

编者按

中国宝武与马钢集团实施联合重组以来，专业化整合融合工作深入推进。去年12月31日，按照“一企一业、一业一企”的原则，马钢专业化整合融合百日行动计划全面启动。第一批以13家平台公司为主体，开展对马钢22家单位和宝钢资源钢铁业务的整合，半年来取得了初步成效。

无论是平台公司，还是马鞍山基地公司，在整合融合过程中，身处其中的干部职工，既要做好本职工作，又要适应新形势新变化；既仰望星空，也脚踏实地……作为宝武大家庭的一员，我们拥有共同的事业。为了更美好的未来，我们不妨适时停下匆匆步伐，回望整合融合这半年，思考并分析当下，储备更强的动力和激情，迈开新的脚步。

中国宝武报开设“融合大家谈”专栏，邀请业务相关单位干部职工结合实际，谈谈对整合融合的认识和感受、带来的变化，以及对下一步工作的设想、意见、建议等。也期待您的参与。邮箱：360739490@qq.com

我的努力 你的改变 专业化整合融合

能力提升

王虹颖（欧冶商业保理有限责任公司业务专员）：

融入生态圈，业务向纵深发展

作为前马钢保理员工，我的感受是，公司起点更高、平台更大、格局更广，维护自身现有业务的同时，融入和促进钢铁生态圈产业链金融的建立和发展，带动公司业务向更深更广的范围拓展；业务机会更多，业务模式多元化。我个人要尽快熟悉公司规章制度，学习产品知识，掌握业务流程，不断提升自我。

下一阶段，希望能在新的环境下整理完善规章制度，细化业务操作规范，优化业务流程，明确人员权责义务，保障原有业务平稳过渡，新增业务有序开展；加强员工间沟通交流，形成价值共识，共建企业文化。

管金梁（欧冶商业保理有限责任公司业务专员）：

感受到了科技金融的力量

作为前马钢保理的员工，加入宝武大家庭心情既激动又忐忑。能在更广阔的平台上大展拳脚使我无比兴奋，又对能否很快适应新的工作环境感到不安。

在日常工作中，我明显感受到了和之前的不同之处，首先就感受到了科技金融的力量。之前，签订合同、审批、放款等环节大多为人工操作。来到欧冶金服后，业务都可以通过专业化的核心管理系统操作，节省了人力和时间，提高了效率，客户满意度提升。另一个就是专业化程度，欧冶金服有经验丰富的专家老师，我从法务、风控、运营、财务、科技等不同部门学到了很多专业知识，各位老师也耐心指导，业务开展更上一层楼。

陈静（宝钢工程上海马钢机电财务主管）：

相互配合理解，不断学习提升

整合融合工作推进半年来，由于原马钢与宝武的各个系统不兼容，像财务系统、人力资源系统等，宝钢工程有关职能部门与我们进行了对接和辅导。我们也在抓紧时间，不断学习各项系统功能和操作，并按宝钢工程要求的节点完成相关指标申报。目前已完成财务数据收集系统、财务报表上报系统等每月上报工作。

马钢机电规模相对较小，职工人数较少。除日常工作外，对增加的对接工作，虽然有点吃力，甚至可能在推进中还有些不足或不及，幸好宝钢工程相关部门的同事耐心解释指导，同时各个部门相互配合理解，保障了整合融合工作顺利推进。为了共同的事业，我们定会拿出百分百的热情，做好相关工作。

张秀龙（马鞍山博力监理经理、党支部书记、总工）：

站在巨人肩膀上，实现弯道超车

在整合融合发展之路上，我们公司全员高度认同，普遍认为专业化整合有利于发挥协同效应，形成发展合力，是公司站在巨人肩膀上实现弯道超车的一次历史机遇。

一是带来了职工思想上的变化，凝聚力空前高涨，工作热情再次被点燃。二是带来管控模式上的变化，按照百日活动推进计划，公司党建、纪检、组织、人事、财务、经营、安全、信息化建设等各专业管理工作实现全覆盖，即将实现统一的管控模式和管理制度，加强和改进公司基础管理，提升和改进了公司管理水平。三是协同效应逐渐凸显，公司与宝钢咨询积极开展营销业务协同，博力监理充分发挥本土优势和宝钢咨询资质、品牌和管理优势，有效拓展了马钢内部监理市场。

期盼在宝钢工程统一策划、部署下，加快推进博力监理与宝钢咨询深度融合，实现股权重组，创新体制机制，实现跨越式发展。对此，我们信心满满。

专业

张华（宝钢资源高级副总裁，马钢矿业党委书记、总经理）：

体系先行，规划引领，融合发展

今年1月1日，宝钢资源正式托管马钢矿业。我们坚持体系先行，明确了授权体系及相关事项；坚持规划引领，马钢矿业五年发展规划获得批准；坚持研发整合，以马钢矿业技术中心为平台的国家级技术中心申报工作全面启动；坚持融合发展，谋划了安徽省内铁矿资源整合方案，宝钢资源与马鞍山市、池州市政府签订了战略合作协议，部分项目融入江一博望一体化示范区建设。

