

下沉社区 战“疫”当先

——武钢大数据蒋家墩社区疫情防控党员工作队工作纪实

■记者 武刚

3月11日上午8点半，武钢大数据党员郑俊平、范光明准时来到青山区蒋家墩社区，开始了一天紧张又忙碌的志愿服务工作。从3月3日起下沉社区至今，武钢大数据蒋家墩社区疫情防控党员工作队得到了社区居民的高度评价。

“党员不上，谁上？”

3月1日下午，武钢集团动员各子公司成立党员工作队下沉社区，协助社区防疫抗疫。

武钢大数据是2019年成立的新公司，目前有员工25人，党员24人。和兄弟单位相比，武钢大数据员工居住相对分散。因此居住在同一个社区的党员组队下沉社区的普遍做法，显然行不通。同时，从大年三十开始，武钢大数据12名领导和员工轮流到IDC中心现场值班，其余员工也于2月14日起全部线上远程办公。另外，在武汉疫情最严峻的时刻，武钢大数据鼓励有条件的党员在保障自身生命健康安全的前提下下沉社区，包括武钢大数据党委书记、董事长丁明星在内的5名员工已经参与了社区志愿服务，另有9名员工线上报名申请了“志愿服务关爱行动”志愿者。

人少、分散，保产任务重。最终，大家还是克服困难，以青山区蒋家墩社区为中心，辐射周围10分钟车程内的7名党员组成了跨区党员工作队，并敲定了2人一组的方案，队员3月3日直接上岗，缓解社区压力。

“居民的困难感同身受！”

蒋家墩社区下辖4个小区，有2613户居民。辖区内依江畔园小区人员密集，有防疫保产任务的居民较多，进出小区管理难度很大；临江雅居是老旧小区，虽只有48户144人，却有不少需要重点关注和帮助的群体。

一周来，党员工作队成员身兼数职，完美消化了各种角色。

对进入小区的住户和车辆实时登记，劝阻并坚决禁止非小区住户及车辆进入小区，有效减少人员流动带来的交叉感染，当好“守门员”。一天，冷雨霏霏寒风刺骨，一位57岁的居民没有出入证明，但着急想进小区为在医院就医的家人送伞。正好负责守门的工作队员李小虎做好信息摸排和解释工作的同时立即跟社区联系，迅速办好一次性出入证明。

给社区党员逐一电话核实信息，摸排党员实际困难并及时反馈、协调解决，当好“话务员”。工作

队员曾王尧给社区里的100多位党员打了电话，一一记录反馈他们的诉求。有时白天没联系上，他还细心地记下来，下班后反复拨打，生怕误事儿。

帮助行动不便的特殊群体买药送药送菜，当好“快递员”。虽然工作队的工作时间是早上8点半到下午5点，但实际上，下班时间基本没有早于晚上7点。这天下午5点，社区接到居民紧急求助：必须当天给独居外乡的母亲快递药物，否则就要断药了。接到电话，当天值班的工作队员杨灿赶紧跟顺丰快递联系，取药后自驾到快递点，赶在6点快递点下班前把药寄出。

听从社区安排，哪里有急事就冲向哪里，当好“救急员”。有一次，社区需要为康复出院回家的居民送慰问物资。工作队员郑俊平不居住在蒋家墩社区，对小区环境不熟悉。为了尽快把物资送到居民手中，他开着私家车一趟趟跑，一家家送，把物资送到的同时还帮居民的困难带回来，帮助解决。

“关键时候就要顶上扛住！”

3月5日晚上9点，一则消息在工作队微信群弹出：“刚接到社区通知，明天上午有1200份免费爱心蔬菜需要分装发放，请同志们

都能踊跃参加。”

除了原计划第二天参加社区服务的范光明、郑俊平外，已值班两天的曾王尧、杨灿坚持参加，而原定要现场值班的丁明星、李小虎也迅速与其他同事换班参加，不到十分钟6名党员就位。由于工作队另外1名党员在下沉居住社区有值守任务，为了补位，丁明星还带上了16岁的儿子，成为社区年龄最小的志愿者。

早上8点半，全员集结。9点，10余吨蔬菜陆续抵达社区服务站门口。武钢大数据工作队被分派了160份蔬菜的卸货、分拣、发送。蔬菜送来时，都是按照品类用蛇皮袋装好，现在要兼顾品种和重量重新分拣分装，着实是个大工程。天气阴晴不定，眼看就要下雨，爱心菜必须抓紧分发，否则可能就要被淋坏了。大家现场分组，三人是青菜组，三人是装袋组，围成一个圈。青菜组每人负责两种蔬菜，装袋组拿着塑料袋接龙去装蔬菜。这样一来，效率大大提升，1个小时就完成了分装任务并送到楼栋长指定地点，中午前还帮助行动不便的居民一一送到家。

