唱响高质量发展的时代最强音！

（上接第 1 版）

奋斗不息 追梦不止

赵　欣　宝武特冶总经理助理、技术中心副主任

宝武特冶参研项目《高品质特殊钢绿色高效电渣重熔关键技术的开发和应用》荣获 2019 年国家科学技术进步奖一等奖。荣誉属于团队，我只是有幸站在了前台。

中国宝武要成为行业引领者，很多技术已经是“学不来”“买不来”的，必须要有自己的核心技术，尤其要在第三代核电、大飞机等领域的“卡脖子”技术上快速突破，而在这方面我们还有很大的差距。我们团队一定会把这份荣誉转化为凝聚力、战斗力，为宝武特冶今年打响“使命担当”和“绩效提升”两大攻坚战助力，为中国宝武实现技术引领添砖加瓦。

张婷婷　中国宝武十大杰出青年获奖者

身边的这些十大杰出青年获奖者虽然来自不同的岗位，但都有一个共同点，就是始终不忘初心，牢记使命，勇立时代潮头，追求卓越，用行动点燃青春梦想。这背后除了个人努力，也离不开中国宝武各级党委多年来在青年员工成长与发展、青年人才发现培养使用上所下的大功夫。

一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当，中国宝武的事业接续发展需要一代又一代人接力奋斗。作为新时代的中国宝武青年，要勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，挥洒青春才华，继往开来、勤奋工作、奋力拼搏、无私奉献，发挥聪明才智，展现人生价值，为实现中国宝武的美好愿景放飞青春梦想、勇挑时代重任。

庞翠玲　宝钢工程焦化事业部员工

站在“金牛奖”领奖台上的是我一个人，但在我的背后，首先是团队的力量，是所有中国宝武工程人的默默付出。在许多项重大工程的实施中，我和同事们一直在为建设绿色低碳工厂持续努力。

我和团队成员将以技术创新引领行业进步，不断创新、摸索及改进焦化全流程清洁生产及超低排放技术，特别是焦炉煤气精脱硫及废水回用处理技术的改进升级；持续关注新的生产工艺，如针状焦等高新材料生产技术的工程研发及应用，坚持高质量发展理念，全面践行“高质、高效、可信赖”的工作要求，不断增强行业市场占有率，争当建设排头兵。

魏　震　宝信软件信息化事业本部 MES 软件事业部副总经理

在软件开发领域近 20 年，最大的感悟是集团对信息化事业的高度重视与持续推进，这为一线软件开发技术人员提供了施展才华、创新创优的广阔舞台。

新年新气象，我与团队成员今年和生产一线加紧了相关智慧制造、制造管理系统改善提升的调研与推进项目，并加快了对相关大数据、人工智能技术在软件开发中的应用。随着“智慧硅钢”“湛江热轧智慧工厂”“宝山冷轧智慧工厂”等的有序推进，我们正全情投入，不懈追梦。

能工巧匠 开拓奋进

张　斌　鄂钢运行车间作业长

这几年鄂钢发生了翻天覆地的变化，更重要的是，员工们切身感受到了这种变化，智慧制造，绿色发展，不仅改善了工作环境，幸福指数也逐年增加，大家的心气也就更高了。

去年，我牵头的《260 吨天车主副小车备用系统改造》项目成功实施，大大提升了行车的运行效率。今年，要把项目应用推广到其余五台行车上去。企业给了我这样的基层员工如此高规格的礼遇，一定要再接再厉。我为我是中国宝武的一员感到自豪！

陈　刚　八一钢铁炼钢厂中包工

非常感谢中国宝武给我们一线工人搭建了一个尽情发挥和展示的平台，让我们每个人都能为集团公司的高质量发展贡献一份光和热，也非常感谢八钢的培养，让我由一名普通技术工人成长为一名优秀的“宝武工匠”。

作为一名基层员工，以后要在日常工作中，立足本职，聚焦现场，从智慧制造、环保、效率提升、安全、质量、成本等方面入手，不断总结创新，努力破解现场多个维度的疑难杂症，争取早日实现八钢板坯连铸大包浇筑无人化操作这一智慧制造项目。