近5个月的整合融合进程，让我深切地感受到了中国宝武的管理思想、专业化分工协作的管理方式、智慧创造的专业精神。我们将充分发挥马钢矿业在技术、人才以及矿山运营等方面的独特优势，以精益化管理流程、产品和市场协同、研发资源的融合以及供应链优化整合，持续推进矿产资源业务整合融合，全力以赴打造高效运作的大原料一体化功能体系，为提升中国宝武矿产资源掌控能力开疆拓土、冲锋在前。

张讲峰（马钢电气修造部主任、党支部书记）：

极致专业化引领发展

在整合融合过程中，宝武智维对我们困惑长久的企业定位和发展方向作出明确指示：电气修造公司不但不能撤销缩减为车间，而且要抓住专业化整合融合的契机，将自己的长处和优势发挥到极致，创新思维谋发展，做大做强。明确定位、坚定方向之后，组织机构调整调研及方案制定迅速紧张有序开展起来。

在专业整合“百日计划”对接中，《2020年宝武智维安全工作计划》这份长达33页的文件极其细致的规定，让我有感于中国宝武管理的极致专业化。让制度、流程在阳光下科学产生，运行管理制度和技术规范标准做到无缝对接，把漏洞与风险暴露在决策评估之中，屏蔽在运行管理之外。

四个月以来的整合融合对接工作紧张有序，虽历经披星戴月之累，但绝无心力憔悴之意，有的是内心深处升腾起来的充实升华之感。

刘莉华（宝钢资源流程与创新总监）：

强化顶层设计，明确管理体系

宝钢资源作为集团公司矿产资源产业整合平台，于今年1月1日起托管马钢矿业和马钢国贸，4月1日起托管中联海通。截至4月底共完成整合百日计划52项，完成率为96%。

我们开展了以下主要工作：第一，明确管理层级和授权体系，确保管理职责界面清晰和决策快速高效。针对马钢矿业和马钢国贸，下发了股东决定事项，派出董事授权事项和专业管理事项内容，完成了双方管理关系全面对接。第二，商业计划书纳入统一管理，建立了月度经营预测和跟踪机制。第三，制定了宝钢资源运营架构变革方案，明确了境内矿山板块管理模式。在“一总部、四板块、区域化、多基地”的管理构想下，对境内矿山板块构建“总部—区域公司—矿山基地”三层管理关系。第四，基本完成净资产审计的现场尽调，投资管理工作平稳对接。

通过推进这些整合举措，在智慧矿山建设协同方面成效良好。如，在矿石购销协同方面有突破；共同开展了国内铁矿资源布局和投资研究并达成共识等。

李慧（马钢股份能环部工程师）：

要尽快确定管理界面划分

作为马钢从事危废管理工作的技术人员，继续做好危废处置工作，确保生产顺畅是首要任务。能环部是危废的管理部门，资源分公司是公司危险废物处置的实施单位，负责危险废弃物的收储、暂存和运输管理工作。此次整合融合，资源分公司将划入宝武环科，后期危废处置及管理界面不明朗，这给马钢股份危废管理带来一定的困难，要尽快确定管理界面划分，以确保危废正常顺利处置。

文化融合

左平生（马鞍山博力监理公司事业二部经理）：

加强宣传教育，促进员工自觉融入企业变革的洪流中去

中国宝武与马钢分属不同地域，每个企业均有不同的文化价值观和企业文化。企业文化会影响员工的行为，间接影响企业目标的实现。整合融合后若不能拥有共同的价值体系和行为标准，企业就会缺乏凝聚力，员工缺乏积极性。因此，应当加强企业文化的整合融合工作，强化宣传教育，加强形势任务教育和思想政治工作，顺应企业职工对美好生活的向往，使其自觉融入企业变革的洪流中去。

杨雷（马钢嘉华新型建材公司生产安环部部长）：

加快文化融合，不断激发员工热情

整合融合后，总体实现了人员精简、统一、高效，离不开全体员工的支持与配合。希望公司进一步加大“一企一业、一业一企”整合融合的宣传工作，加快文化融合，不断激发员工热情，引导职工更好地主动投身到整合融合工作中去。

杨必云（宝钢工程马钢设计院市政环保事业部副部长、规划所所长）：

加强培训学习，促进文化整合融合

加强互动交流，促进企业文化的整合融合；宝武党建云和宝武微学院等互联网办公系统与工作实际结合得更紧密一点；采取多种形式加强对中国宝武和宝钢工程现有制度和规定的培训、学习。

新挑战 新机遇

冯松武（马钢国贸贸易管理部副经理）：

转型发展，创造更优业绩

2020年伊始，马钢国贸正式由宝钢资源托管，专业化整合融合全面进入实施阶段。马钢国贸做好对全体员工的思想宣传工作，做到思想认识高度统一，方向目标高度一致，积极稳妥有序推进专业化整合融合各项工作。按照整合要求，马钢国贸的组织架构发生了重大变化，我们明确了相关授权，信息化系统完成对接，调整了“董监高”人员，开展了尽职调查、净资产审计与评估，党建工作也在全面对接。我们与宝钢资源在平等、友好协商的氛围下，有条不紊地推进落实各项工作。