一周来，武钢大数据党员工作队得到了社区的认可和居民的称赞。大家将继续坚守，直到武汉疫情防控战全面胜利的那一天。

■记者 杨波

宝武环科工业环境保障部在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中，紧紧围绕总体要求，守初心、担使命，找差距、抓落实，特别是结合党建工作和生产经营实际，坚持问题导向，认真调查研究，剖析问题原因，解决了难题，取得了良好的效果。

切实转变思想，重点做好筹划

“公司在转型发展过程中，队伍老龄化严重，尤其是专业化人才培养不尽如人意，存在一定的差距，后续发展存在危机。”“管理者在带领广大干部员工转变观念方面力度不够，存在小富即安的思想，与员工期盼和上级领导的希望存在差距。”……为什么会出现这些问题，症结在哪里？围绕问题，宝武环科工业环境保障部党委开展了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。

为了确保民主生活会取得实效，宝武环科工业环境保障部党委在会前多次强调，班子成员进行批评与自我批评时要紧扣“不忘初心、牢记使命”的主题，转变思想，改进作风，既要对自身存在的不足和差距有刀刃向内、自我革命的精神，也要对他人的不足、存在的问题，敢于揭短亮丑，特别防止出现说一些无关痛痒、隔靴搔痒的小事，防止把批评与自我批评变成普通的工作交流和意见建议。同时，有针对性地做好会议筹划，对群众意见较大、自己认识不到位的班子成员，班子主要领导要重点帮助；彼此有分歧、有疙瘩的同志要敞开来，把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

此外，宝武环科主题教育督导组坚持主题不变、标准不降、力度不减的总要求，重心下移，从一个个细节入手，多次与工业环境保障部党委开展指导，努力做到面上及时部署、点上精准指导，以点带面做好党员领导人员“八个一”主要动作和党支部“六个一”主要动作；特别提出通过本次民主生活会既要提高党员思想认识和政治站位，又要努力补足短板、提升能力的要求，为做好主题教育起到了关键作用。

查摆深刻到位，批评直奔主题

在“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会上，工业环境保障部党员们积极围绕生产经营工作中的顽疾建言献策，帮助解决该公司在生产管理中的问题和疏漏，为提升管理，提高管理效率找到良方。

党员们在自我批评中，敢于正视问题、不迂回、不躲闪、主动回应；相互批评时，党员之间讲真情、说实话、开门见山，特别是针对工作作风、管理标准、工作激情等问题，认真进行批评与自我批评，既有红红脸、出出汗的紧张气氛，又有加加油、鼓鼓劲的和谐氛围。会上，党员之间坦诚相见，真正做到把自己摆进去，把职责摆进去，把批评与自我批评为相互提高、相互促进的“法宝”。

专题民主生活会上，一大批好的建议被成功采纳。一名青年员工表示，针对大家关心的人才培养问题，工业环境保障部拿出了切实可行的举措，尤其是对年轻骨干，加强了培养力度，不仅有整改措施，有培养方案，而且强化落地。

明确整改措施，做到立行立改

找到了问题的症结，如何抓落实又成为摆在面前的重要课题。在第二批主题教育期间，工业环境保障部党委按照“四个对照”、“四个找一找”的要求，从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面进行了深刻剖析，并决定定期将搜集到的党员群众的意见和建议，归纳整理形成了一张问题清单，制定有针对性的整改措施，由党员先锋岗或相关领导领办，逐件落实。

“作为党员，在面对难题时，更牢记共产党员的初心使命，带领身边的党员群众把问题解决。”一名党员说，“在领导班子坚定理想信念，推进转型发展上，通过实施‘党建+经营’双维度考评模式来强化推进。”一名党员领导干部说。

“要积极强化‘长江大保护’环境概念宣贯，加大焚烧预处理设施投入力度，建立焚烧炉二期项目团队，完善实验室现场条件，以项目开发利用为基础，拓展危废处置能力。”“围绕公务用车、业务接待、因公出国（境）、差旅、培训、办公用房等方面，要进一步健全、完善规章制度和标准体系。”“引入外部审计机构，加强对近两年固废销售、采购和维修项目的专项内部审计；每半年对公务用车、业务接待、差旅等执行情况进行自查，对问题严肃处理并落实整改。”……针对查摆出来的问题，工业环境保障部明确整改措施，做到立行立改。

坚持问题导向 找差距抓落实

宝武环科工业环境保障部在第二批主题教育中立行立改解难题

宝钢德盛举行党风廉政建设和反腐败工作会议

■通讯员 德生 报道

本报讯 日前，2020年宝钢德盛党风廉政建设和反腐败工作会议召开，全面总结公司2019年党风廉政建设和反腐败工作，分析把握面临的形式任务，安排部署2020年工作。

下阶段，宝钢德盛将做实做细监督职责，强化责任落实，聚焦问题抓整改；坚持依规依纪问责，倒逼责任担当和履职尽责；继续深化“六阳光”建设；加强廉政文化建设。

宝钢德盛要求各党支部认真履行好全面从严治党主体责任，扛起党支部书记第一责任人和班子成员“一岗双责”；深刻认识公司党风廉政建设和反腐败工作面临的形势任务；各级领导干部要直面问题，正视风险，找出“痛点”“痒点”和改进点，举一反三，努力构建规范透明的经营管理体系。

