坚持党的领导和完善公司治理相统一 打造一流的不锈钢板材精品智造服务商

宝钢德盛总经理、党委副书记 钱海平

宝钢德盛前身是民营企业，公司底子薄、设备落后、环保压力大、产品竞争力不足。2018 年 11 月，宝钢德盛绿色精品不锈钢产业基地规划项目全面启动。目前，新规划项目正在马不停蹄的建设中，更需要我们深入思考公司治理体系和治理能力构建工作，全方位深化改革，探索“混合所有制”国有企业专业化整合、产业化发展和生态化协同之路。从而逐步实现拥有核心制造技术，具备领先服务能力，成为具有竞争力的世界一流不锈钢板材精品智造服务商的愿景。

一、贯彻党的十九届四中全会精神，实现美好愿景。紧密围绕“全面对标找差、创建世界一流”管理主题，按照工程建设、确保四季度 **1780** 热轧和 **1600** 酸洗热负荷试车。明年二季度炼铁、炼钢项目全面投产，以彻底解决宝钢德盛产品结构及规格单一、质量不稳定，与冷轧产线规格不匹配，缺乏市场竞争力问题，争取早日实现达产、达标、达效。

三、落实党的十九届四中全会精神，完善公司治理。落实党的十九届四中全会精神，就是要坚持完善党的领导，加快企业治理体系、治理能力现代化，坚持“两个一以贯之”，进一步完善“三重一大”决策机制，确保党组织在重大决策中的决定权、把关权、监督权落到实处，切实把党的领导制度化势转化为公司治理效能。一是完善绩效导向和评价机制，释放发展活力，划小经营单元，成立冷轧、合金熔化炉、检修公司等经营团队，优化经营团队的权责利。二是以绿色发展、智慧制造为抓手，通过信息化的设计、实施，将治理理念、管理要求嵌入各项生产经营活动，实现有效内部控制，全面提升公司抗风险能力，提升公司整体运转效率。通过大数据分析，为经营者、管理者提供决策依据，实现管理赋能。通过智能工厂的设计，提高产线运作能力，全面提升产品质量、生产效率，打造产品核心竞争力。三是大力推进协同共建钢铁生态圈，通过专业化管理提升管控水平。持续推进与欧冶云商在电商交易、循环宝及采购、金融服务、物流线上招标等方面的协作；与宝武水务签订水处理委托管理协议，计划三季度签订正式整合协议；与宝武智维签订智能运维战略合作协议，并对具体项目开展深入交流；配合宝武环科就高炉水渣矿粉进行市场调研，组织方案编制等工作。

四、巩固党的十九届四中全会精神，深化党的建设。充分发挥中国特色社会主义制度优势，以“中央企业党建巩固深化年”专项行动为契机，持续深化党的十九届四中全会精神成果。一是继续加强党的政治建设和思想建设，坚决践行“两个维护”；二是继续加强企业文化建设和员工队伍建设，提振干部员工精气神；三是继续加强干部队伍建设，打造对党忠诚的钢筋铁骨；四是继续加强“三基建设”，把组织优势转化为发展优势；五是继续加强党风廉政建设和反腐败工作，打造政治生态的“绿水青山”，加快推动党建工作提质、增效、升级，铸根塑魂、凝聚人心，确保高质量发展取得新突破、新成果。

宝钢德盛将按聚集型公司“一个引领、七大内容、一个抓手、一个保障”建设全景图为航向，以“一个导向、两条主线、三个目标、四条底线、五大任务”为经营思路，从全面对标找差、成本改善、产量规模提升、资产效率提高、品种规格拓展、劳动效率提升等重点工作出发，力争在伟大时代中展示新作为，在伟大实践中成就新梦想，奋力开创宝钢德盛高质量发展的新局面。

学习贯彻党的十九届四中全会精神
打造新时代的“宝武之治”

把制度优势转化为企业的治理优势和发展优势

南京宝地梅山产城发展有限公司总经理、党委副书记 刘海平

根据集团公司对宝地南京的功能定位，从组织架构、责权利配置、管理流程、保障机制等初步建立了一整套的管理体系，有效支撑钢铁生态圈建设战略落实落地。对于宝地南京这样一个新成立的公司，要想长远健康可持续发展，必须加强制度建设和推进体系管理，把制度建设转化为企业的治理优势、发展优势。

党的十九届四中全会系统总结了中国国家制度和国家治理体系的十三大显著优势，这是迄今为止中国共产党对国家制度和国家治理体系所做的最全面的经验总结，充分体现了党中央对国家制度和治理体系的深入思考，对中国在新时代以更加自信和开放的姿态面向未来具有重要意义。

习近平总书记指出，当今世界正处于百年未有之大变局。大变局充满风险和挑战，为了有效应对各种风险挑战，党中央通过这次全会进行专门研究和部署，旨在把制度优势更好转化为国家治理效能，从而有助于我们战胜各种风险挑战，确保各项事业兴旺发达，党和国家长治久安。

