国内钢铁

我国钢企加快氢冶金布局

新闻提要 ■据信息资源网 当前，在全球“脱碳”大潮的趋势下，一种能够提升基材品质、减少污染排放的全新前沿技术——氢冶金技术开始得到重视，以氢代替碳是当前低碳发展、能源变革的重要方向，也被认为是钢铁行业绿色化的主要出路。

据国内多家钢企官方网站信息，近来，我国钢企正在加快氢冶金布局脚步，以减少碳足迹、降低碳排放为中心的传统钢铁冶金工艺技术变革，也已成为钢铁行业绿色发展的新趋势。

河钢建设 120 万吨规模的氢冶金示范工程

去年 11 月 22 日，河钢集团与意大利特诺恩集团(tenova)签署谅解备忘录(MOU)，商定双方在氢冶金技术方面开展深入合作，利用世界最先进的制氢和氢还原技术，并联手中冶京诚工程技术有限公司共同研发、建设全球首例 120 万吨规模的氢冶金示范工程。

据介绍，该项目将从分布式绿色能源、低成本制氢、焦炉煤气净化、气体自重整、氢冶金、成品热送、二氧化碳捉出等全流程进行创新研发，探索出一条世界钢铁工业发展低碳，甚至“零碳”经济的最佳途径，从改变能源消耗结构入手，彻底解决钢铁冶金过程产生的环境污染和碳排放问题，从而引领传统钢铁冶金工艺变革。

据透露，双方技术团队将共同研发以氢能为核心的新型钢铁冶金生产工艺。充分利用太阳能、风能等分布式可再生绿色能源，结合应用工业气体制氢和电解水制氢等先进技术，共同打造世界上第一条氢冶金示范工程生产线。

日钢携手中国钢研签约 50 万吨氢冶金项目

日前，京华日钢控股集团有限公司与中国钢研签订了《年产 50 万吨氢冶金及高端钢材制造项目合作协议》，双方一致认为本次从氢冶金全新工艺到装备一品种一用户应用，进行系统性、全链条的创新开发，建设具有我国自主知识产权的首台套年产 50 万吨氢冶金及高端钢材制造项目合作，是推进钢铁行业科技革新的新模式，新典范，也是新时代现代化工冶金联产循环经济的新示范，双方将组织优势力量，匹配必要资源，全力以赴，高质量推进项目，达成预期目标。

酒钢煤基氢冶金中试基地热负荷试车成功

日前，酒钢煤基氢冶金中试基地热负荷试车工作取得初步成功。

此次热负荷试车以高炉瓦斯灰为原料，回转窑投料运行后料层碳气化反应良好，瓦斯灰在回转窑内被有效还原，并形成了金属化块料，回转窑未出现结圈现象，整个工艺过程平稳受控。项目主工艺系统的功能、参数得到初步验证，热负荷试车取得初步成功，后期需要对部分设备设施进行消缺和功能完善，逐步达到项目既定目标。

据了解，2019 年 9 月 6 日酒钢集团公司氢冶金研究院正式揭牌，目前，酒钢正在建设煤基氢冶金中试装置及配套的干磨干选中试装置，预计今年 10 月底建成投运。

建龙集团熔融还原法高纯铸造生铁项目在建

总投资 10.9 亿元的内蒙古赛思普科技有限公司年产 30 万吨熔融还原法高纯铸造生铁项目在加紧建设中，预计今年 9 月底实现试生产。

赛思普绿色冶金技术是北京建龙集团联合北京科技大学等国内知名院校联合开发，它不但可以取消传统钢铁冶炼中烧结、球团、焦化等污染严重的造块工艺，而且可以生产高纯金属，优化钢铁生产结构，提高产品质量和附加值。

该项目运用富氢熔融还原新工艺，强化对焦炉煤气的综合利用，推动传统“碳冶金”向新型“氢冶金”转变，将带动传统产业以及上下游相关行业同步调整和变革，实现冶金产业向绿色化、精深化、高端化转型，对于减少工业污染排放具有重要意义。

国际钢铁

2019 财年日本三大长流程钢厂亏损严重

■据信息资源网 由于面临新冠疫情带来的前所未有的严峻挑战，日本三大长流程钢厂在 2019 财年(2019 年 4 月至 2020 年 3 月)同比出现了严重净亏损。

三家钢厂于日前公布的财报显示，作为日本最大的长流程钢厂，新日铁(Nippon Steel)在三家企业中亏损额最大，达 4315 亿日元(约合 40 亿美元)，同时新日铁和 JFE 钢铁均创下历史最大财年亏损纪录。“国际贸易紧张局势导致钢材需求下降及公司内部结构调整，都是 2019 财年出现净亏损的主要原因，”新日铁发言人解释说，“2019 财年末期，由于面临新冠病毒的冲击，我们被迫通过减产增效，降低成本来应对疫情挑战。”据业内人士透露，2020 财年日本钢厂面临的挑战将更为严峻。