李成刚　宝钢股份武钢有限热轧厂设备管理室员工

去年 10 月，在第三届全国工业机器人技术应用技能大赛上，我和两个小伙伴组成的宝武代表队夺得团体总分第一的全国一类大赛历史最优成绩。

2020 年，我将继续参与推进智慧制造相关项目实施，参与热轧厂操控中心二、三期建设项目。运用智能技术手段优化设备运行状态管理与检修管理。同时，共享经验，培养一批适应智慧制造趋势的工业机器人人才。

张培峰　宝钢股份炼铁厂炼铁工艺主任工程师

连续两年站在年度人物颁奖的舞台上，非常激动，正是企业浓厚的现场创新创效氛围，激发了现场员工全力提升技能、创造更优业绩的激情与潜力。

荣誉只是起点，新的一年中，作为一线技术带头人，最重要的是要保持不断奋进、不断创优的精气神。岁末年初，一直忙着对炼铁持续稳定生产相关工艺、设备、体系支撑等方面的调研与攻关。最近还和本区域的年轻区工“师徒结对”，共同明确了相关高炉设备稳定、体系完善、精准操作提升等课题重点。

使命情怀 最美宝武

张　诤　中国宝武援滇干部，云南省江城县勐康村驻村第一书记

从云南普洱扶贫一线，到中国宝武年度人物颁奖舞台，体会最深的是扶贫攻坚的重任和中国宝武大家庭的坚强后盾、有力支撑。国家级深度贫困县江城县，年后将迎来脱贫摘帽的第三方验收，即将消除绝对贫困。作为中国宝武援滇干部和勐康村驻村第一书记，责任重大、使命光荣。

最近，在驻村扶贫中重点建强基层党组织，抓实“三会一课”和主题党日活动，把党员紧密团结起来，并以党建促脱贫攻坚。

我还以青年党员为基础，联系吴淞口创业园，开办青年创业联盟，共同商讨特色产业发展，还帮助联系吴淞口创客中心销售当地农副产品。在这一年里，村里成立了笋业公司、沃柑合作社，为百姓增收提供新的解决方案和组织保障。

夏　莉　马钢检修公司轧钢维检北部基层管理者

作为一名普通管理者，去年获得了“马钢十大女杰”“马鞍山市道德模范”“安徽好人”等荣誉称号。马钢融入中国宝武后，争做最美劳动者、最美奉献者的“最美新风”已成为公司上上下下的一道靓丽风景。

今后将立足本职，继续公益事业，持续传递正能量，弘扬文明新风，努力做一个对企业有价值、对社会有益的人，为中国宝武的精神文明建设作出新贡献。

中国宝武“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会举行

（上接第 1 版）

陈德荣从三个方面总结报告了中国宝武主题教育开展情况。

在谈到主题教育**基本情况和主要做法**时，他说，中国宝武深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九届四中全会精神，固化学习机制引领主题教育全程；坚持四项重点措施一体推进，通过党员领导人员“八个一”、党支部“六个一”，推动主题教育落地落实；坚持问题导向，强化上下联动，与巡视整改相结合，滚动更新问题清单，确保中央决策部署在中国宝武贯彻落实；坚持把尊重民意、汇聚民智、凝聚民力、改善民生贯穿专项整治全过程，通过“源头治理导向”狠抓整改落实；坚持领导带头，落实“七不”要求，通过“领导率先垂范”加强党风建设，推动各级领导人员作风改进；坚持实事求是，用好批评和自我批评武器，发扬自我革命精神，高质量开好专题组织生活会；坚持强化组织领导，通过“精准指导”和“飞检督导”有效衔接，确保主题教育全覆盖，推动主题教育全面落实。

在谈到**主要成效和体会启示**时，陈德荣指出，贯彻了新发展理念，中国宝武整合融合改革发展取得了新成效；完善了领导机制，增强了贯彻落实重大决策部署的政治自觉、思想自觉、行动自觉；强化了责任担当，中国宝武干部队伍建设展现出新气象；践行了群众路线，增强了职工群众的获得感、幸福感、安全感；严明了政治规矩和政治纪律，全面从严治党取得新成效。陈德荣表示，通过开展主题教育活动，我们得到**三个方面的深刻启示**：“不忘初心、牢记使命”主题教育，是中国宝武落实新发展理念，实现高质量发展的引航之灯；是中国宝武勇担全球钢铁业引领者使命，创建世界一流企业的战略之道；是中国宝武发挥党委领导作用，为企业谋发展为职工谋幸福的实践之路。