整合过程也是我们不断学习和提高的过程。在与宝钢资源的对接过程中，对自己存在的短板与不足取长补短，在各项制度、信息化、风控等方面更加优化；业务方面，我们借助宝钢资源的平台优势，可以实现信息、资源共享，协同创新，有助于马钢国贸做大贸易规模，延伸服务，共建高效运作的大宗原燃料一体化功能体系。

今年前4个月，马钢国贸的贸易额完成了年度目标的31%，利润总额超出目标进度5%。尽管受到疫情的不利影响，我们在稳步推进整合工作的同时，全力做好经营工作，取得了较好的业绩。

在宝钢资源的坚强领导下，我们有信心、有决心、有能力圆满完成专业化整合融合工作，推动既定目标早日达成。我们将对照形势任务要求，主动对接融入，实现平稳过渡，并朝着战略定位，转型发展，积极为宝钢资源成为世界一流的矿产资源综合服务商做出自己的贡献。

左平生（马鞍山博力监理公司事业二部经理）：

对标找差，适应新形势新压力

整合融合事关每一位马钢职工的切身利益。推进半年来，首先，推进减员增效，人力资源优化，使得部分职工面临艰难选择。其次，大部分职工将面临整合融合后以效率、效益为导向的优胜劣汰的竞争机制所带来的工作压力。随着中国宝武对马钢进行以绩效为导向、以“三高两化”为实施路径的产业升级改造，我们将面临新形势、新技术、新知识所带来的不确定性和竞争压力。因此，我们个人在岗位上要认真对标找差，加强学习，不断提高自身本领和技能，以适应中国宝武与马钢整合融合后出现的新要求。

（部分内容来自马钢新闻中心供稿）

协同

贾小曼（马钢粉冶综合部）：

从竞争者到“一家人”

今年1月，马钢粉冶正式融入宝武环科大家庭，与武钢粉冶从原来的竞争者变成了“一家人”。今年初，受新冠肺炎疫情影响，武钢粉冶公司停工停产，客户订单无法如约兑现。作为兄弟单位，马钢粉冶挺身而出，按照武钢粉冶提供的质量标准，进行代生产。2至3月，累计代生产相关产品近300吨，为武钢粉冶保住了客户和市场份额。这是整合融合优势的最好体现。

今年3月，随着亚洲最长、全长236米的1号隧道窑试产，马钢粉冶将具备年产6万吨的生产能力。产能的提升对管理提出了更高要求。我们即将启用宝武环科经营管理及人力资源系统。我相信，这将大大提高工作效率，为经营提供更全面、准确的数据。

受疫情影响，马钢粉冶客户订单减少，市场形势严峻。希望借助宝武环科大平台，推进市场信息共享、技术深度交流，在市场开发、产品研发方面通力合作，将协同效益最大化，共同实现更快更好发展。

施亮（宝钢工程营销部营销经理）：

共同奋战，方法总比困难多

在专业化整合融合工作深入推进的契机下，我们团队成功中标港务原料总厂通廊安全和环保综合治理项目。2月底3月初，在做好疫情防控的同时，项目团队成员就与马钢地区的同仁共同奋战在一线。回望整合融合这半年，在马钢设计院、马钢工程的热情帮助和协同下，通过高频次的走访和业务深入对接，我对马钢地区的相关业主和业务合作单位更加熟悉了，也加深了业主对中国宝武设计院业务的深度了解。

身处其中的我们，在融合初期的工作中，一定会遇到各种各样的新问题。但是我坚信方法总比困难多，机会总是眷顾那些勤勤恳恳、兢兢业业又不畏艰难险阻的人。彼时的付出，必定会有满满的收获。

许泳（宝钢工程事业本部动力事业部副总经理）：

优势互补，促进项目快速响应

作为马钢南区新建CCPP公辅燃气、热力配套工程15万立方米单段橡胶膜密封型气柜EP总包项目的项目经理，我认为该项目可以说是专业化整合中各单位共同协作的一个典范。从前期初始论证阶段开始，以马钢设计院的总体可研设计为蓝本，马钢设计院、宝钢工程事业本部与马钢能环项目组三方对新建煤气管柜的设计参数、设施配置、场地规划等深入交流。马钢设计院充分发挥本地服务优势和设计经验，事业本部发挥气柜设计专长，双方优势互补，快速高效地确定了技术方案。

项目中标后，三方立即对接。马钢设计院对于气柜设备桩和基础进行了优化设计，节省了投资和时间。同时配合一系列土建工程，提供全程技术跟踪服务。目前，气柜基础已建成并进入养护阶段，为宝钢工程后续的设备安装保证了时间。我认为，专业化整合后，有助于充分发挥各自专业和地域优势，对于项目快速响应有极大的促进作用。