



陈德荣到多家子公司调研时要求,聚焦目标、加快发展

决不让疫情成为“绊脚石”“拦路虎”

■记者 王磊 杨波 报道

本报讯 连日来,中国宝武党委书记、董事长陈德荣先后到宝武特冶、宝武炭材、宝信软件、宝钢工程、宝武环科、宝钢金属和宝钢资源等就疫情防控和复工复产情况进行调研。陈德荣听取了各家子公司疫情防控和近期生产经营情况的汇报及需求,要求各子公司在疫情防控上不能松劲。同时,要聚焦年度目标,专注于业务发展,决不能让疫情成为生产经营的“绊脚石”“拦路虎”。

2月26日上午,陈德荣一行来到宝武特冶,听取了宝武特冶在疫情防控 and 经营改善、使命类产品保供攻坚、混合所有制改革等工作的推进情况。陈德荣指出,宝武特冶是中国宝武钢铁皇冠上耀眼的钻石,要着力解决关键材料“卡脖子”难题,勇做使命类产品保供的急先锋和主力军,支撑大国重器。一是要聚

焦管理变革,促进经营改善。着力提升管理能力和研发技术能力,铆牢“战略三步走、效益三台阶”规划目标,扎实推进经营改善。二是要提升保供能力,践行使命担当。以国家战略需求为牵引,聚焦使命类产品,打通瓶颈,挖掘潜能,全力攻关保障。三是要探寻增量扩张,推进体制改革。实施产业链延伸、行业整合和产线专业化,大胆积极快速推进混合所有制改革和员工持股,打造专业化、平台化、一总部、多基地,市场化、社会化、多主体、大协同的商业模式。

陈德荣一行随后来到宝武炭材,听取了疫情防控、复工复产以及规划项目的实施情况汇报。他指出,当前,宝武炭材要关注创新。一是商业模式的创新。今年,集团将着力推进专业化子公司平台化总部建设。宝武炭材在战略定位聚焦上走上了集团的前列,接下来要在子公司总部平台建设和体系架构上多做探

索,在专业化、平台化、分布式、网络型等方面加大开疆拓土的力度,也为中国宝武治理体系的现代化做贡献。二是技术创新。宝武炭材要在开疆拓土的同时,加大技术创新的力度。要专注于产品的精细化和绿色精品智慧制造。要提高单位产品的收益,最终提升效率和竞争力,在细分领域中成为“单打冠军”。三是体制机制创新。要更多地实行混合所有制,探索员工持股,调动员工在成本控制、市场拓展等方面的积极性,彻底解决国有企业在这方面的薄弱环节,让员工成为企业的命运共同体。同时,宝武炭材还要思考如何走向资本市场,实现公众化公司,以实行股权激励等先进制度,解决骨干激励和进一步拓展发展空间的问题。

2月27日上午,陈德荣一行来到宝信软件,听取近期疫情防控、产业推进、业务整合及资本运作的整体情况汇报。陈德荣对宝信下阶段的工作提出了要求。一是对宝信近

阶段工作表示肯定。乘“亿吨宝武”之势,顺互联网大数据之势,宝信的战略方向愈加清晰,业务结构愈加合理,资源配置更加聚焦,发展势头更好,资本市场的认可度更高。宝信已经发生了脱胎换骨的变化,是一个依托于中国宝武巨大应用场景的工业互联网服务的大数据平台企业。二是当前宝信正迎来更好的发展机遇。要进一步聚焦工业互联网和智慧制造,成为中国宝武钢铁生态圈中一个核心灵魂的智慧化平台。三是宝信在这样一个时代,在借势、顺势的同时,也应该造势。宝信因宝武而兴,宝武也要因宝信而强。宝信要通过分布式、网络型的商业模式,加大开疆拓土力度,为中国宝武生态化商业模式的架构,为国有资本投资公司的做强做优做大提供核心的智慧化技术支撑。宝信也会因为制造业互联网文明的兴起而成为一个强大的平台公司。

(下转第2版)

陈德荣接受国内主流媒体联合采访

3月4日下午,中国宝武党委书记、董事长陈德荣在宝武大厦,接受了人民日报、新华社、中国日报、中新社、解放日报、文汇报、澎湃新闻、界面新闻等媒体记者的联合采访。陈德荣就大家关心的统筹推进疫情防控和复工复产工作,激发应对行业挑战和恢复经济社会秩序

