



## 全面对标找差 创建世界一流

## 武钢集团：全面对标找差 提升体系能力

## 奋力成为区域先进的产业园区运营服务商

## 2020 商业计划书重点工作

1. 全面对标找差, 系统提升体系能力
2. 推进重点项目, 充分释放资源价值
3. 全力推进集体企业改革
4. 智慧园区建设
5. 实现混合所有制改革突破
6. 深入推进组织机构变革
7. 挖潜增效, 增加房产收入
8. 坚持人才强企, 提升人力资本效率
9. 防范化解重大风险



## 集团公司领导点评商业计划书

## 陈德荣：

武钢集团 2019 年的转型改革工作做的是好的, 应该说真正走入到从转型到发展的正道上, 对此给予充分肯定。

第一, 现在的武钢集团, 历史的包袱还比较重, 集团公司各有关方面要给予大力的支持。同时, 武钢集团也要自力更生, 要尽最大努力来解决这些历史遗留问题。

第二, 武钢集团汇报的这些项目, 要抓住机遇, 落实

专人, 强化责任制考核, 一个一个项目抓紧扎实推进。

第三, 要提升资产效率。武钢有限搞绿色发展和智慧制造, 拆了很多房子, 这该不该拆呢? 该拆。但是不能光拆不建, 那些都是建设用地。武钢有限的土地是武钢集团的, 怎么能够利用武钢有限辅水电煤气保障条件比较好的优势, 加速厂区内的园区开发? 要加快理念转变, 提升资产效率、人员效率等。

## 胡望明：

我再强调四个方面。

第一, 和武汉市签订的战略合作协议要加快落地, 这个非常重要, 这是有窗口期的。对 2020 年的考核有一个很重要的指标是资源转化率, 项目落地就体现在资源转化率里。所以武钢集团要加强这一维度。有些标志性的项目,

要早点开工。

第二, 要大力推进大集体改革, 要按照国资委的目标要求, 把这项工作稳妥落地。

第三, 要挖潜增效。要提升资产的运营效率, 措施要到位。第四, 要优化资本结构, 防范经营风险。

## 武钢集团各级干部员工访谈

## 周忠明(武钢集团党委书记、董事长)

2020 年, 武钢集团将进入赋能激发、聚焦发展的关键期。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 深入落实集团公司第一次党代会和一届三次全委(扩大)会精神, 以及一届三次职代会精神, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”, 全面坚持党的领导、加强党的建设, 坚决贯彻新发展理念, 坚守产业园区业发展初心, 勇担共建高质量钢铁生态圈使命, 紧紧围绕“全面对标找差, 创建世界一流”管理主题, 以高质量党建引领高质量发展。

一是认真贯彻落实习近平总书记有关新冠肺炎疫情的系列重要讲话精神和党中央、国务院决策部署, 按照湖北省、武汉市和中国宝武党委工作要求, 切实发挥武汉总部职能, 讲政治顾大局, 勇担当强作为, 全力以赴坚决打赢疫情防控阻击战。

二是统筹推进疫情防控和年度目标任务落实, 提前谋划, 全面评估疫情对生产经营的影响, 有序推进复工复产, 充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用, 努力完成年度既定目标任务。

三是全面实施对标找差, 结合实际从“三高两化”五

个维度, 深入开展与中电光谷、招商蛇口等行业优秀企业对标, 高标准借鉴和学习同行业一流企业管理模式和运营经验, 加速培育产业园区业体系能力。

四是加快推动战略落地, 以产业园区开发运营为主脉络, 推动武钢集团“1345”发展思路加快落地, 即以“引领产业园区业、繁荣钢铁生态圈”为使命, 瞄准“产品力、品牌力、生态力”三层发展目标, 聚焦“主题园区、城市综合体、产业新城、城市服务”四类核心业务, 着力打造“项目策划、立体招商、项目管理、卓越服务、资本运营”五项关键能力, 推动公司整体发展, 成为驱动产业园区业持续繁荣的生态运营者。