陈德荣说，与党中央的要求相比，与广大干部职工的期盼相比，我们感到**不少工作还存在差距**：一是对党中央设立央企的初心宗旨理解把握不够深刻，贯彻制造强国发展战略力度还要进一步加大；二是个别单位存在“形式上做到全覆盖，质量和实效上打折扣”的情况；三是“不忘初心、牢记使命”主题教育制度还未全面固化，持之以恒推进还需要加大力度形成机制。针对这些问题，中国宝武要以求真务实的作风，进一步抓紧抓实、盯紧盯牢，不断巩固和深化主题教育成果。

结合近期工作，**就贯彻落实习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话精神**，陈德荣要求，一要建立健全“持之以恒学”的制度机制，进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神。二要建立健全“全力以赴创”的制度机制，把“全面对标找差，争创世界一流”作为今年和未来一段时期的管理主题贯穿始终。三要建立健全“驰而不息抓”的制度机制，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，探索建设中国特色现代国有企业制度。

陈德荣强调，我们要以“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会为新的起点，以时不我待、永不懈怠、只争朝夕、不负韶华的精神状态，开创国有资本投资公司建设发展新局面，创造新时代中国宝武的新辉煌。

王炳华在会上作重要讲话。他对中国宝武在主题教育中取得的工作成效和成绩给予充分肯定。他指出，主题教育开展以来，中国宝武党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实党中央部署要求，加强领导、精心组织、扎实推进，主题教育取得丰硕成果。一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想取得新成效，提高了真信笃行知行合一的能力，增强了守初心担使命的思想自觉和行动自觉。二是思想政治受到深刻洗礼，增强了“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”更加自觉。三是干事创业、担当作为的精气神得到提振，推动了习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署的贯彻落实，促进了改革发展稳定和党的建设各项工作。四是群众最急最忧最盼的一些问题得到有效解决，找差距抓落实的突出问题专项整治成效明显。五是增强了对保持清正廉洁的认识，涵养了风清气正的政治生态。

王炳华围绕学习贯彻习近平总书记在中央主题教育总结大会上的重要讲话和一系列重要讲话精神，就巩固扩大主题教育成果，建立“不忘初心、牢记使命”制度，推动“不忘初心、牢记使命”这个加强党的建设的永恒课题、党员领导干部终身课题常抓常新，提出五点要求。一是坚持不懈深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢“不忘初心、牢记使命”的思想根基。二是自觉提升政治站位，推动广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。三是坚定不移地贯彻落实习近平总书记关于本地区本领域工作的重要讲话和重要指示批示精神，确保党中央决策部署落地见效。四是充分运用党的自我革命的丰富成果，组织党员干部经常性检视和解决违背初心使命的问题。五是持续抓好整改落实，确保主题教育确定的整改任务特别是专项整治工作落到实处。

胡望明就落实会议精神提出三点要求。一是全面深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，把主题教育作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题常抓不懈。二是持续推动主题教育走向深入，完善和发展党内制度，形成长效机制，把主题教育作为新的动力，推动企业改革发展。三是持续巩固深化主题教育成果，以正视问题的勇气和刀刃向内的自觉不断推进自我革命，把主题教育作为新的起点，推动创建世界一流企业。

会议设主会场和 67 个视频分会场。集团公司领导班子成员、工会主席、总经理助理；集团公司总部各部门负责人、总监/处长，在沪二级单位领导班子成员、部分沪外二级单位党政负责人，集团公司主题教育领导小组办公室成员、各巡回指导组组长，共 204 人在主会场参加会议。沪外各二级单位领导班子成员，各三级及以下单位党组织书记、副书记，各单位其他 C 层级及以上党员领导人员；各二级单位主题教育领导小组办公室成员、各指导组组长，共计 3678 人在视频分会场参加会议。

