



中国宝武钢铁集团有限公司主办

Zhong Guo Bao Wu Bao

每周二、五出报

全面对标找差 创建世界一流

2020 年,是宝武人逐梦钢铁 130 周年,是实现“亿吨宝武”的圆梦之年,中国宝武把“全面对标找差、创建世界一流”作为今年乃至今后 3-5 年的管理主题,围绕管理主题,各子公司制定了商业计划书,形成了“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的工作氛围。今日起本报推出专版,介绍“一基五元”各子公司今年重点工作和落实举措,展现“践行钢铁使命、铸就镇国之宝”的信心和决心。

宝钢股份:全面对标找差 打造极致效率 追求价值创造 保持行业引领

2020

商业计划书重点工作项目

1. 以公司规划为指引,践行“三高两化”,坚持目标导向、问题导向,开展对标找差工作
2. 追求技术领先,确保国内第一、世界领先的行业地位
3. 探索实践智慧制造,成为国内钢企智慧制造引领者
4. 构建绿色、生态的城市钢厂
5. 推进海外钢铁基地的并购和建设
6. 推进重大工程建设
7. 积极参与中国宝武钢铁生态圈建设



集团公司领导点评商业计划书

■ 陈德荣:

“历史将证明,建设宝钢是正确的”。从 1978 年 12 月 23 日打桩开始,历史已经证明,宝钢股份是我们中国乃至世界钢铁业的标杆。到了今天新时代,整个行业出现了百舸争流的竞争态势,一些民营企业都在往上冒头,这个态势已经形成。宝钢股份如果还是延续原有的一些路径,待在舒适区里面,那就不是标杆的问题,从标兵成为追兵,这是大概率事件。国有企业的体制机制

■ 胡望明:

今年的商业计划书准备得比较早,也准备得非常充分。
第一,是去年的工作很不容易,特别是伤筋动骨的改革和努力削减成本,使全年的目标得以超额完成。今年的预算目标,很重要的一项评价就是要跑赢大盘,我看在商业计划书里也量化了。具体体现在三个方面,其中很重要一个方面就是保持行业

与市场经济的相容性,是一个世界级的难题,但中国特色社会主义必须要解决这个难题。习近平总书记提出国有企业是中国特色社会主义的经济支柱,是共产党的执政基础,是国之重器,我们一定要把这题目证明好。这是我们的使命,也是我们的责任。逐步从卓越到平庸再到最后的衰落,我相信宝钢股份不会延续这道轨迹,我们骨子里的这种精气神不允许我们滑到这一步。中国宝武要成为全球钢铁业引领者,这是我们的使命,是我们的梦想。保持行业第

一,希望通过 2019 年的努力,实现脱胎换骨的改革成效。
第二,今年的主题是“全面对标找差、创建世界一流”。宝钢股份多年来一直是瞄准世界一流进行对标,我们这次特别强调,要全面,不仅要跟国际一流的钢铁企业比,甚至跟国内做得好的民营企业比。要善于向优秀民企学习对标,拿自己的短项来比别人的长项,这样才能看到差距。
第三,今年有高炉要停要大修,这个对

一,这也是宝钢人、宝武人在建立的那天,就担当的责任,不可以在我们这代人手中滑落到二流。宝钢股份应该有破釜沉舟、决一死战的决心。商业计划书我是赞同的,但力度还可以再大点,我相信宝钢股份一定会做得更好。

今天,钢铁已经进入“中国时代”,宝钢股份就应该是一流。要完成一家并购,宝钢股份应该是一家国际化的公司,完成了并购,生产总量就不下降了。“亿吨宝武”,宝钢股份不该是一个减量因素。

实现“亿吨宝武”目标的压力很大。要有思想准备,做好生产组织,虽然铁的产量影响 200 万吨左右,但是后面轧线的产能不能放空。宝钢股份现在一公司多基地,管理一体化、生产专业化以后,应该可以外面买坯子,那热轧冷轧就不放空,这是一个要求。还有是我们内部,既然基地都变成成本中心,那么哪个基地产品好附加值高,就应该往哪里倾斜,可以内部调剂。总而言之,尽量减少对效益的影响。

宝钢股份干部员工访谈



■ 邹继新(中国宝武党委常委,宝钢股份党委书记、董事长)

2019 年,宝钢股份上下同欲、拼搏进取,攻坚克难,捍卫了在国内钢铁行业的领先地位,取得了“加速变革按下快进键、智慧制造迈上新台阶、城市钢厂建设亮点纷呈、成本变革向纵深推进、营销创新提升价值创造”的显著成绩。