五是不断加强党的建设, 持续完善和发挥党建责任制体系作用, 推动党建工作与产业园区业发展深度融合。

六是契合中国宝武“钢铁荣耀, 铸梦百年”宣传教育系列活动, 加强形势任务教育和职工思想引导, 进一步推进宝武文化融合。

七是进一步压实“两个责任”, 全面完成巡视整改任务, 构建巡视整改长效机制; 强化穿透式监督体系建设, 营造风清气正的政治生态。

## 傅新宇(武钢集团总经理、党委副书记)

新的一年, 武钢集团将认真贯彻落实集团公司一届三次全委(扩大)会、一届三次职代会精神, 在集团公司和公司党委统一领导下, 以“全面对标找差, 创建世界一流”管理主题为指导, 全力克服新冠肺炎疫情疫情影响, 加快推进重点项目实施, 坚定推动体系能力提升, 持续开展改革攻坚, 积极共建高质量钢铁生态圈, 推动武钢集团产业园区业蝶变升级。

一是全面开展对标找差, 实现关键能力突破。以战略愿景为牵引, 高标准借鉴和学习同行业一流企业管理模式和运营经验。对标学习园区智能化开发和运营服务理念方法, 在智慧空间建设上取得突破。对标加大存量资源资产梳理和盘活力度, 在现有资源创新创效上取得突破。对标推进体制机制改革, 培育项目策划、立体招商、项目管理、卓越服务、资本运营“五项关键能力”, 在项目管理和资产运营效率上取得突破。对标“圈比”要求, 在业务层面深度链接钢铁生态圈相关企业, 在钢铁生态圈共建上取得突破。

二是以管理大提升活动为牵引, 着力提升体系能力。完善内控风控体系, 强化财务管控支撑, 深入

推动组织变革, 构建配套制度体系, 促进企业高效稳健运转。

三是做大增量盘活存量, 努力提升资源资产转化率。全力推进重点项目实施, 加快推动一批新项目落地。进一步提高房产经营质量, 努力克服疫情不利影响, 向内挖潜、盘活存量, 提高房产经营收入。

四是坚定不移深化改革, 全面完成重点改革任务。认真落实国务院国资委和集团公司要求, 强化改革领导和保障, 全面完成集体企业改革任务。加快实施“双百行动”, 力争实现混合所有制改革突破。持续推动聚焦融合和瘦身健体, 促进企业更好参与市场竞争。

五是以人才引领产业发展, 激发员工队伍活力。研究实施双层激励机制, 持续发挥绩效牵引作用, 持续提升人事效率。

六是坚守红线底线, 落实安全环保责任。深化安全“日管控”模式, 积极营造良好的安全文化氛围。贯彻落实集团公司绿色发展大会精神, 巩固武钢北湖环境治理成果, 推动绿色园区建设。

## 谢香山 武钢集团总经理助理、经营财务部(投资管理部)总经理

新的一年, 武钢集团财务系统将紧紧围绕公司转型发展的中心任务, 科学锚定指标体系, 对标一流寻找差距, 加快落实财务管理转型各项创新举措, 构建适应区域产业经营公司功能定位的财务管理体制机制。一是强化商业计划管理, 持续提升经营创效能力。强调专业职能管理要求在各环节的落实, 加强对产业园区商业模式和运营特点的研究, 支撑公司转型发展。二是做好资金平衡, 化解债务风险。三是积极盘活低效无效资产。四是全力以赴推动厂办大集体改革。规范集体企业改革中资产清理、资产保全处置、资金合规使用、评估等行为, 确保资产不流失。五是发挥投资管理在公司转型发展中的支撑作用。

## 李艳军 武钢集团改革发展部总经理

面对突如其来的新冠肺炎疫情, 改革发展部始终坚信党的坚强领导能够战胜一切困难, 坚决管好自己的人, 做好自己的

事。一是认真贯彻落实公司党委决策部署, 坚决做到疫情防控和改革发展“两手抓、两不误”。二是全力推进对标找差, 系统策划制定对标找差工作方案, 科学选择行业标杆, 逐一明晰对标项目, 将对标找差进展纳入每季度商业计划向公司汇报, 稳步夯实对标找差成效。三是坚定 2020 年各项目目标不放松, 以规划策划能力提升为引领, 前瞻谋划组织变革和流程再造, 打造适合产业园区发展的组织架构和流程; 以内控为抓手, 建立健全制度、采购、绩效、授权管理体系; 以智慧科技为驱动, 充分挖掘科技创新与信息化价值。