浦项制铁将专注高端建材和汽车用钢

■据信息资源网 据外媒报道，韩国最大的钢铁制造商浦项制铁(POSCO)正在全力推进高端建筑钢材和汽车用板生产，试图将这两种产品打造成为公司的主要增长引擎。

浦项制铁去年 11 月推出了高端结构钢品牌 Innovilt，瞄此提高公司建筑钢材产品的质量标准。该钢种成功应用于首尔夏普面建建造。浦项制铁希望借 Innovilt 品牌进一步巩固其在国内建筑钢材市场上的主导地位，该市场的钢材年需求量为 2200 万吨，其中包括 1000 万吨螺纹钢和 1200 万吨各类优质钢材。

钢铁动态

鞍钢大力推进节能减排

■据新华社信息 鞍钢坚持以科技规划引领节能减排技术发展，围绕工艺、钢铁循环等领域加大节能减排技术研发力度，推进了钢铁产品开发的轻薄化、节能环保、信息流的“三流合一”，致力于成为资源节约、环境友好、绿色制造、可持续发展企业。

据了解，鞍钢建立了由铁素资源和能源循环、水资源循环、固体废弃物再资源化构成的绿色研发体系，与此同时，鞍钢强化“数质并重、重点布局”的策略，将节能减排技术专利纳入重大项目研发目标之中，在专利、专有技术、技术输出、知识积累上形成高效节能减排技术知识产权管控体系。

通过强化节能减排技术研发，鞍山钢铁取得了一批成果。其中，“鞍钢余热资源市区供暖工程技术研究”项目，协助鞍山市减少了 58 台燃煤锅炉，年分别减少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物排放量 20 余万吨、6000 余吨、3000 余吨，形成地企联合控污的双赢格局。

宁波钢铁斥资近 10 亿元打造绿色智能高炉生产系统

■据信息资源网 日前，杭钢集团宁波钢铁(以下简称“宁钢”)2 号高炉智能化技术改造项目正式开工建设。

此次宁钢 2 号高炉智能化技术改造项目的正式施工，不仅是宁钢改造升级工艺装备水平、全面提升制造能力的重要举措，更是坚持新发展理念，适应当前新形势，实现绿色智能高质量发展的新征续。这次技术改造项目将以“智能、先进、经济、节能、环保”为设计原则，总投资约 9.5 亿元，是宁钢 2020 年度重点建设项目。

据了解，该项目采用较为成熟的“炉顶申罐”“顶燃式热风炉”“环保振动筛”等十几项先进工艺技术和装备技术，解决了多年想解决而未解决工艺配置、节能环保、智能制造水平等方面的问题，可望获降低高炉生产运行成本，改善周边环境，彻底消除现有高炉设备安全隐患，经济效益和环保效益十分显著。

封路通知

由中冶宝钢技术有限公司承建的宝钢股份 1730 冷轧厂项目，因施工需要，需对彩一东路 3-1 门至 3-2 门之间路段进行封闭占路。封路时间为 2020 年 6 月 3 日至 7 月 3 日。特此通知。

宝钢股份制造管理部生产管制中心

遗 失

中冶宝钢技术服务有限公司宝钢协力生产分公司钢渣生产利用中心不慎遗失宝钢股份车辆进厂证，证号：1973，车牌号：沪 B-46668，声明作废。

中冶宝钢技术服务有限公司宝钢协力生产分公司钢渣生产利用中心不慎遗失宝钢股份车辆进厂证，证号：1816，车牌号：沪 B-87925，声明作废。

协力分公司钢渣综合生产利用中心

上海市宝轻劳动服务有限公司不慎遗失宝钢股份车辆进厂证，证号：191214，车牌号：沪 J-37898，声明作废。

上海市宝轻劳动服务有限公司

图片新闻

山东港口威海港统筹抓好疫情防控与生产经营工作，市场开拓和重大项目实现新突破。2020 年第一季度，山东港口威海港各吐货同比增长 13.8%，集装箱各吐货同比增长 21.8%，实现了逆势双增长。

图为日前的威海港集装箱码头。

新华社 供稿

全力推进公司治理体系和治理能力现代化

[上接第 1 版]