共创新时代中国宝武新辉煌

（上接第 1 版）**三是推动技术引领，增强高质量发展创新动力。**要坚持创新驱动，打造核心竞争优势；推进智慧钢企建设，引领行业智慧发展；积极承担国家使命，坚持精品战略。**四是践行共建共享，打造高质量发展生态系统。**对内加快专业化整合聚焦整合，以市场化为原则，以平台化、生态化思维为引导，加快高质量钢铁生态圈“八大功能体系”构建，力争体系基础架构布局尽快成型。**五是完善治理结构，激发高质量发展改革活力。**继续深化国有资本投资公司体系能力建设；进一步优化子公司法人治理体系；积极稳妥推进混合所有制改革，全面提升混改广度、深度和质量；深入推进“总部机关化”专项整改工作。**六是实施人才强企，优化高质量发展队伍素质。**要推动人才引领发展战略，深化人才发展机制改革，健全以“效益、效率”为导向的市场化薪酬激励管控机制，全面对标完善劳动效率指标体系，全心全意依靠职工办企业。**七是抓好风险防范，推动高质量发展行稳致远。**要创新监督手段，继续推进大数据平台和穿透式监督体系建设；强化合规管理，进一步提升依法合规经营水平；着力防控经营风险，尤其是市场风险、金融风险、投资风险。**八是加快城市钢厂建设，落实高质量发展绿色理念。**要全面对标找差，加快“三治四化”步伐，实现精准治污、科学治污、依法治污，持续推进绿色城市钢厂建设。**九是提升本质化安全能力，践行高质量发展人本思想。**

胡望明要求，面对 2020 年纷繁复杂的经营环境，各单位要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要批示指示和党中央重大决策部署，坚持“两个一以贯之”，切实履行“党政同责、一岗双责”，强化责任担当，建立健全责任清单、任务清单，不断完善考核机制，做到“两手抓、两促进”，确保公司改革转型创新各项工作落到实处，为做强做优做大国有资本作出突出贡献。认真落实党中央、国务院决策部署，确保对口扶贫县全面实现脱贫摘帽，打赢脱贫攻坚战。

会上，集团公司工会报告了一届三次职代会预备会议讨论审议情况，集团公司安全生产监督部、能源环保部分别报告了《2019 年安全生产管理情况及 2020 年工作计划》和《2019 年能源环保工作情况及 2020 年工作计划》，书面审议了集团公司《2019 年企业年金运作和管理情况报告》《2019 年职工教育经费使用情况及 2020 年培训计划报告》《2019 年职工需求与关注点信息管理情况报告》《2019 年厂务公开民主管理工作综合报告》。

会上举行了中国宝武年度人物颁奖仪式。2019 年，全体宝武人万众一心，砥砺奋进，取得了优异业绩，涌现出了一大批先进个人和团队。国家级青年荣誉以及中国宝武十大杰出青年，全国技术能手、全国工业机器人技术应用技能大赛、省部级工匠系列荣誉及最美宝武人，国家科技进步奖、冶金科技奖、省部级科技进步奖以及中国宝武技术创新重大成果奖，央企劳模、先进集体以及中国宝武金牛奖、银牛奖等获奖个人和集体受到表彰，获奖代表上台领奖。

陈德荣在讲话时首先代表集团公司党委、代表集团公司，向获奖的各位先进劳模表示热烈的祝贺和由衷的感谢。他说，正是因为有了你们，和以你们为代表的拼搏进取、忘我奉献的广大干部员工，中国宝武才能在去年按照党代会描绘的宏伟蓝图阔步前行，顺利推进年初既定的各项工作，在党的建设、经营发展、改革创新等各方面取得新的成效，实现经营业绩领跑。

陈德荣指出，按照中央提出的央企要打造国之重器、镇国之宝的要求，中国宝武对今年的重点工作做出了详细部署，**明确将“全面对标找差，创建世界一流”作为未来 3-5 年的管理主题。**围绕管理主题，他从三个方面进行了深入阐述。