2020 年初，新冠肆炎疫情突发，在这次疫情防控斗争中，在党中央统一领导下，我们发挥集中力量办大事的制度优势，坚持全国一盘棋，动员全社会力量、调动各方面资源，迅速形成了抗击疫情强大合力，展现了中国力量、中国精神、中国效率、战疫成效就是中国制度优势的最好证明。

综观全球伟大的企业，特别是跨国企业，实现高效的管理都有一套完善的治理体系和制度体系。基于对企业发展形势的变化，中国宝武党委书记、董事长陈德荣在中国宝武党委理论学习中心组（扩大）学习暨第九期决策人研修会上强调：中国宝武作为骨干央企，必须提高政治站位，按照“六种力量”要求，以打造“大国重器”和“国国立宝”的使命担当，将党的十九届四中全会精神作为中国宝武公司治理体系和治理能力现代化建设工作的基本遵循，凝聚“宝武共识”，贡献“宝武智慧”，形成“宝武经验”，打造新时代的“宝武之治”。面对百年未有之大变局，中国宝武从战略层面提出了公司治理体系和治理能力现代化建设的全景图——“一个坚持、两个方面、三层架构、四类体系”。

2019 年 **6** 月 **11** 日，集团公司根据梅山区城面临的形势和发展趋势，成立了南京宝地梅山产城发展有限公司。成立以来，根据集团公司对宝地南京的功能定位，以现代企业管理角度出发，围绕企业愿景使命，结合区域规划编制、产业布局、重点项目建设和资产盘活等重点工作，从组织架构、责权利配置、管理流程、保障机制等初步建立了一整套的管理体系，有效支撑钢铁生态圈建设战略落实落地。对于宝地南京这样一个新成立的公司，要想长远健康可持续发展，必须加强制度建设和推进体系管理，把制度建设转化为企业的治理优势、发展优势。为此，我们要把握四个环节：

一要完善制度体系。党的十九届四中全会明确提出，深化国有企业改革，完善中国特色现代企业制度。要认识到，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。完善公司制度体系，关键是要抓住党的领导与公司治理相结合这个关键，通过强化制度建设，使党的领导与公司治理高度统一、有机融合。我们要全面对照集团公司治理体系，审视现有的制度，进一步完善相关制度，要结合业务的推进、项目的实施、流程的运营，全面审视现有制度覆盖性、全面性、可操作性。要结合新的业态、新的业务发展，完善党委会、董事会、监事会、经理办公会等主体决策制度，特别加强国有企业党建制度，按照“国有企业党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项”的要求，明确国有企业党组织对贯彻落实党中央决策部署、党的建设、干部队伍等重大事项进行决策，从而为公司决策提供制度保障。

二要强化制度意识。规全决定态度，思想决定行为。一个人只有内心尊崇制度、敬畏制度，才会有遵守制度的行动自觉，一个企业只有牢固树立制度管理意识，才会赋予制度以权威，制度才能在企业发展中发挥积极的作用。要强化按制度办事的规则意识，制度是一种行为规则，是企业管理中最重要的规矩，有规矩才能成方圆。习近平总书记强调“治理一个国家、一个社会，关键是要立规矩、讲规矩、守规矩。”守规矩，根本要求就是自觉遵守制度、切实维护制度，其重要前提是牢固树立按制度办事的规则意识，只有思想上重制度、敬规则，才可能做到行为不越界、不逾矩。要加强制度教育，引导企业员工强化规则意识，做到领会制度精神、熟知制度内容，自觉执行制度规定，杜绝遇到问题“寻求领导裁决，忽略制度规定”，养成按制度办事的习惯，做制度的自觉遵守者，增强全员遵守制度规则的自觉性。

三要维护制度权威。制度要得到严格执行，必须要有权威。制度一旦制定就必须贯彻执行，绝不能把制度变成“稻草人”，必须让各项制度有效运转起来，把制度规定落到实处，实现用制度管权、按制度办事、靠制度管人。要维护制度的严肃性，制度是硬约束，不是“橡皮筋”，必须做保制度面前人人平等、遵守制度没有例外，严防出现“破窗效应”。在确保制度刚性约束的基础上，公司领导要发挥“领头雁”的作用，带动全体员工自觉尊崇企业制度，维护制度权威。

四要严格制度执行。制度的生命力在于执行，制度优势只有在执行中才能得到体现。制度确立以后，干部就是决定因素，企业制度能否得到严格执行，制度优势能否转化为治理效能，关键在企业各级领导干部。再好的制度，如果得不到执行，就会形同虚设，国家治理靠制度，企业治理同样要依靠制度，尤其是公司领导干部，要带头执行制度，为广大群众做出表率，并督促员工不折不扣地执行制度，创造性地落实制度，切实提高制度的执行力和影响力。与此同时，企业各部门之间要加强工作协调，形成内通顺畅、互相配合、上下联动的制度执行局面，提高制度执行效率。要抓好验证工作，公司专业管理部门要对照制度标准开展自查，运用管理模块开展专项检查，进一步强化岗位责任，做到事有专管之人、人有明确之责，形成人人负责、环环相扣的工作机制，用制度的环环相扣，推动工作的层层落实。要健全制度执行的责任追究机制，对于制度执行过程中消极怠工、搞选择、打折扣的行为，要严肃追责，确保制度执行到位。

