

全面对标找差 创建世界一流

宝地新疆：为共建高质量钢铁生态圈努力奋斗



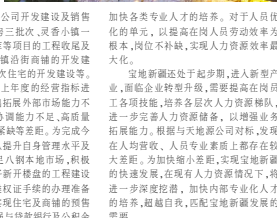
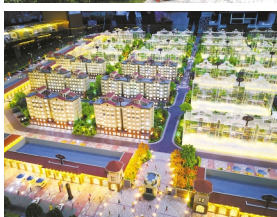
宝地新疆各级干部员工访谈

■陆大胜(宝地新疆党委书记、总经理)

2020年,宝地新疆将以中国宝武倡导的绿色发展为龙头,坚定改革发展信心,贯彻落实中国宝武党委一届三次会(扩大)会暨干部大会、纪委一届三次全委会、中国宝武一届三次职代会等集团公司重要会议精神,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,进一步加快改革转型发展步伐,按照资产经营公司定位,以产业园区的开发经营为主要发展方向,结合产业园区中心制订的“三高两优”对标体系,持续对标找差,加快产业园开发,培育新兴产业集群,通过产业与城市功能融合、空间整合,最终实现“以产促城,以城兴产”。

产融融合”的目标。
围绕营业收入5亿元、经营利润总额0.32亿元、净利润0.2亿元的经营目标,努力实现经营业绩“踹大盆、超越自我、追求卓越”。完善提升公司治理体系能力,以高效运营为导向,按照分类授权、分类管控、市场化配置原则,进行总部机构及下属单位机构改革,建立业务条线清晰、责权清晰、运行效率快捷的管理体系;合理建立与合作伙伴优势互补、利益分享、风险共担机制,建立产业园区发展相适应的激励约束机制,积极提升产业园区运营发展能力的提升;按照“开发在建一批、规划落地一

批,筹划拓展一批”稳步推进企业存量不动产转型规划的实施,推进市场化运营机制,切实改善经营改善项目落地落地,以进一步完善不动产信息管理平台为抓手,推进运营管理能力的提升,实现价值增值的目标;落实安全生产主体责任,进一步提升安全体系标准化水平,构建安全管理新格局;坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的十八大以来绿色发展理念,以宝武集团“三治四化”为出发点和落脚点,推进产业园区的建设;以人才引领、人力资源效率为核心,优化完善考核体系,持续对标改善,持续提升人才资源优化。



■谢建华 运营管理部部长

2020年是宝地新疆发展的第一个完整年,在中国宝武“一基五元”全面协同发展,共建高质量生态圈的战略引领下,宝地新疆积极主动思考,构建新疆地区宝地生活运营空间,打造优质产业园区,服务最佳铁生态,以可持高质量发展为准则,努力提升“国际化”水平,让钢铁生态圈繁荣起来,靓起来,靓起来,不断提升职工和居民的幸福。

通过灵秀小镇小区开发建设,融入绿色、智慧元素,为小区居民提供安全、方便、快捷、舒适的生活服务,满足人民群众日益增长的物质文化需求。在新疆营商环境建设开展中开展新技术、新工艺应用,实现园区绿色低碳、智慧、环保、节能、形象可推广、可复制的典型应用新场景。

通过上述实践,加快推进技术创新体系建设,加快物联网、云计算、大数据、5G通信、建筑信息模型BIM技术等新一代信息技术在园区建设场景中的应用,为宝地新疆后续的绿色智慧技术应用奠定基础,为高质量可持续发展奠定坚实基础。

■陈秀梅 规划投资部部长

没有比较就没有鉴别。通过对标找差,我们对前有什么“标杆”,有什么“追赶”的短板都有了更深刻的理解和认识,如何补短板,如何提升竞争力,加快高质量发展,实现弯道超车,争创一流是我们面临的首要任务。

2020年,宝地新疆的发展站在了新的起点,处在系统推进高质量发展的关键时期,我们面临的外部条件、所处的历史方位,正发生着一系列深刻变化。在竞争日

趋激烈的情况下,必须拓展发展空间,增强企业竞争力。

宝地新疆不仅要对标找差,更要上高起点定位,开拓创新;不仅要缩小与标杆之间的差距,更要创先争优,赶超定位。在加强考察学习的基础上,结合自身特色,在做大做强产业体系上下功夫,不断提升产业园区的核心竞争力,把高质量发展作为对标找差的“主战场”,在推动质量变革、效率变革、动力变革上求突破,在解决宝地新疆面临的“三个一批”思路的各方面不平衡、不充分问题上见实效。

■王新宇 财务部部长兼党委书记

认真落实集团公司“全面对标找差、创世界一流”管理主题与绿色发展大会精神,积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念。

聚焦钢铁领域供给侧结构性改革中建立绿色生命周期管理、全要素、全方位“绿色化”的“三绿”绿色理念,以绿色园区指标牵引体系和示范项目为切入点,探索“宝地新疆模式”绿色园区整体方案。