■通讯员 吴建宗

2019年以来，马钢姑山矿姑山铁矿党总支紧紧围绕安全环保、露转井工程建设、挂帮矿残矿回收等中心工作，以“党建100+支部工作竞赛”品牌创建为抓手，引领下辖5个工段党支部立足自身实际，深度融入生产经营建设，奋力推动转型发展，打造出了独具特色的党建品牌，将党建工作成效切实转化为强劲的企业发展优势。

◆政治引领

增强“堡垒”组织力

姑山铁矿党总支以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，统一党员思想认识，强化党支部的政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、发展推动力、自我革新力，持续推动基层党建全面进步、全面过硬。对标对表找差距补不足，总支委员、支委班子成员和全体党员对照党章、准则和条例，从理想信念、担当作为、廉洁自律等方面深入查找班子和自身存在的问题175条，并深刻剖析问题根源，有针对性地提出了努力方向和整改措施。总支班子成员深入工段班组调查研究，听取职工群众意见，分析解



今年以来，宝钢发展职业健康公司借助墙面、标牌、展板等载体，把党的光辉历程、廉洁警示教育、党支部工作、员工模范典型等内容图文并茂地进行展示，着力建设一个集思想教育、党群教育、文化宣传于一体的党建园地，弘扬真善美，传递正能量。

记者 杨波 摄影报道

一支部一品牌 激活发展动能

马钢姑山矿姑山铁矿党总支党建品牌建设实践

决影响生产经营建设的难题7项，有力推进了生产经营建设。党总支、支部召开提升组织力大讨论座谈会，在支部委员、党小组中开展支部职责测试，增强支部组织力。强化“三会一课”学习，全体党员通过理论学习，“四个意识”“四个自信”“两个维护”信念得到明显增强。

针对生产经营变化和露转井工程建设带来的人员频繁调整、岗位结构性缺员、部分年龄大的职工不愿转岗学习等问题，党总支一方面强化形势任务宣传，按月编发支部、班组政治学习材料；另一方面总支班子成员和工段支部书记或深入工段班组召开党员骨干会议，了解职工思想动态，为职工答疑解惑；或一对一开展谈心谈话，化解职工心结。

◆攻坚克难

发挥“堡垒”战斗力

面对矿石资源即将枯竭，挂帮矿将结束采矿生产实际，如何确保完成

生产任务，实现颗粒归仓？针对可采矿量严重不足、采准充填比例严重失调、矿石采出品位低下、胶结充填成本高企、部分矿房采矿危险性大等一系列问题，该矿机关党支部以“争做‘精益管理’先锋”品牌创建为抓手，发挥生产技术组党员示范岗的引领作用，统筹协调，精心组织，带领工段、组室党员骨干加强挂帮矿采矿管理力度，加大对协力保产单位的现场技术指导，强化合同管理和生产任务考核，优化各采矿点的探矿、开拓、采准、回采、出矿工作，积极稳妥地回收边残矿，做到“吃干榨尽”。采运工段党支部克服人员少、设备陈旧老化等困难，通过发动党员骨干加班加点完成矿石的铲装、运输及破碎任务。

姑山露转井工程是姑山铁矿转型发展的希望工程。为干好此项工程，露转井党支部在工程施工推进过程中，逢山开路，遇水架桥，攻克了一个个“拦路虎”。当充填井-350水平突出水险情时，党员们主动参与到

抢险值班中，按照既定方案，齐心协力，科学抢险，不仅排除了险情，同时，总结出工程注浆堵水经验，编制了露转井工程注浆堵水指导意见，为项目今后的防治水工作提供施工依据和操作方法。

◆担当作为

提升“先锋”影响力

该矿党员在急难险重工作中，发挥先锋模范作用，担当作为，带动身边职工群众攻坚克难，提升了党员的影响力。

在敷设露转井地表给排水管道工作中，汽修、采运、排水等工段党支部通力合作，党员发挥表率作用，带领职工群众冒着寒风大雪，顶着烈日酷暑，抢工期，抓进度，在野外工作7个多月，焊接、敷设管道5道，近5000米。

在安全管理中，党员们以“一个党员查一条隐患做一个示范”活动为载体，查找隐患43条，提交安全示范

28例。同时，党员带头参加露天采场边坡滑坡安全演练，引导职工提高安全意识，增强协同处理突发事件的能力，推动了党员安全“两无”工作开展。



力，推动了党员安全“两无”工作开展。

在服务生产经营建设中，排水工段党支部成立了以张荣、郭晓刚、陈德华三名共产党员为主的后勤保障突击小组，带领身边职工群众加班加点服务露转井建设。其他党支部利用每月的党员活动日，主动开展除草、清淤、厂区清扫等义务劳动，促进精益工厂、降本增效工作开展。