

行稳致远 持续推进治理体系和治理能力现代化

八一钢铁党委书记、董事长 肖国栋

八钢的每一步发展都离不开制度体系的持续完善和治理能力的不断提升。当今世界正处于百年未有之大变局，不确定性不稳定因素明显上升，企业只有不断深化改革、提升治理效能，才能更好地应对各种风险挑战，实现行稳致远。我们要把持续推进八钢治理体系和治理能力现代化建设工作作为当前和今后一段时期的首要任务来抓。

党的十九屆四中全会是一次具有开创性、里程碑意义的重要会议，全会审议通过《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》中概括了中国特色社会主义制度和国家治理体系的主要优势，深刻阐述了支撑中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度，明确了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体目标。总体上看，新任务、新使命、新征程赋予了实现上述目标新的要求，是坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的政治宣言和行动纲领。陈德荣书记、董事长在中国共产党第十九届中央委员会（扩大）学习贯彻党的十九届四中全会精神上，所作的重要报告就中国治理体系和治理能力现代化建设的全面问题，同时也为八钢治理体系和治理能力现代化建设指明了方向。

八钢作为一家一直奉行“第一阶级革命家工匠精神”的钢铁企业，从创立之初到发展壮大，经历了风雨历程，一步步发展成为目前钢铁行业最先进、综合实力最强的钢铁企业，八钢的每一步发展都离不开制度体系的持续完善和治理能力的不断提升。当今世界正处于百年未有之大变局，不确定性不稳定因素明显上升，企业只有不断深化改革、提升治理效能，才能更好地应对各种风险挑战，实现行稳致远。我们要把持续推进八钢治理体系和治理能力现代化建设工作作为当前和今后一段时期的首要任务来抓。

坚持把政治建设摆在首位，深入推进党的政治建设，为党的政治建设提供高质量支撑和保障。坚持把政治建设摆在首位，深入推进党的政治建设，为党的政治建设提供高质量支撑和保障。

坚持把政治建设摆在首位，深入推进党的政治建设，为党的政治建设提供高质量支撑和保障。坚持把政治建设摆在首位，深入推进党的政治建设，为党的政治建设提供高质量支撑和保障。



抓实党委带头同中国特色社会主义制度体系对标对表，不断提升水平。三是坚持问题导向，针对“四个不匹配、四个不适应”问题，坚持“问题导向”原则，带头维护制度权威，遏制权力的滥用，带动企业自觉尊法守法，严格执行制度，坚决维护制度，确保集团公司党委、自治区党委的重大决策部署、重大工作安排部署得到有效落实。

二是坚持不断完善体制机制，持续提升公司治理能力和水平。

贯彻落实好党的十九届四中全会精神，就是在坚定理想信念的基础上，让中国特色社会主义制度体系对标的显著优势更加充分地发挥出来，转化为治理效能，更好地服务企业高质量发展。

要坚持问题导向，增强忧患意识，紧紧抓住公司治理体系的薄弱环节，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，在实践检验中不断健全和完善公司治理体系，不断提高治理能力。具体来说，一是持续推进管理变革，充分发挥“经营管控”职能，持续提升管理、管理变革和商业模式创新作为各部门的主要任务，坚持问题导向和现场导向，不断提升各级管理人员发现问题和解决问题的能力，针对发现的问题迅速制定对策，推进“三项治理”提升变革和客户需求，不断提升完善市场各项制度和业务流程，提高对市场和客户快速响应能力，各岗位履职能力和综合素质水平。三是加快推进管理变革，严格审计和风控制度，构建全方位、全覆盖的制度执行监督机制，维护制度的权威性和稳定性，把制度执行上监督贯穿各项工作的全过程，坚决杜绝制度执行上选择、搞变通、打折扣的现象，“严肃查处有令不行、有禁不止、阳奉阴违的行为，确保制度时时有效、处处有效。”

三是坚持创新驱动，完善体制机制，打造充满活力的高效能治理体系。

绿色八钢、智慧八钢。

党的十九届四中全会在推进绿色发展方面提出了结构优化、技术创新驱动、提升科技支撑等方向，为绿色发展指明了方向。以技术创新为引领，深化绿色体制机制改革，建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，以市场需要为导向，充分激发市场对创新方向的导向作用，通过市场需要驱动企业绿色发展。

一是坚持“创新—减排—协同”，坚持持续创新，建立全面对标找差质量管理体系，完善评价体系，持续开展对标找差。进一步加大信息化升级改造的工作力度，提升公司整体运营效率，加快推进数字化物流成本系统优化和能源介质利用价值最大化的技术应用创新，坚持持续创新，打造绿色低碳环保技术品牌，做好技术创新，加快转型升级，持续提升能效能效合理利用等重点工作建设，实现绿色产能提升，构建绿色市场竞争力价值最大化，铁水成本实现 18% 以上提升。

二是按照“两高一”“五治化”原则，坚持进一步绿色发展，积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，不断健全环境保护责任体系，坚持源头治理，持续推进固废、废水、废气等“三废”治理，持续推动治污攻坚战，持久战。明确治理和治理理念，消除污染源，为城区提供清洁能源，在区域城市上实现绿色、实体经济与城市共同发展。

