



全面对标找差 创建世界一流

鄂城钢铁：强化使命担当 全面对标一流 加快改革创新
奋力开创高质量发展新局面

2020

商业计划书重点工作

1. 深入贯彻集团“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题，坚持对标一流，坚持眼睛向内，全方位、全工序精细对标行业标杆，深挖系统创效潜力。
2. 挖掘设备作业率，提高设备维护和保障能力，实现提产增效。
3. 坚持创新驱动，优化产品结构，提升本质化盈利能力，实现高质量发展新突破。
4. 以市场为导向，加速变革营销体系，提升服务客户能力，打造价值创造新优势。
5. 以长江大保护规划为引领，围绕环保提升、智慧制造三年行动规划，加快推进绿色发展和智慧制造转型升级。
6. 围绕公司治理、效率提升、资产运营等方面持续优化改善，提升治理管控能力，全面提升企业治理能力和运营效率，培育高质量发展新动能。
7. 进一步提升钢铁主业人事效率。



集团公司领导点评商业计划书

■ 陈德荣：

鄂钢去年钢产量低于武钢有限而利润超过了武钢有限，这就是成绩。鄂钢已经跟三明确了对标，三年也该满师了。2020年鄂钢要全面对标“石普方”。石横钢厂400万吨钢、40亿利润，吨钢利润1000元，这就是差距。自己和自己比进步很大，但是横向一比差距更大，所以追求

极致的高效率是无止境的。

鄂钢要学习“石普方”，争取再上一个台阶。鄂钢的很多指标还是很有潜力的，比如劳动效率、热送温度，还有铁水耗能不能破八进七。当然不是说全年，能不能到4季度的时候，实现破八进七？鄂钢的产品结构是有想象空间的，经过了智慧制造，经过了

产线改造，可以说现在鄂钢是整个宝武系内产线协同性、工艺紧凑性最好的钢企。

这几年，鄂钢确实做了很多工作，希望在这几个“率”上再挖潜力：资产资金资本效率、劳动生产率，还包括单位产品效率、成材率、收得率。

■ 胡望明：

陈德荣书记、董事长提出的很多具体要求，在商业计划书中要抓紧认真研究落实。三号转炉起来以

后，要抓住关键环节，通过解决生产瓶颈问题提高运行效率。如果生产瓶颈问题不解决，陈书记、董事长提

出的几个“率”是提不上去的，所以鄂钢一定要围绕关键环节好好研究。

鄂城钢铁干部员工访谈

■ 王素琳（鄂城钢铁党委书记、董事长）

2020年，是鄂城钢铁推进绿色创新高质量发展、谋划“十四五”规划的奋进之年，形势逼人、任务繁重。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，围绕“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题，紧跟集团战略部署推动企业可持续发展；坚持绿色发展和智慧制造“双轮驱动”，协同共建宝武高质量钢铁生态圈；把握超越自我、跑赢大盘、追求卓越“三个维度”的价值导向，着力提升本质化经营盈利能力；巩固拓展主题教育成果，强化统筹协调的大局意识、严格苛求的质量意识、专注高效的

服务意识、善作善成的责任意识等“四种意识”，增强干事创业的危机感和紧迫感；加快推进健全完善的法人治理机制、全面系统的风险管理机制、灵活高效的运营决策机制、奖罚分明的激励约束机制、长效规范的员工关爱机制等“五项机制”变革，最大限度地激发创新创效活力。坚持从严治党、依法治企，坚持生态优先、绿色发展，以“创业者”的心态、“领跑者”的心气、“攀登者”的心力，牢记初心使命、追求极致卓越，奋力推进鄂钢绿色创新高质量发展，为中国宝武实现全球钢铁业引领者、为夺取全面建成小康社会的伟大胜利作出新的更大贡献！

■ 赖晓敏（鄂城钢铁总裁、党委副书记）

2020年，是实现“亿吨宝武”的冲刺之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持供给侧结构性改革和新发展理念，落实集团“一基五元”战略和“三高两化”要求，围绕“全面对标找差、创建世界一流”管理主题，聚焦效益、效率和竞争力提升主线，坚持生态优先、绿色发展道路，全面实施“低成本制造、智慧化运营”，加快推进钢铁生态圈建设，奋力开创公司高质量发展新局面。