围绕 2020 年工作任务,宝钢股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以中国宝武的管理主题、发展路径和目标要求为遵循,聚焦“全面对标找差、打造极致效率、追求价值创造、保持行业引领”,奋力完成各项生产经营任务,持续提升应对未来挑战的核心能力。

一是一以贯之,持续深化各项改革举措:建立并完善“一公司多基地”管理变革相适应的组织绩效牵引机制,强化从采购到

终端用户的全流程价值管理。

二是面向未来、面向现场、面向全球,加快技术创新步伐:进一步聚焦前瞻性、颠覆性、突破性技术,加强工艺技术的创新力度。

三是突破惯性思维,追求极致效率:主动担当作为,全面对标找差,推动管理变革和流程优化,打造极致效率。

四是创新和完善选人用人育人的体制机制:建立一支能打胜仗的高素质专业化干部队伍,使技术技能人才队伍成为公司发展的智力引擎,并把关心人、爱护人落到实处。

五是推动党的建设全面进步、全面过硬:继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,一要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入;

二要建立“不忘初心、牢记使命”长效机制;三要落实管党治党责任,不断提升党建工作质量。

在中国宝武即将成就亿吨产能、建设高质量钢铁生态圈的宏伟格局中,宝钢股份各级干部、广大党员、员工要勇立潮头、继往开来、乘势而上。一要转变思想观念,倡导基层创新,增强推动公司改革创新的内生动力。二要转变思维方式,倡导协同合作,强化以客户为中心的企业运营机制。三要转变工作方式,倡导主动作为,营造干事创业、知行合一的工作氛围。四要转变工作作风,倡导调查研究,不断提升工作的针对性和有效性,驱动全体提升管理效率、降低管理成本、激发进取活力。

■ 侯安贵(宝钢股份总经理、党委副书记)

2020 年,宝钢股份将坚持新发展理念,以改革为动力,聚焦效率和效益,全面对标找差,保持经营业绩国内第一,坚定不移地做钢铁业高质量发展的示范者和未来钢铁的引领者。公司致力实现六大经营总目标:经营业绩国内第一,吨钢 EBITDA 挑战全球前三;成本环比削减 10 元以上;冷轧汽车板市场占有率 50%以上;钢铁主业人均钢产量达到 1200 吨/人·年;资金周转率行业平均水平;重大项目实现节点目标。

2020 年工作重点是:
一是全面对标找差,追求极致效率,确保经营业绩国内第一;二是坚持创新驱动,追求技术领先,不断提升企业核心竞争力;

三是以深化多制造基地管理模式为主线,充分挖掘深化改革潜力,快速释放改革成效;四是推动新一轮成本规划落地,加强各工序对标找差,持续推进成本变革;五是强化产销协同,快速适应市场变化,确保满产满销;六是践行智慧制造战略,保持国内钢企智慧制造引领地位,推动企业高质量发展;七是加强生态文明建设,构建绿色生态的城市钢厂,为天蓝地绿水清作出新贡献;八是优化产业布局,推进重大工程建设,推动海外钢铁基地的并购和建设;九是践行共建共享理念,促进先进制造业和现代服务业融合发展,共建高质量钢铁生态圈;十是以人为本,广泛凝聚高质量发展新合力,促进员工与企业共同发展。

■ 盛更红 宝钢股份副总经理,湛江钢铁党委书记、董事长

湛江钢铁的初心是什么?是坚持简单、高效、低成本、高质量,建设成为世界最高效率的绿色碳钢制造基地。守住我们的初心,聚焦“四个转变”,认真审视我们的问题,谋划好 2020 年的工作。

要进一步认清形势,不断增强危机感、紧迫感。眼睛向外对标找差,刀刃向内勇于变革,追求极致,最关键是不能脱离效率的核心,有一颗敢于自我否定的心。围绕年度经营方针,我们的切入点就是,如何与破坏简单的管理作斗争,如何与破坏高效的界面作斗争,如何与破坏低成本的环节作斗争,如何与破坏高质量的工作作斗争,如何保持一种高昂的状态去和管理的惰性、传统的思维作斗争。每个人都必须富有挑战精神,挑战不可能;不要为问题找借口,只为解决问题想办法。我们要系统再策划,措施再落实,检查评价到位,一起努力拿下今年各项挑战目标。