三是加快推进智能制造项目，持续提升企业智能化水平。以今年 8 月 1 日投运的宝武绿色智慧钢厂为标志，智慧钢厂为标志，集中力量做好金属氢气和炉渣超低排放技术改造，提升控制中心 5G 集采，智慧炉内，因设备替换等重点项目，全力推进智慧制造、智能工厂建设新阶段，展现八钢在国有资本投资公司的大框架下钢铁绿色低碳之路，让智能制造为“绿色”注入新活力。

四是坚定不移推进高质量发展，持续提升企业核心竞争力。推进创新发展，坚持高质量发展过程中，要确保战略定力，坚持“两个转变”不动摇。

一是持续提升“降本增效”效能，实现钢铁产品品种增量增效。要不间断提高附加值产品，立足于保持传统产品优势基本不变的情况下，把型钢、优钢的增量做大。聚焦产品结构快速调整，不断提升绿色产品、低碳产品品种的能力。聚焦重点工程、精品工程，全面实施、满产保交付，重点工程八钢钢材市场占有率不低于 70%。

二是持续提升“绿色”效能，实现绿色生产。一是加大贸易物资建空间，实现八钢绿色生产转型升级。依托中国宝武的整合优势，提升物耗能效与能效，实现宝武班内生态治理体系生态协同推进及交互提升。巩固现有班内业务量的基础上进一步实现增量，力争 2020 年宝武班内实现 220 目标。

五、以公司治理体系建设为抓手，构建共享、共赢、共赢的区域钢铁生态圈，全力打造西部产业平台。

一是加快推进区域钢铁产能整合，构建共享、共赢、共赢的区域钢铁生态圈，系统构建共建共享钢铁生态圈。二是持续提升“绿色”效能，实现绿色生产。三是持续提升“绿色”效能，实现绿色生产。

二是做好产业链延伸和增值，以产品品质和产业链的延伸增值，打造有竞争力的产业链供应链，持续提升与重点产业链的协同发展，建立长期利益共同体；整合利用宝武的协同加工能力，最终为客户提供优质的产品和服务。抓住价值链关键环节，提升宝武产业影响力，充分发挥引领作用，增加社会和企业认可的内八钢品牌，持续提升品牌价值，推进钢铁产业平台在新疆高质量发展，持续影响和带动新疆的产能合作、拓展业务合作新领域。

党的十九届四中全会就完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化提出了三个阶段目标，为我们做好各项工作进一步指明了方向。

回顾八钢 69 年的发展历史，我们始终坚守钢铁企业使命，也深切地认识到，始终保持绿色发展战略定力，正是有了企业不断深化改革和改革创新的不竭动力，才有了企业的持续发展壮大，使八钢在转型升级中不断实现高质量发展。今后，我们将持续深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，贯彻落实新时代党的治疆方略，持续推进八钢治理体系和治理能力现代化，不断提升宝武钢铁第一要务，扎实推进治理能力现代化，不断推动转型发展，做出更加优异的成绩，为公司构建高质量钢铁生态圈，打造西部及中亚地区最具竞争力钢铁企业提供强有力的制度保障。

学习贯彻党的十九届四中全会精神
打造新时代的“宝武之治”

创新观念 勇于实践 推动企业高质量发展

八一钢铁总经理、党委副书记 吴 彬

贯彻落实党的十九届四中全会精神，就要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化国有企业改革，完善中国特色现代企业制度，改革创新有资本投资公司试点工作机制，推动企业高质量发展。

5月21日至22日，中国宝武举行理论学习中组（扩大）学习贯彻党的十九届四中全会精神，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，推进中国宝武治理体系和治理能力现代化。

学习贯彻党的十九届四中全会精神，就是要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化国有企业改革，完善中国特色现代企业制度，改革创新有资本投资公司试点工作机制，推动企业高质量发展。



优越性，有力地彰显了中国特色社会主义道路无比正确，有力地彰显了中国特色社会主义理论体系无比正确，有力地彰显了中国特色社会主义制度无比正确，有力地彰显了中国特色社会主义文化无比正确。

一是大力推进中国宝武“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观。

“诚信”是立身之本，是中国传统文化中为人处世的准则，也是社会主义核心价值观的重要组成部分。诚信是企业发展的基石，是企业竞争力的体现。



公司来自不同地域，未来进入中国宝武的钢铁基地将越来越多，各个钢铁企业在进入宝武之前都有各自的历史和背景文化。因此，今年中国宝武 130 年大庆，我们提出了“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观。

二是大力推进中国宝武“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观。

“诚信”是立身之本，是中国传统文化中为人处世的准则，也是社会主义核心价值观的重要组成部分。诚信是企业发展的基石，是企业竞争力的体现。



管理与客户为导向的最终目标比界面众多、管理层次高，这使管理管理技术人员的职能从本质上改变，这是管理管理技术人员的职能从本质上改变，这是管理管理技术人员的职能从本质上改变。

三是大力推进中国宝武“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观。

四是大力推进中国宝武“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观。