的信心和决心;成为全球钢铁业引领者、共建高质量钢铁生态圈;亿吨宝武弯弓搭箭战略布局;绿色智慧精品的高科技公司;打造国之重器、铸就国之重宝等问题作了解答。

阅读访谈内容请扫描二维码▶▶▶



胡望明调研子公司疫情防控和复工复产工作,要求——

降低疫情影响 争创更优经营业绩

■记者 孙延军 张 犀 报道

本报讯 近期,中国宝武总经理、党委副书记胡望明分别到宝信软件、宝钢发展和宝地资产、宝武环科调研,详细了解疫情防控和复工复产情况。胡望明要求加緊落实国资委有关统筹推进疫情防控和复工复产相关要求,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,两手都要硬;深入细致研究,用好国家相关政策,把疫情对生产经营的损失降到最低,争创更优经营业绩,为中国宝武完成全年生产经营目标作出积极贡献。

2月26日上午,胡望明到宝信软件调研。疫情发生以来,宝信软件积极贯彻落实集团公司相关决策部署,成立疫情防控机构,统筹研究疫情防控和复工复产方案并落实相应举措,做到了疫情防控和复工复产平稳有序。宝信软件结合集团公司远程办公要求,保障和支撑集团公司总部以及子公司员工的远程办公。截至2月22日,集团VPN、中国宝武APP、智慧工作等应用累计提供20.5万人次的系统访问服务,其中远程访问13.6万人次,其间,宝信软件提供了565人次的保障服务。

胡望明指出,要围绕复工复产

特点抓好疫情防控和生产经营工作。疫情防控方面,要在防输入、防扩散上下功夫,把好关,千万不能有大意和侥幸心理。在生产经营方面,要落实使命担当,为集团公司全年目标的实现多作贡献;要把当前政府扶持政策利用好;抓住商机,利用上市公司优势寻找资本运作机会;要做好马钢集团重组的整合;确保复工复产期间的安全生产。他对宝信软件在集团公司远程办公方面的支撑和服务表示充分肯定。强调,远程办公是时代发展的趋势,是集团公司高度重视的一项重要举措,宝信软件要继续做好远程

办公的支撑和服务。

3月3日上午,胡望明调研宝钢发展,宝地资产,听取了复工复产和大意和侥幸心理。在生产经营方面,要落实使命担当,为集团公司全年目标的实现多作贡献;要把当前政府扶持政策利用好;抓住商机,利用上市公司优势寻找资本运作机会;要做好马钢集团重组的整合;确保复工复产期间的安全生产。他对宝信软件在集团公司远程办公方面的支撑和服务表示充分肯定。强调,远程办公是时代发展的趋势,是集团公司高度重视的一项重要举措,宝信软件要继续做好远程

(下转第2版)

黄石公司 加快复工复产

■记者 张 犀 报道

本报讯 宝钢股份黄石公司积极做好复工复产准备工作。2月28日,团城山区镀锌机组率先启动生产,新港502彩涂机组正在审批过程中。

根据黄石市对生产企业限产及停产的管控要求,1月26日起黄石公司全面停产。随着疫情防控形势的积极向好,黄石公司向黄石市下陆区、新港园区申请复工复产获得批准,将分期、分批、分阶段恢复机组产能,并对现场生产及相关运营保障人员进行“最少化”控制。当前,对生产人员采取全封闭、两班两倒模式,吃、住均集中在厂区内。



暖心! 宝钢股份“菜篮子”送到青山

武汉封城40余天,现在武钢有限员工什么物资最紧缺?是蔬菜!

3月5日,宝钢股份工会发放防疫物资、慰问金后,又从云南普洱采购新鲜蔬菜包装成箱、冷链运输,千里迢迢驰援青山。图为武钢有限热轧三分厂办公楼前领取蔬菜的员工难掩喜悦。

通讯员 朱满义 陈雪君 摄影报道



责任编辑:刘 抒

全面对标找差要把把握好「三个导向」

■明月湖

“全面对标找差,创建世界一流”是中国宝武今年乃至今后三至五年的管理主题,这是我们落实国家战略,坚持新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,以“三高两化”为战略路径,推动产业布局结构优化,加快高质量钢铁生态圈建设的主动而为之举;这是我们实现“成为全球钢铁业引领者”愿景的必由之路。

2019年,我们虽然取得了比较好的经营业绩,全年粗钢产量、营业收入等指标跃居世界第一,但我们必须始终保持清醒的认识,无论是国内还是国外,钢铁业的竞争愈演愈烈。高成本体制、运营效率不高是我们长期存在的薄弱环节,商业模式、核心技术、人均钢产量和国际化等方面至今还没有成为真正的引领者,有些方面已经被同行赶超。所以我们必须“全面对标找差,创建世界一流”。