孟文旺 宝山基地厚板部党委书记、部长
2019 年,厚板核电工程用钢、配套钢、9 镍钢、高韧性水电钢、复合板等使命类产品

服务国家战略,充分展现了厚板担当,助力“大国重器”工程建设,在厚板差异化竞争能力建设的道路上跨出了一大步。2020 年,厚板部将在“三高两化”的战略引领下,坚持自主创新,打造厚板核心技术优势;坚持对标找差,补短板、强弱项,努力超越自我、跑赢大盘,实现超越,争创世界一流,打造厚板“镇国之宝”。

黄望芽 宝山基地硅钢部产品设计首席产品工程师

民营钢企的快速崛起给我们带来了很大的挑战,这与它们在吨钢利润、国际化、运营效率、发展速度等方面的快速发展不无关系,值得我们思考。目前,我国正处于智慧制造促进制造转型升级的关键时期,系统性地开展智慧制造顶层设计,助推系统性脱胎换骨式的变革,推动我们思想观念、思维方式、工作方式、工作作风的转变,获得生产效率和经营效益跨越式提升!

谢捷 宝山基地热轧厂设备管理室党支部书记

2019 年,在宝钢股份“1+5”战略规划和热轧厂“现代热连轧引领者”发展目标的引

领下,热轧设备系统在非计划停机时间创近 10 年历史最好成绩的同时,更是积极探索全新的设备维护模式。2020 年,热轧设备系统将对标找差,牢牢把握状态稳定、费用受控、效率提升三个着力点,分层分类整合设备资源,打造简单、高效、开放、透明、富有活力的设备管理体系,助推公司引领者计划目标实现。

董汉东 青山基地炼铁厂厂长

2020 年武钢有限炼铁厂要力争全面完成各项生产经营指标。一是全面做好当前疫情防控工作,保持安全环保、生产、队伍“三个稳定”。二是优化生产组织,加强高炉长周期稳定运行及高炉炉役后期炉型管理,降低休风率。全面对标宝山、东山,瞄准“石、普、方”等国内先进,向管理要成本。三是加速绿色化转型,加快铁区重大项目建设,将一号高炉与铁区控制中心深度融合,打造成具有科学研究、红色教育和现代工业景观价值的中央企业工业文化遗产。四是聚焦“四个一律”,加速推进铁区控制中心后续集中及作业区优化设置,真正实现 ALL IN ONE“点上开花”。

■ 周甫 青山基地线材厂 CSP 分厂炼钢作业区作业长

我会积极贯彻“对标找差”“追求极致效率”要求。一是聚焦“对标找差”,向先进的兄弟单位学习成本管理,引进并使用新型转炉冶炼温度补偿原料,进一步提高废钢比;二是每月开展一次综合大检查,管理过程用数据说话;三是推进氩站造渣工艺优化;四是细化无取向硅钢工艺 CP;五是以“银牛作业区”为契机,剑指“金牛”;六是坚持实行重点岗位人员竞争上岗机制及末位淘汰机制,完善人才梯队建设。

■ 詹起梅 梅山基地炼钢厂转炉分厂厂长

对标找差、极致效率、加速变革将成为 2020 年梅山基地炼钢厂转炉分厂的工作重点。2020 年,我们将按照二转炉产能最大化、一转炉经济运行的原则实施二对二、双 70 的生产组织模式,加强工序间岗位间紧密协作,不断提升生产效率,实现 770 万吨的产能目标。转炉工序是炼钢成本大户,我们将瞄准行业先进开展全面对标,力争取得成本改善新突破。

■ 瞿顶贵 梅山基地热轧厂 1780 轧线丁作业区作业长

作为基层管理人员,我一定会牢记陈德荣书记、董事长提出的“最好的降本措施是增产,极致的产能发挥才是最好的降本,而且是无本万利”的要求,不断强化轧线的主体意识,扎实做好生产计划优化、异常分析不过夜、质量过程管控、员工绩效激励等各项工作,开足马力,高效运行。

■ 王铮 东山基地热轧厂党总支副书记、工会主席

要有逆水行舟的危机感。我们要始终把建设“三最热轧产线”的目标怀揣心中,我们上下下始终都要有使命感、紧迫感,要有不断前进的动力!我们不能总是“一团和气”,对问题视而不见,或者是对小问题隔靴搔痒、不痛不痒。要常说“逆耳之言”,虽然听上去会令人不快,但经常性的提醒、指正、建议、批评可以让人出出汗、红红脸,可以让人有敬畏之心、让人有律己之道,才能有认识不足快速提高的机会,才能出志气、出勇气、出锐气、出豪气。

主图摄影:刘继鸣

做钢铁业高质量发展的示范者 做未来钢铁的引领者

责任编辑:刘 抒