一是为什么要创建世界一流？陈德荣说，创建世界一流是贯彻落实新发展理念的必然要求。新时代唯有新发展理念，才能推动高质量发展。对中国宝武而言，创建世界一流就是高质量发展，就是贯彻落实新发展理念的体现。**创建世界一流是解决中国钢铁大而不强的实际需要。**钢铁强国，一定是由具有全球竞争力的世界一流企业铸就的。中国宝武的愿景是“成为全球钢铁业引领者”，我们应该有当仁不让的觉悟，舍我其谁、非我莫属的气概，发挥引领作用。**创建世界一流也是解决中国宝武短板问题的必然选择。**长期以来，中国宝武是理念的先行者，但是客观地说，我们在很多方面“起大早，赶晚集”。无论是国内还是国外，钢铁业的竞争愈演愈激烈，竞争的压力如“芒刺在背”，我们必须始终保持清醒的认识。如果我们还是因循守旧、固步自封，就一定会渐渐趋于平庸乃至没落。“成绩不说跑不了，问题不说不得了”。市场好不好跟我们没有关系，高成本体制、运营效率不高等长期存在的薄弱环节，才是制约我们实现优秀经营业绩的关键因素，才是需要我们下定决心彻底加以解决的深层次矛盾。所以，我们提出未来 3-5 年都要全面对标找差，创建世界一流。

二是创建世界一流的路径是什么？陈德荣指出，集团公司已经明确了“三高两化”实施路径。**一是要追求高市占。**中国宝武追求规模引领，主要是为了提高市占率，从而重塑行业发展新格局，推动行业高质量发展。我们要转变观念，通过组织架构、管理体制的调整，挖掘巨大的发展潜力。不应该满足于目前的成绩，要对未来发展有更广阔的视野，有更大的雄心壮志。**二是要追求高效率。**唯有实现高效率，才能实现高效益。“高效率”适用于每个子公司、每个单位、每个层面。高效率也是各单位接下来 3-5 年持续开展对标找差的重中之重。要开展精细化对标找差，建立定量指标，“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”，你追我赶，提升效率。**三是要以人为本，充分调动员工的积极性。**全心全意依靠职工办企业，是中国特色社会主义现代国有企业制度的重要内涵。发展依靠员工，发展的成果要让员工共享。这体现了新发展理念中的“共享”。要通过集团事业的发展，提升员工的发展空间；要通过培训，提升员工的素质；要通过共同努力，确保员工“三有”目标的实现。

三是以体制机制改革提高创建一流加速度，以舍我其谁的气概焕发干事创业精气神。陈德荣要求，**加快体制机制改革，激发企业活力。**要深化产权制度改革，积极推进混合所有制改革和员工持股，建立利益共同体、生态圈命运共同体。要健全完善市场化经营机制。**提升干事创业精气神，再创宝武佳绩。**发展的问题要靠发展来解决，“大发展小问题，小发展大问题，不发展是最大的问题”，发展中肯定会遇到问题，关键在于精气神。各级领导干部要坚定理想信念，以舍我其谁的气概，发扬斗争精神，提高斗争本领，以“关键少数”带动“绝大多数”，带领广大员工进一步提升干事创业精气神，攻克中国宝武在重组整合、改革创新、投资经营等方面面临的种种难题，再创宝武佳绩。

陈德荣强调，什么是新时代钢铁人的中国梦，那就是把我国由钢铁大国建设成为钢铁强国。什么是新时代宝武人的愿景和梦想，那就是要成为全球钢铁业引领者，引领中国乃至世界钢铁工业重塑行业发展新格局，实现高质量发展，与合作伙伴一起收获更美好的明天，成为党和人民信赖和依靠的当之无愧的国之重器、镇国之“宝”。

陈德荣希望广大干部员工进一步解放思想，进一步振奋精神，进一步提升干事创业的精气神，以敢于啃硬骨、敢于涉险滩的勇气，以时不我待、只争朝夕的精神状态，一往无前、担当作为，创造新时代中国宝武新辉煌！

邹继新在主持会议时要求，各单位要认真学习贯彻中国宝武党委一届三次全委（扩大）会精神，坚决落实陈德荣重要讲话、胡望明工作报告要求和大会决议，团结带领广大干部职工，不忘初心、牢记使命，启航新征程、扬帆再出发，为全面完成集团公司 2020 年各项目标任务、加快实现“亿万千百十”战略目标、早日成为全球钢铁业引领者而努力奋斗！

集团公司及各子公司领导人员，离退休老同志代表，全体职代会代表、列席人员等约 750 人参加会议。大会同时在老干部服务管理中心、马钢集团、武钢集团、八一钢铁、韶关钢铁、鄂城钢铁等设 18 个视频分会场。