根据这个工作方向，我们主要抓好五个方面工作：一是坚持对标一流，深挖系统创效潜力，实现高

质量发展新突破。二是坚持效益优先，增强市场竞争实力，厚植高质量发展新优势。三是坚持底线思维，提高安全防护能力，筑牢高质量发展新基石。四是坚持创新驱动，集聚转型升级动力，打造高质量发展新引擎。五是坚持极致高效，提升治理管控能力，培育高质量发展新动能。

2020年，我们在集团战略引领和协同支撑下，加快推进绿色转型发展和智慧运营升级，全面完成生产经营目标任务，为助力中国宝武成为全球钢铁业引领者目标添砖加瓦！

李亚非 销售部市场开发室经理兼棒线党支部书记

2020年新年伊始，湖北省遭受了新冠肺炎疫情的侵袭，鄂城钢铁作为省内销售占90%的建筑钢材龙头企业，承受了巨大压力。销售部坚持以市场为导向，加速变革营销体系，制定三至六月份生产和现有库存销售的阶梯计划，为实现公司效益最大化做好准备。一是围绕“货出去、钱回来、高效益”积极行动，千方百计将产品往较早复工的华东、华南市场分流；二是提升客户服务能力，利用智慧营销平台、VPN等技术实现远程合同订单签订等；三是利用现代化信息平台，在内部以远程竞聘的方式组建新市场开发室，根据工程项目制的模式，形成多部门（单位）配合支持的项目团队，为疫情过后湖北可能迎来的基建高峰做准备。

洪曙 炼铁厂党委副书记、纪委书记、副厂长

针对铁成本较石横、普阳、方大等企业仍存在一定差距，炼铁厂深入开展对标找差工作。2020年，炼铁厂将坚持高质量发展理念，以低碳、环保、铁成本最低为目标开展生产经营工作。烧结工序：一是在消化公司内部固废的基础上持续优化配矿方案，改善混匀矿烧结性能，提高烧结矿转鼓强度，进一步降低“内外返”，提高烧结矿成产率，降低烧结工序成本；二是强化煤、焦分级破碎工艺质量，提高燃料质量稳定性，降低烧结矿固体燃料消耗。炼铁工序：一是“提煤节焦”，提高烟煤比例，调整燃料结构，降低燃料成本；二是增产降耗，保持高炉长期稳定运行，降低动力成本；三是大胆优化创新高炉操作制度；四是开展以降低氮气、流动电单耗为课题的专项攻关，进一步降低铁成本。

夏金魁 炼钢厂厂长助理兼生产技术室负责人

2020年炼钢厂将紧紧抓住三个不放

松。一是盯紧钢产量520万吨目标不放松，向连续第五年增产30万吨发起冲击。在抗击新冠肺炎疫情期间，鄂钢人从容面对废钢采购的被动局面，将疫情对炼钢产能的影响降至最低，增产30万吨的关键是降低铁水消耗，后期将持续推进铁水罐加废钢、废钢烘烤等项目，年底实现铁耗破八进七，为节铁增钢创造条件。二是紧盯炼钢工序降本30元/吨目标不放松，持续深入开展对标挖潜工作。三是紧盯初心使命不放松，围绕“建设可持续发展绿色智慧型炼钢厂”工作目标，不断推进智能制造项目，率先将炼钢厂建成国内高效、低耗绿色智慧型炼钢厂。

熊永祥 轧材厂厂长

2020年，轧材厂作为主体生产单位，承担着为公司创新创效的重大责任。我们要全力对标找差距，内强管理降成本，严抓基础精细化管理，积极开展深度攻关，不断推进挖潜增效。与同类型企业石横相比，轧材厂在产量、备件辅材成本、能耗等方面存在差距，我们要紧紧抓住“提高机时产量、降低成本”这个“牛鼻子”，以实现“零故障、零误时、零废品”为目标组织生产，推行高效率、高精度、低故障、低成本的“双高双低”的设备运行模式，铁腕行动抓现场整治，努力提高生产效率，全力打好“提产、降本、增效、创建绿色钢厂”攻坚战。我们要以勇于自我革新的气魄、坚韧不拔的毅力把新冠疫情期间的产量全力追赶回来，坚持全年产量目标不动摇！

