铁工业的排头兵,我们必须保持战略定力,集中力量做好自己的事情,切实成为国之重器、镇国之宝。他强调,“镇国之宝”这四个字将作为中国宝武未来文化建设、企业形象、品牌宣传方面一个重要的标志性文字,我们要理直气壮、舍我

其谁,当好镇国之宝。

陈德荣表示,我们永远不会忘记老领导、老同志们的付出,也诚挚地希望老领导、老同志们一如既往,继续关心支持中国宝武的改革。

会上,陈德荣、胡望明为获得全国和上海市离退休干部荣誉的先进集体和个人颁奖。与会观看了宝武艺术团表演的文艺节目。

张勇 摄



中国宝武举行一届三次职代会第一次团长会议

■记者 王磊 报道

本报讯 1月8日上午,中国宝武举行一届三次职代会第一次团长会议。会议听取了各部门对相关议案所作的说明。中国宝武党委副书记伏中哲参加会议并对做好一届三次职代会各项工作提出了具体要求。各代表团正、副团长和相关职能部门参加会议。中国宝武工会主席傅连春主持会议。

集团公司党委高度重视本次职代会的召开,党委书记办公会专题研究,中国宝武党委书记、董事长陈德荣亲自关心职代会代表名额分配,中国宝武党委副书记、总经理胡望明带

领起草反复修改工作报告,中国宝武党委副书记伏中哲对代表调整、团组织划分、综合管委委员调整等方案进行悉心指导,把关、各部门、各二级单位积极响应,大力支持,会议筹备工作顺利进行。

会上,财务部作了关于《集团公司一届三次职代会总经理工作报告》的说明;安全生产监督部作了关于《集团公司2019年安全生产管理情况及2020年工作计划报告》的说明;能源环保部作了关于《集团公司2019年能源环保工作情况及2020年工作计划报告》的说明;人力资源部作了关于《集团公司2019年企业年金运作和管理情况报告》的说明和

关于《集团公司2019年职工教育经费使用情况及2020年培训计划报告》的说明;集团公司工会作了关于《集团公司一届三次职代会章程(草案)》《集团公司一届三次职代会主席团成员名单(草案)》《集团公司2019年职工需求与关注点信息管理情况报告》和《集团公司2019年厂务公开民主管理工作综合报告》的说明。会议要求各代表团要切实组织好分团会议,要指导代表履职尽责,多提建设性意见,为实现中国宝武高质量发展建言献策。

伏中哲在会上指出,党和国家高度重视职工民主管理,党的十九届四中全会和《中国共产党国有企业基层

组织工作条例(试行)》都明确要求加强职工民主管理,开好职代会,不仅是落实全心全意依靠职工办企业方针、促进企业科学民主决策的重要载体,更是完善中国特色现代国有企业制度、落实国家治理体系和治理能力现代化战略任务的途径之一。各单位要提高政治站位,扎实工作,将职代会等职工民主管理制度落到实处,务求实效;要引导职工代表聚焦企业管理主题,为中国宝武高质量发展建言献策,切实把职代会制度优势转化为公司治理效能;要加强组织领导,严肃会风会纪,严格执行保密规定,各部门要密切协同,确保大会各项工作平稳、有序、高效。

中国宝武——“钢铁巨轮”乘风破浪



1月8日《人民日报》要闻版“改革落实在基层”栏目,刊登了记者沈文敏采写的文章《中国宝武——“钢铁巨轮”乘风破浪》,解码中国宝武这艘“钢铁巨轮”乘风破浪的掌舵法宝。现将全文转载如下——

去年9月,中国宝武与马钢重组签约,让中国宝武距离产能1亿吨的目标更近了一步。3年前,中国宝武由原宝钢钢铁实施联合重组成立。发挥党组织独特优势,改革完善重大事项决策机制,推动企业高质量发展,成为中国宝武这艘“钢铁巨轮”乘风破浪的掌舵法宝。