什么是中国宝武公司治理体系和治理能力现代化：现代化的公司治理体系应该是践行企业核心价值观，承载公司发展战略和业务体系的，企业各组成单元的功能定位、组织架构、责权利配置、管理流程、保障机制等组成的一整套管理体系。而公司治理能力就是公司治理体系运行、执行的有效性。唯有国有资本投资公司治理体系和治理能力的现代化方能支撑钢铁生态圈建设战略落实落地。中国宝武公司治理体系和治理能力的现代化应遵循新发展理念、践行企业核心价值观，呈现“开放、协同、共享、智慧”四大特征。对照四大特征，将三层架构嵌入到钢铁生态圈网络结构中，将一贯化要求、生态化协同、产业化拓展、网络化联结进行图形化呈现，陈德荣提出了**公司治理体系和治理能力现代化建设的全景图——“一个坚持、两个方面、三层架构、四类体系”**，即，坚持党的领导，把党的领导融入到公司治理体系各环节，用党的政治领导力引领公司治理能力；治理和文化两方面相互补充、相互融合、共同发力；资本层、资产层、资源层三层架构；综合运行体系、专业职能管理体系、服务保障体系、制度体系。

如何推进中国宝武公司治理体系和治理能力现代化：近期主要有十大任务：专业化整合，产业化发展，生态化协同的**钢铁生态圈建设**，分层、分业、分级的**管控架构建设**，激发活力、放大能力、推动升级的**市场化机制建设**，横向到边、纵向到底、前中后台协同的**综合运行体系建设**，全覆盖、穿透式、精益化的人才队伍建设，整合、共享、赋能的**基础设施建设**，凝聚、引导、约束、激励的**文化价值观建设**，超越目我、跑赢大盘、追求卓越的**对标与评价体系建设**，责任清晰、快速传递、运作高效的**制度体系建设**和巩固、深化、转化、引领的**党的建设**。

陈德荣强调，钢铁生态圈建设和国有资本投资公司治理体系和治理能力的现代化建设是中国宝武的基础建设，二者相辅相成。他要求将十大任务进行项目化分解落实落地，希望大家共同努力，打造全球钢铁业引领者，实现中国宝武治理体系和治理能力的现代化，从而使中国宝武成为中国特色社会主义国家治理体系和治理能力的有效组成部分和对国家有贡献、有价值的体系和能力。

胡望明主持了第一天上午的理论学习，并结合中国宝武实际，围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展工作提出要求，**一是要深入学习习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的重要讲话精神，切实增强忧患意识，防范风险挑战。二是扎实巩固疫情防控成果，切实抓好疫情防控工作，三是绝定全年目标不放松，切实抓好生产经营工作。**

他强调，今年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的收官之年，也是中国宝武 130 年，要以优异的业绩迎接这个关键之年。要坚定信心，抓住机遇，化危为机，共克时艰，不断加强能力建设，围绕“全面对标找差，创建世界一流”，加快推进钢铁生态圈建设，推动中国宝武高质量发展。

会议最后，胡望明就贯彻会议精神、做好下阶段工作部署，将研修成果落实落地提出要求。**一是正确认识本期决策人研修的重要意义，进一步统一思想，形成共识。**本期决策人研修是中国宝武对党的十九届四中全会精神的全面宣贯和贯彻落实，也将启迪和推动集团各级管理者准确把握当前的复杂局面，提高形势研判能力、科学决策能力和风险管控能力。**二是本期决策人研修形成了一系列成果，必将成为各级管理者以建立和完善现代企业制度为导向，推进中国宝武公司治理体系和治理能力现代化建设的指导和遵循。三是深入学习领会决策人研修主题报告，切实把研修成果转化为我们的行动和实践，努力抓好下阶段重点工作。**要全面对照中国宝武公司治理体系和治理能力现代化全景图，抓紧抓实“十大任务”，一张蓝图干到底；要持续优化完善“一基五元”业务体系，推动高质量钢铁生态圈建设；深化国有企业改革，建立和完善中国特色现代企业制度，不断健全和优化公司制度体系；要持之以恒抓好“全面对标找差，创建世界一流”。

学习研修中，中国宝武企业顾问、复旦大学教授唐亚林围绕“百年未有之大变局：中国时刻”及其应对战略”作专题报告。中国宝武党委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新从深入学习领会习近平总书记关于增强忧患意识，进行伟大斗争的重要论述；统筹疫情防控和经济社会发展是当前伟大斗争的具体表现；增强忧患意识，提高斗争本领，进一步统筹推进疫情防控和经济社会发展工作三个方面领学了中共中央宣传部“钟轩理”的署名文章《增强忧患意识 防范风险挑战 统筹推进疫情防控和经济社会发展工作》。集团战略规划部、公司治理部、智数办，宝钢股份、宝钢资源分别作了专题交流。学员们分为 7 个小组围绕主题报告等作了交流研讨，并发布了研讨成果。

朱永红、郭斌、张锦刚、章克勤等集团公司领导，集团公司助理以上领导，各二级单位领导班子成员、专职董监事，集团总部部门负责人和总监、处长等重点岗位人员共 300 多人在主会场或通过视频参加会议。