杨友明 宽厚板厂厂长兼党委书记

2020年，宽厚板厂将紧紧围绕“全面对标找差、创建世界一流”这一主题，克服疫情带来的不利影响，全面完成产量130万吨、变动成本削减40元/吨等目标任务。一是瞄准行业先进，主动对标找差，完善激励约束机制。二是提产降本，通过优化轧制节奏、成分工艺、提料、计划排程和推进双炉

生产，确保机时产量提高10吨、年提产10万吨、降本18元/吨。三是挖掘设备潜力，以提高关键备件的寿命周期为突破口，确保设备作业率提高1%，设备费用下降15.5元/吨。四是实现能耗降本9元/吨。

王和喜 联合焦化公司生产技术科科长

2019年，焦化公司完成了公司下达的生产经营目标，但成本指标和先进同行对标仍存在一定差距。2020年，我们要积极探索“低成本、高效率”的成本管控模式，形成以焦炭成本为中心，以质量为前提，在实践中打造成本竞争力的工作思路。当前，焦化公司在全面落实疫情防控的前提下，有序恢复了正常生产运行模式。下一步，我们将进一步改善各项指标，全力降低各类消耗，组织好焦炭与煤气的平衡，加强生产过程中的工艺管理，提高化产品产率和干熄焦发电效率，提高产能分摊固定费用，在实践中打造成本竞争力。

梁宝珠 制造管理部板材管理室技术员

作为一名技术人员，我主要负责宽板产线压力容器用钢板的开发与日常管理。对标找差，创建一流，2020年，我将以提升压力容器市场核心竞争力为目标，确保完成压力容器提质、降本、增效任务。紧盯容器行业发展与市场需求，借助宝武先进的EVI理念，更早更深入地与中集集团等战略客户合作，发挥与中央研究院协同效应，开发高端压力容器等产品；横向对标自己，纵向对标普阳、湘钢等标杆企业的成分、工艺路线设计，针对不足开展攻关，降低产品成本；跟踪用户使用满意度，不断提高产品质量和服务质量。

李永生 宽厚板厂热轧车间高级主任师

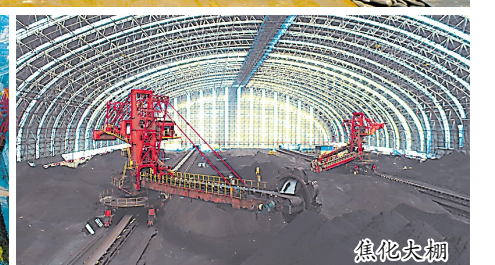
认真开展“全面对标找差，创建世界一流”管理主题活动，学习先进企业的管理思路，落实公司和厂降本增效举措，对照差距，制定措施，全面完成年度岗位目标任务。一是降低电耗，确保热轧工序电



匠心圆钢铁大道



厂区绿地



焦化尖烟



炼炉炉工号连铸机



一线员工

耗低于60千瓦时/吨。二是减少故障误时，力争每月设备故障时间较2019年降低5小时以上。三是提高机时产量。四是推进智慧制造，加快实施加热炉燃烧系统、厂房照明开关、水处理泵启停远程集中智能控制等项目，打造智慧、节约、高效的宽厚板产线。

张杰 炼铁厂1号高炉党支部书记、主任师

2019年炼铁厂1号高炉利用系数、燃料比这两项经济指标已迈入同类型高炉先进水平行列，但煤比、休风率同先进水

平相比还有一定差距。2020年希望通过对标三钢、普阳，对标集团内先进企业，一方面保持炉况稳定顺行，提高煤气利用率，焦炭负荷力争达到4.80以上；另一方面通过引入热风炉智能烧炉、优化烧炉制度、换热器中修改造，保证全年煤比进一步优化。为降低休风率，车间将进一步加强设备管理，做好日常点检定修工作，减少设备故障，持续降低休风率。我们坚信，通过全面“对标找差”，压力就是动力，2020年，我们定能战胜新冠肺炎，也一定能完成各项目标任务！