有道是“既要仰望星空,又要脚踏实地”。成为全球钢铁业引领者是我们仰望星空的追求,但实现引领之路绝不会是一帆风顺的,我们的前路绝不会是一马平川的坦途,需要大家付出切切实实的努力。“全面对标找差,创建世界一流”,就是要脚踏实地、真抓实干,加快高质量发展步伐。

不可否认的是,集团上下对“全面对标找差,创建世界一流”的理解是参差不齐的,有的单位、有的管理人员还存在着一些认识上的误区。有些人定位不准,认为这只是一项劳动竞赛。其实不然,这是一项完整的管理活动,对标体系应该包括管理体系、指标体系。有些人一片茫然,不知道该怎么去对标找差?还有些人,心中有小九九,打着小算盘,怕指标定高了,影响自己的绩效评价。究其原因,还是管理认识不到位,对管理主题的实施方法不明晰,缺少标准。

在推进“全面对标找差,创建世界一流”过程中,我们要以规划为引领,回答好“跟谁比、怎么比、比什么”三个问题,就应该把握好“三个导向”:目标导向、问题导向、结果导向。

必须以目标导向作为引领,树立一流标准。目标导向要回答的是“跟谁比”。我们要志存高远,要以世界一流企业、行业优秀标杆作为对标对象,找准切入点,明确重点突破和改进方向。一流企业是有其特质的,比如,日本新日铁的发展就聚焦在技术创新、科技引领上,韩国浦项的管理就体现在效率和效益上。除了国外的先进企业,我们也要向国内优秀的企业和民营企业学习。“三人行,必有我师”,民营企业早已经不是过去传统概念里的低小散乱差的代名词了,很多民营企业都有专长。对标学习中,要虚心、要放下身段,去了解对方。如果连了解都做不到,那怎么比?

必须以问题导向作为抓手,增强问题意识。问题导向要回答的是“比什么”。只有找到问题、发现自身不足才能保持不断前进的动力。问题导向的前提是有危机意识。正所谓“畏危者安,畏亡者存”。但目前,很多人的危机意识不够强烈,一是觉得自己还不错,应该是别人来对我;二是对来对去,都是找客观原因,不少人依然存在经营搞不搞得好看主要看市场行情的思维定势,一句话“不可比”,这个根源在思想上;三是总拿自己的长项去比别人的短项;四是浅尝辄止,光比面上的,没有挖根源找问题。对标找差,就应该刀刃向内,自己给自己找茬,一定要找到问题。找不到问题恰恰就是最大的问题,大家应该有信心,我们的体系能力很强,不怕解决问题,就怕没有问题。经过一段时间的对标找差,我们要总结,好的做法和经验要坚持,对存在的问题,将来要继续努力改进和完善,只有把问题找准了,对策才会有针对性,才有实效。

必须以结果导向作为验证,强化绩效管理。结果导向回答的是“怎么比”。对标找差只是手段,最终还要看是否促进了效率和效益的提升。在发现问题的基础上,系统反思管理体系,精心策划变革方案,扎实推进方案落实,但这一切管理活动的效果如何,最终要以经营绩效作为衡量标准,能够有效提高资本配置效率、资产经营效率、资本回报率的对标找差才是我们真正需要和倡导的。对标体系一定要有始有终。要按照“三高两化”的战略实施路径,对结果,以终为始,体现在“效率、效益、效果”上;强绩效,一定要绩效管理,要从“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”三个维度进行绩效评价。

大争之世,非优即汰;崛起之时,不进则退。我们相信,只要我们有更广阔的视野,有更大的决心,经过三至五年扎扎实实的全面对标找差,提高创建世界一流的加速度,定能够实现“亿吨级宝武”的事业阔步向前,引领建设钢铁强国。

宝钢股份宝山基地炼铁厂热空气窜出事故处置顺利 并将迅速恢复生产

本报讯 2020年3月8日,宝山钢铁股份有限公司(以下称公司)宝山基地四号高炉3号热风炉3098号波纹管因耐材脱落发生开裂,导致高温热空气窜出。本次设备故障未造成人员伤亡、环境污染,其他设备未发现异常。

3月8日22:45左右,四号高炉操作人员通过监控仪表发现风压异常下降,同时听到热风炉侧声音很大,初步判断热风炉有异常,马上启动热

风炉停止作业预案,同时对高炉进行休风处理。

事故发生后,公司立即组织力量对四号高炉3号热风炉状态进行确认,同时对周边设备进行全面检查。截至目前,公司生产经营情况正常。预计本次事故对全年铁水产量影响有限,可以通过后续生产调整予以弥补;对公司生产经营业绩基本不会构成影响。四号高炉将于3月10日恢复生产。