全面对标找差,持续推进“三治四化”,以绿色园区的创建为重点推动绿色发展;加强土壤环境风险排查管控,建立健全危险废物“环保管理体系”。

积极推动绿色产业协同发展,以2020年即将在八钢召开的绿色发展大会为契

机,主动担起生态文明建设的政治责任,守住发展和生态两条底线,打好污染防治攻坚战,持久战,加快产业结构转型升级,坚持以八钢公司绿色发展为主体,全面推进绿色、循环、低碳发展。

通过落实集团公司提出的“三治四化”要求,实现环境优化、绿化、文化“化”,坚定不移绿色绿色发展道路,构建绿色共享发展新格局。

■董辉 工程部部长

为积极盘活存量工业用地,提高土地利用率,按照中国宝武“一基五元”战略规划要求和宝地新疆提出的城市更新更新工程,打造“智能+”城市要求,新疆魏王针织有限限公司以服务钢铁生态圈、打造智慧产业园为使命,计划三年在文化产业园投资4000万元,打造集展览、创客、文化、娱乐及旅游为一体的综合性文化体育旅游产业园。

在2019年的基础上,2020年计划新建一座立体停车场,占地面积300平方米,高14层,停车位320个;新建一座501方消防水池及水泵房管网;改造现有道路、绿地、水系园林景观;对部分老旧厂房进行加固改造和外墙亮化改造等。

改造完成后,魏王针织文化产业园区将实现环境品质的显著提升,以及多业态的组合,将进一步提升文化产业园区在中心区存在感,推动产业进一步发展的同时,综合性文化、体育、旅游产业园的建设将有效带动就业,拉动周边商业的繁荣,对社会稳定和经济发展都将起到积极的促进作用。

■冯海超 运营公司副经理



根据宝地新疆的战略部署,

2020年吕吉分公司经营目标实现营业收入16700万元、利润总额1200万元。此目标对吕吉分公司来说极具挑战性。

2020年吕吉分公司开发建设及销售的项目有:花璟湾三批次、灵秀小镇一批住宅、地下车库等项目的工程收尾及竣工验收,灵秀小镇沿街商铺的开发建设,灵秀小镇二批次住宅的开发建设。年初吕吉分公司年度的经营指标进行对标找差,分析拓展外部市场能力不足,对内部的销售协调能力不足,高质量发展新项目人才紧缺等等短板,为完成今年的经营目标,将从提升自身管理水平及营销能力着手,进入八钢本体市场,积极拓展外部市场,做好各权区手续的办理准备工作,项目节点实现住宅及商铺的销售任务。同时继续加强与建设银行及公积金中心的沟通联系,与公司财务部共同配合,确保资金及时回笼。

在宝地新疆的大力支持下,吕吉分公司全体员工团结一致,有信心全面完成2020年的经营目标。

■张怡倩 人力资源主管

2020年劳动竞赛提升指标包括:在岗员工人均营业收入提升16%;上半年成本利润率较上年实际值:人员需求内部统筹比例不低于67%。宝地新疆将采用产业园区开发运营和外部市场运营、人员优化等方式,提高营业收入,降低人工成本,努力完成目标任务。

同时,我们也在继续采取内部挖潜,招募替代力人员,新拓展业务内部统筹调配人员及优化岗位和业务流程等方式,提高在岗员工的劳动效率。通过内外对标、项目筹建过程中对员工的培养及方式,多渠道提升培训力度等方式,

加强各类专业人才的培养,对于人员优化的单元,以提高在岗人员劳动效率为根本,岗位不补缺,实现人力资源效率最大化。宝地新疆处于起步期,进入新产业,面临企业转型升级,需要提高在岗员工各项技能,培养各层人才为支撑,进一步提升人才效能储备,以增强业务拓展力。但面对宝地新疆对标找差,发现在人均收入、人员专业素质上都存在较大差距,为加快缩小差距,实现宝地新疆的快速发展,在现有内资源情况下,将进一步深度挖掘,加快内部专业化人才的培养,超越自我,匹配宝地新疆发展的需求。

■王科 物业公司不动产运营部部长

物业公司不动产运营2020年的生产经营计划目标包括:不动产租赁收入4000万元,比2019年增长1400万元,新增不动产租赁收入870万元。为完成目标,我们制定了《不动产运营部绩效管理目标》,《不动产运营部绩效考核标准》,与员工签订了《不动产小组人员责任书》,将经营指标按照、按片区、按人头分解,多劳多得,奖罚明确。

对有闲置房产,通过部分资金投入改造,提升房屋价值利用率,盘活闲置资产,减少空车率,挖掘资产增值业务,扩大房屋及租赁经营范围,积极寻找新增租赁客户,拓展租赁进一步适应市场,利用第三方中介网络平台,扩大对外置,提高资产信息量宣传和宣传,最大限度降低房屋空置率。

机遇和挑战并存,我们每一位应对市场,不动产运营部有党员、干部员工将共同努力,勇于攻坚克难,发挥团队合作精神,人人肩上有指标,为确保2020年不动产租赁经营业务收入目标的全面完成,贡献我们每一个人力量!