党的十九届四中全会已经为坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和能力现代化作出了部署。我们要根据党中央和集团公司要求，切实强化制度意识，维护制度权威，自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度，为企业的长远发展奠定稳定的基础。

在雨中记录历史和当下

（上接第 1 版）仅 **30** 天，支撑团队就发现了很多问题：成本高企、体系能力薄弱、采购、配煤、配矿、高炉操作等差距明显……但支撑团队不是按宝钢经验来个“全面颠覆”“强制推进”，而是与韶钢一起研究一起解决，甚至花太力气去总结和发掘了韶钢的潜质、优势，以激发韶钢员工的自信。比如，他们发现“有段时间，韶钢的铁成本做到了周边最优”——这说明韶钢是有潜力的呀”。

韶钢党委书记、董事长李世平回忆说：支撑团队带来的不仅是技术、技能上的帮扶，更重要的是为韶钢带来了“文化变革”，这是韶钢在短短两年内打赢翻身仗的必要条件。

韬头 2 “安全第一，违章为零！”“精心操作，平安回家！”

早晨 **7** 点，天麻麻亮，酒店操场忽然传来口号声，一排二十几个身穿重庆钢铁制服的员工在开班前会，口音却是标准的广东“客家南音”。

原来，自去年 **2** 月，中国宝武陆续派出宝钢股份和韶钢的专业团队来重钢支撑，摭制组巧遇的就是韶钢派出的体系化支撑团队。

“什么是支撑？支撑就是文化融合啊。”韶钢支撑团队支部书记邱祖光说。

“为什么我们会觉得重钢的未来没问题？因为支撑是集团实现文化融合的有效方式，已经在韶钢被证明了，现在我们就是把几年前宝钢在我们身上做的事情，重新做一遍嘛。”

从 **5** 年前被人支撑，到今天去支撑别人，这里面立刻就能捕捉到戏剧性的记录点——对于世界多数大企业而言，整合融合都是难题，有许多难打开的死结。而今天的中国宝武，也许正在摸索出一套新的经验、方法。我们注意到，集团内关于“支撑”与“文化融合”等课题，似乎还没有较完整的视频记录。于是，摭制组立刻调整计划，拆出 **2** 天时间专门记录了支撑团队的工作、生活。

我们希望镜头里表现出的“交融”是有细节的，能够反映出两个相距 **1200** 公里的企业，也能由某些看不见的毛细血管连接起神经、脉络、肌肉、大脑，能产生共同的感知与判断、共同的欢欣与激越……相信我们即将看见，中国宝武旗下的每一个为钢铁而生、因钢铁得名的企业，在集团的“寄弓搭箭”战略中，尽管有各自不同的风貌与品性，“叶不相似”，但是最终“其实殊相同”。

尽管这过程“闷物细无声”，但同样将是震人心魄的。

我们认为，《百年宝武》纪录片不止是记录过去，还需要记述当下正在发生着的故事。

韬头 3 **6** 月 **28** 至 **30** 日，回重庆，驻扎在重钢档案馆采访拍摄。

从摭制组住地望出去，可见两江交汇，几天的大雨使洪水灌满了河道，比平时粗壮了许多的长江，嘉陵江在这里夜然相遇，仿佛巨蟒与巨犀迎头撞上，一股股粗糙的肌肉缠绕撕拧，却渐渐融合为一体，化身为敢奔的川江，依然东流……

7 月 **1** 日仍大雨，有地方竟水深过膝，摭制组拦了辆大巴车，“乘风破浪”通过积水，才得以前往拍摄地。

这天上午，中国宝武“重走钢铁长征路”系列活动首站在重庆工业博物馆举行。大雨仍扑来，却迳不灭现场数百人的热情，随着发令枪响，数百人走进雨中，参加“不忘初心、追寻来路”的寻根徒步。我们的无人机也参加了活动。从空中望下去，只见来自集团各钢铁单元的员工，着统一的红色，步伐整齐、队形优美，伴着浩渺长江，穿行在广袤的历史时空中。

有位不在场观众在直播间留言：真想也来淋这场酣畅淋漓的大雨！

无人机录下陈德荣书记、董事长的声音：今天是中国共产党建党 **99** 周年的喜庆日子，中国宝武以海纳百川的胸怀、开放包容的姿态，像洞洞细流汇聚成浩荡长江。我们可以自豪地说，中国宝武是中国近现代钢铁工业的历史传承者，中国今日钢铁工业之集大成者、中国乃至全球钢铁业的未来引领者。