## 张民 武钢集团不动产中心总经理

经过几年摸爬滚打, 不动产中心取得了一些成绩, 项目全面推进的框架基本建立, 房产运营收入不断提升。虽然跟行业先进企业相比, 我们还是“入门者”, 在人才、经验、激励机制等方面还存在较明显差距, 但员工都是积极向上、乐于学习、敢想敢干的, 适应行业需求的专业能力在增长, 专业

管理体系在逐渐完善, 这让我们对未来充满信心。当前, 在切实落实防控疫情责任的同时, 不动产中心对承接的重点工作进行了认真梳理。疫情结束后, 不动产中心将继续发挥战“疫”战斗精神, 力争按既定目标完成全年任务。

## 丁明星 武钢大数据党委书记、董事长

武钢大数据是新成立的公司, 对标行业一流, 在制度、人才、激励机制等方面还需要不断的探索和实践。2020 年开年, 面对新冠肺炎疫情, 武钢大数据确保了现场稳定、运行可靠。下一步, 要以“开局即决战、起步即冲刺”的意志, 科学谋划, 全力推进 IDC 二期建设; 规范有序, 确保 IDC 一期平稳运营; 精准发力, 确保 IDC 一期上架率实现既定目标; 加大力度, 促进项目用地和招商政策尽快落地; 精细管理, 加快建立适应园区产业发展的现代企业管理体系; 坚守底线, 提升安全生产体系保障能力, 努力建成华中区域最具综合竞争力和影响力的大数据产业示范园。

## 王剑 武钢江北公司党委书记、执行董事

新的一年, 武钢江北公司继续深耕产业园区业, 努力打造国内优秀的园区运营服务商。面对新冠肺炎疫情, 统筹疫情防控和生产经营两手抓, 把疫情对经营影响降到最低。全面对标业内优秀先进园区, 聚焦园区开发与运营, 从差距中找动力挖潜力创效益。一是加快重点项目建设, 推进园区的标准化、智慧化及环境美化, 全力打造绿色、生态、美丽园区; 二是创新商业模式, 丰



海绵城市



东湖网谷

富园区业态, 提高园区服务水平, 全面提升园区运营水平和竞争力; 三是盘活存量资产, 提高资产效率; 四是夯实财务基础, 管控经营风险, 提升体系能力。

## 宋斌 武钢绿色城市技术发展有限公司项目管理部副部长、技术中心副主任

2019 年绿色产业收入占比增加到 64%, 获得国家高新技术企业认定, 取得了多项省市市场管理标准化工程和优质工程奖项。下一步, 我们将继续对标标杆, 弥补不足, 建立和完善科技创新理念体系、指标体系、管理体系和评价体系, 实现科技创新体系的闭环管理, 提高企业创新能力。树立技术创新的目标导向、问题导向和结果导向原则, 进一步加大研发核心人才的引进力度, 健全以效益和效率为导向的市场化激励体系, 提升科技成果转化效率, 提高项目经营效益。

## 赵巍 雅苑地产公司工程管理部员工、方园项目经理

方园项目施工管理对标优秀房地产企业, 荣获武汉市建设工程安全文明施工

示范项目。2020 年, 我将带领项目团队, 持续对标找差, 加强项目进度、安全、质量的精细化管理, 提升项目品质, 力争把方园项目打造成小型城市综合体精品项目。当前, 受疫情影响施工进度滞后, 我们积极开展施工组织设计方案优化, 制定疫情防控措施等工作, 为复工复产做好准备。我们坚信, 一定能够克服困难, 全面完成既定工作任务!

## 郑国运 好生活公司平台事业部三满意餐厅经理

三满意餐厅目前与社会同行餐饮相比, 产品销售方式还需丰富, 目标客户群还需拓展, 品牌认可度要立足青山区向外辐射。下一步, 要突破以往只在售卖窗口营销的传统模式, 进一步扩大市场份额。一是由单一的堂食消费, 产品展销转变为餐厅、社区便利店多场景销售。二是通过社区微信群, 建立符合自身社区便利店分布的线上销售网络。三是强化品质管控, 走品牌推广之路。四是依靠中央厨房生产能力, 挖掘青山区的中小学餐饮市场。



方园项目效果图



武钢大数据