2015年6月5日,习近平总书记主持召开十八届中央全面深化改革领导小组第十三次会议。会议审议通过了《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》,明确提出坚持党的领导与国有企业改革同步谋划,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,

明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,为加强和改进党对国有企业的领导指明了方向。

2016年10月10日,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。

2016年12月,宝武钢铁实施联合重组,在全国钢铁企业“去产能”的大背景下拉开序幕。由于产能过剩矛盾突出,钢价持续下跌,许多钢企盈利持续减少,部分企业甚至出现严重亏损。而中国宝武作为钢铁行业中的支柱企业,不可避免地受到行业低谷的影响。

中国宝武在成立之初,就意识到了构建顶层决策机制的重要性。集团党委提出“344”规则,即“三个坚持、四个把关、四个不上会”,既防止前置走过场、摆样子,又避免党委代替董事会、经理层直接决策指挥。对于涉及联合重组、整合融合的重要方案,重点项目均提交党委常委会充分研究,以实现有关决策部署、改革举措符合党和国家方针政策、战略方向和法律规范。

“三个坚持”,一是坚持党委集体研究讨论,避免以书记个人意见代替党委意见。二是坚持充分落实党委意图,进入董事会、经理层的党委班子成员,严格按照党委决定

发表意见,及时报告落实情况。职工董事作为党委委员,重点从践行“依靠”方针角度,落实党委意图,代表职工参与决策。三是坚持党委把关不决策,支持董事会、经理层有效发挥作用。“四个把关”,是从党和国家方针政策角度把好政治关,从公司发展战略角度把好方向关,从防止利益输送等党纪党规角度把好纪律关、从法规制度角度把好规则关。“四个不上会”,是决策条件出现重大变化的不上会、临时动议的不上会、论证不充分的不上会、意见分歧较大的不上会。

党委常委会前置研究,看似一个议题要经过的环节多了,但重要议题就是在充分思考酝酿、调研了解、研究讨论后审慎作出决定。大家普遍反映,不同决策环节是从不同角度来审议,前期工作到位了,大家认识统一了,避免后面走弯路,提高了决策质量,从这个角度说,反而提高了决策效率。

两年来,中国宝武共组织召开党委常委会55次,前置把关137项议案。其中,7项未上会,2项前置研究未通过,16项修改后提交董事会、经理层决策。比如,在“集团公司战略规划框架调整议案”初次提交时,因议案不成熟、准备不充分,不安排会上决策,在下次会议时再提交审议。前置研究“某子公司增加资本金议案”时,因增资

原因、增资渠道、增资后业务发展路径等重要事项不清晰,党委常委会予以否决,不提交董事会、经理层决策。

前置研究“关于2018年度对外捐赠专项预算的议案”时,党委常委会一致认为,尽管2017年企业经营利润不高,但为更好履行中央企业政治责任,落实习近平总书记打好精准脱贫攻坚战座谈会上重要讲话精神,应加大捐赠额度,而不仅仅是按照常规水平操作。该议案经过优化调整,对对口支援、定点扶贫、对口帮扶和公益性捐赠的预算额度都做了大幅提升,扶贫资金实施倍增计划,并最终经董事会审议通过。2018年,中国宝武超额完成扶贫的各项任务,在中央单位定点扶贫工作绩效考核中被评定为最高等次。

通过近两年的探索,中国宝武实现了党委常委会前置充分沟通、会上研究讨论民主集中、会后严格执行和有效监督,党委领导作用有效发挥,推动了企业实现高质量发展。联合重组以来,中国宝武连续两年实现利润翻番,经营利润创历史新高,经营业绩稳居国内行业第一、世界行业第三。

中国宝武“乘风破浪”永无止境。在2019年举行的中国宝武第一次党代会上,中国宝武提出“三步走”的奋斗目标,预计到2035年,公司实现“万亿宝武”目标,成为全球钢铁业引领者。